



# STEM OG BESTEM

DIN NYE OVERENSKOMST GIVER DIG:

**/ MERE FRITVALG**

**/ MERE BETALT BARSEL**

**/ MERE UDDANNELSE**

**STEM**

**JA**

**#Stemogbestem**

**URAFSTEMNING OM  
FUNKTIONÆROVERENSKOMST  
MELLEM HK PRIVAT OG DANSKE  
MEDIERS ARBEJDSGIVERFORENING**

DU KAN STEMME VIA DIN MOBIL, TABLET ELLER COMPUTER - DET ER NEMT - SE HVORDAN PÅ BAGSIDEN



**/HK PRIVAT**



// En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer

Simon Tøgern og Anja C. Jensen  
formand og næstformand i HK Privat



Følg med på [hk.dk/ok20](https://hk.dk/ok20)

## KÆRE KOLLEGA!

### DE, DER STEMME, BESTEMMER - OG VI SYNES, AT DU SKAL STEMME JA.

Danmark, danske arbejdspladser og lønmodtagere står i en svær situation netop nu på grund af corona-virussen, som medfører nye konsekvenser og tiltag hver dag. Af samme grund er det vigtigere end nogensinde, at vi viser såvel evnen som styrken til at kunne indgå aftaler, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår til gavn for både medarbejdere og virksomheder - også når det er svært.

HK Privats sektorbestyrelse er tilfreds med årets overenskomstresultater, og derfor anbefaler vi, at alle bruger muligheden for at stemme - og bruger den til at stemme JA.

En række gode elementer betyder væsentlige forbedringer i hverdagen for tusindvis af medlemmer af HK Privat.

#### DET VIGTIGSTE FOR OS ER:

- / Fritvalgskontoen stiger fra 4 til 7 %
- / 3 ugers ekstra forældreorlov med fuld løn
- / Mulighed for, at uddannelse ved opsigelse kan lægges efter udløbet af opsigelsesperioden
- / Bedre uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljørepræsentanter
- / Pension for elever og løft af minimallønnen
- / Mere fleksibilitet for småbørnsfamilier i forhold til lægebesøg og barns 2. sygedag
- / Seniorer kan købe flere seniorfridage

Forliget med Danske Mediers Arbejdsgiverforening er godkendt af sektorbestyrelsen og Branchesektion It, Medie & Kommunikations bestyrelse.

En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer.

Læs bagsiden og få en guide til at stemme - det er nemt og kan gøres lynhurtigt digitalt.

Bedste OK-hilsner

Simon Tøgern  
formand HK Privat  
[Simon.Toegern@hk.dk](mailto:Simon.Toegern@hk.dk)

Anja Camilla Jensen  
næstformand HK Privat  
[Anja.C.Jensen@hk.dk](mailto:Anja.C.Jensen@hk.dk)

# FUNKTIONÆROVERENSKOMST MELLEM HK PRIVAT OG DANSKE MEDIERS ARBEJDSGIVERFORENING



Fredag d. 20. marts 2020 blev der opnået enighed om at forny overenskomsten. Overenskomsten er 3-årig og løber fra 1. marts 2020 til 28. februar 2023.

Her får du en gennemgang af de vigtigste elementer i den nye overenskomst

## FRITVALGS LØNKONTO

Stigninger:

- Pr. 1. marts 2020 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 5 % oveni din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2021 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 6 % oveni din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2022 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 7 % oveni din ferieberettigede løn

Fritvalgs Lønkontoen kan bruges til køb af seniordage og børneomsorgsdage, til pensionsopsparing eller kontant udbetaling i forbindelse med afvikling af ferie. Som noget nyt kan den også bruges i forbindelse med børns lægebesøg og på barnets anden hele sygedag.

## FERIEFRIDAGE

Tildelingen af feriefridage flyttes fra 1. maj til 1. september.

### Særlig overgangsordning for feriefridagene pga. den nye ferielov:

Hvis du har optjent ret til feriefridage, vil du få tildelt 6,67 feriefridage **1. maj 2020**. Dagene skal være afviklet inden **31. december 2021**.

Næste gang du får feriefridage er 1. september 2021. Her får du 5 dage. De dage skal være afviklet inden **31. december 2022**.

Hvis du opnår ret til feriefridage efter **1 maj 2020** gælder der særlige regler.

Bliver du opsagt, skal din arbejdsgiver give dig besked om, hvor mange feriefridage du eventuelt har til gode.

## KOMPETENCEFOND

Indbetalingen til overenskomstens kompetencefond stiger fra 520 kr. til 795 kr. pr. medarbejder pr. år.

## FORÆLDREORLOV

Retten til forældreorlov med fuld løn udvides fra 13 til 16 uger. De 3 ekstra uger er reserveret til den forælder, der ikke holder barselsorlov.

## UDDANNELSE

### Aftalt uddannelse

Forsøgsordningen aftalt uddannelse, som giver dig mulighed for at tage en hel akademiuddannelse på tre år, bliver gjort permanent.

### Ved opsigelse\*

Fremover kan medarbejdere, der bliver opsagt pga. forhold i virksomheden, fx nedskæringer eller omstruktureringer, tage uddannelse efter udløbet af opsigelsesperioden.

Derudover skal følgende betingelser være opfyldt:

- Man skal være optaget på en uddannelse inden udløbet af opsigelsesperioden.
- Man skal være ledig på uddannelsestidspunktet.
- Man skal have forsøgt at lægge uddannelsen i opsigelsesperioden.
- Uddannelsen skal være gennemført senest tre måneder efter udløbet af opsigelsesperioden.

\* Ordningen forudsætter dog, at Folketinget gennemfører tilpasninger af lovgivningen.

## FOREFALDENDE OVERARBEJDE

Lønparagraffen i overenskomsten er blevet ændret, så det fremgår og skal afspejles i løn aftalen, hvis der er indgået en aftale om forefaldende overarbejde.

## PENSION

Fremover bliver der også beregnet pensionsbidrag af din løn, hvis du bliver syg i din ferie.

Medarbejdere, som har nået folkepensionsalderen, kan vælge mellem at fortsætte med indbetaling til pensionsordning eller at få arbejdsgivers pensionsbidrag udbetalt. Forsikringsdækninger i pensionsordninger ophører, når en medarbejder når folkepensionsalderen.

## GRØN OMSTILLING

Parterne bag overenskomsten har aftalt, at man vil sætte fokus på den grønne omstilling i virksomhederne ved at understøtte samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

## ARBEJDSMILJØ

Arbejds miljørepræsentanter får samme ret til it-værktøjer som tillidsrepræsentanterne. Fx adgang til internet. Derudover får arbejdsmiljørepræsentanterne bedre muligheder for at tage relevante HK-kurser og -uddannelse.

## ELEVER

Mindstelønssatserne stiger:

- 1,7 % pr. 1. marts 2020
- 1,7 % pr. 1. marts 2021
- 1,7 % pr. 1. marts 2022

Som noget nyt får elever ret til pensionsordning. Når en elev er fyldt 18 år og har 3 måneders anciennitet, indbetales et pensionsbidrag på i alt 6 %. Arbejdsgiver indbetaler 4 %, og eleven 2 %. Når eleven fylder 20 år, stiger bidraget til 12 %. Arbejdsgiver betaler 8 %, og eleven 4 %. Omfatter elever, der påbegynder uddannelsen efter 1. september 2020.

Obs! I tilfælde af tvivl, er det de underskrevne protokollater, der gælder.

# SÅDAN STEMME DU

Det er nemt, og det er vigtigt, du stemmer. Her beskriver vi, hvordan det foregår.

**Hele urafstemningen foregår digitalt via din telefon, din computer eller tablet. Det tager langt under 5 minutter.**

## VIA MAIL

Du har fået en mail fra os i HK Privat, og i den er der et direkte link til afstemningen. Det er den allernemteste måde at stemme på, fordi dine personlige oplysninger allerede ligger i systemet.

Hvis du har overset mailen, så søg i din mailboks efter HK Privat som afsender eller søg i emnefeltet efter: Stem om den nye overenskomst - urafstemning 2020

Hvis du ikke umiddelbart kan finde mailen (det kan også være, fordi vi i HK har registreret en forkert mail på dig), så er der gode andre muligheder:

## STEM VIA WWW.HK.DK/OK20

På toppen af vores overenskomstsiteside [www.hk.dk/ok20](http://www.hk.dk/ok20) - hvor vi hele tiden har holdt jer opdateret på overenskomstforhandlingerne og nu på ok-afstemningerne - vil der være et meget synligt link til den side, hvor du kan stemme om din nye overenskomst. Når

du stemmer på denne måde, skal du bruge dit NemID. Det er stadig nemt.

## BRUG DIN MOBIL, COMPUTER ELLER TABLET, NÅR DU STEMME

Du kan helt selv vælge, om du helst stemmer fra din telefon, din computer eller din tablet. Du skal bare gå på din foretrukne enhed og enten finde den mail, vi har sendt til dig - eller du skal gå ind på [hk.dk/ok20](http://hk.dk/ok20) som beskrevet i forrige afsnit.

## DU KAN FÅ HJÆLP, HVIS DU HAR BRUG FOR DET

Du kan kontakte vores hotline-service på 3330 4490 alle hverdage i tidsrummet kl. 9.00-16.00, eller sende en mail til [faglig-afdeling@hk.dk](mailto:faglig-afdeling@hk.dk) - skriv dit telefonnummer, og evt. hvad du har spørgsmål til, så kontakter vi dig hurtigst muligt, vi tjekker også mailen uden for normal arbejdstid.

## VI SAMARBEJDER MED FIRMAET AION OM AFSTEMNINGEN - STEM TRYGT

Vi sender mail via vores samarbejdspartner Aions system. I afsenderfeltet

står der udover HK Privat "hk@mail.assembly-voting.com" - og når du stemmer via [hk.dk/ok20](http://hk.dk/ok20), så havner du på Aions systemside "assembly-voting". Vi fortæller dig det, så du ikke tror, at noget er gået galt, eller at mailen er spam. Du kan trygt stole på det.

## AFSTEMNINGEN ER ANONYM

Urafstemningen (og lodtrækningen om præmier, som er beskrevet nedenfor) håndteres af en ekstern virksomhed for at sikre dig fuld anonymitet. HK Privat kan derfor ikke se, hvad du har stemt.

## OFFENTLIGGØRELSE AF RESULTATET AF URAFSTEMNINGEN

I det vedlagte følgebrev kan du se, hvornår afstemningen slutter. Når forligsmanden kort tid derefter offentliggør resultatet, vil du kunne se resultatet på [hk.dk/ok20](http://hk.dk/ok20).

Vi vil også hurtigt bringe resultatet på vores Facebookside - [facebook.com/hkprivat](https://facebook.com/hkprivat).

Vi er lige så spændte som dig.



## STEM OG VIND

Når I er mange på arbejdspladsen, der stemmer, viser det, at du og dine kolleger tager stilling til overenskomsten. En høj stemmeprocent giver et stærkt mandat til HK Privats forhandlere - nu og ved fremtidige forhandlinger. Derfor er der en lodtrækning og en konkurrence i forbindelse med urafstemningen. Lodtrækningen er for alle medlemmer, og konkurrencen er for HK-klubberne på arbejdspladserne.

### FÅ DEN HØJESTE STEMMEPROCENT PÅ ARBEJDSPLADSEN

Er der en HK-klub på din arbejdsplads, har I mulighed for at vinde et beløb til klubkassen, hvis I er mange, der stemmer.

Der er præmier til alle størrelser HK-klubber:

/ 1-4 HK-medlemmer	2x1.000 kr.
/ 5-10 HK-medlemmer	2x2.500 kr.
/ 11-25 HK-medlemmer	2x5.000 kr.
/ 26-50 HK-medlemmer	2x7.500 kr.
/ 51-100 HK-medlemmer	2x10.000 kr.
/ + 101 HK-medlemmer	2x20.000 kr.

**Obs!** En klub opgøres ud fra den overenskomst, medlemmerne er omfattet af, og virksomhedens adresse.

Er der flere klubber inden for en af ovenstående grupper, som har fået samme stemmeprocent, trækkes der lod om præmien.

### STEM DIG TIL EN PRÆMIE

Når du stemmer, deltager du automatisk i en lodtrækning om gode præmier - vi udlodder 22 i alt.

#### Du kan vinde:

- 1. præmie:** gavekort til Bilka på 10.000 kr.
- 2. præmie:** iPad 2019 10.2" Wi-Fi + Cell 128GB (4899 kr.)
- 3. præmie:** gavekort til Magasin.dk på 500 kr. (20 gavekort i alt)