

FLEKSJOB

HK

SAMMEN
ER DU
STÆRKERE



Fleksjob kan tilkendes når du har en væsentlig og varig begrænsning af din arbejdssevne. Desuden skal andre muligheder for at fastholde arbejdet være afprøvet. Fleksjobordningen blev ændret ved en reform som trådte i kraft 1. januar 2013

INGEN ÆNDRING FOR GAMLE FLEKSJOB

Var du ansat i fleksjob før 1. januar 2013, sker der ingen ændringer, så længe du er ansat i det samme fleksjob med samme arbejdsopgaver. Din arbejdsgiver modtager det samme tilskud til din løn som hidtil.

Du bliver i den gamle ordning, hvis det kun er dit skånebehov eller timetal, der bliver forandret, eller hvis der bliver ændret i din jobbeskrivelse, f.eks. fordi du bliver forfremmet eller skifter tjenestested, hvor dine opgaver bliver flyttet med. Det kan blandt andet ske i forbindelse med virksomhedsoverdragelse eller sammenlægning. Skifter du imidlertid helt jobområde hos din nuværende arbejdsgiver, risikerer du at skulle forlade den gamle fleksjobordning og overgå til den nuværende ordning.

FLEKSJOB EFTER 2013

Får du tilkendt nyt fleksjob, eller skifter du fra et andet fleksjob, bliver du omfattet af den nugældende ordning.

Det betyder, at du får løn fra din arbejdsgiver ud fra en vurdering af din effektive arbejdsindsats. Derudover yder din kommune et flekslønstilskud.

Følgende er en beskrivelse af de gældende regler for ansatte i et fleksjob.

MIDLERTIDIGE FLEKSJOB

Et fleksjob er midlertidigt og kan bevilges i op til fem år ad gangen. Du skal dog ikke skifte fleksjob hvert femte år. Kommunen følger første gang op efter 2½ år, og derefter inden det 5. år er gået. Opfølgningen sker ved personlig samtale. Kommunen skal vurdere, om du fortsat er berettiget til et fleksjob. Hvis du stadig er berettiget til fleksjob, kan du blive i samme fleksjob.

Er du over 40 år, kan du efter det første midlertidige fleksjob få bevilget et permanent fleksjob, såfremt din situation er uændret.

EFFEKTIV ARBEJDSINDSATS - ARBEJDSINTENSITET

Kommunen skal inden jobstart, eller så hurtigt som muligt, vurdere, hvor mange timer du kan arbejde samt vurdere din arbejdsintensitet. Kommunen skal vurdere, om du kan udføre en fuld arbejdsindsats, i de timer du er på arbejdspladsen, eller om du eventuelt arbejder mindre effektivt på grund af behov for pauser eller andre skånehensyn.

Arbejder du eksempelvis 15 timer og yder en indsats, der svarer til 15 timer, skal du have løn fra din arbejdsgiver for de 15 timer.

Hvis du arbejder 15 timer og yder en indsats, der svarer til 10 timer, skal du have løn fra din arbejdsgiver for 10 timer.

Er du ikke tilfreds med kommunens vurdering af din arbejdsintensitet, kan du sende klage via kommunen til Ankestyrelsen.

LØN FRA ARBEJDSGIVER

Arbejdsgiveren betaler løn for det udførte arbejde.

Hvis du er ansat på et overenskomstdækket område, bliver dine løn og arbejdsvilkår fastsat efter de kollektive overenskomster, herunder de sociale kapitler, lokalaftaler med videre.

På områder, der ikke er dækket af overenskomst, bliver løn og øvrige arbejdsvilkår aftalt mellem dig og din arbejdsgiver. Når der er en relevant sammenlignelig overenskomst, skal I tage udgangspunkt i den. Det betyder, at man skal tage udgangspunkt i overenskomstens bestemmelser for både løn, pension, tillæg med videre.

Uanset dit timetal i fleksjobbet er du altid omfattet af funktionærloven, når du udfører funktionærarbejde. Du har dermed ret til løn under sygdom, længere opsigelsesvarsel med videre.

Ved uenighed om løn og ansættelsesforhold, skal du rette henvendelse til din lokale HK afdeling.

FLEKSLØNTILSKUD FRA KOMMUNEN

Kommunen udbetaler fleksløntilskud. Tilskuddets størrelse afhænger af, hvad du får udbetalt i løn fra din arbejdsgiver.

Fleksløntilskuddet beregnes ud fra et beløb på 18.964 kr. (2022) om måneden.

Tilskud og løn kan samlet maksimalt beløbe sig til den overenskomstmæssige fuldtidsløn for tilsvarende arbejde.

Tilskuddet bliver nedsat med 30 procent af lønnen (inklusive pension) op til 15.401 kr. (2022) om måneden før skat. Når månedslønnen overstiger 15.401 kroner, bliver tilskuddet reduceret med 55 procent af lønnen.

Tilskuddet til lønnen er 0 kr. ved en lønindkomst på cirka 39.800 kr. (2022) om måneden.

Ud af tilskuddet fradrages 5 procent, dog maksimalt 500 kr., som indbetales til ATP.

På hjemmesiden star.dk kan du beregne dit fleksløntilskud.

EKSEMPEL PÅ UDBETALING AF LØN OG FLEKSLØNTILSKUD

Ansæt i fleksjob med løn for 12 timer om ugen. Timeløn inklusiv pension 150 kroner, hvilket svarer til 7.800 kr. om måneden.

Ved ansættelse 37 timer om ugen, ligger månedslønnen på 24.050 kr.

Fleksløntilskud fra kommunen beregnes således:

Fleksløntilskud 18.964 kr. minus 30 pct. af 7.800 kr = 16.624 kr.

Herfra indbetales 500 kr. til ATP.

SAMLET MÅNEDLIG INDKOMST:

Løn fra arbejdsgiver	7.800 kr.
Fleksløntilskud fra kommunen	16.624 kr.
Bidrag til ATP	- 500 kr.

I alt 23.924 kr

Løn, ATP bidrag og fleksløntilskud må samlet ikke overstige, hvad du kan tjene ved at arbejde 37 timer om ugen.

I eksemplet udgør den samlede udbetaling 23.924 kr. medens månedslønnen for fuld tid er højere og ligger på 24.050 kr. Dermed kommer det fulde fleksløntilskud til udbetaling.

FLEKSJOB PÅ EGEN ARBEJDSPLADS

Du kan ikke gå direkte fra almindeligt job til fleksjob på din egen arbejdsplads. Du kan først blive ansat i fleksjob hos samme arbejdsgiver, når du har været ansat i mindst 12 måneder under overenskomstens sociale kapitel eller på særlige vilkår.

For at kunne dokumentere dette, skal du og din arbejdsgiver indgå en skriftlig aftale, som beskriver konkrete skånehensyn og anfører de funktioner, der er svære for dig at udføre. Det skal dokumenteres, hvorledes virksomheden har forsøgt at hjælpe dig til at forblive i ordinær beskæftigelse, inden fleksjob kan komme på tale.

Kravet om de 12 måneders ansættelse gælder dog ikke, hvis det er åbenbart formålsløst f.eks. på grund af alvorlig arbejdsskade, akut sygdom eller ulykke.

FLYTNING TIL NY KOMMUNE

Du bevarer retten til tilskud til fleksjob eller ledighedsydelse, når du flytter til en anden kommune.

FERIE

TILSKUD UNDER FERIE

Fleksløntilskud

Når du under ferie modtager løn eller feriegodtgørelse fra din arbejdsgiver, er du samtidig berettiget til fleksløntilskud fra kommunen.

Kommunen skal indhente oplysninger om beløb hensat til ferie og feriegodtgørelse i indkomstregistret. Det beløb, der skal anvendes ved beregning af fleksløntilskuddet, beregnes som en forholdsmæssig del af det samlede bruttobeløb i forhold til det antal feriedage der afholdes.

Ledighedsydelse

Har du ikke optjent ret til ferie med løn, har du ret til ledighedsydelse under din ferie.

Antallet af dage du har ret til ledighedsydelse under ferie afhænger af, hvornår du kom ind i fleksjobordningen. Enten ved ansættelse i et fleksjob eller som modtager af ledighedsydelse.

Start i fleksjobordningen	Antal feriedage med ledighedsydelse
1. maj til og med 31. juli	3 uger med ledighedsydelse i første ferieår, og derefter 5 uger i andet ferieår.
1. august til og med 31. december	2 uger med ledighedsydelse i første ferieår, og derefter 5 uger i andet ferieår.
1. januar til og med 30. april	1 uger med ledighedsydelse i første ferieår, og derefter 5 uger i andet ferieår.

REHABILITERINGSTEAM

Inden kommunen kan tilkende dig fleksjob, skal din situation vurderes af kommunens rehabiliteringsteam.

Rehabiliteringsteamet består af repræsentanter med forskellig faglig baggrund; social, sundhed, beskæftigelse, lægelig mv.

Du får tilknyttet en fast sagsbehandler, som sammen med dig forbereder din sag, hvorefter både du og din sagsbehandler deltager i møde med rehabiliteringsteamet. Teamet indstiller din sag til endelig godkendelse i kommunen.

ARBEJDSLØSHED

Ved ledighed udbetaler din kommune ledighedsydelse. Ledighedsydelsen udgør 16.583 kroner pr. måned.

Ved ledighed har du pligt til selv at gøre en aktiv indsats for at få et fleksjob. Du skal endvidere deltage i kontaktsamtaler med jobcentret hver 3. måned og her drøfte indsatsen.

Jobsøgning sker bl.a. via Min Side på Jobnet.dk. Via Jobnet.dk får du adgang til digitale værktøjer, der skal understøtte din aktive jobsøgning.

Du kan desuden have ret til 6 ugers jobrettet uddannelse eller kursus inden for de første 9 måneders ledighed. Din kommune kan vejlede dig om dine muligheder.

SANKTION

Ophører du med at arbejde, eller afviser du at tage imod et fleksjob uden rimelig grund, kan du ikke få ledighedsydelse i tre uger.

Gentager det sig inden for 12 måneder, mister du retten til ledighedsydelse.

FLEKSYDELSE

Personer omfattet af fleksjobordningen kan ikke få efterløn. I stedet er det muligt at overgå til fleksydelse. Fleksydelsesalderen svarer til efterlønsalderen.

Er du ledig, og har du nået fleksydelsesalderen, kan du få ledighedsydelse i 6 måneder. Ledighedsydelsens højeste stats er 89% af den højeste dagpengesats og det vil sige 17.222 kr. (2022) om måneden.

Efter 6 måneder kan du overgå til fleksydelse, såfremt du har indbetalt til fleksydelsesordningen.

Fleksydelsen beregnes individuelt. Den maksimale sats er 232.176 kr. (2022) om året. Har du ikke har indbetalt til fleksydelsesordningen, fortsætter du efter 6 måneder med at modtage ledighedsydelse, men med en lavere sats. (11.716 kr. (2022) om måneden).

Fleksydelse udbetales til du er berettiget til folkepension. Du kan lave en vejledende beregning af fleksydelsen på www.borger.dk

**HAR DU
SPØRGSMÅL
OM LØN OG
ANSÆTTELSES-
VILKÅR, KONTAKT
DEN LOKALE HK
AFDELING**

Denne pjece er udarbejdet i 2018,
men satser opdateres løbende.

Udgiver: HK Danmark, Politik og presse

Pjecen kan downloades på HK.dk

HK.DK

HK DANMARK

Weidekampsgade 8
Postboks 470
DK 0900 København C

HK@HK.DK
TELEFON +45 7011 4545