



STEM OG BESTEM

DIN NYE OVERENSKOMST GIVER DIG:

/ MERE FRITVALG

/ MERE BETALT BARSEL

/ MERE UDDANNELSE

STEM

JA

#Stemogbestem

**URAFSTEMNING OM OVERENSKOMSTEN
MELLEM HK PRIVAT OG MEJERIBRUGETS
ARBEJDSGIVERFORENING**

DU KAN STEMME VIA DIN MOBIL, TABLET ELLER COMPUTER - DET ER NEMT - SE HVORDAN PÅ BAGSIDEN



/HK PRIVAT



// En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer

Simon Tøgern og Anja C. Jensen
formand og næstformand i HK Privat



Følg med på hk.dk/ok20

KÆRE KOLLEGA!

DE, DER STEMME, BESTEMMER - OG VI SYNES, AT DU SKAL STEMME JA.

Danmark, danske arbejdspladser og lønmodtagere står i en svær situation netop nu på grund af corona-virussen, som medfører nye konsekvenser og tiltag hver dag. Af samme grund er det vigtigere end nogensinde, at vi viser såvel evnen som styrken til at kunne indgå aftaler, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår til gavn for både medarbejdere og virksomheder - også når det er svært.

HK Privats sektorbestyrelse er tilfreds med årets overenskomstresultater, og derfor anbefaler vi, at alle bruger muligheden for at stemme - og bruger den til at stemme JA.

En række gode elementer betyder væsentlige forbedringer i hverdagen for tusindvis af medlemmer af HK Privat.

DET VIGTIGSTE FOR OS ER:

- / Den særlige opsparing stiger fra 4,03 til 7,03 %
- / 3 ugers ekstra forældreorlov med fuld løn
- / Mulighed for, at uddannelse ved opsigelse kan lægges efter udløbet af opsigelsesperioden
- / Bedre uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljørepræsentanter
- / Pension for elever og løft af minimallønnen
- / Mere fleksibilitet for småbørnsfamilier i forhold til lægebesøg og barns 2. sygedag
- / Seniorer kan købe flere seniorfridage

Forliget med Mejeribrugets Arbejdsgiverforening er godkendt af sektorbestyrelsen og Branchesektion Produktions bestyrelse.

En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer.

Læs bagsiden og få en guide til at stemme - det er nemt og kan gøres lynhurtigt digitalt.

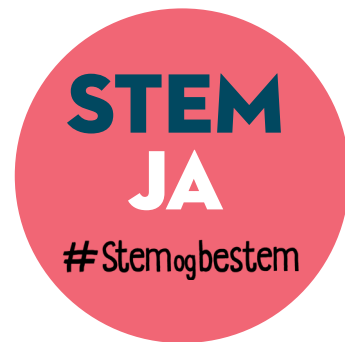
Bedste OK-hilsner

Simon Tøgern
formand HK Privat
Simon.Toegern@hk.dk

Anja Camilla Jensen
næstformand HK Privat
Anja.C.Jensen@hk.dk

OVERENSKOMSTEN MELLEM HK PRIVAT OG MEJERIBRUGETS ARBEJDSGIVERFORENING

Mandag d. 9. marts blev der opnået enighed for at forny overenskomsten. Overenskomsten er 3-årig og løber fra 1. marts 2020 til 28. februar 2023.



Her får du en gennemgang af de vigtigste elementer i den nye overenskomst

LØN, MINIMALLØNSSATSER

Medarbejdere over 18 år

1. marts 2020	Pr. måned	22.087 kr.
1. marts 2021	Pr. måned	22.488 kr.
1. marts 2022	Pr. måned	22.889 kr.

Unge under 18 år

1. marts 2020	Pr. måned	10.596 kr.
1. marts 2021	Pr. måned	10.828 kr.
1. marts 2022	Pr. måned	11.052 kr.

Afløsere/ekstrahjælp

1. marts 2020	Pr. time	137,75 kr.
1. marts 2021	Pr. time	140,25 kr.
1. marts 2022	Pr. time	142,75 kr.

Forskudt arbejdstid pr. time

1. marts 2020		
17.00-22.00		56,33 kr.
22.00-05.00		76,26 kr.
1. marts 2021		
17.00-22.00		57,23 kr.
22.00-05.00		77,48 kr.
1. marts 2022		
17.00-22.00		58,14 kr.
22.00-05.00		78,72 kr.

Lørdage og søn-og helligdage pr. time

1. marts 2020	23,45 kr.
1. marts 2021	23,82 kr.
1. marts 2022	24,21 kr.

SÆRLIG OPSPARING

Stigninger:

- Pr. 1. marts 2020 stiger den særlige opsparing 1 % til i alt 5,03 % oveni i din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2021 stiger den særlige opsparing 1 % til i alt 6,03 % oveni i din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2022 stiger den særlige opsparing 1 % til i alt 7,03 % oveni i din ferieberettigede løn

Den særlige opsparing kan som noget nyt også bruges i forbindelse med børns lægebesøg og på barnets anden hele sygedag. Du kan aftale med din arbejdsgiver, at den del af bidraget der ligger udover de 4,03%, udbetales løbende sammen med lønnen eller 2 gange om året.

BARSELORLOV

En af de 15 ugers barselorlov med fuld løn ændres til forældreorlov med fuld løn.

FORÆLDREORLOV

Retten til forældreorlov med fuld løn udvides fra 15 til 17 uger. De 17 uger fordeles således:

- 6 uger til den forælder, der holder barselorlov
- 8 uger til den forælder, der ikke holder barselorlov
- 3 uger kan enten holdes af den ene forælder eller deles mellem forældrene.

UDDANNELSE

Ved opsigelse*

Fremover kan medarbejdere, der bliver opsagt pga. forhold i virksomheden, fx nedskæringer eller omstruktureringer, tage uddannelse efter udløbet af opsigelsesperioden.

Følgende betingelser skal dog være opfyldt:

- Man skal være optaget på en uddannelse inden udløbet af opsigelsesperioden.
- Man skal være ledig på uddannelsesstartspunktet.
- Man skal have forsøgt at lægge uddannelsen i opsigelsesperioden.
- Uddannelsen skal være gennemført senest tre måneder efter udløbet af opsigelsesperioden.

* Ordningen forudsætter dog, at Folketinget gennemfører tilpasninger af lovgivningen.

AFTALT UDDANNELSE

Ordningen aftalt uddannelse gøres permanent.

FASTLØN

Virksomhed og medarbejder kan indgå en forløbelig fastlønsaftale ved ansættelsen. Indgår du en aftale om fastløn, har du ret at få aftalen revurderet inden for 9 måneder efter indgåelsen. Er der et misforhold, hvad har aftalt, og omfanget af, hvad du yder, har du ret til at blive efterreguleret. Denne bestemmelse gælder i overenskomstperioden.

UDSKYDELSE AF HVILETID

Hvis du har rådighedstjeneste og bliver kaldt på arbejde, kan de 11 timers hviletid udskydes. Når du har færdiggjort dit arbejde i forbindelse med rådighedstjenesten, begynder hviletiden, og går den ind over normal arbejdstid, skal du have løn for de timer, der overlapper din normale arbejdstid.

ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljørepræsentanter får ret til it-værktøjer. Derudover får arbejdsmiljørepræsentanterne bedre muligheder for at tage HK-kurser og -uddannelse.

GRØN OMSTILLING

Parterne bag industriens overenskomster har aftalt, at man vil sætte fokus på den grønne omstilling i virksomhederne.

UDSTATIONEREDE ANSATTE

Medarbejdere, der er udstationeret, er fremover omfattet af overenskomstens lønbestemmelser.

UDENLANDSKE MEDARBEJDERE

For at undgå social dumping er parterne enige om behandling af uoverensstemmelser af udenlandske medarbejders løn- og ansættelsesforhold i Danmark.

ELEVER

Minimallønsatser stiger

Pr. 1. marts 2020 med 1,7 %
Pr. 1. marts 2021 med 1,7 %
Pr. 1. marts 2022 med 1,7 %

Elever får ret til pensionsordning, når de fylder 18 år og har to måneders anciennitet. Pensionsbidraget er i alt 6 %. Arbejdsgiver indbetaler 4 % og eleven 2 %. Når eleven fylder 20 år, stiger bidraget til 12 %. Arbejdsgiver betaler 8 %, og eleven 4 %.

Obs! I tilfælde af tvivl, er det de underskrevne protokollater, der gælder.

SÅDAN STEMME DU

Det er nemt, og det er vigtigt, du stemmer. Her beskriver vi, hvordan det foregår.

Hele urafstemningen foregår digitalt via din telefon, din computer eller tablet. Det tager langt under 5 minutter.

VIA MAIL

Du har fået en mail fra os i HK Privat, og i den er der et direkte link til afstemningen. Det er den allernemteste måde at stemme på, fordi dine personlige oplysninger allerede ligger i systemet.

Hvis du har overset mailen, så søg i din mailboks efter HK Privat som afsender eller søg i emnefeltet efter: Stem om den nye overenskomst - urafstemning 2020

Hvis du ikke umiddelbart kan finde mailen (det kan også være, fordi vi i HK har registreret en forkert mail på dig), så er der gode andre muligheder:

STEM VIA WWW.HK.DK/OK20

På toppen af vores overenskomsts site www.hk.dk/ok20 - hvor vi hele tiden har holdt jer opdateret på overenskomstforhandlingerne og nu på ok-afstemningerne - vil der være et meget synligt link til den side, hvor du kan stemme om din nye overenskomst. Når

du stemmer på denne måde, skal du bruge dit NemID. Det er stadig nemt.

BRUG DIN MOBIL, COMPUTER ELLER TABLET, NÅR DU STEMME

Du kan helt selv vælge, om du helst stemmer fra din telefon, din computer eller din tablet. Du skal bare gå på din foretrukne enhed og enten finde den mail, vi har sendt til dig - eller du skal gå ind på hk.dk/ok20 som beskrevet i forrige afsnit.

DU KAN FÅ HJÆLP, HVIS DU HAR BRUG FOR DET

Du kan kontakte vores hotline-service på 3330 4490 alle hverdage i tidsrummet kl. 9.00-16.00, eller sende en mail til faglig-afdeling@hk.dk - skriv dit telefonnummer, og evt. hvad du har spørgsmål til, så kontakter vi dig hurtigst muligt, vi tjekker også mailen uden for normal arbejdstid.

VI SAMARBEJDER MED FIRMAET AION OM AFSTEMNINGEN - STEM TRYGT

Vi sender mail via vores samarbejdspartner Aions system. I afsenderfeltet

står der udover HK Privat "hk@mail.assembly-voting.com" - og når du stemmer via hk.dk/ok20, så havner du på Aions systemside "assembly-voting". Vi fortæller dig det, så du ikke tror, at noget er gået galt, eller at mailen er spam. Du kan trygt stole på det.

AFSTEMNINGEN ER ANONYM

Urafstemningen (og lodtrækningen om præmier, som er beskrevet nedenfor) håndteres af en ekstern virksomhed for at sikre dig fuld anonymitet. HK Privat kan derfor ikke se, hvad du har stemt.

OFFENTLIGGØRELSE AF RESULTATET AF URAFSTEMNINGEN

I det vedlagte følgebrev kan du se, hvornår afstemningen slutter. Når forligsmanden kort tid derefter offentliggør resultatet, vil du kunne se resultatet på hk.dk/ok20.

Vi vil også hurtigt bringe resultatet på vores Facebookside - facebook.com/hkprivat.

Vi er lige så spændte som dig.



STEM OG VIND

Når I er mange på arbejdspladsen, der stemmer, viser det, at du og dine kolleger tager stilling til overenskomsten. En høj stemmeprocent giver et stærkt mandat til HK Privats forhandlere - nu og ved fremtidige forhandlinger. Derfor er der en lodtrækning og en konkurrence i forbindelse med urafstemningen. Lodtrækningen er for alle medlemmer, og konkurrencen er for HK-klubberne på arbejdspladserne.

FÅ DEN HØJESTE STEMMEPROCENT PÅ ARBEJDSPLADSEN

Er der en HK-klub på din arbejdsplads, har I mulighed for at vinde et beløb til klubkassen, hvis I er mange, der stemmer.

Der er præmier til alle størrelser HK-klubber:

/ 1-4 HK-medlemmer	2x1.000 kr.
/ 5-10 HK-medlemmer	2x2.500 kr.
/ 11-25 HK-medlemmer	2x5.000 kr.
/ 26-50 HK-medlemmer	2x7.500 kr.
/ 51-100 HK-medlemmer	2x10.000 kr.
/ + 101 HK-medlemmer	2x20.000 kr.

Obs! En klub opgøres ud fra den overenskomst, medlemmerne er omfattet af, og virksomhedens adresse.

Er der flere klubber inden for en af ovenstående grupper, som har fået samme stemmeprocent, trækkes der lod om præmien.

STEM DIG TIL EN PRÆMIE

Når du stemmer, deltager du automatisk i en lodtrækning om gode præmier - vi udlodder 22 i alt.

Du kan vinde:

- 1. præmie:** gavekort til Bilka på 10.000 kr.
- 2. præmie:** iPad 2019 10.2" Wi-Fi + Cell 128GB (4899 kr.)
- 3. præmie:** gavekort til Magasin.dk på 500 kr. (20 gavekort i alt)