

JESPER THORUP

CV

Mit privatliv

Jeg er født i Esbjerg og vokset op i Tarp lige uden for Esbjerg. De seneste mange år har jeg boet i Stavtrup ved Aarhus med min kone Anni. Vi har sammen to voksne drenge, Jakob og Mads, på henholdsvis 25 og 28 år. Og sidst med absolut ikke mindst, så er jeg lige blevet bedstefar til Jakobs lille Frida.

Jeg er frivillig på Smukfest, ivrig vinterbader, passioneret hobbybager, og jeg sætter stor pris på god mad, japanske knive og rejser med familien.

Mit arbejdsliv:

- / Fællesformand i HK Østjylland 2016 -
- / Medlem af HK's hovedbestyrelse og Forretningsudvalg 2016 -
- / Fælles-TR i HK Provinsklubben 2007 - 2016
- / Faglig konsulent HK Kommunal Aarhus 2003 - 2007
- / Faglig konsulent HK Service & Industri (HK Privat) i Aarhus 1994 - 2003
- / Croupier og TR på Royal Scandinavian Casino i Aarhus 1991 - 1994

Udvalgte poster:

- / Medlem af Rådet for Fremtidens Kompetencer i Region Midt 2019 -
- / Medlem af De Regionale Arbejdsmarkedsråd og af Sagsudvalget i RAR Østjylland 2018 -
- / Bestyrelsesmedlem Viden Djurs 2017 -
- / Bestyrelsesmedlem Erhvervsakademi Aarhus 2016 -
- / Medlem af Aarhus Kommunes Erhvervskontaktudvalg 2016 -
- / Medlem af Forretningsudvalget i både FH Østjylland og FH Aarhus 2016 -

Udvalgte uddannelse og kurser:

- / I gang med HK's Bestyrelsesuddannelse
- / Ceveas MasterClass i organisering "Det personlige lederskab"
- / Diverse faglige medarbejderkurser gennem 22 år i HK
- / Bachelor i erhvervsøkonomi (HA)

Kontakt

- / Telefon: 28455405
- / Mail: Jesper.Thorup@hk.dk
- / Facebook: facebook.com/jesper.thorup
- / LinkedIn: linkedin.com/in/jesper-thorup
- / Twitter: @jesperthorup
- / Instagram: @thorup.jesper

JESPER THORUP





Derfor stiller jeg op som næstformand

Jeg stiller op som næstformand, fordi jeg vil arbejde for at styrke den relationelle fagforening. Afdelingerne er enormt vigtige, fordi det er her vores primære kontaktoverflade er til medlemmer og potentielle medlemmer. Afdelingerne understøtter medlemmerne i at få det gode arbejdsliv, og det er her, medlemmerne skaber deres relationer til HK.

Jeg vil også arbejde for at styrke fællesskabet i hele HK. Jeg har en klippefast tro på, at vi kan få mere ud af et stærkt samspil. Og det er uanset, om vi snakker om virksomhedspraktik i detailhandlen, udenlandsk arbejdskraft, det digitale arbejdsmarked eller medlemmers kompetenceløft og karriereudvikling.

Vi skal have rettet op på dagpengesystemet. Dagpengene er gennem mange år blevet udhulet, så de nu kun udgør ca. 45 % af en gennemsnitsløn – modsat 63 % i 1980. Det holder bare ikke, og gør det ikke attraktivt at være medlem af en a-kasse.

Jeg er godt klædt på til rollen som næstformand, fordi jeg med mine mange år i HK har solid og bred faglig erfaring, både som faglig konsulent, tillidsrepræsentant, fællestillidsrepræsentant og de seneste knap 6 år som afdelingsformand. Jeg har arbejdet med hele paletten med faglig organisering, arbejdsmarkedspolitik, arbejdsmiljø, uddannelsespolitik, lediges vilkår m.v.

Det vil jeg arbejde for

Flexicurity-modellen skal styrkes. Det betyder bl.a. stop for udhuling af dagpengene og en plan for genopretning af dagpengesystemet, bedre vilkår for lediges kompetenceudvikling og krav om læringsmål i virksomhedspraktik.

Vi skal arbejde for et inkluderende og ligestillet arbejdsmarked, hvor der er plads til alle, der kan arbejde, og hvor man har ret til at være den, man er.

Vi skal styrke HK's erhvervsfaglige fokus og sikre fortsat udvikling af HK's uddannelsesområder. Samtidig skal vi sikre bedre rammer for løbende kompetenceudvikling gennem hele arbejdslivet.

Vi skal sikre fokus på et bæredygtigt arbejdsliv og en arbejdsdag uden stress og mistrivsel.

HK skal opfattes som ét brand med en stærk, fælles stemme overfor omverdenen. Vi skal være relevante for flere og udvikle medlemsdemokratiet i hele HK.

HK skal fortsat være det faglige og juridiske flagskib, der sikrer rådgivning og ydelser af høj kvalitet og som på medlemmernes vegne afprøver og flytter grænser på det ansættelsesretslige område.