

Fra: Jenny Krogh

Sendt: 6. november 2018 08:37

Til: 'hnb@syddanmark.dbio.dk'; 'kirsten.gram@hk.dk'

Emne: Svar fra Stephanie Lose

Kære HK Sydjylland og dbio Syddanmark

Tak for jeres henvendelse af den 11. oktober 2018 omkring besparelcesprocessen på afdeling KDA på Sydvestjysk Sygehus. Jeg skal samtidig beklage, at I først modtager et svar nu.

På baggrund af jeres henvendelse har Sydvestjysk Sygehus oplyst, at der på afdeling KDA på Sydvestjysk Sygehus fremadrettet skal sikres en bedre balance i økonomien for det samlede laboratorieområde. Som en del af indsatsområderne i den økonomiske genopretningsplan, har det derfor været nødvendigt at reducere personaleomkostningerne, hvilket desværre også har betydet, at en række medarbejdere er blevet ramt.

Sydvestjysk Sygehus oplyser, at ledelsen ud fra de i MED-udvalget aftalte kompetenceprincipper, har vurderet hver enkelt berørt medarbejder i afdelingen. Vurderingen er fortaget ud fra kriterierne/principperne: faglighed, samarbejde, fleksibilitet, stabilitet og kommunikation, suppleret med et ekstra kompetenceprincip omhandlende "fremtidssikring af opgaveløsningen".

Med baggrund i kompetenceprincipperne, er der fra ledelsens side blevet lavet en samlet score af hver enkelt berørt medarbejder. Resultatet blev, at de to nævnte fleksjobbere scorede lavest i den samlede score, hvor der blandt andet, for så vidt angår de to fleksjobbere, også er blevet kigget på den samlede score, uden at vurdere fleksibilitet og fremtidssikring af opgaveløsningen, idet disse to principper kan være sværere for en flexjobber at opfylde. På trods af disse hensyn, var resultatet det samme. Udfaldet er et resultat af en systematisk vurdering ud fra de aftalte parametre, og det har på ingen måde været hensigten, at ramme en bestemt medarbejdergruppe.

Regionsrådet har vedtaget en strategi vedrørende ansatte på særlige vilkår, og denne arbejder hele regionen, herunder også Sydvestjysk Sygehus, på at realisere. I Region Syddanmark lægger vi vægt på, at give vores lokale ledelser et stort handlerum til at håndtere arbejdspladsens muligheder og udfordringer, hvilket også er tilfældet i en konkret personalesag som denne.

Sydvestjysk Sygehus har oplyst, at det er lykkedes, at omplacere den ene af de to fleksjobbere til en anden fleksjob stilling på Sydvestjysk Sygehus, og at der fortsat arbejdes på at omplacere den anden.

Venlig hilsen

Stephanie Lose

Sendt af

Jenny Krogh

Chefsekretær

Råds- og direktionsssekretariatet

E-mail: Jenny.Krogh@rsyd.dk

Direkte: 76631102

Mobil: 29201102



Region Syddanmark

Regionshuset

Damhaven 12, 7100 Vejle

Hovednummer: 7663 1000

www.rsyd.dk