

HK HANDELS målprogram 2016-2020

HK HANDELS kongres besluttede i 2012, at organiseringsmodellen skal anvendes som grundlag for det faglige arbejde. Derfor har vi gennem de seneste fire år arbejdet målrettet med at etablere os som organiserende fagforening.

Det betyder kort sagt, at vi skal være et stærkt fagligt fællesskab, der med udgangspunkt i den enkelte arbejdsplads støtter medlemmerne i at engagere sig og involvere sig i det faglige arbejde. Vi skal give vores medlemmer mulighed for at tage ejerskab for de beslutninger, der træffes og deltage i de aktiviteter og initiativer, der iværksættes.

Vores mål er at sikre et solidt medlemsgrundlag, engagerede medlemmer, stærke fællesskaber på arbejdspladserne - og dermed den nødvendige styrke til at fastholde og forbedre løn- og arbejdsvilkårene for HK HANDELS medlemmer.

Vores mål er:

- At skabe værdi for det enkelte medlem
- Flere overenskomstdækkede medlemmer
- Flere tillidsrepræsentanter
- Flere arbejdsmiljørepræsentanter
- Medlemmer, der involverer og engagerer sig
- Stærke fællesskaber på arbejdspladsen
- Flere virksomhedsnetværk
- Flere medlemmer
- Bedre løn- og arbejdsvilkår til vores medlemmer
- Skabe respekt om, og udvikle vores fag og job vi kan leve af

Organiseringsmodellen er motoren, der skal bringe os frem til målet.

Som organiserende fagforening er vores udgangspunkt, at vi alene prioriterer faglige aktiviteter, faglige indsatser og ressourcer, der indgår i og styrker udviklingen af den organiserende fagforening.

Faglige fællesskaber

HK HANDEL vil i den kommende periode fokusere på vores faglige fællesskaber på arbejdspladserne, vores HK-Klubber, landsklubber og virksomhedsnetværk.

De seneste år har HK HANDEL brugt mange ressourcer på at uddanne tillidsrepræsentanter, fagligt aktive og arbejdsmiljørepræsentanter, så de er rustede til at indgå i aktive organiserende fællesskaber. I den kommende periode vil vi opprioritere vores fokus på at inddrage HK-Klubber, landsklubber og virksomhedsnetværk som en naturlig del af det organiserende arbejde. Vi skal sikre, at alle vores HK-klubber, landsklubber og virksomhedsnetværk arbejder organiserende med udgangspunkt i den enkelte virksomhed og indgår i arbejdet med at indfri kongressens mål.

Derfor er det vigtigt, at vi fortsat uddanner vores fagligt aktive og yder støtte, coaching og vejledning til landsklubber, virksomhedsnetværk og lokale HK-Klubber.

HK HANDEL vil:

- Fortsætte arbejdet med at uddanne, udvikle og støtte vores tillidsrepræsentanter, arbejdsmiljørepræsentanter, landsklubber og fagligt aktive, så alle får tilbud om - og gennemfører - den organiserende grunduddannelse.

HK HANDELS tillidsvalgte

HK HANDELS tillidsrepræsentanter udgør ryggraden i det faglige arbejde. De er HK på arbejdspladserne. Og derfor skal vi sikre, at der er et forpligtende samarbejde mellem TR, afdelingen og sektoren.

Det er lykkedes HK HANDEL at fastholde andelen af tillidsrepræsentanter på arbejdspladserne i en tid, hvor der ellers bliver længere og længere mellem arbejdspladser med valgte tillidsrepræsentanter.

For en organiserende fagforening er det helt afgørende, at vi har gode, engagerede og stærke meningsdannere valgt som tillidsrepræsentanter på alle arbejdspladser - gerne suppleret med HK-Klubber. Både i forhold til at forbedre løn- og arbejdsvilkår – men også for at sikre, at nye kolleger kommer med i arbejdspladsens fællesskab.

Det er afgørende for det faglige arbejde, at HK HANDEL er stærkt organiseret på den enkelte arbejdsplads.

HK HANDEL vil:

- Arbejde for at flest muligt af HK HANDELS medlemmer har en tillidsrepræsentant og en HK-Klub til at varetage deres interesser lokalt på arbejdspladsen.
- HK skal aktivt arbejde for at skabe rammerne, for at tillidsvalgte kan udfylde rollen.

Overenskomster og lokalaftaler

Uden medlemmer ingen overenskomster – og uden overenskomster ingen medlemmer. Så kort kan man beskrive HK HANDELS faglige virkelighed. Det er med overenskomsterne vi sikrer medlemmerne gode løn- og arbejdsvilkår, størst mulig tryghed i ansættelsen, de bedste udviklingsmuligheder - og dermed respekt for vores fag. Derfor er arbejdet med vores overenskomster og med at få flest muligt af vores medlemmer dækket af kollektive overenskomster en grundsten i det faglige arbejde.

I vores overenskomster skal vi sikre, at der står respekt om vores fag og skabes job, hvor der er balance mellem job og fritid. Det skal bl.a. ske ved løbende forbedringer i de landsdækkende overenskomster, men også ved at der i øget grad indgås lokalaftaler direkte på de enkelte virksomheder.

Det understreger behovet for, at HK HANDEL står stærkt i arbejdet med overenskomster, lokalaftaler og overenskomstmæssige rettigheder.

HK HANDEL vil:

- Arbejde for nye og bedre vilkår for vores medlemmer, såvel i de landsdækkende overenskomster som i lokalaftaler med virksomhederne.
- Sikre at vores overenskomster er nærværende for vores forskellige brancher/faggrupper

Formelle og uformelle netværk

HK HANDEL skal arbejde med såvel formelle som uformelle netværk.

Der er i HK HANDEL etableret en række landsklubber, som dels støtter og koordinerer arbejdet med den organiserende fagforening, og dels gennem lokalaftaler og overenskomster sikrer medlemmer på de enkelte virksomheder bedst mulige vilkår.

HK HANDEL vil intensivere arbejdet med at etablere uformelle virksomhedsnetværk, hvor tillidsrepræsentanter og arbejdsmiljørepræsentanter mødes for at udvikle, støtte og koordinere indsatsen med den organiserende fagforening, samt den løbende forbedring af løn- og arbejdsvilkår på den enkelte arbejdsplads.

Ligesom vores lokale HK-Klubber er et vigtigt led i den organiserende fagforening, har også landsklubber og virksomhedsnetværk stor betydning for HK HANDELS faglige arbejde og den organiserende fagforening. HK HANDEL skal derfor fortsat arbejde for, at så mange som muligt af HK HANDELS medlemmer omfattes af netværk, så den organiserende fagforening foldes bedst og stærkest ud på den enkelte arbejdsplads.

HK HANDEL vil:

- Sikre netværk for flest mulige medlemmer med udgangspunkt i den enkelte virksomhed.

Organisering – centralt og lokalt

HK HANDEL bruger mange ressourcer på at etablere og implementere den organiserende fagforening i det faglige arbejde. Det sker på den enkelte arbejdsplads, i virksomhedsnetværk, i de lokale HK HANDEL afdelinger, og i HK HANDEL.

HK HANDEL har således stået i spidsen for ansættelse af organisere i HK HANDELS afdelinger. Det har vi gjort for at styrke indsatsen med den organiserende fagforening. Det arbejde vil vi fortsætte med, så vi også i den kommende periode kan styrke og udvikle organiseringen på arbejdspladserne og dermed styrke det faglige arbejde. Indsatsen skal ske inden for rammerne og principperne for den organiserende fagforening, og arbejdet skal prioriteres og støttes lokalt.

HK HANDEL vil:

- Afsætte ressourcer til at understøtte og udvikle det organiserende arbejde både centralt og lokalt, når dette etableres inden for rammerne og principperne af den organiserende fagforening.

Arbejds miljøarbejdet

Hver dag arbejder HK HANDELS arbejds miljørepræsentanter med at sikre og forbedre arbejds miljøet lokalt på arbejdspladserne.

HK HANDEL vil i den kommende periode sikre, at organiseringsmodellen også anvendes i arbejds miljøarbejdet. Ligesom med det faglige arbejde, er det vigtigt, at arbejds miljøindsatsen sker på den enkelte virksomhed, i et stærkt og engageret fællesskab.

HK HANDEL har udarbejdet og vedtaget en strategi for arbejds miljøområdet, hvor vi både styrker indsatsen for arbejds miljøet på arbejdspladsen, men også arbejder for, at der vælges flere arbejds miljørepræsentanter. Samtidig vil vi arbejde for, at flere arbejds miljørepræsentanter vælger at være medlem af HK HANDEL.

Vi finder det naturligt, at samarbejdet mellem tillidsrepræsentanter, HK-Klubber og arbejds miljørepræsentanter styrkes. Det skal ske ved at integrere arbejds miljøarbejdet som en del af det organiserende arbejde - og ved at arbejds miljørepræsentanten indgår i den lokale klubbestyrelse.

HK HANDEL vil:

- Inddrage arbejds miljøarbejdet i det organiserende arbejde lokalt på arbejdspladsen
- Inddrage arbejds miljørepræsentanten i HK-Klubben.

Elevuddannelse med kvalitet

HK HANDEL har arbejdet målrettet med at sikre den bedst mulige erhvervsuddannelse for nuværende og kommende medlemmer. Med den bedst mulige uddannelse til vores fag, højner vi vores faglighed.

I HK HANDEL har vi det grundlæggende udgangspunkt, at vi skal uddanne til det arbejdsmarked, vi er en del af. Det betyder, at der skal være et tilstrækkeligt antal elever til det antal heltidsjob, der kan forventes at være efter endt uddannelse. Det er derimod ikke et mål for HK HANDEL at uddanne flest muligt elever, der så kan risikere at ende i virksomhedspraktik og i arbejdsløsheds køen.

HK HANDEL vil arbejde for, at der er høj kvalitet i vores uddannelser; at der uddannes til et reelt arbejdsmarked; og samtidig sikre, at der er respekt for vores fag.

HK HANDEL vil:

- Arbejde for, at der uddannes til et arbejdsmarked i konstant udvikling. Vores fokus ligger ikke på antallet af elever på uddannelserne – men på kvaliteten i uddannelserne.

Uddannelse gennem hele arbejdslivet

Udviklingen inden for HK HANDELS fagområder er konstant, og HK HANDEL ser det som et vilkår at være på forkant og deltage aktivt i at forme uddannelser, der øger fagligheden gennem hele arbejdslivet. Efter- og videreuddannelse skal kvalificere os til fremtidens job og højere løn.

Efter- og videreuddannelse er en opgave, som vi skal løfte i samarbejde med arbejdsgiverne, så vi er klar til at møde fremtiden og sikre, at vi er kvalificerede til fremtidens jobs.

HK HANDEL vil:

- Sikre vores medlemmer flere rettigheder for at kunne kvalificere sig fagligt og personligt til fremtidens arbejdsmarked bl.a. gennem overenskomsternes kompetencefonde.
- Sikre kendskab til og anvendelse af efter- og videreuddannelse til medlemmerne, således at vores medlemmer fortsat har værdi og er bedst muligt forberedt til fremtidens udfordringer.

Politisk interessevaretagelse

En række vilkår, der har indflydelse på såvel vores arbejdsliv som privatliv, afgøres af politikere i kommuner og regioner, i Folketinget og i Europa-Parlamentet.

Derfor er det vigtigt, at HK HANDEL engagerer sig i det politiske arbejde, så vi bedst muligt varetager vores medlemmers interesser.

HK HANDEL vil også i den kommende periode arbejde med vore mærkesager politisk og afsætte ressourcer til politisk interessevaretagelse på medlemmernes vegne.

HK HANDEL vil:

- Prioritere og afsætte ressourcer til arbejdet med den politiske interessevaretagelse for vores medlemmer.

Det internationale arbejde

Den danske model er udfordret af direktiver og beslutninger fra EU, såvel som af den globale udvikling, hvor virksomheder mærker stigende konkurrence på tværs af landegrænser og kontinenter. Dertil kommer udfordringer skabt af digitalisering og nye teknologiske muligheder.

HK HANDEL vil involvere og engagere sig internationalt. Både på nordisk plan og gennem vores internationale samarbejdsorganisation Union Network International, UNI.

Det er vigtigt, at HK HANDEL orienterer sig om de markeder og virksomheder som indgår i den globale konkurrence - og dermed konkurrerer med de virksomheder, hvor HK HANDELS medlemmer er beskæftiget. HK HANDEL skal arbejde for, at medarbejdere på globalt niveau både

sikres mulighed for at organisere sig, samt mulighed for at løn- og arbejdsvilkår omfattes af en kollektiv overenskomst.

HK HANDEL vil:

- Øge sin prioritering og afsætte ressourcer til arbejdet med den politiske interessevaretagelse

En fagforening i bevægelse

HK HANDEL har de seneste godt 100 år været en del af HK's fællesskab.

Meget har ændret sig siden dengang. Arbejdsmarkedet ændrer sig løbende, og det samme gør vores fag og de krav, der stilles til os og de virksomheder, vi er ansat på.

Det er en forudsætning at vi i takt med udviklingen vælger de muligheder og fællesskaber, der giver os det stærkeste udgangspunkt for at sikre vore medlemmer de bedst mulige løn- og arbejdsvilkår.

Det er derfor, vi er en fagbevægelse.

HK HANDEL vil:

- Afsøge mulighederne for nye fællesskaber, der opfylder vores målsætning om, at HK HANDEL skal være en del af et både stærkt og relevant fagligt fællesskab, der giver HK HANDEL mulighed for at sikre sine medlemmer de bedst mulige løn- og arbejdsvilkår.