

Udtalelse fra HK Hovedstadens repræsentantskabsgeneralforsamling 4. april 2019

HK Hovedstaden ønsker en pensionsløsning, der sikrer alle lønmodtagere mulighed for en værdig og rettidig tilbagetrækning med krop og psyke i behold.

Derfor arbejder vi for, at der investeres massivt i forebyggelse og i et bedre arbejdsmiljø, samt at der bliver lavet klare regler for det psykiske arbejdsmiljø.

HK Hovedstadens repræsentantskabsgeneralforsamling bekræfter beslutningen fra HK Danmarks kongres i 2017 om, at den nugældende pensionsalder ikke forhøjes, og at der skal skabes bedre muligheder for tidligere og gradvis tilbagetrækning.

Det er vigtigt, at vi aldrig lader de nedslidte og udbrændte i stikken.

Via efteruddannelse skal lønmodtagere, der er i risiko for at blive slidt op, kunne skifte job eller branche.

HK Hovedstaden arbejder samtidigt for, at seniorførtidspensionen bliver forbedret, og at det bliver gjort lettere at få tilkendt fleksjob og førtidspension.

Det skal være muligt, at man efter et langt, slidsomt arbejdsliv, kan trække sig tilbage med en anstændig social ydelse.

Det antal år, man har brugt på arbejdsmarkedet, bør også være et parameter for, hvornår man har ret til at trække sig tilbage i fremtiden.

HK Hovedstaden har ikke lagt sig fast på en bestemt model, men vi bakker op om FH's tilsagn om at indgå i trepartsforhandlinger som en af mulighederne.

HK Hovedstadens politiske ledelse vil forfølge repræsentantskabsgeneralforsamlingens ønske via HK's forretningsudvalg og hovedbestyrelse.