



STEM OG BESTEM

DIN NYE OVERENSKOMST GIVER DIG:

/ MERE FRITVALG

/ MERE BETALT BARSEL

/ MERE UDDANNELSE

STEM

JA

#Stemogbestem

**URAFSTEMNING OM
EMBALLAGEOVERENSKOMSTEN
MELLEM DI OG 3F/HK PRIVAT**

DU KAN STEMME VIA DIN MOBIL, TABLET ELLER COMPUTER - DET ER NEMT - SE HVORDAN PÅ BAGSIDEN



/HK PRIVAT



// En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer

Simon Tøgern og Anja C. Jensen
formand og næstformand i HK Privat

KÆRE KOLLEGA!

DE, DER STEMME, BESTEMMER - OG VI SYNES, AT DU SKAL STEMME JA.

Danmark, danske arbejdspladser og lønmodtagere står i en svær situation netop nu på grund af corona-virusen, som medfører nye konsekvenser og tiltag hver dag. Af samme grund er det vigtigere end nogensinde, at vi viser såvel evnen som styrken til at kunne indgå aftaler, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår til gavn for både medarbejdere og virksomheder - også når det er svært.

HK Privats sektorbestyrelse er tilfreds med årets overenskomstresultater, og derfor anbefaler vi, at alle bruger muligheden for at stemme - og bruger den til at stemme JA.

En række gode elementer betyder væsentlige forbedringer i hverdagen for tusindvis af medlemmer af HK Privat.

DET VIGTIGSTE FOR OS ER:

- / Fritvalgskontoen stiger fra 4 til 7%
- / 3 ugers ekstra forældreorlov med fuld løn
- / Mulighed for, at uddannelse ved opsigelse kan lægges efter udløbet af opsigelsesperioden
- / Bedre uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljørepræsentanter
- / Pension for elever og løft af minimallønnen
- / Mere fleksibilitet for småbørnsfamilier i forhold til lægebesøg og barns 2. sygedag
- / Seniorer kan købe flere seniorfridage

Forliget mellem DI og 3F/HK Privat er godkendt af sektorbestyrelsen og Branchesektion It, Medie & Kommunikations bestyrelse.

En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer.

Læs bagsiden og få en guide til at stemme - det er nemt og kan gøres lynhurtigt digitalt.

Bedste OK-hilsner

Simon Tøgern
formand HK Privat
Simon.Toegern@hk.dk

Anja Camilla Jensen
næstformand HK Privat
Anja.C.Jensen@hk.dk

Følg med på hk.dk/ok20



UDTALELSE FRA BRANCHESEKTION IT, MEDIE & KOMMUNIKATION:

Branchesektionsbestyrelsen godkender de indgående overenskomstforlig på branchesektionens område og anerkender, at der i de enkelte forlig er forbedringer, som ikke ville kunne gennemføres, såfremt forhandlingerne endte med forhandlingssammenbrud og den rene forligsskitse.

Branchesektionsbestyrelsen beklager, at der ikke denne gang har været frie forhandlinger til at forhandle konkrete branchespecifikke temaer, som medlemmerne har rejst, idet arbejdsgiversiden har været bundet af en topstyring fra DA og DI.

Branchesektionen finder det utilfredsstillende, at de centralt styrede forhandlinger samt forligsmandslovens sammenkædningsregler gør det næsten umuligt at forhandle sig til løsninger, der har speciel betydning for de mindre OK-områder. Det være sig forbedringer for skifteholdsarbejde, afbødning af virkningerne af arbejdsgivernes brug af funktionsløn og kampen mod social dumping.

Branchesektionen er af den opfattelse, at rammerne ved overenskomstforhandlingerne er alt for snævre, og at dette i længden vil skade den danske model.

Fredag d. 21. februar blev der opnået enighed om fornyelsen af overenskomsten. Overenskomsten er 3-årig og løber fra 1. marts 2020 til 28. februar 2023.

Her får du en gennemgang af de vigtigste elementer i den nye overenskomst.

FRITVALGS LØNKONTO

Stigninger:

- Pr. 1. marts 2020 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 5 % oveni din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2021 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 6 % oveni din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2022 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 7 % oveni din ferieberettigede løn

Fritvalgs Lønkontoen kan bruges til køb af seniordage og børneomsorgsdage, til pensionsopsparing eller kontant udbetaling. Som noget nyt kan den også bruges i forbindelse med børns lægebesøg og på barnets anden hele sygedag.

OVERGANG TIL MÅNEDSLØN

Fremover kan din arbejdsgiver varsle dig over på månedsløn med 2 måneders varsel. Hvis du bliver varslet over på månedsløn, har du ret til at få en acantobeløb, som svarer til den nettoløn, du ville have fået i den næste 14-dagesperiode. Acontobeløbet skal tilbagebetales som løntræk over 12 måneder.

FORÆLDREORLOV

Retten til forældreorlov med fuld løn udvides fra 10 til 13 uger for den forælder, der ikke holder barselsorlov.

UDDANNELSE

Aftalt uddannelse

Ordningen aftalt uddannelse, som giver dig mulighed for at tage udvalgte erhvervsuddannelser og moduler på akademineiveau, bliver permanent.

Ved opsigelse*

Fremover kan medarbejdere, der bliver opsagt pga. forhold i virksomheden, fx nedskæringer eller omstruktureringer, tage uddannelse efter opsigelsesperioden.

Derudover skal følgende betingelser være opfyldt:

- Man skal være optaget på en uddannelse, inden udløbet af opsigelsesperioden.
- Man skal være ledig på uddannelsesstartspunktet.

- Man skal have forsøgt at lægge uddannelsen i opsigelsesperioden.
- Uddannelsen skal være gennemført senest tre måneder efter udløbet af opsigelsesperioden.

* Ordningen forudsætter dog, at Folketinget gennemfører tilpasninger af lovgivningen.

FERIE

Hvis der er lokal enighed på arbejdspladsen, kan I lave en aftale om, at ferie kan holdes som timer.

FERIEFRIDAGE

Særlig overgangsordning for feriefri-dagene pga. den nye ferielov:

Hvis du har optjent ret til feriefridage, vil du få tildelt 6,67 feriefridage **1. maj 2020**, som skal afvikles inden **31. december 2021**.

Næste gang du får feriefridage er **1. september 2021**, her får du 5 dage. De dage skal være afviklet inden **31. december 2022**.

Hvis du opnår ret til feriefridage efter 1. maj 2020 gælder der særlige regler.

Bliver du opsagt, skal din arbejdsgiver give dig besked om, hvor mange feriefridage du eventuelt har til gode.

ANCIENNITETSFERIE, OVERGANGSORDNING

- Har du optjent ret til anciennitetsferie før 1. maj 2020, får du tildelt 3,99 anciennitetsferiedage d. 1. maj 2020.
- Optjener du ret til anciennitetsferie i perioden 1. maj 2020 til 31. august 2020, får du tildelt 3,99 anciennitetsferiedage, på det tidspunkt, du har optjent retten.
- Optjener du ret til anciennitetsferie i perioden 1. september 2020 til 31. august 2021, får du tildelt 3 anciennitetsferiedage på det tidspunkt, du optjener retten.

Efter 1. september 2021 får alle, der har ret til anciennitetsferie, tildelt 3 feriedage d. 1. september i kalenderåret.

PENSION

Fremover bliver der beregnet pensionsbidrag af din løn, hvis du bliver syg i din ferie.

Medarbejdere, som har nået folkepensionsalderen, får ret til at få arbejdsgiverens pensionsbidrag udbetalt.

I de virksomheder, hvor medarbejderne er omfattet af en firmapensionsordning, skal der holdes øje med omkostningsniveauet for pensionsordningen. Og er omkostningsniveauet højere end hos andre udbydere, kan virksomheden blive pålagt at nedbringe det.

FRATRÆDELSESGODTGØRELSE

Betingelserne for at få fratrædelsesgodtgørelse ved fratræden er blevet lempet. Hidtil har man mistet retten til godtgørelse, hvis man var syg, på kursus eller på ferie på den første dag efter fratræden. Fremover vil vurderingen af retten til godtgørelse først blive foretaget den dag, man melder sig ledig.

GRØN OMSTILLING

Parterne bag emballageoverenskomsten har aftalt, at man vil sætte fokus på den grønne omstilling i virksomhederne ved at understøtte samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

ELEVER

Elevsatserne stiger:

- 1,7 % pr. 1. marts 2020
- 1,7 % pr. 1. marts 2021
- 1,7 % pr. 1. marts 2022

Elever får ret til pensionsordning, når de fylder 18 år og har to måneders anciennitet. Pensionsbidrag udgør i alt 6 %. Arbejdsgiver indbetaler 4 %, og eleven 2 %. Når eleven fylder 20 år, stiger bidraget til 12 %. Arbejdsgiver betaler 8 %, og eleven 4 %.

ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljørepræsentanter får samme ret til it-værktøjer, som de skal bruge i deres hverv, som tillidsrepræsentanterne. Fx adgang til internet. Derudover får arbejdsmiljørepræsentanterne bedre muligheder for at tage relevante HK-kurser og -uddannelse.

SÅDAN STEMME DU

Det er nemt, og det er vigtigt, du stemmer. Her beskriver vi, hvordan det foregår.

BREV

På vedlagte stemmeseddel sætter du et kryds - og kun ét kryds - ved Ja eller Nej. Læg stemmesedlen i vedlagte svarkuvert, og send den til os. Du kan se, hvornår vi senest skal have din stemme i stemmevejledningen i brevet. Vær opmærksom på, at postvæsenet kan være op til 7 dage om at levere brevet til os.

VIA MAIL

Du har fået en mail fra os i HK Privat, og i den er der et direkte link til afstemningen. Det er den allernemteste måde at stemme på, fordi dine personlige oplysninger allerede ligger i systemet.

Hvis du har overset mailen, så søg i din mailboks efter HK Privat som afsender eller søg i emnefeltet efter: Stem om den nye overenskomst - urafstemning 2020

Hvis du ikke umiddelbart kan finde mailen, så er der gode andre muligheder:

STEM VIA WWW.HK.DK/OK20

På toppen af vores overenskomstsites www.hk.dk/ok20 - hvor vi hele tiden

har holdt jer opdateret på overenskomstforhandlingerne og nu på ok-afstemningerne - vil der være et meget synligt link til den side, hvor du kan stemme om din nye overenskomst. Når du stemmer på denne måde, skal du bruge dit NemID. Det er stadig nemt.

BRUG DIN MOBIL, COMPUTER ELLER TABLET

Du kan helt selv vælge, om du helst stemmer fra din telefon, din computer eller din tablet. Du skal bare gå på din foretrukne enhed og enten finde den mail, vi har sendt til dig - eller du skal gå ind på hk.dk/ok20 som beskrevet i forrige afsnit.

VI SAMARBEJDER MED FIRMAET AION

Vi sender mail via vores samarbejdspartner Aions system. I afsenderfeltet står der udover HK Privat

"hk@mail.assembly-voting.com" - og når du stemmer via hk.dk/ok20, så havner du på Aions systemside "assembly-voting". Vi fortæller dig det, så du ikke tror, at noget er gået galt, eller at mailen er spam. Du kan trygt stole på det.

AFSTEMNINGEN ER ANONYM

Urafstemningen (og lodtrækningen om præmier, som er beskrevet nedenfor) håndteres af en ekstern virksomhed for at sikre dig fuld anonymitet. HK Privat kan derfor ikke se, hvad du har stemt.

BRUG FOR HJÆLP?

Du kan kontakte vores hotline-service på 3330 4490 alle hverdage i tidsrummet kl. 9.00-16.00, eller sende en mail til faglig-afdeling@hk.dk - skriv dit telefonnummer, og evt. hvad du har spørgsmål til, så kontakter vi dig hurtigst muligt, vi tjekker også mailen uden for normal arbejdstid.

RESULTATET AF URAFSTEMNINGEN

I det vedlagte følgebrev kan du se, hvornår afstemningen slutter. Når forligsmanden kort tid derefter offentliggør resultatet, vil du kunne se resultatet på hk.dk/ok20.

Resultatet kommer også på vores Facebookside - facebook.com/hkprivat.

Vi er lige så spændte som dig.



STEM OG VIND

Når I er mange på arbejdspladsen, der stemmer, viser det, at du og dine kolleger tager stilling til overenskomsten. En høj stemmeprocent giver et stærkt mandat til HK Privats forhandlere - nu og ved fremtidige forhandlinger. Derfor er der en lodtrækning og en konkurrence i forbindelse med urafstemningen. Lodtrækningen er for alle medlemmer, og konkurrencen er for HK-klubberne på arbejdspladserne.

FÅ DEN HØJESTE STEMMEPROCENT PÅ ARBEJDSPLADSEN

Er der en HK-klub på din arbejdsplads, har I mulighed for at vinde et beløb til klubkassen, hvis I er mange, der stemmer.

Der er præmier til alle størrelser HK-klubber:

/ 1-4 HK-medlemmer	2x1.000 kr.
/ 5-10 HK-medlemmer	2x2.500 kr.
/ 11-25 HK-medlemmer	2x5.000 kr.
/ 26-50 HK-medlemmer	2x7.500 kr.
/ 51-100 HK-medlemmer	2x10.000 kr.
/ + 101 HK-medlemmer	2x20.000 kr.

Obs! En klub opgøres ud fra den overenskomst, medlemmerne er omfattet af, og virksomhedens adresse.

Er der flere klubber inden for en af ovenstående grupper, som har fået samme stemmeprocent, trækkes der lod om præmien.

STEM DIG TIL EN PRÆMIE

Når du stemmer, deltager du automatisk i en lodtrækning om gode præmier - vi udlodder 22 i alt.

Du kan vinde:

- 1. præmie:** gavekort til Bilka på 10.000 kr.
- 2. præmie:** iPad 2019 10.2" Wi-Fi + Cell 128GB (4899 kr.)
- 3. præmie:** gavekort til Magasin.dk på 500 kr. (20 gavekort i alt)