

it, medie & industri

4 Ulla Jeppesen stopper som formand

12 Marco blev rusket af chefen

16 Nu trykkes bladet på Aller Tryk

Udgives af:

HK it, medie & industri Hovedstaden
Svend Aukens Plads 11
2300 København S
mail: imi@hk.dk
www.imi.hk.dk

Oplag: 14.000

Faglig afdeling

Tlf. 33 30 29 45

Medlemsservice/kontingent

Tlf. 33 30 29 31

**Åbningstider i faglig afdeling
og medlemsservice/kontingent**

Mandag/onsdag/torsdag kl. 9-15

Tirsdag kl. 9-17

Fredag kl. 9-13

A-kassen · Tlf. 70 10 67 89**Telefontider:**

Mandag - torsdag kl. 8-17

Fredag kl. 8-16

A-kassens Jobformidling

Tlf. 33 30 29 39

Personlig henvendelse**i A-kassen (Job og Vejledning)**

Mandag/onsdag/torsdag kl. 9-15

Tirsdag kl. 9-17

Fredag kl. 9-13

it, medie & industri

Udkommer næste gang 9. april 2018

Deadline 26. februar 2018

Ansv.: Ulla Jeppesen

Foto: Mark Knudsen m. fl.

Layout:

Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk

Tlf. 35 35 72 76

Tryk: Aller Tryk A/S

Skrift: Clearview

Forsiden:

Marco Fogelberg blev i sin elevtid rusket af sin arbejdsgiver. Nu har Østre Landsret tilkendt ham erstatning.

(Foto: Mark Knudsen)

Arbejdsgiverklynk

Der går sjældent mange dage imellem, at vi hører arbejdsgivere jamre over, at de ikke kan skaffe kvalificeret arbejdskraft, og at det er nødvendigt at åbne grænserne for endnu flere udenlandske arbejdere. I ganske mange tilfælde viser det sig dog, at de samme arbejdsgivere end ikke har gjort sig den ulejlighed at forhøre sig på det lokale Jobcenter, før de ringede med alarmklokkerne.

At erhvervsuddannelserne er i krise er uomtvisteligt. Søgningen til uddannelserne er trods flere års massiv indsats for at øge interessen for at tage en erhvervsuddannelse ikke blot stagneret, men faldet, og beregninger fra blandt andet Arbejderbevægelsens Erhvervsråd viser, at Danmark i år 2025 kan komme til at mangle omkring 70.000 med en erhvervsfaglig uddannelse.

Der er mange forklaringer på, hvorfor tilgangen til erhvervsuddannelserne er faldende. En af dem, der har været fremsat med størst ihærdighed de seneste år er, at "det er mor, der bestemmer de unges valg, og mor mener, det er bedst, at hendes børn går gymnasievejen, for så står alle muligheder åbne". Den forklaring er der nok en hel del sandhed i, men den er langt fra fyldestgørende, og i dag er det i øvrigt muligt at kombinere en lang række erhvervsuddannelser med en studentereksamen, hvilket reelt åbner endnu flere muligheder end den traditionelle gymnasieuddannelse.

Mere end 10.000 elever, der har færdiggjort deres grundforløb, leder i øjeblikket forgæves efter en praktikplads og er derfor henvist til at gennemføre deres uddannelse på skolepraktikcentre. Den slags tal ansporer næppe unge mennesker til at vælge en erhvervsuddannelse.

Alt for mange arbejdsgivere har desværre en grundlæggende ulyst til at bidrage til at uddanne fremtidens faglærte. På trods af, at de ikke selv gør en indsats og opretter praktikpladser, tager de alligevel skamløst del i jammeren over manglen på faglært arbejdskraft.

Alle arbejdsgivere med mere end én ansat betaler et AUB-bidrag (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag). Sidste års trepartsaftale mellem regeringen, LO og DA betyder, at arbejdsgivere, der ikke i tilstrækkeligt omfang bidrager til at uddanne faglært arbejdskraft,

fra i år bliver pålagt et større AUB-bidrag, mens virksomheder, der tager elever slipper langt billigere. Man kan håbe, at mange flere virksomheder, når de bliver ramt på pengepungen, vil oprette flere praktikpladser, men spørgsmålet er, om de store virksomheder, der virkelig kunne gøre en forskel, blot vælger at betale sig fra det.

En ting er sikker. Hvis arbejdsgiverne for alvor påtog sig ansvaret for at uddanne den faglærte arbejdskraft, som de med stadig mere skinger stemme efterspørger, ville vi kunne blive fri for at høre på deres evindelige klynkeri.

Ulla Jeppesen
01uj@hk.dk





INDHOLD

ARTIKLER

4 ULLA JEPPESEN STOPPER SOM FORMAND. Efter seks et halvt år som formand for HK it, medie & industri Hovedstaden har Ulla Jeppesen besluttet at stoppe efter generalforsamlingen 13. marts.

6 FEM DASK OVER NAKKEN TIL HERDIS. Hvis du bliver opsagt, tager HK hånd om dig med et særligt KvikStart-informationsmøde. Vi fik lov at følge Herdis Irene Olsen, da hun var til KvikStart i december.

8 DANIELLE TAGER MASSER AF HK-KURSER. Som selvstændig grafiker er Danielle Brandt stor fan og ivrig bruger af de mange gratis kurser, man kan tage som medlem af HK.

10 GLAD FONDEN HAR FÅET MÆRKBAR GLÆDE AF OVERENSKOMST. Dialogen mellem medarbejdere og ledelse blevet klart bedre, og medarbejderne oplever en større tryghed i ansættelsen.

12 »SÅ TAGER HAN FAT I KRAVEN PÅ MIN JAKKE OG RUSKER MIG«. Som elev kom Marco Fogelberg ud for, at hans arbejdsgiver i raseri blev fysisk over for ham. Nu er der faldet dom i sagen.

14 NÅR NOGET ER GRATIS, SÅ ER DU PRODUKTET. Tænk dig nogensinde over, hvem der ved hvad om dig på nettet? Og vidste du, at du kan spare penge ved at surfe mere anonymt?

16 NU ER DET VORES EGNE MEDLEMMER, DER TRYKKER IMI-BLADET. Fra og med dette nummer bliver IMI-bladet trykt på Aller Tryk i Taastrup, hvor man har en lang og stærk tradition for organisering.

18 KURSER, MØDER OG ARRANGEMENTER.

BAGSIDEN

NY LØNSTATISTIK ER ET STÆRKT REDSKAB TIL DIN NÆSTE LØNFORHANDLING. Hele 66 procent af HK it, medie & industri Hovedstadens medlemmer har bidraget til lønstatistikken for 2017, hvilket gør den højst troværdig.



HK it, medie & industri Hovedstaden – kort fortalt

Medlemmerne af HK it, medie & industri Hovedstaden arbejder på virksomheder, der ligger i en af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Medlemmerne arbejder på industrivirksomheder, herunder i medicinalindustrien, på it-virksomheder og inden for den grafiske branche – fra reklame- og webbureauer til trykkerier. Fagforeningen har ud over den valgte formand Ulla Jeppesen 26 medarbejdere, som er klar til at bistå medlemmerne med råd og juridisk hjælp. Find afdelingens medarbejdere på www.imi.hk.dk > Om it medie & industri.

Fagforeningen skal ikke være der bare hænger og blafrer i lu

Efter seks et halvt år som formand for HK it, medie & industri Hovedstaden har Ulla Jeppesen besluttet at stoppe efter generalforsamlingen 13. marts

TEKST: LARS MADSEN

FOTO: MARK KNUDSEN

Ulla, du stopper som formand på generalforsamlingen i HK it, medie & industri Hovedstaden til marts. Hvorfor det?

Med de beslutninger, der blev taget på HK Danmarks kongres i november 2017, kan man nu genopstille som afdelingsformand, hvis man opnår folkepensionsalder i næste valgperiode – og det gør jeg her i 2018. Men jeg stemte imod forslaget og argumenterede mod det i hovedbestyrelsen, fordi jeg frygter, at HK ender med en ledelse bestående af gamle mennesker. Jeg synes ikke, det er noget godt signal at sende til de unge. Det er vigtigt, at vi får yngre kræfter ind, som kan være med til at tiltrække de unge, og som de kan spejle sig i. Jeg er ikke meget til det med at gradbøje tingene alt efter, hvad der passer ind i ens eget kram. Jeg synes, det er vigtigt at have principper, og har man det, skal man også følge dem.

Men selv om det i høj grad er en principbeslutning, har du så alligevel gjort dig overvejelser?

Selvfølgelig – jeg har haft mange søvnløse nætter, for jeg synes, det er svært at slippe. Jeg har været ekstremt glad for at være formand. Jeg synes, jeg har et meget spændende og privilegeret job, og jeg synes ikke, jeg er brændt ud. Jeg føler selv, jeg stadig har noget at byde ind med. Men det blev altså principperne, der sejrede.

Hvad er det vigtigste, der er sket i HK it, medie & industri Hovedstaden i din formandstid?

At vi har fået stoppet medlemstilbagegangen og fået styrket det organiserende arbejde. Og at vi er kommet meget tættere

på vores tillidsvalgte, blandt andet gennem den måde, vi nu holder intromøder og særlige kurser i afdelingen for de nyvalgte, inden de begynder på den formelle tillidsrepræsentant- eller arbejdsmiljørepræsentantuddannelse. Det giver bare noget helt andet, når vi selv er tæt på vores tillidsvalgte gennem et længere forløb.

Hvorfor er det så vigtigt?

Fordi de tillidsvalgte er HK på arbejdspladsen, og den oplevelse skal de kunne videregive til deres kolleger. Mange tidligere tillidsrepræsentanter har ikke haft så tæt kontakt med os og har derfor ikke set det som deres opgave at organisere kollegerne. De mente, at det kunne fagforeningen tage sig af – og der har vi virkelig fået rykket på mentaliteten. Omvendt ved de også, at de altid kan få hjælp og sparring både hos deres faglige kontaktperson i afdelingen og hos organiserne, som mange af dem bruger flittigt. Fagforeningen skal ikke være noget, der bare hænger og blafrer i luften. Den skal være nærværende.

Du nævner, at medlemstilbagegangen er vendt. Hvad er det, der har virket?

Det er i høj grad den nye måde, vi arbejder med at uddanne de nye tillidsrepræsentanter til også at organisere kollegerne. Organisering handler jo i bund og grund om at flytte fagforeningen ud på arbejdspladsen og styrke fællesskabet dér. Det skyldes også, at vi i dag har et organisereteam på fire personer. Da jeg startede, havde vi kun én. Senest udvidede vi i 2017 med en ungdomsorganiser, og det har givet mange nye elevmedlemmer.

Hvilke udfordringer står fagforeningen overfor?

Det er nødvendigt løbende at forholde sig til fremtidens arbejdsmarked og den digitale udvikling. Ingen ved, hvordan arbejdsmarkedet ser ud om bare et eller to år. Det kræver, vi hele tiden er oppe på dupperne og tænker fremadrettet. Her i afdelingen har vi blandt andet sammen med en række medlemmer nedsat en gruppe, der ser på, hvordan fremtidens administrative HK-medarbejder skal se ud. Hvilke jobfunktioner vil blive overtaget af robotter, hvilke vil fortsat være der, og hvilke nye kompetencer skal man tilegne sig? Og vi har også en kæmpe udfordring i forhold til de stadig flere medlemmer, der arbejder som freelancere og på atypiske vilkår.

Og hvad med de unge?

Vi har en stor udfordring med at forklare ungdommen, hvad de kan bruge en fagforening til. Hvorfor er fagforeningen ikke så spændende for dem? Det bliver vi nødt til at arbejde noget mere med. Nu, hvor vi har arbejdet målbevidst på at organisere elever, stiger elevtallet nærmest dag for dag. Så man kan godt. Men det kræver fokus, og skal vi fastholde dem, kræver det endnu mere – vi skal udvikle nogle tilbud, hvor de unge kan se sig selv, og give dem nogle rammer, hvor de får reel indflydelse.

Er der en bestemt del af dit arbejde, du særligt håber, din efterfølger vil videreføre?

Alt det, vi gør godt i dag, for eksempel lønstatistikarbejdet, hvor vi suverænt er den bedste i klassen hvert år, og vores 50%-ringninger, der afdækker, hvor der er mulighed for at indgå overenskomst. Og arbejdet med at etablere faglige netværk, for derigennem kan vi aktivere endnu flere medlemmer, som ved at være i netværk med kolleger inden for samme felt oplever, at de får noget igen.

Har du et godt råd til den næste formand?

Bliv ved med at udvikle relationerne til medlemmerne på alle områder, for det

noget, ften

er gennem relationer, vi styrker det faglige fællesskab. Og sæt særlig fokus på de unge. Jeg synes også, man skal huske at være kritisk over for resten af HK. Her i afdelingen har vi altid været dem, der var i haserne på både HK/Privat og HK Danmark. Selvom man begge steder bekender sig til den organiserende fagforening og udtrykker alt det med at ville give fagforeningen tilbage til medlemmerne, oplever vi ofte en stærk centralisme.

Kan du give et eksempel?

Et aktuelt eksempel er alle de fagbosser, herunder HK's forbundsformand, der hen over hovedet på både medlemmer og hovedbestyrelser besluttede at sælge ALKA. Uden nogen medlemsinddragelse, uden nogen diskussion. Inden man satte noget til salg, kunne man passende have taget diskussionen: Hvad er det, vi vil med at eje virksomheder? Er det noget, vi skal beskæftige os med? Var den diskussion taget, havde der muligvis udkrystalliseret sig en holdning om, at nej, det er ikke noget, fagbevægelsen skal koncentrere sig om. Men ingen blev spurgt. Den der »vi ved bedst«-holdning, har jeg desværre oplevet flere gange højere oppe i HK.

Hvad har overrasket dig ved formandsposten?

Når man kommer ude fra det, jeg kalder det virkelige liv, og altid har været tillidsrepræsentant, er det underligt pludselig at blive betragtet og behandlet som chef. Altså, jeg ved godt, at jeg er chef, men det, at man pludselig ingen tætte kolleger har, dét kom nok lidt bag på mig. Jeg synes bestemt, jeg har et meget fint forhold til medarbejderne, men tidligere havde jeg kolleger, jeg kunne snakke med om alt. Nu er der nogle, der er forsigtige med, hvad de siger til mig, for jeg er jo chefen. Det har været svært. Det er på nogle måder et meget ensomt job. ▼

Ulla Jeppesen føler stadig, hun har noget at byde ind med som formand. Men hun er modstander af, at HK-lederne fortsætter helt ind i pensionsalderen. Det tager hun nu selv konsekvensen af som 64-årig.



Alle medlemmer kan blive formand

Der havde ved bladets deadline sidst i januar meldt sig to kandidater til formandsposten i HK it, medie & industri Hovedstaden, men alle medlemmer har mulighed for at stille op. Man vælges for to år ad gangen.

På imi.hk.dk vil det fra 1. februar være muligt at offentliggøre sit kandidatur og fortælle, hvad man vil arbejde for som ny formand, men det er muligt at stille op helt frem til og med generalforsamlingen 13. marts.

6. marts kl. 17.00 arrangerer HK it, medie & industri Hovedstaden et valg-møde, hvor kandidaterne kan præsentere sig selv og medlemmerne stille spørgsmål til dem.

FEM DASK

over nakken til Herdis

Hvis du bliver opsagt, tager HK hånd om dig med et særligt KvikStart-informationsmøde om alle de ting, du skal forholde dig til i din nye situation.

Vi fik lov at følge Herdis Irene Olsen, da hun var til KvikStart i december

TEKST: LARS MADSEN

FOTO: MARK KNUDSEN

Herdis Irene Olsen har lige gennemlevet to af de sværeste måneder i sit liv, da hun møder op til KvikStart-informationsmøde i HK Hovedstaden en sen eftermiddag i december.

I oktober blev hun sygemeldt med stress fra den it-virksomhed, hvor hun tiltrådte som receptionist i sommer. I november døde hendes svigerfar og hendes kræftsyge storebror med to dages mellemrum, og få dage senere døde en af hendes katte. Ikke så underligt blev hendes stress-sygemelding forlænget.

Den sidste dag i november bankede et bud så på Herdis' hoveddør og afleverede et brev fra hendes arbejdsgiver: Hun var pr. dags dato opsagt.

– Så der fik jeg lige fem dask over nakken, bemærker Herdis tørt over en kop te, nogle minutter inden KvikStart-mødet begynder.

Aldrig prøvet lediggang

Herdis er mødt op sammen med sin kæreste, Glenn, fordi »fire ører lytter bedre end to«. Og måske også, fordi hun naturligt nok er påvirket af de sidste par måneder og stadig er sygemeldt.

Hun har fået psykologhjælp af forsikringen og er blevet pålagt at tage den med ro december ud. Så det er ikke, fordi hun skal i gang med en hel masse lige nu, og hendes arbejdsgiver har også givet hende en ekstra måneds opsigelse, så hun først skal melde sig ledig 1. februar.

Omvendt er hun ivrig efter at få styr på, hvad det indebærer at være ledig – og ikke mindst hvordan hun kommer videre.

– Jeg har aldrig prøvet at være ledig. Jeg har altid passet mine ting, så jeg føler ikke, jeg var en, man fyrede. Men min brors død fik det hele til at vælte, og min psykolog har også fortalt mig, at det ikke er min skyld. Det var rart at få at vide, siger den 49-årige kvinde, som er udlært køkkenassistent, men de seneste 10 år har arbejdet som receptionist.

– Jeg har det bedst med at handle. Så da jeg fandt ud af, jeg var blevet fyret, tænkte jeg straks: Hvad gør jeg så? Jeg ringede straks til HK og fortalte om opsigelsen, og så meldte jeg mig til KvikStart.

Hvordan gør man?

Herdis' forventninger til kurset er beskeden: Hun vil gerne vide, hvad hun helt præcis skal foretage sig, når hun 1. februar 2018 er arbejdsløs.

– Hvor skal jeg sige hvad? Hvordan er man arbejdsløs i dagens Danmark? Er der kurser, jeg kan tage, mens jeg er arbejdsløs? Jeg kunne måske godt bruge et kursus i noget grundlæggende regnskab. Og jeg vil jo ikke bare sidde derhjemme og vente, siger hun.

Ni nyligt opsagte HK'ere er mødt frem til dagens KvikStart-møde, der skal vare to en halv time og falder i tre dele. Først holder Finn Thygesen fra HK Hovedstaden Job og Vejledning oplæg, dernæst er der sandwichpause og uformel snak med en faglig sagsbehandler, og endelig vil Jens Christian Olsen, der er jobkonsulent i HK Hovedstadens Virksomheds- og Kompetencecenter (VKC), fortælle om jobsøgning.

Efter få minutter har Herdis allerede fået svar på, hvad hun skal gøre 1. februar. Første skridt og betingelse for at få dagpenge er at melde sig til et jobcenter, hvilket hun

kan klare på jobnet.dk. Dernæst skal hun udfylde en ledighedserklæring på hk.dk, så HK's a-kasse kan behandle hendes dagpengeansøgning.

Finn Thygesen fortæller om kravene til jobsøgning og vigtigheden af personlige netværk og LinkedIn. Han gennemgår tilbuddene på HK's hjemmeside og nævner blandt andet, at man kan sende en jobannonce og sit udkast til ansøgning og cv ind til Karrieretelefonen, så får man respons på det inden for et døgn.

– Fedt, siger Herdis for sig selv.

Kort efter rækker hun fingeren i vejret.

– Jeg er sygemeldt med stress, men fyret med to måneders opsigelse. Hvad så, hvis jeg ikke er raskmeldt, når jeg bliver ledig?

– Så skal du sygemelde dig i stedet for at melde dig ledig. Det er meget vigtigt, at du føler dig klar. Man står enten til rådighed eller ikke, så du skal føle, du er helt rask, lyder svaret.

Foden indenfor som vikar

I pausen er der sandwich sammen med faglig sagsbehandler Lone Winckler fra HK it, medie & industri Hovedstaden, der kan svare på stort og småt. Herdis fortæller, hun har tænkt sig at opsøge vikarbureauer, så snart hun er rask, men spørgsmålet er, hvad det kan få af konsekvenser for hendes dagpenge. Lone Winckler forklarer, at der er nogle regler omkring supplerende dagpenge, som Herdis vil få meget mere at vide om, når hun tilmelder sig som ledig. Men i princippet kan hun godt melde sig som vikar.

– Ja, for det er jo også en måde at få foden indenfor på, siger Herdis.

– Det er det i hvert fald, nikker Lone Winckler.



Herdis Irene Olsen har ikke haft brug for sin fagforening før nu, men hun er blevet meget glædeligt overrasket over den hjælp, hun kan få.

– Og jo hurtigere du kommer i gang, jo større chancer har du for at komme i arbejde.

Det vigtigste er cv'et

Spørgelysten er stor, og til sidst må Lone Winckler nærmest sendes ud ad døren, fordi der også skal være tid til aftenens sidste oplæg med Jens Christian Olsen fra VKC.

Også han fortæller om de mange job, der besættes uden at være slået op. En del virksomheder benytter eksempelvis HK's JobBørs, hvor de kan gå på jagt efter egnede medarbejdere.

Det absolut vigtigste i både it-jobsystemer og i målrettede ansøgninger, fastslår Jens Christian Olsen, det er cv'et. Han fortæller om et dansk konsulenthus, som udgiver en årlig undersøgelse om, hvordan arbejdsgiverne søger arbejdskraft.

– Noget i stil med 80 procent et vigtigste for dem. Nogle gange læser HR-afdelinger og rekrutteringsbureauer faktisk *kun* cv'et.

Så det skal være i orden. Det er cv'et, du kommer til samtale på, siger han og spørger ud i lokalet:

– Er I på LinkedIn?

Herdis er den eneste, der ikke rækker hånden op. Hun har tidligere haft en profil, men hoppede af igen, fordi hun aldrig fandt fidusen ved det.

Jens Christian Olsen fortæller, at danskerne er verdensmestre i at bruge LinkedIn – der er over to millioner brugere, og arbejdsgiverne bruger det meget. Blandt den vifte af gratis webinarer (onlinekurser), som HK udbyder, er der også noget om LinkedIn, siger han.

Det skal nok gå

– Jeg tænker, jeg vil tage det webinar i LinkedIn. Det skal jeg jo nok, siger Herdis, da KvikStart-mødet er forbi, og folk siver ud i decembermørket.

Hun er lidt ør i hovedet af al den information, hun har fået på mødet, men hun er også særdeles tilfreds.

– Det har været rigtig godt, meget oplysende. Jeg har ikke før haft brug for min fagforening, men er du sindssyg, hvor er der meget at hente. Det er gået op for mig, hvor meget min fagforening kan hjælpe mig, siger hun.

– Jeg går klart herfra med en følelse af, at det skal sgu nok gå. ▽

Allerede dagen efter KvikStart tillod Herdis sig at trode lægens råd en smule og oprette en profil som jobsøgende på HK.DK. »Tænk nu, hvis det rigtige job kom, og jeg ikke så det,« som hun forklarede.

Herdis meldte sig også til kurset »Ny på LinkedIn«, hvor hun kom på venteliste. Hun overvejer desuden at melde sig til et kursus i at skrive ansøgninger – og regner i det hele taget med at gøre brug af endnu flere kurser, når hun har nærstuderet mulighederne.



Gennem HK's kurser har Danielle Brandt både tillært sig tekniske færdigheder og fundet værdifuld inspiration. Og så har hun efterhånden lært en del om, hvilke arbejdsopgaver hun hellere vil overlade til andre.

Danielle tager masser af HK-kurser

Som selvstændig grafiker er Danielle Brandt stor fan og ivrig bruger af de mange gratis kurser, man kan tage som medlem af HK

TEKST: LARS MADSEN
FOTO: MARK KNUDSEN

– Årh, hvad var nu det sidste kursus, jeg var på?

Danielle Brandt ruger over spørgsmålet en håndfuld sekunder, inden hun giver fortabt og vender sig mod computeren. Hun logger ind på mithk.dk og klikker sig ind på kursusoversigten.

Frem springer en lang liste, som hurtigt giver hende svaret: Danielles seneste kursus med fagligt indhold hed »Sådan laver

du virkelig gode infografikker«. Nu kan hun huske det:

– Det var et rigtig godt kursus. Vi var helt nede og nørde i, hvad der er en god infografik, og hvad der ikke er. Jeg lærte primært om forskellen på illustrationer og infografikker. Det er noget, jeg gerne vil arbejde meget mere med.

Danielle fisker en tryksag ud af reolen og bladrer lidt – det er en årsrapport, hun har layoutet for Institut for Lykkeforskning. Hun stopper op ved et opslag spækket med korte tekster og små grafikker.

– Rigtig mange af mine opgaver handler om at illustrere tørre tal og informationer på en lidt mere spiselig måde, så man også kan få budskabet gennem illustrationerne, hvis man ikke lige læser teksten. Sådan noget synes jeg er rigtig sjovt at lave, siger hun.

Fag i forandring

Forud for interviewet har Danielle talt op, hvor mange kurser hun bare de sidste par år har været på. Hun kan ikke lade være med at grine, når hun fortæller om resultatet.

” Mit arbejde er blevet meget, meget bredere. Jeg synes, man skal sætte sig ind i noget nyt for nærmest hver nye opgave, man får – i hvert fald når man har et enmandsfirma som jeg.

– Jamen, det lyder jo fuldstændig vanvittigt, ler hun og ser næsten flov ud. – Jeg fik det til, at jeg de sidste to år har deltaget i mellem 11 og 14 ting om året. Så det er en ting om måneden – i hvert fald, siger hun.

Danielle fik for alvor øjnene op for HK's kurser og foredrag, da hun blev selvstændig med Danielle Brandt Design for seks-syv år siden.

– Man vil jo gerne videreudanne sig og følge med. I begyndelsen havde jeg ikke ret mange penge, og så var det rigtig fint at kunne tage kurser, der ikke kostede noget. Mit fag ændrer sig utrolig meget i de her år, hvor brugerfladerne hele tiden ændrer sig, og mere og mere bliver digitalt. Pludselig skal du også kunne animere og lave små film og arbejde med grafik i alt fra Word og PowerPoint og til After Effects, siger hun.

– Mit arbejde er blevet meget, meget bredere. Jeg synes, man skal sætte sig ind i noget nyt for nærmest hver nye opgave, man får – i hvert fald når man har et enmandsfirma som jeg.

Underviser nu selv

Gennem tiden har Danielle taget en bred vifte af kurser i HK-regi. Mange har været arrangeret af brancheklubben Grafisk Kommunikation Hovedstaden og været strengt faglige kurser i brugen af computerprogrammer.

– Jeg er blevet styrket i rigtig mange opgaver i mit fag. Kurserne gør, at jeg kan holde mig orienteret om udviklingen og følge med fagligt. Det har klart gjort mig mere selvsikker, at jeg synes, jeg har styr på tingene, når jeg skal rådgive andre, siger hun.

– For nogle år siden var jeg ikke så stærk i Illustrator og Photoshop, fordi jeg havde arbejdet som layouter i InDesign i en årrække og haft andre til at lave tingene for mig i de programmer. Men ved at tage alle disse kurser er jeg virkelig blevet opgraderet på nogle områder, hvor jeg havde brug for det. Det gør jo også arbejdet sjovere at blive dygtigere til noget, man godt kan lide at lave.

Danielle fortæller, at hun for nylig endda er begyndt at undervise i noget af det, hun har lært på kurser gennem HK.

– Jeg elsker at illustrere og har taget alle de kurser, HK har udbudt i Illustrator. Vores underviser spurgte så på et tidspunkt, om nogen havde lyst til at overtage noget undervisning, hun stod for på NEXT (udbyder af ungdomsuddannelser og efteruddannelseskurser, red.). Jeg meldte mig og har nu undervist på mit første forløb, og jeg har også sagt ja til at fortsætte. Men havde jeg ikke taget de kurser gennem HK, så havde jeg ikke følt mig stærk nok i det, og så havde jeg ikke sagt ja til jobbet, siger hun.

Amok med hviderusser

Ud over kurser med et stramt fagligt fokus tager Danielle også løbende inspirationskurser.

– I mit fag er det vigtigt hele tiden at formå at blive inspireret, og HK er vanvittigt gode til at lave tilbud inden for det. Jeg har for eksempel været på en workshop, hvor vi fik lov til at tilbringe en hel dag sammen med en fantastisk plakatkunstner fra Hviderusland og bare kunne gå fuldstændig amok og male plakater med ham en hel dag. Og jeg har været i London og arbejde med gamle trykmaskiner og lavet klicheer og nørdet med bogstaver, siger hun.

– Der er jo også sket det, at jeg gennem kurserne har mødt en masse mennesker med fuldstændig samme interesser som mig. På den måde er kurserne blevet sådan en fælles ting, man går og glæder sig til. Vi er også en gruppe på seks-syv piger, der ser hinanden uden for kurserne. Vi har for eksempel været på rundvisning i Tivoli, hvor en af os arbejder, og en anden i gruppen holder en til to gange om måneden kreativ aften derhjemme, hvor man bare kan komme og sidde og nørkle, fortæller hun.

– Det var ikke noget, jeg havde tænkt på fra begyndelsen, men der er også en social side ved det. ▀

3 KURSER Danielle Brandt er ekstra glad for at have taget

1 Jeg har været på et kursus i kreativ brug af Illustrator, der handlede om, hvordan man kan bruge programmet til mere end bare at sidde foran skærmen. Én ting er jo, hvad programmerne kan, en anden ting er, hvordan man så bruger værktøjerne. Vi blev simpelthen sendt ned på gaden for at finde noget, vi kunne gå op og scanne og bruge i vores illustrationer. Det har jeg gjort tusind gange siden, men dengang for år tilbage var det sådan »Wauw!«.

2 Et kursus i After Effects har også været rigtig godt, fordi jeg synes, det er fedt at animere. At jeg så ikke får det brugt i virkeligheden er bare ærgerligt, men jeg har ikke haft nogen opgaver i det, og hvis man ikke bruger programmet hele tiden, bliver resultatet bare ikke godt nok. Men jeg synes, det er et spændende program og meget relevant.

3 Jeg har taget flere kurser, som har lært mig noget om, hvad jeg *ikke* skal bruge min tid på. Kurset i at lave hjemmesider i WordPress er et godt eksempel. Alle siger, det er nemt at bruge, og det er det også, men du skal altså også lige finde ud af, på hvilken server du downloader, og hvor skal tingene ligge, og folks domæner skal flyttes – og de ting skal jeg slet ikke røre ved. Det skal jeg bare hyre en anden til at gøre. For jeg bliver i dårligt humør af det, jeg kan ikke finde ud af det, og jeg gider ikke. Der er også en værdi i at finde ud af, hvad man ikke skal lave.

Glad Fonden har fået mærkbar glæde af overenskomst

Efter at Glad Fonden har fået overenskomst, er dialogen mellem medarbejdere og ledelse blevet klart bedre, og medarbejderne oplever en større tryghed i ansættelsen. Fondens direktør: Det er ganske enkelt godt givet ud at have en overenskomst

TEKST: LARS MADSEN

FOTO: MARK KNUDSEN

Allerede ved Glad Fondens receptionsskranke får man et pust af den muntre og skæve stemning, mange nok kender fra fondens folkekære spydspids, TV Glad. Den udviklingshæmmede duo bag skranken er på én gang hjertelig og professionel, mens de tjekker deres gæst ind, udveksler en byge flabede drillerier med forbigående kolleger og når en kort drøftelse om, hvordan Glad Fonden-tillidsrepræsentant Mai Ji Pedersens fornavn mon staves, da de ikke kan finde hende i systemet.

Men trods den muntre facade er den socialøkonomiske virksomhed med hovedsæde i Københavns Nordvestkvarter også en arbejdsplads, der tidligere har oplevet vanskelige konflikter mellem ledelse og medarbejdere. Konflikter, som HK i et par tilfælde har måttet gå ind i.

I 2015 indgik Glad Fonden imidlertid fællesoverenskomst med fire fagforbund, heriblandt HK it, medie & industri Hovedstaden. Spørgsmålet er, hvad det har betydet? Vi har mødt direktøren, HR-chefen og tillidsrepræsentanten til en snak om det.

Bedre samarbejde og mere klarhed

– Vi har på ingen måde fortrudt, at vi fik den overenskomst, forsikrer fondens direktør og medstifter, Mikkel Holmbäck, da vi har fundet os til rette i Glad Teaters mødelokale.

– Vi er også mega glade for overenskomsten, siger tillidsmand Mai Ji Pedersen.



Tillidsrepræsentant Mai Ji Pedersen fortæller om langt bedre kommunikation mellem medarbejdere og ledelse på grund af overenskomsten. Nu skal kollegerne ude i landet snart lære at organisere sig lokalt.

– Den har været med til at skabe et bedre samarbejde med ledelsen, givet os som personale et større talerør og givet mere klarhed over, hvem man skal gå til hvornår.

Hun fortæller, at medarbejderne som optakt til overenskomstforhandlingerne i 2014 afholdt »en masse personalemøder« for at blive skarpe på, hvad der var vigtigt for dem at få med i en overenskomst. Medarbejderne ønskede – og fik – blandt andet en ordentlig og gennemskuelig lønstruktur, barns første sygedag, barselsordning og ferielovens bestemmelser.

Rige blev de ikke, men det var heller ikke hverken forventningen eller målet, for Glad

Fonden har som socialøkonomisk virksomhed ikke nogen voldsom overskudsgrad, og overskud efter skat bruges primært til at fremme sociale formål og investere i fondens aktiviteter.

– Der er en fælles forståelse for, at vi her i fonden bare ikke har de store økonomiske midler. Man er ansat her af en anden grund, nemlig fordi det er meningsfuldt på et andet plan, supplerer Mai Ji Pedersen.

– Men overenskomsten har skabt øget gennemsigthed for alle parter. Nu har vi en fælles referenceramme, som både ledelse og ansatte taler ind i – og så kan vi jo hver især prøve at hive lidt i den.

Glad Fonden-direktør Mikkel Holmbäck vurderer, det i længden har frigivet flere ressourcer at få overenskomst. HR-chef Trine Jordahn fortæller, det også giver pluspoint, når der er ansættelsessamtaler.

Kulturen er ændret

– Jeg vil også sige, at det rekrutteringsmæssigt er noget nemmere at kunne sige, at vi har ordnede forhold, siger Trine Jordahn, som er Glad Fondens HR- og kommunikationschef.

– Vi er i forvejen populære som socialøkonomisk virksomhed, men det giver noget ekstra, at du ikke kommer ind i et eller andet cowboyland. Jeg kan ikke sige, om det ligefrem giver flere ansøgere, men jeg kan mærke på ansættelsessamtalerne, at det gør en forskel og giver en ro.

I det daglige er det netop mellem Trine Jordahn og Mai Ji Pedersen, at dialogen mellem ledelse og medarbejdere finder sted. Denne dialog og den struktur, overenskomsten bibringer, har gjort en stor forskel på arbejdspladsen.

– Ud over at vi har fire årlige samarbejdsudvalgsmøder og nogle retningslinjer for, hvornår vi kontakter tillidsrepræsentanten i forbindelse med personalesager, så er vi gode til at bruge hinanden uformelt. Jeg tror, det for alvor er det, der kitter os sammen i organisationen, siger Trine Jordahn.

– Tidligere var her en kultur med megen snak i krogene, men i dag har de ansatte en forståelse for, at man nu i tillidsrepræsentanten har et talerør, der kan bruges i stedet, siger Mai Ji Pedersen – og hendes direktør supplerer:

– Jeg synes simpelthen, det er så skønt, at vi kan drøfte tingene med tillidsrepræsentanten og adressere de forskellige udfordringer, som jo opstår på en arbejdsplads.

Anbefaling til andre virksomheder

Da overenskomsten blev fornyet i 2017, fik medarbejderne blandt andet fritvalgsordning og retten til at blive ringet hjem, uden at dagen tæller som barnets første sygedag. Det var også oppe at vende, om medarbejderne ville opgive deres sundhedsforsikring mod at få mere i løn, men det endte de med at sige klart nej tak til.

– Der er jo altid plads til forbedringer, men vi er utrolig glade for at have fået



overenskomst. Det har skabt bedre samarbejde med ledelsen, større klarhed og mere tryghed i ansættelsen, siger Mai Ji Pedersen.

Mikkel Holmbäck indskyder, at han håber, denne artikel kan være med til at åbne andre socialøkonomiske virksomheders øjne for det gavnlige i at have overenskomst:

– Jeg synes, vi har fået frigivet flere ressourcer, siden vi fik overenskomst. Hvis jeg skal gå op på den store klinge, vil jeg sige, at det at have overenskomst faktisk understøtter vores mission. Jeg synes, det er med til at understøtte de mål og værdier, vi har. Hvis vi havde lavet en undersøgelse af, hvad vi brugte af tid på at håndtere uklarhed førhen – i forhold til hvad vi i dag bruger af tid på at håndtere klarhed – så er der en besparelse i arbejdstid, hvor vi arbejder for vores målsætninger i stedet for at bruge tid på alt muligt knald, siger han.

– Jeg tror, det er rigtig godt givet ud at have en overenskomst. På alle planer.

Glad Fonden er vokset betragteligt de senere år og favner i dag aktiviteter inden for blandt andet medier, køkken- og cafédrift, uddannelse, design og kultur. Fonden nærmer sig de 270 medarbejdere og har ud over hovedsædet i København afdelinger i Aabenraa, Esbjerg, Ringsted og Kolding. Mai Ji Pedersen påpeger, at overenskomsten spiller en særlig rolle i den forbindelse:

– Fordi vi er blevet så stor en organisation, spiller kommunikation en mere og

mere væsentlig rolle. Vi ekspanderer super hurtigt, ligger flere steder i landet og for-deler os på ret forskellige virksomheder. Der spiller tillidsrepræsentanterne en stor rolle, tror jeg. På vores sidste SU-møde talte vi om, at jeg og min tillidsrepræsentantkollega skal på tur rundt til de andre afdelinger i landet for at tale om overenskomsten, vores rolle som tillidsrepræsentanter og personalehåndbogen – og for at rådgive om og vejlede i, hvordan de kan organisere sig lokalt. ▽

Overenskomst giver arbejde

Glad Fonden-virksomheden Glad Mad samarbejder med ISS om kantinedrift i DR-byen – en aftale som næppe var kommet i stand, hvis ikke Glad Fonden havde fået overenskomst. Det fortæller HR-chef Trine Jordahn:

– Vi havde næppe kunnet lave aftalen ellers, for ISS har underskrevet et udbudsprotokollat med 3F, som gør, at de ikke må have underleverandører, som ikke er overenskomstdækkede. Sådan er det i mange udbud efterhånden, så også der er det en kæmpe fordel for os at være organiserede.

»Så tager han fat i kraven på min jakke og rusker mig«

Som elev kom Marco Fogelberg ud for en episode, hvor hans arbejdsgiver i raseri blev fysisk over for ham. Næsten tre år og flere instanser senere har Østre Landsret nu fældet dom i sagen

TEKST: LARS MADSEN

FOTO: MARK KNUDSEN

– Er du dum?

Arbejdsgiveren råber spørgsmålet ud i den køleskabskolde aprilformiddag, mens han målrettet går hen mod Marco Fogelberg. Vi er i 2015, og den 22-årige reserveredelselev har sammen med to kolleger været ved at tømme en trailer for frontstivere, da arbejdsgiveren pludselig svinger op i sin bil. Den ophidsede bilforhandler nærmer sig hurtigt, og Marco lægger mærke til, at han har et papir i hånden.

– Er du dum? gentager han, da han står et par meter fra Marco.

De begynder at mundhugges. Marco synes, arbejdsgiveren gennem længere tid har været urimelig, og han kan ikke lade være med at svare igen. Da han råber, at Marco er en komplet idiot at gå til fagforeningen, kommer eleven til at grine.

– Det er fucked op, sådan som du taler til dine medarbejdere, fortæller han arbejdsgiveren.

Så går det stærkt, husker han:

– Det kammer helt over. Han går hen og tager fat i kraven på min jakke og rusker mig, og han er fuldstændig rød i hovedet. Så smider jeg mine handsker på jorden og siger noget i stil med, at det skulle han aldrig have gjort. Jeg går sur gennem værkstedet og går ind og henter mine ting, og så siger jeg til min værkfører, at der har været en episode, og nu går jeg.

Meldte sig syg hver dag

Marco har en ret god idé om, hvad det var for et papir, arbejdsgiveren havde i hån-

den. Det kan næsten kun have været det brev om manglende pensionsindbetaling, Marcos faglige kontaktperson i HK it, medie & industri Hovedstaden havde sendt til hans arbejdsgiver. Sagen er, at bilforhandleren har foretaget en ulovlig modregning i Marcos eget bidrag til pensionen, og HK kræver nu, at han kompenserer Marco for den ulovlige modregning. Det må være det krav, der har gjort hans arbejdsgiver så rasende.

I bilen på vej hjem ringer Marco og fortæller sin far om hændelsen. Han er rundt på gulvet og kan ikke helt finde ud af, hvad han skal gøre.

– Jeg var chokeret og havde det ikke særlig godt, husker han.

– Det var lidt mærkeligt, for han var jo røget helt op i det røde felt. Det virkede som om, han var på grænsen til at gå amok. Det var ikke rart. Jeg vidste simpelthen ikke, hvad han kunne finde på.

De aftaler, at han skal køre hjem og kontakte HK. HK råder ham i første omgang til straks at få episoden registreret hos politiet, hvilket han gør.

De følgende dage møder Marco ikke på arbejde. Hver morgen sender han en mail til sin arbejdsgiver om, at han ikke er i stand til at møde ind på grund af episoden 1. april. Han har det dårligt psykisk og kan ikke forestille sig at skulle tilbage.

Ikke på noget tidspunkt kommer der svar retur fra arbejdsgiveren.

HK tilfreds med afgørelsen

Mia Mørch, faglig medarbejder i HK it, medie & industri Hovedstaden, har siddet med sagen under hele forløbet og deltaget i retsmøderne sammen med HK/Privats advokat.

Hun erklærer sig meget tilfreds med dommen og siger:

– Jeg er glad for, at vi endnu en gang har fået slået fast, at arbejdsgivere ikke må være fysiske over deres ansatte. Og da især ikke, når der er tale om en elev. Elever er typisk unge og uerfarne og netop ude for at lære reglerne på arbejdsmarkedet.

Mia Mørch fremhæver desuden det aspekt, at arbejdsgiveren i første om-

gang blev voldsomt irriteret over sagen om pensionsindbetalinger. Det er naturligvis tilladt at blive frustreret, men det er ikke i orden at lade den frustration gå ud over de ansatte, siger hun.

– Det er også vigtigt, at vi her får slået fast, at man skal kunne gøre sin arbejdsgiver opmærksom på manglende pensionsindbetalinger og lignende, uden at det får negative konsekvenser for én. Vi oplever desværre ofte, at elever bliver mødt af ubehageligheder, blot fordi de kræver deres ret. Det er selvfølgelig fuldstændig uacceptabelt.

Da der er gået et par uger, indser Marco efter at have konsulteret sin læge, at han ikke kommer til at møde ind på den arbejdsplads igen. Han vælger derfor at ophæve sin uddannelsesaftale. Derudover kræver HK it, medie & industri Hovedstaden diverse godtgørelser og erstatninger for blandt andet usaglig opsigelse, da det i HK-afdelingens øjne er arbejdsgiveren, der har opført sig urimeligt og derved misligholdt elevforholdet.

Alle instanser bag Marco

Marcos arbejdsgiver er imidlertid utilfreds med forløbet og vælger at afvise HK's krav og i stedet kræve en halv månedsløn fra Marco. Han mener ikke, Marco har nogen grund til at opsiges uddannelsesaftalen. I første omgang kommer sagen for Det Faglige Udvalg, hvor der sidder repræsentanter for de organisationer, der har overenskomsten inden for uddannelsesområdet. Men da der ikke kan opnås forlig mellem parterne, ryger sagen videre til Tvistighedsnævnet, som kan afgøre tvister, der udspringer af uddannelsesforholdet.

Nævnet giver i januar 2016 Marco ret i alle punkter, bortset fra at arbejdsgiveren frifindes for at skulle betale godtgørelse for tabt uddannelsesgode. Men arbejds-

giveren er stærkt uenig og tager sagen videre til byretten.

Den 5. januar 2017 giver Retten i Glostrup Marco medhold endnu en gang. Byretten finder, at arbejdsgiveren »har groft misligholdt uddannelsesaftalen« ved at »have taget fysisk fat i Marco Fogelbergs krav og rusket Marco Fogelberg«. Ifølge retten har han »optrådt særdeles upassende og uacceptabelt over for sin elev«.

Men igen er Marcos gamle chef utilfreds, og han anker afgørelsen til landsretten.

– Det var lidt turbulent, siger Marco, når han tænker tilbage.

– Det var da belastende at skulle i retten – lidt ligesom at have en eksamen foran sig. Men forskellen i forhold til en eksamen er, at her kendte jeg historien, for jeg var der jo selv. Alligevel kunne det godt være lidt nervepirrende at skulle ind og udspørges foran en dommer og sidde foran min gamle arbejdsgivers advokat, der prøvede at få mig til at forklare noget forkert. Jeg kunne godt nogle gange få et sug i maven ved tanken om, at nu skulle jeg snart i retten igen.

Kan få sagen ud af hovedet

Onsdag den 10. januar 2018 kommer så forløsningen. De tre landsdommere ved Østre Landsret afgør i fuld enighed sagen

til Marcos fordel. Retten fastslår, at Marco har krav på efterbetaling af løn og erstatning for løn i sin opsigelsesperiode, hvilket beløber sig til i alt 62.222 kr. Desuden har han krav på godtgørelse for usaglig afskedigelse, i alt 23.262 kr., og en godtgørelse på 7.500 kr. for mangelfuldt ansættelsesbevis. Alt i alt skal hans gamle arbejdsgiver betale ham 92.984 kr.

Desuden skal bilforhandleren betale sagsomkostninger til HK for i alt 30.750 kr.

– Jeg blev rigtig glad og lettet, fortæller Marco den formiddag, han får afgørelsen overbragt i en mail fra HK/Privats advokat.

– Jeg er lettet over, det er slut, og retfærdigheden er sket fyldest. Nu kan jeg få sagen ud af hovedet.

HK har ført sagen for ham hele vejen, og det er den nu udlærte og certificerede reservedelsrådgiver glad for:

– Det har betydet rigtig meget. Jeg har jo ingen forstand på sådan noget selv, så jeg har været rigtig meget i kontakt med HK. Det har været en stor hjælp. ▽

Marco Fogelberg fik i 2015 mulighed for at gøre sin elevtid færdig hos Volkswagen i Gladsaxe – et sted han er utrolig glad for at være, og hvor han arbejder den dag i dag.



Når noget er gratis, så er DU produktet

Tænk du nogensinde over, hvem der ved hvad om dig på nettet? Og vidste du, at du kan spare penge ved at surfe mere anonymt? Der blev spidset ører, da disse spørgsmål blev behandlet på seneste inspirationsdag for tillidsvalgte

TEKST: LARS MADSEN

ILLUSTRATION: FRITS AHLEFELDT

Med få klik er det lykkedes rådgiver i dataetik Pernille Tranberg at spare flere tusinde kroner på et hotelophold i Tokyo her til april. Ligesom så mange andre skal hun til Japan og opleve *Sakura*, som japanerne kalder det, når kirsebærtræerne springer ud. Og da hun i første omgang søgte efter et værelse på hotels.com, fandt hun et til 11.000 kr. for ni dage.

Men så slog hun sin VPN til, som er en mekanisme, der får det til at se ud som om, hun er på nettet i et andet land. Hun foretog præcis samme søgning – blot med den forskel, at hotels.com nu troede, hun befandt sig ved en computer i Tyskland.

Resultat: Samme værelse kunne hun pludselig få for under 9.000 kr. i stedet for 11.000 kr. Hun skyndte sig at booke.

– Det er noget, jeg er begyndt at sælge *privacy* på, sagde hun i sit oplæg om dataetik på HK it, medie & industri Hovedstadens inspirationsdag for tillidsvalgte i november:

– Du kan få tingene meget billigere.

Dyrt at være dansk

Vores adfærd og vaner på internettet bliver i stigende grad brugt af store virksomheder til at målrette priser og tilbud til os.

Hvis man går på nettet i Danmark, opfattes man som mere købestærk end folk i mange andre lande, og hvis man flere gange søger efter flybilletter til det samme

rejsemål, er man formentlig stærkt indstillet på at købe dem. Den slags oplysninger bruger flere store websites til at skræddersy deres priser til efterspørgslen.

Men faktisk kan man gøre en hel del for at undgå den overvågning og analyse af vores adfærd, der reelt er tale om. Man kan slette cookies, sætte browseren til at surfe »anonymt«, bruge VPN og tage forholdsregler, så de hjemmesider, man besøger, ikke deler oplysninger om ens færden med andre. Især når det er europæiske hjemmesider, man besøger, for de er underlagt meget strengere regler om privatlivets beskyttelse end eksempelvis amerikanske sider.

Vi samtykker løs

– Rigtig mange tror, at de virksomheder, man besøger på nettet, automatisk videregiver vores data til tredjepart. Men det gør de faktisk ikke uden et aktivt samtykke fra os – i hvert fald ikke europæiske virksomheder, forklarede Pernille Tranberg og fortalte om en samtale med en kvinde, hvis mor havde fået Alzheimers sygdom – og pludselig dukkede der Alzheimers-relateret indhold op på kvindens Facebook.

– Hun spurgte mig, hvordan Facebook kunne vide det, for hun havde aldrig skrevet noget om Alzheimers. Men hun havde til gengæld været inde på Alzheimerforeningens hjemmeside – og dén sladrer til Facebook. Alle dem, der har Facebook-cookies på deres hjemmeside,

Hvis ikke man tager sine forholdsregler, kan man roligt regne med, at ens mindste bevægelser på internettet bliver registreret, delt og analyseret.



sladrer til Facebook. Det er det, der hedder tredjepartscookies, og det er chokerende for mange, sagde Pernille Tranberg og fortsatte beroligende:

– Men I kan super nemt blokere for det ved at bruge en *ad blocker*. Den blokerer både reklamer og tredjepartscookies, og så kan Facebook ikke snage i, hvad man laver på Alzheimerforeningens hjemmeside.

Ulempen ved nemt login

Facebook er et kapitel for sig. 80 pct. af danskerne bruger det sociale medie, og manges personlige profil er helt åben, så andre mennesker og virksomheder kan følge med i, hvad man går og laver.

” I et velfungerende demokrati skal staten og de store virksomheder være åbne og transparente om, hvordan de forvalter den magt, de har.

PERNILLE TRANBERG

En anden Facebook-sladrehanke er den mulighed for at logge ind på andre tjenester med sin Facebook-konto, som mange nok er stødt på. Facebook Connect hedder servicen, som kan være fristende at vælge. Især fordi alternativet typisk er, at man skal bøvle med at oprette sin egen profil i stedet.

– Men der findes ansvarlige virksomheder, som siger fra, fortalte Pernille Tranberg på inspirationsdagen.

– Lego har for eksempel taget en beslutning om ikke at bruge Facebook Connect. De har spurgt Facebook, hvilke data de vil suge ud, hvis Lego bruger deres løsning, og det svarer Facebook ikke på. På samme vis har Lego også fravalgt at bruge Google Analytics (et populært værktøj, som virksomheder kan bruge til at overvåge og analysere trafikken på deres hjemmeside, red.). Heller ikke selv om det er gratis. For når noget er gratis – så er du produktet.

Tavse kæmper

At Lego ikke har fået svar fra Facebook, er der intet usædvanligt i. Der er adskillige

eksempler på, at hverken brugere eller pressen har kunnet få mastodonten i tale. Når det endelig er lykkedes, er responsen typisk kommet som et skriftligt svar uden mulighed for videre dialog.

– Det, der bekymrer mig mest, er, at vi er i gang med underminere vores demokrati, sagde Pernille Tranberg.

– I et velfungerende demokrati skal staten og de store virksomheder være åbne og transparente om, hvordan de forvalter den magt, de har. Men det, der er ved at ske, er, at de bliver mere og mere lukkede. Man kan ikke bare ringe til Facebook eller Apple og få dem i tale, og det kommer til at skade vores demokrati.

Hvis man synes, demokratiets fremtid er en lidt for stor mundfuld at forholde sig til, kan man jo altid kigge på sin egen navle. For alle vi, der bruger internettet aktivt, sætter fodspor rundt omkring – og de fodspor risikerer vi at krydse igen på et tidspunkt.

Ligesom i et overvågningssamfund skal man passe på, hvad man ytrer, for det bliver liggende derude.

For eksempel tjekker arbejdsgivere i stigende grad potentielle medarbejderes Facebook- og LinkedIn-profiler. Hvor det i 2013 var hver fjerde virksomhed, der brugte Facebook til den slags baggrundstjek, var det i 2016 steget til knapt halvdel. Det viser en rapport fra Konsulenthuset ballisager.

– Men nogle har jo lukket deres profil, for eksempel min søn. Jeg kan ikke gå ind og se, hvilke venner han har, sagde en tilhører under Pernille Tranbergs foredrag.

– Det er, fordi han er smart, svarede Pernille Tranberg.

– Se på Facebook som en offentlig platform. Det kommer du længst med. ▸

5 måder at surfe under radaren på

1 VPN – Med en VPN-service kan du få de hjemmesider, du besøger, til at tro, du er et helt andet sted i verden. Det er typisk noget, man skal betale for, men i den norske browser Opera kan du gratis vælge at befinde dig i en helt anden verdensdel.

2 Blokeringsværktøjer – Værktøjer som disconnect.me/disconnect blokerer for tredjepartscookies, så en hjemmeside ikke sladrer om din færden til en anden. Den blokerer ikke reklamer og ødelægger derfor ikke forretningen for eksempelvis nyheds-hjemmesider, der lever af annoncer.

3 Privat surfing – Flere browsere giver dig mulighed for at surfe privat, så de hjemmesider, du går ind på, ikke gemmer informationer om dit besøg.

4 Sikker chat – Populære tjenester som Facebook Messenger og WhatsApp (som også er ejet af Facebook) fodrer Facebook med informationer om dig. Det kan du undgå ved at bruge chat-programmer som wire.com eller signal.org.

5 Strategiske identiteter – Pernille Tranberg hedder én ting på Facebook og en anden på Instagram, mens hun er sig selv på LinkedIn og Twitter. Derfor er det kun hendes kommunikation på disse medier, man falder over, hvis man googler hende.

Er du en åben bog?

På stalkscan.com kan du indtaste din egen facebookadresse (eller en andens) og se, hvor meget information andre kan få om dig på et øjeblik. Det vil nok være en øjenåbner for mange.

Nu er det vores egne medlemmer, der trykker IMI-bladet

Fra og med dette nummer bliver IMI-bladet trykt på Aller Tryk i Taastrup, hvor man har en lang og stærk tradition for organisering

TEKST: LARS MADSEN

FOTO: MARK KNUDSEN

Tunger af sort og grøn trykfarve slikker fællestillidsmand og trykker Benedicte Toftegård op ad begge underarme. Hun giver hånd og fortæller, hun lige er i færd med noget rengøring. Med god fart i skridtene stryger hun gennem bogbinderiet tilbage mod den ene af Aller Tryks to rotationspresser. Det er dem, dette blad er trykt på og skal trykkes på fremover – og det er den ene af dem, Benedicte lige var i færd med at rengøre, da hun blev afbrudt og skulle hente gæster ude i receptionen.

Bevæbnet med en svamp og en dunk flydende gummi smutter hun op ad trappen til maskinens fire farvetårne. Hun dukker ned mellem to og giver keramikvalsen en god tur med svampen, inden hun iler videre – der er under en time til, at hun skal til bestyrelsesmøde i trykkernes klub.

Mellem opgaverne fortæller hun: I produktionen på Aller Tryk er medarbejderne 100 procent organiserede: Hver og en er

medlem af en rigtig fagforening, og langt de fleste af HK.

– Der er 107 medlemmer af Fællesklubben. 96 HK'ere, en enkelt 3F'er og resten smede og elektrikere, siger hun.

– Historisk har det altid været en stærk klub herude. Fællesklubben er fra 1933. Og typograferne lavede den første klub på Aller i 1918.

Gæve danske kolleger

Så er det ud på lageret at hente papir – Benedicte skal »lave ruller« til de næste, der møder ind, altså klargøre papir til rotationspressen. Aller Tryk i Taastrup trykker i dag alt for Aller i Danmark, Norge og Sverige, men for 10 år siden havde hvert land sit eget Aller-trykkeri. Det er oplagsnedgangen, der har ramt. Til gengæld har ledelsen succes med specialisering i ugebladsformat og tager også en del opgaver ind udefra. Bortset fra tidsrummet lørdag kl. 19 til søndag kl. 11 kører produktionen i døgndrift.

– Vi er timelønnede, og vi arbejder i skiftehold. Trykkerne kører femholdsskift, også

over weekenden, og vi har kæmpet hårdt for at få kortere arbejdstider end de overenskomst-mæssige. Det er lykkedes os. Og så har vi fået en frivillig ordning, hvor man kan afspadsere sit skifteholdstillæg. Det giver tre ugers ekstra ferie om året. Det kan især de ældre som jeg godt lide, griner Benedicte, der til sommer fylder 60.

Hun har fisket en rulle Grafolux 57 gram frem med trucken og fået den placeret på udpakkerstationen, så hun med øvede bevægelser kan skære omslagspappet af. Mens hun gør det, kommer hendes svenske kollega Peter Grahn forbi – han skal også til mødet i trykkerbestyrelsen. Svenskeren pendler til Taastrup fra sit hjem i Helsingborg, hvor han førhen var ansat på Allers hedengangne svenske trykkeri. Trods transporttiden foretrækker han så klart sin danske arbejdsplads.

– Jeg har de mest gæve kolleger, forklarer han med et stort smil.

Sammenhold mellem klubberne

– Klubberne har et godt samarbejde, vi står altid sammen, fortæller Benedicte.

– Sidste år blev smedene og elektrikere for eksempel truet med at blive out-sourcet. Men vi var med til at overbevise ledelsen om, at det var en dårlig idé. Det sker stort set aldrig, at ledelsen dikterer noget. Vi kan selvfølgelig være uenige, men vi finder som regel kompromiser. Vi får ikke altid, hvad vi vil have – og det gør de heller ikke. Det er nok bedst for begge parter, griner hun.

I mange år har klubberne også kørt med det princip, at alle grupper skulle have samme kronestigning. Det er dog ikke altid

Godt at være på egne hænder

HK it, medie & industri Hovedstadens formand, Ulla Jeppesen, glæder sig over, at IMI-bladet fremover trykkes af IMI-medlemmer:

– Jeg synes da, vi så vidt muligt skal lægge opgaverne, så vores egne medlemmer får glæde af dem. Hidtil har vi fået trykt bladet i Nordjylland sammen med HK/Privat-bladet, fordi vi havde en favorabel pris aftale, men nu er det lykkedes os at trække opgaven hjem uden, at det bliver for dyrt for os. Jeg synes, der ligger et godt signal i, at det er vores egne medlemmer, der trykker bladet.

Fællestillidsmand og trykker Benedicte Toftegaard i færd med at rengøre en af Aller Tryks to rotationspresser. Det er dem, dette blad er trykt på og skal trykkes på fremover.



” Nogle er med til at lave bladet, andre står måske for at arrangere årets skovtur. Det bliver en selvfølge at være organiseret, når man arbejder her.

lykkedes, og det nager: I forbindelse med lukningen af Allers svenske trykkeri måtte de ansatte i Taastrup for at bevare deres arbejdsplads gå med til, at nyansatte bogbinderne skulle starte på en lavere løn end hidtil.

– Vi har siden brugt fællespuljen til at gøre noget af uligheden mindre, siger Benedicte.

Tre årsager til stærkt fællesskab

Hun forklarer, at klubberne på Aller Tryk ikke blot er stærke historisk set, de gør stadig meget for at skabe et stærkt fællesskab. Mens vi bevæger os mod klubbens bestyrelseslokale, hvis væg prydes af en blodrød jubilæumsfane for Fællesklubbens 50-års jubilæum, opridses hun tre gode grunde til sammenholdet:

– Vi har mange sociale arrangementer, for eksempel fælles skovture, og vi går tit ud og spiser sammen efter klubgeneralforsamlinger. Vi gør meget ud af information og udgiver både et personaleblad og et

nyhedsbrev – begge på tryk – og vi har en hjemmeside, der hedder www.faellesklubben.com. Og så sørger vi for at involvere kollegerne i vores arbejde. Nogle er med til at lave bladet, andre står måske for at arrangere årets skovtur. Ved at fordele en masse små opgaver, får vi mange med. Det bliver en selvfølge at være organiseret, når man arbejder her.

Tillidsrepræsentant for bogbinderne, Bjarne Hartmann, følger os ud, efter at Benedicte er gået til bestyrelsesmøde. Forinden når hun at fortælle, at for de ansatte på Aller Tryk er fagforeningen lig med Fællesklubben.

– Vi timelønnede føler os lidt som en blindtarm. HK er jo mest for funktionæran-satte, siger hun.

– De emner, der er vigtige for os – for eksempel vilkårene for skifteholdsarbejde og det fysiske arbejdsmiljø – beskæftiger HK sig ikke ret meget med. Og meget af det, HK beskæftiger sig med, foregår på en anden

planet. Sådant noget som Karrieretelefonen. Herude har vi et arbejde, ikke en karriere.

Solidaritet frem for egeninteresser

Tilbage i bogbinderiet fortæller Bjarne Hartmann, at 100 pct. organisering for ham betyder, at der er et rigtig stærkt sammenhold blandt de ansatte.

– Vi render ikke alle rundt og hytter vores eget skind. Eller går og taler med ledelsen hver især. At vi er organiseret samme sted betyder også, at man føler sig tryk. Her er ikke noget med, at man skal være bange for pludselig at have en fyreseddel hængende over hovedet. For så er der andre, der vil gøre noget for en. Klubberne er stærke i sig selv, og vi har en rigtig stærk fællesklub. Jeg har arbejdet andre steder uden samme organiseringsgrad, og der er det sværere at finde fælles fodslag, siger han.

– Her har vi uden tvivl en vis portion respekt hos ledelsen. Vi er ikke altid enige, men bare det, at vi har dialogen, er vigtigt. Der er ingen tvivl om, at det gør os stærke at være organiserede. Når vi for eksempel har lønforhandlinger, går det jo ikke ubemærket hen, at vi holder stormøder, og at folk møder skævt ind for at tale sammen om tingene. ▀

NYE ARBEJDSMILJØREPRÆSENTANTER

Jeanette Brizard Thomassen	Novozymes A/S
Cecilie Sirak	Zoetis Denmark ApS
Trine Louise Sjøberg	Zoetis Denmark ApS
Lene Lis Hellberg	Novo Nordisk A/S
Helle Lauridsen	Limo Labels A/S
Troels Christian Zacho	Boxer TV A/S
Anne Munch	LEO Pharma A/S

NYE TILLIDSREPRÆSENTANTER

Lars Olof N. Larsson	Eson Pac DI, funktionæroverenskomst
Joanne C. R. Pedersen	Dong Energy DI, funktionæroverenskomst
Lotte Hvii	Marketsquare DMA, funktionæroverenskomst
Richard Trier Peters	CCL Label A/S Grakom Arbejdsgivere, timelønnet
Michael Rasmussen	Nofo Print Aps. Grakom Arbejdsgivere, timelønnet

Følg os på Instagram

Nu kan du få endnu et indblik i, hvad din fagforening går og laver. HK it, medie og industri Hovedstaden er på Instagram og lægger løbende billeder ud fra vores hverdag – du finder os under navnet **imihovedstaden**.



KONTORKLUBBEN

Den nye ferielov for medarbejdere i HR, lønfunktioner og lignende

Tirsdag den 17. april kl. 17-20
HK Hovedstaden, Svend Auken Plads 11, 2300 Kbh. S

Den nye ferielov træder i kraft fra september 2020, og vi får samtidig ferie. Det betyder, at man optjener 2,08 feriedage pr. måned og kan bruge dem med det samme. Nye på arbejdsmarkedet skal ikke længere vente op til 1,5 år på at få ferie med løn.

Det lyder jo herligt, men inden overgangsordningen starter 1. september 2019, vil vi gerne klæde medarbejdere, der sidder med ansvar for, at kollegerne får den rigtige ferie og de korrekte feriepenge, godt på.

Derfor tilbyder Kontorklubben et 3-timersmøde 17. april 2018, kl. 17-20 om den nye ferielov for de lidt mere nørdede, der arbejder i HR-funktioner eller lønfunktioner og som skal have styr på nye begreber som samtidigshedsferie, principper for optjening og afvikling af ferie, varsling af ferie, overgangsordning og indefrysning.

Jeanette Hahnemann, som har siddet med i LO-arbejdsgruppen, der har kommenteret og drøftet alle ændringsforslagene, kommer og fortæller om den nye ferielov, hvordan den adskiller sig fra den gamle, og hvad vi skal være opmærksomme på.

Kom og bliv klædt på til at arbejde med den nye ferielov og overgangsbestemmelserne..

Forplejning til mødet er kaffe/te, vand, sodavand og en sandwich.

Tilmelding via mithk.dk eller mail til imi@hk.dk

APFEL

Aktivitetsudvalget for pensionister, efterlønnere og ledige
www.apfel-hk.dk

Medlemsmøder den 1. og 3. tirsdag i måneden kl. 10.00 i »Kvartershuset«, Borgbjergsvej 30. Indgang fra »Den røde plads«, Gustav Bangs Gade 28 – op ad den store trappe.

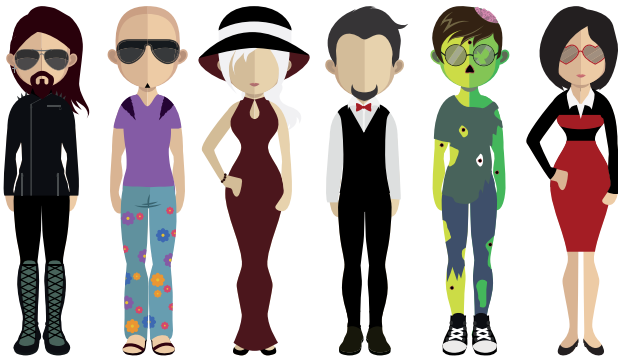
Program forår 2018

- 28. marts Biograftur
- 25. april Greve Museum
- 23. maj Havnerundfart
- 27. juni Cykeltur

Henvendelser vedr. APFEL til Robert Lund, rolu@live.dk

KOM OG VÆR MED!

FOREDRAG
KURSER
WORKSHOPS
OG MEGET MERE...



SAMMEN BLI'R DET SJOVERE



HK GRAFISK KOMMUNIKATION

Grafisk Kommunikation Hovedstaden er en
brancheklub i HK.

Du kan deltage i kurser og arrangementer,
hvis du arbejder som bl.a. AD-assistent, grafiker,
grafisk designer, dtp'er og webdesigner.

Se mere på: www.hk.dk
Vælg *Genveje* øverst på HKs hjemmeside
→ *HK grafisk kommunikation*



GRAFISK SENIORKLUB

En sammenlægning af Typografernes Seniorklub og Bogbindernes Seniorklub. (Stiftet 10. januar 2017.)

Grafisk Seniorklub afholder sine faste arrangementer på Damhuskroen den anden tirsdag i måneden kl. 11 (indgang fra Aurravej).

2018

Tirsdag den 13. marts: Generalforsamling.

Vi afholder vores første ordinære generalforsamling med dagsorden ifølge vedtægterne. Eventuelle forslag til generalforsamlingen skal være formanden i hænde senest 3 uger før generalforsamlingen.

Tirsdag den 10. april: Halonen Lindgreen duo.

Duoen underholder med meget forskellig musik – fra gamle Chuck Berry-numre til Kim Larsen og Evert Taube. Der vil være mulighed for at købe billetter til bakketur og sensommertur.

Tirsdag den 8. maj: Summemøde.

Summemøde er dagen, hvor vi fortæller hinanden, hvor gode vi var, og taler om, hvordan vi kan redde verden. Der vil være mulighed for at købe billetter til bakketur og sensommertur.

Tirsdag den 12. juni: Bakketur.

Vores meget populære bakketur starter som sædvanlig med et »pitstop« kl. 11 ca. 100 meter efter de røde porte. Kl. 11.30 fortsætter vi op til Den Hvide Hest, hvor vi skal have en lækker buffet, afsluttende med kaffe o.s.v.

Prisen på bakketuren er ikke fastsat endnu.

Bestyrelsen

Formand	Typo. Erling Schrøder 38 89 10 06 • beer@live.dk
Næstformand	Bogb. Flemming Nielsen 40 11 97 70 • sinklair@tdcadsl.dk
Kasserer	Typo. Flemming Larsen 27 63 06 42 • flaben@gmail.com
Sekretær	Bogb. Dagmar Rasmussen 27 12 19 65 • dagmar.rasmussen@gmail.com

Klubbens hjemmeside: www.hkgrafisk-seniorklub.dk

HAR DU FÅET NYT ARBEJDE, NY ADRESSE ELLER NYT TELEFONNUMMER?

Det er vigtigt, at vi har de rette informationer om dig. Husk derfor at rette dine data på mithk.dk eller send os en mail på imi@hk.dk.

Ny lønstatistik er et stærkt redskab til din næste lønforhandling

Hele 66 procent af HK it, medie & industri Hovedstadens medlemmer har bidraget til lønstatistikken for 2017, hvilket gør den højst troværdig



TEKST: LARS MADSEN

FOTO: ARKIV

To ud af tre medlemmer af HK it, medie & industri Hovedstaden har afgivet deres lønoplysninger til årets lønstatistik, og dermed kan afdelingen atter bryste sig af at have den klart højeste bidragsprocent i HK. Det betyder, at du som medlem har en meget troværdig reference i lønstatistikken, som du kan bruge ved din næste lønforhandling eller jobsamtale.

Lønstatistikken bliver lavet i tre udgaver – en for laboranter, en for det grafiske område og en for kontor, it og salg. Statistikkerne indeholder både branchegennemsnit i forhold til jobstatus, oplysninger om lønniveauet på den enkelte arbejdsplads og en særstatistik, som sammenligner mænds og kvinders løn.

Lønudvikling i fortsat fremgang

Sidste år viste statistikken en tiltrængt fremgang i lønudviklingen, da lønnen fra 2015 til 2016 for personer i samme job på samme arbejdsplads som året før i gen-

nemsnit var steget 2,6 procent i løn. De nye tal viser, at fremgangen er fortsat: Fra 2016 til 2017 er stigningen på 2,4 procent. Altså næsten lige så meget som året før og væsentligt mere end forbrugerprisindekset, som er steget 1,3 procent.

Det betyder, at medlemmerne af HK it, medie & industri Hovedstaden har fået en stigning i den disponible realløn – flere penge mellem hænderne simpelthen.

Medlemmer med overenskomst tjener i øvrigt væsentligt mere end medlemmer uden.

Mindre ulighed mellem kønnene

Den kønsopdelte lønstatistik viser, at kvinderne igen i år har oplevet en større lønfremgang end mændene. Mens mændene i gennemsnit er steget 2,0 procent i løn, er kvinderne steget med 2,5 procent.

Ser man på den reelle forskel i lønkroner, har udviklingen betydet, at afstanden mellem mændenes og kvindernes løn er blevet mindre. I 2016 tjente mændene i gennemsnit 1.376 kroner mere om måneden. I 2017 er det tal faldet til 1.193 kr. Der er altså stadig tale om en markant ulighed – men udviklingen går den rigtige vej.

Den gennemsnitlige månedsløn blandt alle medlemmer af HK it, medie & industri Hovedstaden var i fjerde kvartal 2017 36.295 kr. I forhold til gennemsnittet blandt alle HK's medlemmer har afdelingens medlemmer en høj gennemsnitsløn. ▽

Sådan bruger du lønstatistikken

Med lønstatistikken i hånden kan du ved en lønforhandling påvise, hvis du tjener mindre end andre i sammenlignelige jobs.

Det kan både hjælpe dig til at få en fair løn og forhindre, at du uforvarende er med til at trykke lønnen på din arbejdsplads.

Hvis du selv forhandler din løn og gerne vil være skarpere til det, kan du deltage i de lønforhandlingskurser, HK it, medie & industri Hovedstaden løbende udbyder. Hvis I er flere kolleger, der gerne vil tage et kursus sammen, kan vi tilrettelægge et kursus, der passer lige til din arbejdsplads. Ring på 33 30 29 45, eller send en mail til imi@hk.dk.

Arbejder du på en arbejdsplads med overenskomst, har du ret til mindst én lønforhandling om året.

Du finder den nye lønstatistik på imi.hk.dk

www.imi.hk.dk | imi@hk.dk | 3330 2945