

IMI-BLADET

NR. 2 2020

HK-BLADET FOR MEDLEMMER AF
HK IT, MEDIE & INDUSTRI HOVEDSTADEN

**ORDLYD I
OPSIGELSE VAR
TÆT PÅ AT KOSTE
MARIANNE
DYRT**

SIDE 8

6 TJEK AF LØNSEDEL KOM
KOLLEGERNE TIL GODE

16 TILLIDSREPRÆSENTANT FINDER
NYE VEJE UNDER CORONA-KRISE

HK

IT, MEDIE & INDUSTRI
HOVEDSTADEN

DEN BEDSTE OVERENSKOMST I MANDS MINDE

Ikke alt handler om corona, men alt foregår i disse dage i skyggen af corona. Sådan var det også med overenskomstforhandlingerne for 600.000 privatansatte, som blev godkendt ved en urafstemning blandt fagbevægelsens medlemmer midt i april.

Jeg er lettet over, at det helt centrale industriforlig, der lagde sporene for alle andre overenskomster, var færdigforhandlet inden coronakrisen.

Mange argumenterede ellers for, at vi skulle gøre som i Norge, hvor forhandlingerne blev udskudt til efter sommerferien. Det er jeg glad for, at vi ikke gjorde. For jeg tror ikke et sekund på, at en udsættelse af forhandlingerne ville have givet os en bedre forhandlingsposition.

Vi endte med en markant stigning i fritvalgskontoen i de kommende tre år, hvilket var vores hovedkrav. Vi fik også mere øremærket barsel til fædre/anden forælder, bedre forhold for arbejdsmiljørepræsentanter og for børnefamilier, mulighed for flere seniorfridage, pension til elever og forbedringer i forhold til uddannelse. Resultater som flugter med HK's overenskomstkraav.

Kort sagt fik vi i mine øjne den bedste overenskomst i mands minde.

Alligevel var det med bævende hjerte, at vi satte afstemningen i gang.

Kunne vi midt i en historisk dyb samfundskrise få jer til at tage stilling til overenskomstresultatet?

Svaret var et øredøvende »JA«. Ikke blot bakkede vores medlemmer meget markant op om overenskomstresultatet, idet 95,4 % af jer stemte ja til de nye overenskomster. IMI var med en rekordhøj stemmeprocent på 64,7 formentlig den lokalafdeling i hele FH, der leverede allerfleste stemmer.

I en situation, hvor vi ikke havde mulighed for at holde møder på arbejdspladserne, og hvor tillidsrepræsentanterne ikke kunne gå rundt og tale med deres kolleger, måtte vi ty til mail, sms, telefon og sociale medier.

Tusindvis af jer fik et kald fra os, og ud over at tale om OK20 gav samtalerne os også en værdifuld følelse med, hvad der rørte sig ude på arbejdspladserne under coronakrisen. Viden vi kunne omsætte til både konkrete indsatser, gode råd og faglige sager.

Selvsagt fik vi dog ikke alt, vi ønskede os i årets overenskomstforhandlinger. Men vi har forpligtet os til at arbejde videre med de krav, vi ikke fik med i industriforliget i 2020. Bedre kontrol med arbejdstiden og bedre dækning af vores overenskomster er og vil fortsat være en hjertesag for os.

”

I mine øjne fik vi den bedste overenskomst i mands minde.

Peter Jacques Jensen
peter.jacques.jensen@hk.dk



HK it, medie & industri Hovedstaden – kort fortalt

Vores medlemmer arbejder på virksomheder, der ligger i en af de 29 kommuner i hovedstadsregionen. Medlemmerne er ansat i industrivirksomheder, herunder i medicinalindustrien, på it-virksomheder og inden for den grafiske branche – fra reklame- og webbureauer til trykkerier. Fagforeningen har ud over den valgte formand, Peter Jacques Jensen, 26 medarbejdere, som er klar til at bistå medlemmerne med råd og juridisk hjælp.

Find afdelingens medarbejdere på www.imi.hk.dk

UDGIVES AF:

HK it, medie & industri Hovedstaden
Svend Aukens Plads 11 · 2300 Kbh S
mail: imi@hk.dk · www.imi.hk.dk

REDAKTION:

Ansv.: Peter Jacques Jensen
Journalist: Lars Madsen

OPLAG: 14.000

LAYOUT:

Eks-Skolens Grafisk Design & Tryk
Tryk: Aller Tryk A/S
Skrift: Avenir Next Pro
Forsidefoto: Carsten Snebjerg

PERSONLIG HENVENDELSE:

Til Faglig afdeling, Medlemsservice/
kontingent og Job & Vejledning:
Mandag/onsdag/torsdag kl. 9-15
Tirsdag kl. 9-17 / Fredag kl. 9-13

TELEFONISK HENVENDELSE:

Man - tors kl. 8-17 / Fredag kl. 8-16
Faglig afdeling: 33 30 29 45
Medlemsservice/kontingent:
33 30 29 31
A-kasse: 70 10 67 89
Job & Vejledning: 33 30 29 01
HK JobBørs: 33 30 29 39

UDKOMMER:

Næste gang: 1. september 2020
Materialedeadline: 22. juli 2020



Tryksag
5041-0806

INDHOLD

04 KORT & GODT

Korte nyheder, tal og indblik fra HK it, medie & industri Hovedstaden.

06 TJEK AF LØNSEDEL BETALTE SIG

Da Anika Westh Jensen fik tjekket sin lønseddel af HK i Rønne, blev det opdaget, at hun og 26 kolleger ikke havde fået beregnet pension af deres fritvalgsmidler.

08 ORDLYD I OPSIGELSE KAN KOSTE DYRT

Marianne Pihl Tell var ved at få karantæne i a-kassen og helt miste sin lønforsikring på grund af begrundelsen i sin opsigelse.

10 GENERALFORSAMLING I TEKST OG BILLEDER

Billedserie, reportage og dokumentation fra IMI's generalforsamling den 7. marts.

14 DE SØGTE EN VOKSEN DAME

Mette Kok blev ledig som 61-årig, men nåede reelt ikke at gå ledig en eneste dag, før hun via HK JobBørs fandt et vikariat.

16 [DET VI LAVER] NOVOZYMES

Anne Breum er laborant og tillidsrepræsentant på Novozymes i Bagsværd. Her fortæller hun om, hvordan corona har påvirket kollegaerne og haft indflydelse på hendes virke som tillidsrepræsentant.

18 KURSER, MØDER OG ARRANGEMENTER

Se, hvad der er på tapetet i IMIs klubber, og hvem der er valgt som nye tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter.

20 BAGSIDEN

Pia Groth Thomsen er ny faglig medarbejder i IMI. Vi spurgte hende om, hvordan det er at arbejde under corona-krisen.



10



14



06



Det er jo lige før, at corona løfter muligheden for efteruddannelse, fordi flere arbejder hjemme og pludselig har tid.

– Anne Breum, laborant og tillidsrepræsentant på Novozymes

**[DET VI LAVER]
NOVOZYMES**

LÆS MERE PÅ SIDE 16

HK GÅR IND I ESPORT

HK og DEF-sport er gået sammen om at oprette en esport-spillerforening, der skal sikre fair vilkår for alle esportsatleter i en stærkt voksende branche

Ved et event i HK Hovedstaden i slutningen af januar har HK og DEF-sport (Danske Elitesportsudøveres Forening) søsat en spillerforening, som skal sikre fair vilkår i esporten for både håbefulde unge og etablerede stjerner.

De to forbund vil samarbejde om at indgå aftaler på esportsområdet, rådgive bredt om kontrakter og arbejdsvilkår samt hjælpe med at finde uddannelses- og karriereveje for dem, der ender med at finde en alternativ levevej.

POTENTIALE FOR UDDANNELSE

HK it, medie & industri Hovedstaden har været dybt involveret i at få samarbejdet op at stå. Det har nemlig været på høje tid at få ordnede vilkår ind i esport, fortæller afdelingsformand Peter Jacques Jensen.

Omsætningen i esport er på verdensplan i dag højere end i musikbranchen og filmbranchen – tilsammen. Det betyder også, at rigtig mange unge sø-



Ved lanceringen i januar kunne deltagerne møde Counter-Strike-stjernerne Casper 'cadian' Møller og Marco 'Snappi' Pfeiffer fra Heroic, Lucas 'Bubzkji' Andersen fra MAD Lions samt Danmarks mest vindende Fortnite-spiller, Christoffer 'Jarl' Snebjerg fra Tricked - plus selvfølgelig dyste mod hinanden.

ger i den retning. Vi ved desværre, at en del af dem ender på kontrakter, der ikke ville blive accepteret noget andet sted i samfundet. Det vil vi gerne være med til at ændre på, siger han.

Arbejdsfordelingen vil være sådan, at rådgivere i DEF-sport tager sig af kontraktrådgivningen, mens HK bruger sin erfaring på organisering og rådgivning om uddannelse og karriere.

– Uddannelse er en vigtig årsag til, at vi har indgået det her samarbejde, siger Peter Jacques Jensen.

– Esportsatleter udvikler stærke og meget efterspurgte kompetencer, som vi kan hjælpe dem med at finde anvendelse for, hvis de ikke bliver professionelle inden for esport.

Læs mere på www.esportspf.dk

SPØRGSMÅL OM CORONA?

Se HK's svar på de oftest stillede spørgsmål om corona og arbejdsliv på

WWW.HK.DK/CORONA

LØNSTATISTIK

Ikke færre end 5.137 medlemmer bidrog til IMI's lønstatistik for 2019. Det betyder en utrolig flot svarrate på 60 %, mens landsgennemsnittet lå på 39 %.

Den relative lønstigning måles på identiske personer, dvs. medlemmer der har afleveret lønoplysninger til statistikken i både 2018 og 2019, og som stadig er på samme arbejdsplads med samme

jobstatus. Inden for denne gruppe har lønudviklingen været 2,1 %, hvilket er en anelse lavere end sidste års 2,2 %.

Da forbrugerprisindeksudviklingen jf. Danmarks Statistik i 2019 var på 0,8 %, har der været fremgang i reallønnen. På imi.hk.dk finder du hele lønstatistikken. Lønstatistikken kan blandt andet være et stærkt værktøj i din næste lønforhandling.



WWW.IMI.HK.DK
IMI@HK.DK



FACEBOOK.COM/IMIHOVEDSTADEN



TWITTER.COM/IMIINTWEETS

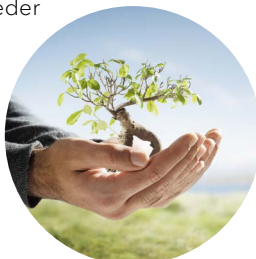


@IMIHovedstaden
#HKIMI

IMI-VIRKSOMHEDER ER SUPER GRØNNE

■ Energiselskabet Ørsted er verdens mest bæredygtige virksomhed, skarpt forfulgt af ingrediensvirksomheden Chr. Hansen som nr. 2. Enzymproducenten Novozymes indtager sjettepladsen. Samtidig viser en analyse, som udkommer sammen med listen, at bæredygtige virksomheder tjener det samme som eller mere end traditionelle virksomheder, rapporterer Berlingske Tidende.

I HK it, medie & industri Hovedstaden noterer vi os med stor stolthed, at alle tre virksomheder selvfølgelig har IMI-medlemmer blandt deres dygtige medarbejdere.



REI: OK20 VAR ET GODT RESULTAT

I sidste nummer af IMI-bladet fulgte vi tillidsrepræsentantstedsformand Rei Mansa fra Agilent i en optaktsartikel til OK20. Her opfordrede Rei blandt andet CO-Industriens topforhandlere til at gå efter mere ligestilling på barselsområdet

■ Da forliget var på plads, og urafstemningen sat i gang, ringede vi Rei op for at høre, hvad hen synes om det endelige forlig.

– Umiddelbart synes jeg, det er et ret positivt resultat. Jeg synes, det er godt med mere på fritvalgskontoen, hvor vi får et løft fra 4 til 7 pct. Der er åbnet for, at fritvalg nu også kan bruges til barnets anden sygedag, hvilket også er rigtig fedt, siger Rei.

– Og så er der jo mere forældreorlov. Jeg talte netop for mere ligestilling på

barsel, hvor vi nu følger EU-forordningen med to måneder til anden forælder og på den måde er kommet regeringen i forkøbet. At »aftalt uddannelse« er gjort permanent er også ret godt, når vi har så meget fokus på efteruddannelse. Så alt i alt et godt resultat, lyder meldingen.

Rei ærgrer sig dog over, at 50 %-reglen består.

– Jeg savner selvfølgelig, at den regel bliver fjernet. Den er så forældet og slet ikke i tråd med resten af samfundet, siger hen.

DET HITTEDE PÅ FACEBOOK:

GODE RÅD I EN CORONA-TID

Et billede af corona-viruspartikler med en kort tekst henover er årets hidtil mest populære på IMI's Facebookside. Teksten var en kort opfordring til altid at få HK med indover, inden man accepterer ændringer i sine ansættelsesvilkår. I en tid, hvor der både på arbejdsmarkedet og den enkelte virksomhed opleves en del usikkerhed, er det vigtigt for IMI at understrege, at din fagforening altid er ved sine medlemmers side – også selv om vi holder behørig corona-afstand.



HUSK AT MEDDELE ÆNDRING I ARBEJDSSTID

■ Er du gået fra deltid til fuldtid? Eller den anden vej? Så er det vigtigt, at du husker at give os besked.

Om du arbejder på fuld- eller deltid har betydning for både dit kontingent, din fremtidige dagpengeberegning og din eventuelle efterlønsberegning. Derfor er det vigtigt, at du husker at give besked.

Kontakt medlemsservice og oplys om ændringen på:

☎ 33 30 29 31

✉ ms.hovedstaden@hk.dk

DET MED STORT

Bliver du opsagt i din stilling, kan begrundelsen få store konsekvenser for dig. For Marianne Pihl Tell var en uretmæssig opsigelse tæt på at koste hende både dagpenge og lønforsikring

 Lars Madsen
 Carsten Snejbjerg

Det er Marianne Pihl Tells chefs chef, økonomidirektøren i virksomheden, der en sommerdag i 2019 prikker hende på skulderen.

Om hun lige vil komme med ind til en samtale på hans kontor?

Marianne Pihl Tell følger med. Inde på kontoret møder hun også virksomhedens HR-ansvarlige, og herfra går det stærkt.

Seks et halvt år har hun arbejdet på virksomheden, først som salgskoordinator og siden forfremmelsen i 2016 som teamleder. Nu får hun at vide, at hun er opsagt.

Fritstillet.

Hun skal aflevere sine ting med det samme og forlade virksomheden.

– De siger, at de har valgt at lade mig gå. Økonomidirektøren siger, at »nu har du mulighed for at gå hjem og holde en dejlig, lang sommerferie«, husker Marianne Pihl Tell.

– Det kommer helt bag på mig, det her. Men langsomt begynder det jo at dæmre for mig, hvad det er, der sker. Og så lægger de en to sider lang opsigelse

foran mig. I en af de første linjer kan jeg læse begrundelsen: »samarbejdsvanskeligheder«.

INGEN FORKLARING

Marianne Pihl Tell spørger ind til, hvad der menes med det?

Det har været nogle hårde år i teamet med underbemanding og stresssygemeldinger, og hun har været frustreret over ledelsen og savnet anerkendelse og støtte, hvilket hun ikke har lagt skjul på. Men hun har knoklet, synes hun. Hun har lagt rigtig mange overarbejdstimer i jobbet, og hun ved, at hendes nærmeste chef er glad for hende.

På økonomidirektørens kontor lyder svaret, at hun desværre ikke kan få begrundelsen uddybet. Det eneste, de vil sige, er, at opsigelsen bunder i henvendelser fra kolleger i Marianne Pihl Tells team. »Af etiske årsager« kan hun ikke få mere at vide.

– Jeg var ikke tilfreds med det svar, men jeg var også helt rundt på gulvet, siger Marianne Pihl Tell, som ikke på noget tidspunkt er blevet bedt om at ændre adfærd og ingen advarsler har fået.

◀ Marianne Pihl Tell siger klog af skade, at hun en anden gang ikke ville skrive under på noget, hun ikke er enig i.

- Jeg kendte ikke noget til mine retigheder eller regler i situationen, og jeg ville også bare gerne ud så hurtigt som muligt. Så jeg vælger at skrive under.

Den beslutning skal hun senere komme til at fortryde.

CHOKMELDING FRA A-KASSEN

Marianne Pihl Tells opsigelsesperiode løber til den 1. december 2019, og hun forsøger at få det bedste ud af tiden. Det giver hende ro at vide, at hun er omfattet af HK's nye lønforsikring og derfor det første halve år vil kunne få suppleret sine dagpenge, så hun oppebærer 80 pct. af sin løn.

Hun deltager i HK-kurser for ledige og beslutter sig for at få noget efteruddannelse. Hun tager et akademifag i Supply Chain Management på Cph-business og beslutter sig endvidere for at få papir på sine kompetencer i projektledelse. Finansieret af Omstillingsfonden tager hun derfor også et turboforløb i projektledelse, ligeledes på akademniveau.

Men ledigheden rammer hende som en hammer, da hun ved afslutningen af sin opsigelsesperiode udfylder en ledighedserklæring til a-kassen og kort efter får en opringing.

- Jeg får at vide, at eftersom begrundelsen er »samarbejdsproblemer«, så anses min ledighed i udgangspunktet for at være selvforskyldt. Derfor får jeg karantæne i a-kassen og ingen dagpenge i tre uger. Og jeg er slet ikke berettiget til lønforsikring, siger Marianne Pihl Tell.

HURTIG KOVENDING

A-kassen skal bruge Marianne Pihl Tells tidligere arbejdsgivers begrundelse for opsigelsen, hvis beslutningen på nogen måde skal kunne omstødes. Så hun ringer til sin gamle arbejdsplads og forsøger at forklare dem situationens alvor - men de afviser stadig at uddybe. I stedet

henviser de til, at de ifølge Dansk Industri (DI) gerne må undlade at begrunde opsigelsen.

Undervejs har Marianne Pihl Tell flere gange rådført sig med HK, og kort før jul får hun at vide, at HK gerne vil gå videre med sagen over for DI, hvis hun giver lov til det. Flere ting i forløbet er nemlig problematiske. Blandt andet det faktum, at Marianne aldrig har modtaget så meget som en advarsel.

Marianne Pihl Tell giver naturligvis sit samtykke, og få uger senere falder afgørelsen: På opfordring fra DI indgår hendes tidligere arbejdsgiver et frivilligt forlig om uretmæssig afskedigelse. Hun får en erstatning på halvdelen månedsløn, og vigtigst af alt slår forliget fast, at opsigelsesbegrundelsen var uretmæssig.

- Det var fantastisk. Og i slutningen af januar får jeg så fuld dagpenge for december og januar plus to måneders lønforsikring og erstatningen, husker Marianne Pihl Tell.

SAVNER STADIG BEGRUNDELSE

Historien ender på sin vis godt, men Marianne Pihl Tell havde hjertens gerne været den foruden. Hun fortæller, at det har været »psykisk nedbrydende« med alle de tanker, hun har gjort sig om sin ansættelse og hele forløbet. Det har været hårdt med den økonomiske usikkerhed, der opstod. Og da vi taler sammen i marts, fortæller hun, at hun til en jobsamtale for nylig blev spurgt om, hvorfor hendes tidligere arbejdsforhold ophørte.

- Hvad kunne jeg sige? Min opsigelse var uretmæssig, men nogen begrundelse har jeg jo stadig ikke, siger hun.

Hun ville ønske, hun ikke havde skrevet under den sommerdag på økonomi-direktørens kontor.

- I princippet skal man ikke skrive under på noget, man ikke er enig i. Jeg kunne have sagt, at jeg ville gå hjem og tænke over det, når de nægtede at uddybe eller omformulere, siger hun.

- Du sidder i en meget presset situation og kan skrive under på noget, som har en konsekvens for resten af dit liv. ■



DET KAN DU GØRE

Du behøver ikke skrive under på en opsigelse, når den bliver lagt foran dig. Tag opsigelsen med hjem, og kontakt HK, så kan du få den læst igennem af en faglig medarbejder, inden du underskriver.

Hvis din arbejdsgiver insisterer på en underskrift, kan du selv skrive på opsigelsen: »Jeg skriver hermed under på, at jeg har modtaget opsigelsen - ikke på, at jeg er enig i indholdet.« Ofte skriver man kun under på modtagelsen. Men det er vigtigt, at man er sikker på, at det netop kun er det, man skriver under på.

SELVFORSKYLDT LEDIGHED

Hvis du uden en gyldig grund selv siger dit job op, kan du få en karantæne på tre uger i a-kassen, hvor du altså ikke modtager dagpenge.

Det samme gælder, hvis du bliver opsagt af arbejdsgiveren af en grund, der skyldes dig.

Hvis du selv beder om at få en opsigelse eller accepterer et for kort opsigelsesvarsel fra arbejdsgiveren, kan du også risikere at få karantæne.

Er din ledighed selvforskyldt, er du desuden ikke berettiget til HK's lønforsikring.



LÆS MERE

www.hk.dk/akasse
www.hk.dk/loenforsikring

– Jeg synes, jeg har lært af denne sag, at det er ok at aflevere sin lønseddel til tjek. Man kan godt være nervøs, fordi det virker, som om man ikke stoler på sin arbejdsgiver. Men det er jo ikke det, det handler om, siger Anika Westh Jensen.

ELEVS LØNTJEK UDLØSTE 78.000 KR. TIL ANSATTE PÅ BORNHOLM

Lars Madsen
Justine Høgh

Anika Westh Jensen skulle bare have tjekket sin lønseddel. Men tjekket endte med at afdække, at både hun og en stribe andre funktionærer på to bornholmske virksomheder gennem flere år havde fået indbetalt for lidt til deres pensionsordning

Anika Westh Jensen henvendte sig egentlig bare til HK i Rønne for at få tjekket sine lønsedler.

Hendes tid som kontorelev med speciale i administration hos emballagevirksomheden Beck Pack Systems var ovre, og i slutningen af 2019 stod hun og skulle snart til at søge jobs. Derfor syntes hun, det kunne være meget rart at få en idé om, hvor meget hun kunne forvente at få i dagpenge.

Det var HK it, medie & industri Hovedstadens faglige medarbejder på Bornholm, Line Nørvig, der stod for lønseddeltjekket. Hun fandt et par småting – og så opdagede hun noget, som HK har set en del eksempler på den seneste tid. Nemlig at Anika Westh

Jensen tilsyneladende ikke havde fået pension af sin fritvalgsordning.

FORKERT RÅDGIVNING BAG FEJL

Humlen er, at hvis du har en fritvalgskonto og vælger at få pengene udbetalt, så skal din arbejdsgiver også indbetale pension af beløbet.

HK it, medie & industri Hovedstaden har imidlertid oplevet en hel del sager, hvor dette slet ikke er sket.

Derfor er det en rigtig god idé at tjekke, om din arbejdsgiver husker at indbetale pensionsbidrag – men altså kun i det tilfælde, at du har valgt at få pengene fra din fritvalgskonto udbetalt.

Dét havde Anika Westh Jensen – og da Line Nørvig regnede efter, kunne hun se, at der ikke var indbetalt pensionsbidrag af beløbet. Efter at have informeret Anika Westh Jensen om situationen tog hun kontakt til Beck Pack Systems' lønansvarlige. Her viste det sig, at virksomheden havde handlet i absolut god tro.

Beck Pack Systems havde faktisk rådført sig med sin revisor om, hvorvidt der skulle svares pension af det udbetalte fritvalgsbeløb eller ej og udtrykkeligt fået at vide, at det skulle der ikke. Men det er altså decideret forkert.

Det er vigtigt for Anika Westh Jensen at understrege dette forhold, for hun har været særdeles tilfreds med sin læretid i virksomheden.

– Det er en rigtig god virksomhed at arbejde for. De har søgt hjælp til afklaring, og så er de bare blevet rådgivet forkert, siger hun.

Men selvfølgelig skal der rettes op på forholdet.

Og da Beck Pack Systems laver løn ikke kun for sine egne ansatte, men også for fiskerikoncernen A. Espersen

A/S, der er ejet af samme fond, viser det sig, at i alt 27 funktionærer ikke havde fået pension af deres fritvalg i en årrække.

ALTID KLOGT MED TJEK

78.000 kr. i alt har de to virksomheder måttet efterbetale til deres medarbejdere.

I denne type sager er det ikke kun arbejdsgiverandelen, men også lønmodtagerens sædvanlige egenbetaling, som arbejdsgiveren skal kompensere for. Har man for eksempel en 8+4-ordning, hvor arbejdsgiver indbetaler 8 pct., og man selv betaler 4 pct. til pensionsopsparingen, skal arbejdsgiver altså efterbetale alle 12 pct.

– Alle mine kolleger på kontoret skulle have efterbetalt pension, konstaterer Anika Westh Jensen.

Hun siger, at oplevelsen har gjort det meget klart for hende, at det altid er klogt at få tjekket sin lønseddel.

– Det er en rigtig god idé at gøre det. Min mand har også tidligere som elev fået for lidt i timen. Det fandt hans fag-

forening ud af, da de tjekkede en anden elevs lønseddel. På det tidspunkt var han stoppet, men så ringede de til ham, og han fik en efterbetaling.

ALDRIG ET SPØRGSMÅL OM TILLID

Anika Westh Jensen har i dag fået fast arbejde på anden virksomhed og er nu selv ved at blive oplært i at lave løn. Lige præcis pension af fritvalg har hun selvfølgelig helt styr på.

– Jeg har godt fortalt mine kolleger, at man skal have pension af sin fritvalgsudbetaling. Det kender jeg da i hvert fald til, siger hun.

– Men nu, hvor jeg selv sidder med løn, vil jeg stadig opfordre til, at folk går til deres fagforening og får tjekket deres lønseddel. Så kan vi rette op på eventuelle fejl. Jeg synes, jeg har lært af denne sag, at det er ok at aflevere sin lønseddel til tjek. Man kan godt være nervøs, fordi det virker, som om man ikke stoler på sin arbejdsgiver. Men det er jo ikke det, det handler om. Det har aldrig været, fordi jeg ikke stolede på min gamle virksomhed. ■

SÅDAN TJEKKER DU, OM DU BLIVER SNYDT

Den nemmeste måde at gøre det på er ved at finde din lønseddel fra den måned, hvor du senest fik udbetalt fritvalg samt lønsedler fra måneden før og måneden efter. Hvis pensionsindbetalingen er den samme på alle tre lønsedler, kan du godt regne med, at der er noget galt.

Samme procedure kan i øvrigt anbefales ved udbetaling af ferietillæg. Det skal din arbejdsgiver også svare pension af, og HK oplever nogle gange, at det ikke sker.

Helt grundlæggende er reglen, at pensionsindbetaling beregnes af din a-skattepligtige lønindkomst.

ÅRETS ELEV PÅ BORNHOLM

Anika Westh Jensen har gjort sig bemærket for meget andet end sagen om pension af fritvalg. I februar i år modtog hun således DI Bornholms Læringepris, som hvert år uddeles til en elev eller lærling, der i ekstraordinær grad har udmærket sig fagligt og/eller kollegialt.

Anika Westh Jensen modtog DI Læringeprisen 2020 for, at hun ud over at besidde et højt fagligt niveau og have fået 12 i sin fagprøve også har været med til at oprette nye samarbejder for en række bornholmske virksomheder med uddannelsesinstitutionen Niels Brock.

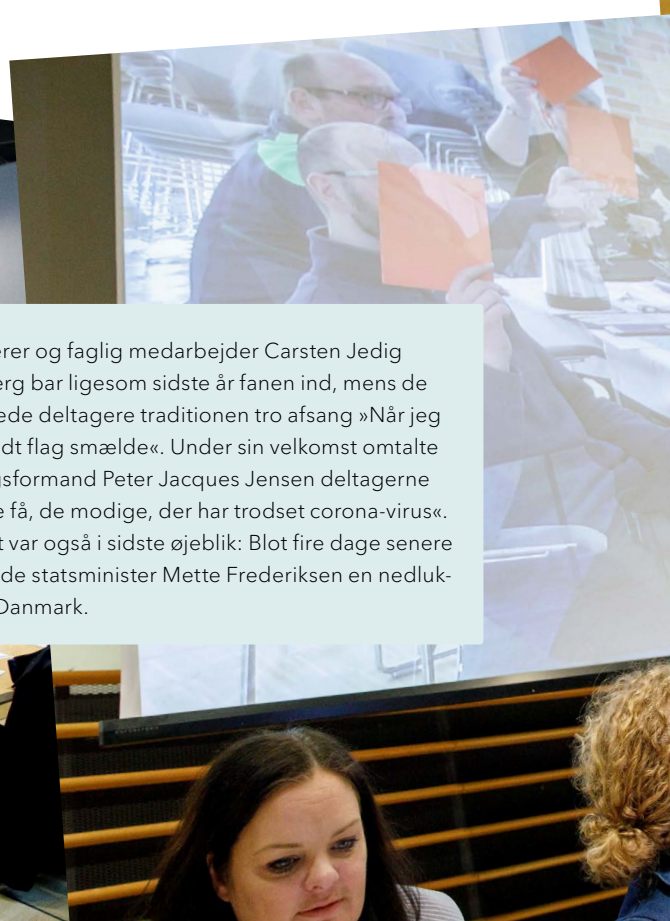
DI Bornholm-formand Kenn Kjellberg udtalte i forbindelse med prisuddelingen, at »vi har brug for at samarbejde om at styrke vores uddannelser, hvor vi kan, og det er vigtigt med folk som Anika, der gør en ekstra indsats«.



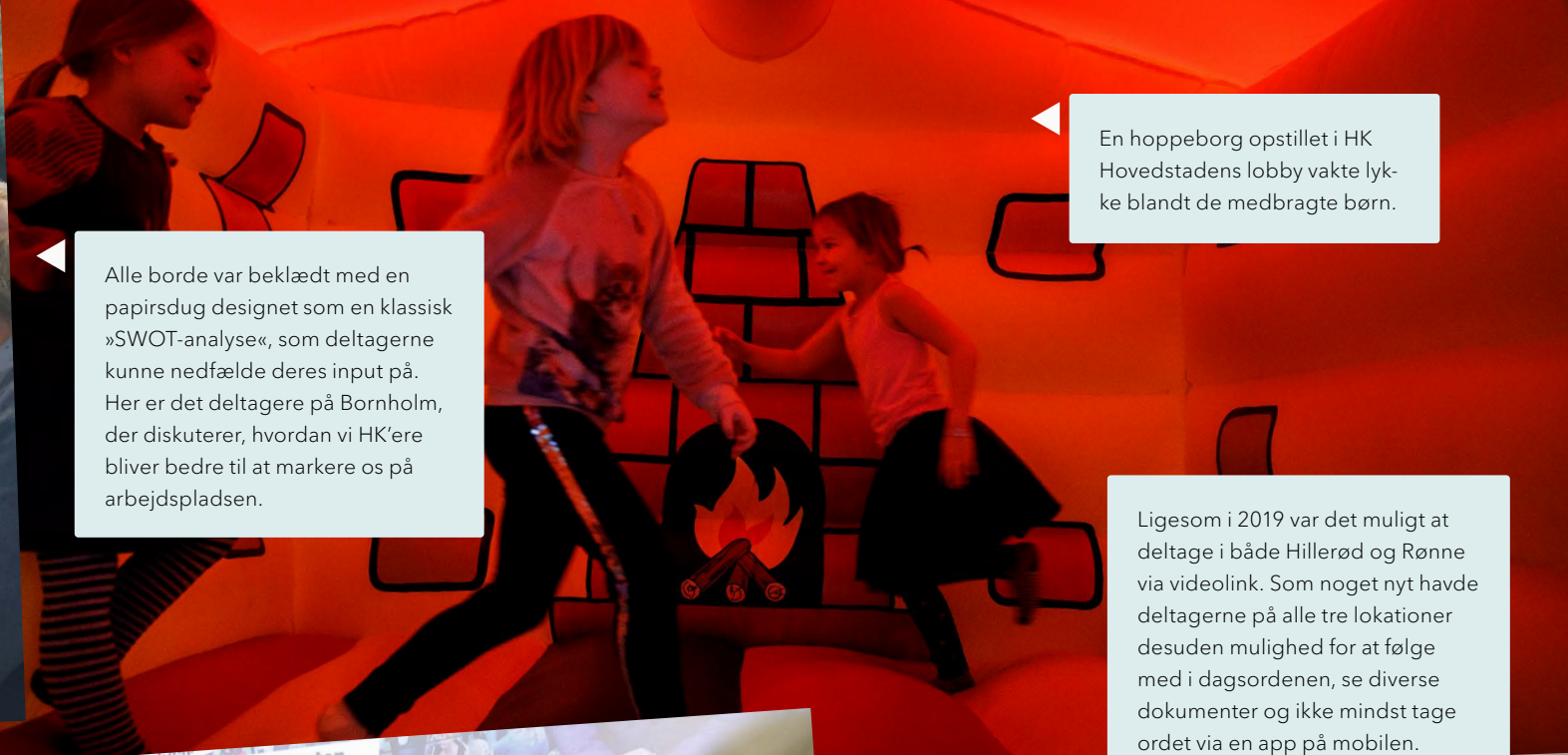
KOM MED TIL IMI'S GENERALFORSAMLING

IMI's generalforsamling lørdag den 7. marts bød blandt andet på børnehygge, debat om at brande sig som HK'er og et udramatisk formandsvalg

📷 Lars Madsen 📷 Morten Rode



Fanebærer og faglig medarbejder Carsten Jedig Steenberg bar ligesom sidste år fanen ind, mens de forsamlede deltagere traditionen tro afsang »Når jeg ser et rødt flag smælde«. Under sin velkomst omtalte afdelingsformand Peter Jacques Jensen deltagerne som »de få, de modige, der har trodset corona-virus«. Men det var også i sidste øjeblik: Blot fire dage senere bebudede statsminister Mette Frederiksen en nedlukning af Danmark.



Alle borde var beklædt med en papirsduk designet som en klassisk »SWOT-analyse«, som deltagerne kunne nedfælde deres input på. Her er det deltagere på Bornholm, der diskuterer, hvordan vi HK'ere bliver bedre til at markere os på arbejdspladsen.

En hoppeborg opstillet i HK Hovedstadens lobby vakte lykke blandt de medbragte børn.

Ligesom i 2019 var det muligt at deltage i både Hillerød og Rønne via videolink. Som noget nyt havde deltagerne på alle tre lokationer desuden mulighed for at følge med i dagsordenen, se diverse dokumenter og ikke mindst tage ordet via en app på mobilen.



Formand for HK Kommunal Hovedstaden, Winnie Axelsen, holdt oplæg inden årets borddebat, hvor temaet handlede om at brande og positionere sig som HK'er på arbejdspladsen. Winnie Axelsen berettede om, hvordan et stort antal lægesekretærer i forbindelse med indførelsen af sundhedsplatformen i 2017 gik på gaden for at råbe politikerne op og synliggøre sig som faggruppe.

De røde stemmekort blev luftet flere gange, blandt andet da en vedtagelse om fortsat at arbejde for de mærkesager, der IKKE blev opnået i OK20, fik enstemmig tilslutning. I midten af billedet ses dirigenterne Susanne Bahne Hansen, som er laborant og tillidsrepræsentant på Novozymes (med stemmekort), og Kim Jung Olsen, som er faglig chef i HK Privat.



Det var ikke kun de voksne, der havde alvorlige ting for. Hvad børnene på billedet var i færd med at aftale, vides dog ikke, idet det var hemmeligt.



 Lars Madsen
 Morten Rode

»DET ER OS, DER ER INDIANERNE«

Borddebatten ved årets generalforsamling i IMI handlede om, hvordan vi som HK'ere bliver bedre til at tale os op og brande os på arbejdspladsen. Måske afgørende i en tid, hvor HK-jobs går til akademikere, og udviklingen truer med at overflødiggøre nogle af HK'ernes klassiske kompetencer

Billedet fra venstre: Kapil Saini fra FMC, Rikke Kruse Andersen fra Lundbeck, Michael R. Andersen fra LEO Pharma samt Gitte Sønderskov Smith fra Assa Abloy diskuterer HK'ernes værdi og placering på arbejdspladsen.

Dugene på årets generalforsamling var af papir og udformet som en klassiske SWOT-analyse, hvor man i fire felter kunne notere styrker, svagheder, muligheder og trusler. Det arbejde fik deltagerne 20 minutter til for bordvis at blive lidt klogere på, hvor vi står som HK'ere, hvad vi skal tage os i agt for, og hvordan vi kan flytte os.

Umiddelbart var der ingen problemer med selvbevidstheden ved det bord i København, hvor laboranterne Kapil Saini fra FMC, Rikke Kruse Andersen fra Lundbeck og Michael R. Andersen fra LEO Pharma samt administrativ medarbejder Gitte Sønderskov Smith fra Assa Abloy havde samlet sig.

Styrkerne kom der i hvert fald hurtigt ord på.

- Vi er uddannet til det job, vi sidder i. Det gælder ikke altid akademikere - dem skal vi lære op, sagde Rikke Kruse Andersen.

- Vi er så meget med i praktikken. Det er os, der udfører tingene, sagde Gitte Sønderskov Smith.

- Vi får teori og praksis til at fungere sammen, sagde Kapil Saini til ivrige nikken fra de andre.

TANKEVÆKKENDE ENIGHED

På svaghedssiden talte gruppen om, at HK'ernes arbejde kan være svært at måle.

- I mit job er der ingen funktionsbeskrivelse, afslørede Gitte Sønderskov Smith.

- MUS-samtalen er en oplagt mulighed for at tale kompetenceafklaring, foreslog Michael R. Andersen, og det var der enighed om blandt de andre.

Med tre minutter tilbage til at diskutere trusler i, blev gruppen enig om, at opkvalificering er en nøgle til at gøre HK'erne stærkere og synligere. De besluttede sig for at understrege betydningen ved at skrive det midt på dugen.

- Det er tankevækkende, så enige vi er, selv om vores virksomheder faktisk er meget forskellige, bemærkede Rikke Kruse Andersen.

- Det er os, der arbejder, konstaterede Gitte Sønderskov med et smil.

- Ja, vi er indianerne. Så kan der sidde nok så mange høvdinge, nikkede Rikke Kruse Andersen.

HK SKAL OGSÅ BLIVE BEDRE

Den efterfølgende opsamling i plenum viste, at det ikke kun var dette bord, men generelt på generalforsamlingen, at der var enighed om situationen og mulighederne.



Det er tankevækkende, så enige vi er, selv om vores virksomheder faktisk er meget forskellige.

- Gitte Sønderskov Smith, deltager på IMI's generalforsamling

- Ved vores bord kom vi frem til, at kompetenceudvikling er noget af det vigtigste. Og så skal vi holde op med at være stille eksistenser, sagde Pia Hestehave, faglig medarbejder i HK it, medie & industri Hovedstaden.

Tina Nissen fra Novo Nordisk rapporterede fra et bord fuldt af laboranter og slog et slag for mere efter- og videreuddannelse:

- Vi synes, vi skal italesætte det, så det bliver lige så naturligt som at tale om, hvor man skal hen på ferie: Hvad er du egentlig i gang med at uddanne dig til? Men tid er et problem for os. Man føler ansvar for sine opgaver og har travlt - og så er det svært at finde tiden til uddannelse.

Kyong Hee Blumensaadt fra Eson Pac mindede om, at HK'erne har masser at være stolte af:

- Vi har en meget høj faglig dygtighed. Det skal vi booste, sagde hun.

Afdelingsformand Peter Jacques Jensen rundede af med at love, at udsagnene fra dugene vil blive skrevet sammen og tygget på og derpå samlet til noget forhåbentlig klogt og håndgribeligt. Og så greb han i egen barm og sagde:

- Jeg synes, vi kan øve os lidt på at blive bedre til at være fagenes fagforening. Vi skal tale os op i stedet for at tale andre ned, og jeg tror, HK skal blive bedre til at klæde folk på i deres faglighed. Vi skal være lidt mere synlige i debatten og prøve at placere os som fagforening. ■

DOKUMENTATION

IMI FORPLIGTET AF ENSTEMMIG VEDTAGELSE

En vedtagelse, som pålægger IMI at arbejde videre for hovedkrav, der ikke kom med i OK20, blev enstemmigt bakket op af deltagerne på årets generalforsamling. Vi bringer her vedtagelsen i sin fulde ordlyd

HK it, medie & industri Hovedstaden ser med tilfredshed på gennembrudsforliget fra CO-Industri. Under forudsætning af, at de tilbageværende overenskomstforhandlinger fører til et samlet resultat, som vi kan nikke ja til, bakker HK it, medie & industri Hovedstaden helhjertet op om overenskomstresultatet i den kommende urafstemning.

Som en af landets absolut største industriafdelinger (med 7.500 CO-Industri-medlemmer) anerkender vi, at når man kobler den samlede ramme med den lokale løndannelse, så står vi med et stærkt resultat, som vi anbefaler et utvetydigt ja til. Til grund for dette lægger vi ikke blot resultatet på 3 pct. stigning på fritvalgslønkontoen gennem de kommende tre år, men også den samlede lønudvikling, som i seneste overenskomstperiode - 2017-2020 - for vores medlemmer på produktionsvirksomheder var på gennemsnitligt 9,2 pct. (inkl. stigningen i fritvalgslønkonto).

På den baggrund anses overenskomstresultatet i 2020

med en endnu større stigning i fritvalgskontoen som et stærkt afsæt for en fortsat solid lønudvikling for afdelingens medlemmer.

Vi er også rigtig glade for udsigten til mere øremærket barsel til fædre/anden forælder, bedre forhold for arbejdsmiljørepræsentanter, bedre vilkår for børnefamilier, mulighed for flere seniorfridage, pension til elever og forbedringer i forhold til uddannelse. Resultater som også flugter med overenskomstkrav formuleret af vores medlemmer.

Afdelingen forpligter sig til at arbejde videre med de topkrav, vi ikke fik med i industriforliget i 2020. Heriblandt skal afdelingen, hvor der er mulighed for det, føre faglige sager på disse områder, understøtte tillidsrepræsentanter i forhold til at indgå lokalaftaler samt på anden vis gøde jorden for, at markante forbedringer i forhold til overenskomsternes dækningsområde, fastsættelsen af rimelig arbejdstid og øget fleksibilitet i forhold til anvendelse af fritvalgsmidlerne opnås.

DE SØGTE EN VOKSEN DAME

 Lars Madsen
 Carsten Snebjerg



Udsigten til at blive ledig som 61-årig var ikke specielt sjov, syntes Mette Kok.
Et opkald til HK skulle dog vende op og ned på tingene

Da IMI-medlem Mette Kok for nylig mistede sit job som receptionist i en større international virksomhed og som 61-årig skulle ud at være jobsøgende, var hun langt fra tryk ved situationen.

- Jeg syntes, det var forfærdeligt at blive ledig i min alder, fortæller hun en torsdag eftermiddag i marts.

Vi taler sammen over telefonen, selv om vi egentlig havde henlagt interviewet til Mettes bopæl i Kongens Lyngby. Aftenen forinden har statsminister Mette Frederiksen nemlig bebudet begyndelsen på det, der skal vise sig at være en omfattende nedlukning af Danmark på grund af corona-virus. Derfor er det personlige møde udskiftet med en smitterisikofri telefonsamtale.

- Jeg ved godt, man siger, at virksomhederne gerne vil have det grå guld, og vi skal blive længere på arbejdsmarkedet, men det føles alligevel som om, de hellere vil have den yngre generation. Så jeg havde det rigtig skidt med skulle være ledig. Når man er over 60, tænker man altså, om der mon overhovedet er nogen, der gider have en. Det var hårdt, fortsætter Mette Kok og tilføjer så:

- Men jeg nåede heldigvis ikke at være ledig.

GOD TIMING

Da Mette Koks opsigelsesperiode var ved at rinde ud, henvendte hun sig nemlig til HK, som hun havde hørt har en jobdatabase. Og det skulle vise sig at være perfekt timing.

For HK JobBørs havde netop modtaget en henvendelse fra mediehuset Altinget, som søgte en receptionist til et sygevikariat. Og ikke nok med det - Altinget havde understreget, at det meget gerne måtte være en »voksen dame«.

- Jeg fik tilsendt en jobbeskrivelse og skulle selv sende mit cv. Så blev jeg indkaldt til en samtale, som jeg var til den følgende uge. Og samme dag fik jeg tilbudt jobbet, siger en glad Mette Kok.

- Det var heldigt, jeg ringede den dag, for havde jeg ringet ugen efter, havde der måske ikke været noget.

MED TIL AT SKABE BALANCE

Mette Kok tiltrådte jobbet i Altinget den 1. februar og faldt rigtig godt til.

- I mit tidligere job kunne der være rigtig, rigtig travlt med mange gæster hver dag. Her er det lidt mere stille og roligt. Jeg har fået nogle opgaver, jeg ikke havde før - såsom at dække op til møder, fylde op med kaffe, rydde af og sådan. Men jeg er vant til at sætte mig ind i nye opgaver og lære tingene selv, så det er gået godt, synes jeg.

Hvorfor Altinget lige søgte en moden medarbejder, ved hun dog ikke. Det var ikke et emne ved jobsamtalen, og hun har ikke spurgt.

Men det kan jurist i Altinget Daniel Melby svare på:

- Generelt er vi en meget ung arbejdsplads, så hvis vi kan få lidt andre profiler ind, vil vi meget gerne tilgodese det for at skabe en bedre balance på arbejdspladsen, fortæller han.

- Samtidig har vores receptionists arbejdsopgaver udviklet sig rigtig meget. Vi er vokset markant, får mange flere gæster og afholder en del arrangementer. Så er det fedt at få en erfaren kollega, som har været et lidt større sted og kan bidrage med overblik og erfaring.

MANGE FORDELE VED METTE

Daniel Melbys forklaring stemmer ganske godt overens med de tanker, Mette Kok selv har gjort sig. På spørgsmålet om, hvad hun selv mener, hun med sin alder og erfaring kan bidrage med, siger hun efter en lille tænkepause:

- Jeg kan klare mange forskellige opgaver. Jeg ved, hvordan tingene skal køre, jeg har overblik og er hurtig til at sætte mig ind i nye ting, fordi jeg ofte har været i lignende situationer tidligere. Og så er jeg fleksibel, fordi jeg ikke skal hente i vuggestuen eller gå på et bestemt tidspunkt.

Vikariatet løb til udgangen af april, og Mette Kok har tænkt sig at kontakte HK igen, hvis hun ikke finder et nyt job forinden.

- Jeg vil selvfølgelig prøve JobBørsen igen, men jeg vil allerhelst have en fast stilling. Jeg har en søgeagent på Jobindex, og jeg har sendt nogle uopfordrede ansøgninger, siger hun.

- Jeg vil gerne fortsætte som receptionist eller noget lignende. Jeg har et stort servicegen og kan godt lide at tale med folk. Jeg går meget op i, at folk føler sig velkomne - både i telefonen og når de kommer ind ad døren. ■

Mette Kok ser flere styrker ved sin alder: Hun har overblik, hun er hurtig til at sætte sig ind i nye ting, fordi hun ofte har været i lignende situationer tidligere, og hun er fleksibel, fordi hun ikke skal hente i vuggestuen eller gå på et bestemt tidspunkt.

HK JOBBØRS

HK JobBørs matcher ledige stillinger med HK-medlemmer på udkig efter et nyt job. JobBørsen formidler både vikariater og faste stillinger. Ledige såvel som fastansatte HK'ere med lyst til nye udfordringer kan benytte HK JobBørs. I 2019 kom 29 medlemmer af HK it, medie & industri Hovedstaden i arbejde gennem jobbørsen.



Du kan læse mere på
www.hk.dk/karriere/jobboers

Corona-krisen har lært Anne Breum at være tillidsrepræsentant på afstand - blandt andet ved at kommunikere via video.



NOVOZYMES A/S

Lars Madsen
Morten Rode

Anne Breum er laborant og tillidsrepræsentant på Novozymes i Bagsværd. Vi mødte hende på en corona-sikker telefonsamtale afstand for at høre, hvad corona-krisen har betydet for hendes kollegaer og hendes hverv som tillidsrepræsentant

KAN DU HUSKE, HVORNÅR DU FØRSTE GANG STØDTE PÅ CORONA I DIT HVERV SOM TILLIDSREPRÆSENTANT?

Ja, det gjorde jeg allerede midt i februar, hvor vi på et samarbejdsudvalgs møde talte om situationen, fordi vores kinesiske laboratorier var blevet lukket ned. Det har været vores afsæt til, hvordan vi skulle gøre tingene på Novozymes.

HVAD HAR I SÅ KONKRET GJORT?

Allerede en uge før statsministerens annoncering af nedlukningen delte vi vores funktioner op i kritiske og ikke-kritiske områder. Medarbejderne blev med øjeblikkelig virkning delt op i mindre hold for at gøre os mere robuste. Man måtte ikke gå i kantinen, men fik maden bragt, kollegaerne skulle holde afstand til hinanden og så videre. I Bagsværd, hvor vi har fysisk god plads, bruger man for eksempel teamledernes kontor som pauserum, og flere blev sat på aftenhold, så antallet af medarbejdere strækker sig mere jævnt ud over hele dagen. I Kalundborg er man mere udfordret på pladsen, så der arbejder kollegaerne hver anden dag og har en kortere arbejdsuge, men til gengæld 10 timer lange arbejdsdage.

HVORDAN HAR CORONA PÅVIRKET DIT HVERV SOM TILLIDSREPRÆSENTANT?

Jeg har for eksempel lavet en video til mine kolleger i QC-området (quality control, red.). Jeg skulle have besøgt dem ugen efter ændringerne og talt om indsamling af løndata, men det kunne jeg ikke længere. Derfor lavede jeg en video til dem om, hvorfor vi indsamlede løndata, og hvorfor det var vigtigt, at de deltog. Den er blevet set over 100 gange, så den blev godt mod-

taget. Det var en ny måde at arbejde på for mig og fuldstændig håndholdt – jeg optog den i lænestolen med iPad'en foran mig. I øjeblikket er vi tillidsrepræsentanter i Novozymes så ved at lave materiale i forhold til OK20-afstemning, og der kunne det også godt tænkes, at vi laver en videohilsen for at motivere flest muligt til at stemme.

HVORDAN ER DU SELV PÅVIRKET AF SITUATIONEN?

Jeg savner kontakten til kollegaerne rigtig meget. Men jeg oplever også effekten af de relationer, jeg har opbygget gennem årene til kollegaer og ledelse. Dem benytter jeg virkelig til at få skabt løsninger i denne tid. Og så har jeg fået lidt mere tid til efteruddannelse. Jeg er i gang med et online-engelskkursus og en adfærdsdesignuddannelse, som jeg startede på inden corona. Det er jo lige før, at corona løfter muligheden for efteruddannelse, fordi flere arbejder hjemme og pludselig har tid til at tage sådan noget som det programmeringskursus, Dansk Laborant-Forening har lavet. Jeg har også haft fokus på i samarbejde med den lokale ledelse at sørge for, at de kollegaer, der arbejder hjemme eller er i karantæne, får taget noget efteruddannelse, hvis deres situation tillader det.

HAR DU LÆRT NOGET AF DENNE KRISESITUATION, SOM DU KAN TAGES MED - OGSÅ UNDER MERE NORMALE FORHOLD?

Det er et godt spørgsmål. Jeg har i hvert fald lært, at det der med at have kontakt og relationer har en effekt. Det skaber noget fællesskab. Men jeg har også lært, at vi bruger meget tid på at holde møder i det daglige. Det kan man nok godt korte lidt ned.

HK it, medie & industri Hovedstadens medlemmer arbejder på mere end 3.000 forskellige arbejdspladser. I hvert nummer taler vi med et medlem om, hvad vedkommendes arbejdsplads producerer, og hvad medlemmets rolle er.



Navn: Anne Breum
Jobtitel: Laborant
og tillidsrepræsentant
Ansæt siden: 2000

KORT OM ARBEJDSPLADSEN

Lokalitet: Bagsværd/Lyngby
Ansatte i Danmark: 2.640 ved udgangen af 2019
Overenskomst: Ja - tiltrædelsesoverenskomst
Tillidsrepræsentant: Ja

NY I IMI – SINE HØJBY HJORT

Du kommer fra en stilling i HK Kommunal Hovedstaden, hvordan kom du til at arbejde i HK i første omgang?

Jeg er udlært i 3F's a-kasse og startede lige efter i HK, det er otte år siden. Først var jeg i Medlemsservice i knap 5 år. Det var her, jeg fandt ud af, at organisering var enormt spændende, og efterfølgende har jeg arbejdet mig hen mod det. Siden 2017 har jeg så været udviklingskonsulent i Kommunal – indtil jeg skiftede til IMI.

Hvad gik dit job som udviklingskonsulent ud på?

Jeg arbejdede med organisering af elever og unge. Vi gjorde meget ud af at lave nogle fede arrangementer og skabe gode relationer til eleverne, så de lærte os at kende og kunne se, at det kan være sjovt og spændende at bruge sin fagfor-

ening. Det ligger mig stadig meget på sinde og er utrolig vigtigt. Generelt er jeg vild med at være med til at skabe en fagforening, som er relevant og nutidig, og som de unge gerne vil være en del af.

Hvad kan du godt lide ved at arbejde med organisering?

Efter et stykke tid i Kommunal begyndte vi at arbejde mere organiserende med at skabe nogle gode relationer til de tillidsvalgte, arbejde med bestyrelserne, hjælpe dem med at være synlig for deres medlemmer – og ikke-medlemmer – og tænke nogle kreative tanker, som de kunne bruge i klubarbejdet. Den del er det absolut mest spændende for mig, og jeg fandt ud af, at jeg gerne vil bruge hele min arbejdstid på at organisere. Det, der driver mig, er at motivere med-



Sine Højby Hjort er ny organiser i HK it, medie & industri Hovedstaden

lemmer og tillidsrepræsentanter til at involvere sig i fagforeningen og skabe forandringer på deres arbejdspladser. Jeg tror på, at vi gennem vores relationer til tillidsvalgte kan skabe endnu stærkere klubber, der kan opnå faglige resultater.

SIG GO'NAT TIL DYRENE I ZOO

TORSDAG D. 20. AUGUST 2020 KL. 19.00 – 22.00

PRIS

100 kr. pr. person / Børn under 15 år: gratis
OBS: Årskort kan ikke benyttes, da denne aften er en firmaaftale.

BETALING

MobilePay: 66 04 68
Netbank: Reg: 5301 Konto: 0914995
Mærk betalingen med: PJO0126

OBS: Kvitteringen (print eller på mobil) fra netbank/HK Hovedstaden og MobilePay er din/jeres indgangsbillet. Betaling er bindende, beløb refunderes ikke. Vi sender ikke bekræftelse.

INFORMATION

Der er plads til alle medlemmer i HK Hovedstaden med familie/venner, som tilmelder sig.

Endeligt program inkl. tider vil, så snart det foreligger, kunne ses på www.hk.dk.
Der vil være fri brug af Zootårn og trækvogne.

VED SPØRGSMÅL

Sheena Banfield på 3330 2940
eller via mail til VKC@HK.dk

TILMELDINGSFRIST

Torsdag den 13. august 2020.



OBS!

ALLE ARRANGEMENTER
OG DATOER ER VEJLEDENDE
OG AFHÆNGIGE AF
CORONA-SITUATIONEN.

GRAFISK SENIORKLUB

Grafisk Seniorklub er en klub for alle seniorer, der i deres arbejdsliv har haft tilknytning til en grafisk arbejdsplads. Vi holder vores møder i Palmehaven på Damhuskroen, anden tirsdag i måneden.
www.hkgrafisk-seniorklub.dk

ARRANGEMENTER

Tirsdag den 12. maj kl. 11.00
SUMMEMØDE. Vi mødes og mindes »de gode gamle dage«. Der vil være mulighed for en forfriskning og lidt at spise.

Tirsdag den 9. juni kl. 11.00
BAKKENTUREN. Med pitstop efter de røde porte og buffet i Den Hvide Hest.

Torsdag den 20. august kl. 13.00
SENSOMMERTUR. Vi mødes i M.G. Petersens Familiehøve til Danmarks nationalret, stegt flæsk og persillesovs.

GENERALFORSAMLING I GRAFISK TEKNIKER KLUB

Lørdag den 20. juni kl. 12.00
Restaurant Kareten,
Hollænderdybet 1, 2300 Kbh S

Dagsorden:

1. Valg af dirigent
2. Vedtagelse af forretningsorden
3. Formandens beretning
4. Behandling af indkomne forslag
5. Valg
6. Eventuelt

I forlængelse af generalforsamlingen er der spisning. Forslag senest fredag d. 15/5 til Stanley Dan Mazur: stanley.dan.mazur@gmail.com
eller: Stanley Dan Mazur, Tagensvej 240 1. tv., 2400 København NV.

Tilmelding til spisning senest fredag den 12. juni til Dorthe Larsen: dorthe.larsen@hk.dk · 3330 2347

SENIORKLUBBEN IMI HOVEDSTADEN

Seniorklubben IMI Hovedstaden er ny på disse sider. Den er en sammenlægning af de hedengangne »Seniorklubben HK Industri« og »Seniorklubben Afd. 5« og blev stiftet den 9. marts 2020.

Seniorklubben har i coronavirussens skygge besluttet at aflyse al aktivitet frem til indtil videre 1. juni 2020. Turen til Harzen i begyndelsen af juni er ligeledes aflyst. Det betyder, at også jubilæumsfesten, som skulle have været afholdt den 26. maj 2020, udskydes. Seniorklubben IMI Hovedstaden forventer i stedet at afholde jubilæum den 10. maj 2021. Du kan læse mere og se hele bestyrelsens sammensætning på www.imi.hk.dk under *Seniorklubber*.

ARRANGEMENTER

- 9/6 Skovtur til Hundested Kro
- 31/8 Sangarrangement med Jeannet Ulrikkeholm
- 15/9 Guidet tur til Ballerup Museum
- 28/9 Barndom i 1950 ved Jens Peter Madsen

Kontakt og tilmelding:

Gøther Mathisen 4072 5502
goether33@gmail.com

APFEL

Aktivitetsudvalget for pensionister, efterlønnere og ledige www.k-apfel.dk

Alle medlemsmøder onsdag kl. 10.00 i beboerlokalet, Emdrupvej 23, 2100 Ø

NÆSTE MEDLEMSMØDER

6/5 og 20/5, 3/6

ARRANGEMENTER

- 28/5 Møbelfabrik
- 17/6 Cykeltur
- 28/8 Sommertur

NYE TILLIDS- REPRÆSENTANTER

IBM DANMARK APS

Kim Frederiksen
DI Funktionæroverenskomst

HALDOR TOPSØ

Morten Kronborg Mortensen
DI Funktionæroverenskomst

ATOS IT SOLUTIONS AND SERVICES A/S

Flemming Steen Petersen
DI Funktionæroverenskomst

NYE ARBEJDSMILJØ- REPRÆSENTANTER

AJ VACCINES A/S

Anne Yoon Von Scholten
Jannie Sørensen Bøttker

ALK-ABELLO A/S

Philip Koldt, Tina Devitt

ALLER TRYK A/S

Ulrik Lund Michaelsen

CHR HANSEN A/S, HVIDOVRE

Helle Jensen

COLOPLAST A/S

Karina Nyman Jensen

FORCE TECHNOLOGY

Christian Ljørring

GN HEARING A/S

Cristine Lotus Søgaard

NOVO NORDISK A/S

Mie Berndorff, Nina Lorentzen

9 UD AF 10 HENVENDELSER HANDLER OM CORONA

Lars Madsen
Morten Rode

Pia Groth Thomsen er ny faglig medarbejder i IMI. Vi har spurgt hende, hvordan hun endte i IMI – og hvordan det har været at have telefonvagten under corona-nedlukningen

Allerførst, Pia, hvorfor søgte du stillingen som faglig medarbejder i IMI?

Jeg har altid været fagligt aktiv. Jeg har været tillidsrepræsentant og fællestillidsrepræsentant og senest siddet i IMI's bestyrelse. De sidste par år har det faglige arbejde fået mere og mere tag i mig, og ilden blev næret endnu mere, da jeg kom i bestyrelsen i IMI.

Hvad er det ved det faglige arbejde, der tiltrækker dig?

Jeg synes sådan rigtig floskelagtigt, at vi skal have det godt alle sammen. Jeg vil gerne hjælpe ikke bare mine egne kolleger, men medarbejdere på arbejdspladser rundt omkring, som har det mindre godt. Jeg har altid selv været privilegeret at arbejde under ordnede forhold, men det er ikke alle forundt. Jeg vil gerne være med til gøre en forskel.

Hvordan har det så været at arbejde i HK efter nedlukningen på grund af corona-virussen?

Der har været ekstra travlt. I dag har jeg haft telefonvagt, og jeg tror, at mindst 90 pct. af henvendelserne har haft relation til corona. Det har blandt andet været henvendelser om opsigelser, nedgang i løn og tid eller lønnedgang, hvor man stadig skal arbejde på fuld tid, spørgsmål om, hvordan man søger om løn-kompensation og om, hvorvidt man kan



blive kaldt ind på arbejde igen, når man er sendt hjem på den ordning.

Hvordan oplever du, at den meget usædvanlige situation, vi er i lige nu, påvirker vores medlemmer?

Jeg har talt med et par medlemmer, der græd i dag. Det plejer jeg ikke at opleve. Folk er både kedede af det og nervøse, for de hører jo også om, at arbejdsløsheden er steget, og økonomien er usikker.

HK har set flere eksempler på, at arbejdsgivere prøver at udnytte corona-situationen. Har du selv oplevet noget i den boldgade?

Jeg havde et opkald fra en, der havde fået at vide, han skulle gå 30 pct. ned i løn og arbejde videre, som han plejede. Det var rimelig slemt, synes jeg. Men

det værste, jeg har hørt, er en henvendelse til en af mine kolleger, hvor medlemmet var blevet bedt om at gå ned på 15.000 kr. om måneden. Det er mindre end både elevløn og dagpengesats. Samtidig skulle medlemmet stadig arbejde på fuld tid. Det mente vi selvfølgelig ikke, at han skal acceptere.

Har du omvendt oplevet nogen positive Corona-historier?

Jeg har hørt om arbejdspladser, der sender medarbejderne hjem med fuld løn, men jeg har ikke selv oplevet det. Jeg er sikker på, der er flere gode virksomheder derude, men det er bare ikke dem, jeg får henvendelser om. Det kunne da være rart at høre flere positive historier. Det er nogle gange det, man mangler i disse dage. ■