



# STEM OG BESTEM

DIN NYE OVERENSKOMST GIVER DIG:

**/ MERE FRITVALG**

**/ MERE BETALT BARSEL**

**/ MERE UDDANNELSE**

**STEM**

**JA**

**#Stemogbestem**

**URAFSTEMNING OM  
HK-INDUSTRIOVERENSKOMSTEN  
MELLEM HK PRIVAT OG  
TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE**

DU KAN STEMME VIA DIN MOBIL, TABLET ELLER COMPUTER - DET ER NEMT - SE HVORDAN PÅ BAGSIDEN



**/HK PRIVAT**



**// En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer**

Simon Tøgern og Anja C. Jensen  
formand og næstformand i HK Privat



Følg med på [hk.dk/ok20](https://hk.dk/ok20)

## KÆRE KOLLEGA!

### DE, DER STEMME, BESTEMMER - OG VI SYNES, AT DU SKAL STEMME JA.

Danmark, danske arbejdspladser og lønmodtagere står i en svær situation netop nu på grund af corona-virussen, som medfører nye konsekvenser og tiltag hver dag. Af samme grund er det vigtigere end nogensinde, at vi viser såvel evnen som styrken til at kunne indgå aftaler, der sikrer ordentlige løn- og arbejdsvilkår til gavn for både medarbejdere og virksomheder - også når det er svært.

HK Privats sektorbestyrelse er tilfreds med årets overenskomstresultater, og derfor anbefaler vi, at alle bruger muligheden for at stemme - og bruger den til at stemme JA.

En række gode elementer betyder væsentlige forbedringer i hverdagen for tusindvis af medlemmer af HK Privat.

#### DET VIGTIGSTE FOR OS ER:

- / Fritvalgskontoen stiger fra 4 til 7 %
- / 3 ugers ekstra forældreorlov med fuld løn
- / Mulighed for, at uddannelse ved opsigelse kan lægges efter udløbet af opsigelsesperioden
- / Bedre uddannelsesmuligheder for arbejdsmiljørepræsentanter
- / Pension for elever og løft af minimallønnen
- / Mere fleksibilitet for småbørnsfamilier i forhold til lægebesøg og barns 2. sygedag
- / Seniorer kan købe flere seniorfridage

Forliget med Tekniq Arbejdsgiverne er godkendt af sektorbestyrelsen og Branchesektion Produktions bestyrelse.

En høj stemmeprocent gør os stærkere og styrker vores forhandlingsposition ved kommende forhandlinger med arbejdsgiverne. For os er det derfor allervigtigst, at du bruger din ret til at stemme - for de, der stemmer, bestemmer.

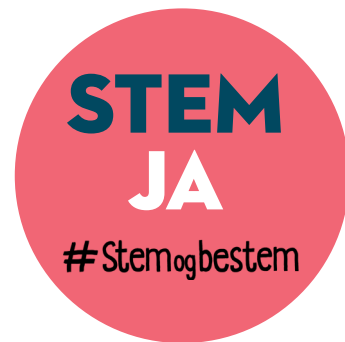
Læs bagsiden og få en guide til at stemme - det er nemt og kan gøres lynhurtigt digitalt.

Bedste OK-hilsner

Simon Tøgern  
formand HK Privat  
[Simon.Toegern@hk.dk](mailto:Simon.Toegern@hk.dk)

Anja Camilla Jensen  
næstformand HK Privat  
[Anja.C.Jensen@hk.dk](mailto:Anja.C.Jensen@hk.dk)

# HK-INDUSTRIOVERENSKOMSTEN MELLEM HK PRIVAT OG TEKNIQ ARBEJDSGIVERNE



Tirsdag d. 25. februar blev der opnået enighed om fornyelse af overenskomsten. Overenskomsten er 3-årig og løber fra 1. marts 2020 til 28. februar 2023.

Her får du en gennemgang af de vigtigste elementer i den nye overenskomst

## LØN

### Minimallønssatser stiger

Pr. 1. marts 2020 til 20.826,53 kr.

Pr. 1. marts 2021 til 21.227,36 kr.

Pr. 1. marts 2022 til 21.628,19 kr.

## FRITVALGKONTO

### Stigninger:

- Pr. 1. marts 2020 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 5 % oveni din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2021 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 6 % oveni din ferieberettigede løn
- Pr. 1. marts 2022 stiger Fritvalgs Lønkontoen 1 % til i alt 7 % oveni din ferieberettigede løn

Fritvalgskontoen kan bruges til køb af seniordage og børneomsorgsdage, til pensionsopsparing eller kontant udbetaling. Som noget nyt kan den også bruges i forbindelse med børns lægebesøg og på barnets 2. hele sygedag.

## FORSKUDT TID, SKIFTEHOLD OG OVERARBEJDE

### Alle tillæg forhøjes:

- Pr. 1. marts 2020 med 1,6 %
- Pr. 1. marts 2021 med 1,6 %
- Pr. 1. marts 2022 med 1,6 %

## FUNKTIONSLØN

Lønparagraffen i HK-industrioverenskomsten er blevet ændret, så det fremgår, at man skal præcisere i lønftalen, hvis der også er indgået en aftale om funktionsløn.

## FIRMAPENSIONSORDNINGER

I de virksomheder, hvor medarbejderne er omfattet af en firmapensionsordning, skal der holdes øje med omkostningsniveauet for pensionsordningen. Og er omkostningsniveauet højere end hos andre udbydere, kan virksomheden blive pålagt at nedbringe det.

## FERIE

Hvis der er lokal enighed på arbejdspladsen, kan I lave en aftale om, at ferie kan holdes som timer.

Ved fratræden skal din arbejdsgiver oplyse, hvor mange feriedage du har til gode.

## FERIEFRIDAGE

### Overgangsordning pga. den nye ferielov i perioden 1. maj til 31. december 2020:

- 1. maj får du tildelt 1 feriefri dag
- 15. juli får du tildelt 1 feriefri dag
- 1. oktober får du tildelt 1,33 feriefri dage

Feriefri dagene omregnes til og afvikles som timer i perioden.

Herefter følger optjeningen af feriefri dage kalenderåret. Du optjener 1 feriefri dag for hver 2,5 måneder.

Ved fratræden skal din arbejdsgiver oplyse, hvor mange feriefri dage du har til gode.

### Ved opsigelse:

Fremover kan medarbejdere, der bliver opsagt pga. forhold i virksomheden, fx nedskæringer eller omstruktureringer, tage op til 5 ugers uddannelse i opsigelsesperioden. Det er aftalt, at en del af disse uger kan ligge efter udløbet af opsigelsesperioden.

## FORÆLDREORLOV

Retten til forældreorlov med fuld løn udvides fra 13 til 16 uger. De 3 ekstra uger er reserveret til den forælder, der ikke holder barselsorlov.

## GRØN OMSTILLING

Parterne bag HK-industrioverenskomsten har aftalt, at man vil sætte fokus på den grønne omstilling i virksomhederne ved at understøtte samarbejdet mellem ledelse og medarbejdere.

## PENSION

Medarbejdere med få arbejdstimer:

- Arbejder du mindre end 8 timer om ugen, kan du aftale med din arbejdsgiver, at hele dit pensionsbidrag bliver betalt ind på en kapitalpension, som du får udbetalt, når du går på pension.
- Er du efterlønsmodtager og arbejder mindre end 400 timer om året, kan du fremover selv vælge, om dit pensionsbidrag skal indbetales på en pensionsordning, eller om du vil have udbetalt bidraget løbende med lønnen.
- Har du nået folkepensionsalderen, kan du selv bestemme, om dit pensionsbidrag skal indbetales på din pensionsopsparing, eller om du vil have bidraget udbetalt løbende med lønnen.

## ELEVER

Elevsatserne stiger:

- 1,7 % pr. 1. marts 2020
- 1,7 % pr. 1. marts 2021
- 1,7 % pr. 1. marts 2022

Elever får ret til pensionsordning, når de fylder 18 år og har to måneders anciennitet. Pensionsbidraget svarer er på 6 %. Arbejdsgiver indbetaler 4 %, og eleven 2 %.

Når eleven fylder 20 år, stiger bidraget til 12 %. Arbejdsgiver betaler 8 %, og eleven 4 %. Træder i kraft 1. september 2020.

## ARBEJDSMILJØ

Arbejdsmiljørepræsentanter får samme ret til it-værktøjer, som de skal bruge i deres hverv, som tillidsrepræsentanterne. Fx adgang til internet. Derudover får arbejdsmiljørepræsentanterne bedre muligheder for at tage relevante HK-kurser og -uddannelse.

# SÅDAN STEMME DU

Det er nemt, og det er vigtigt, du stemmer. Her beskriver vi, hvordan det foregår.

**Hele urafstemningen foregår digitalt via din telefon, din computer eller tablet. Det tager langt under 5 minutter.**

## VIA MAIL

Du har fået en mail fra os i HK Privat, og i den er der et direkte link til afstemningen. Det er den allernemteste måde at stemme på, fordi dine personlige oplysninger allerede ligger i systemet.

Hvis du har overset mailen, så søg i din mailboks efter HK Privat som afsender eller søg i emnefeltet efter: Stem om den nye overenskomst - urafstemning 2020

Hvis du ikke umiddelbart kan finde mailen (det kan også være, fordi vi i HK har registreret en forkert mail på dig), så er der gode andre muligheder:

## STEM VIA WWW.HK.DK/OK20

På toppen af vores overenskomsts site [www.hk.dk/ok20](http://www.hk.dk/ok20) - hvor vi hele tiden har holdt jer opdateret på overenskomstforhandlingerne og nu på ok-afstemningerne - vil der være et meget synligt link til den side, hvor du kan stemme om din nye overenskomst. Når

du stemmer på denne måde, skal du bruge dit NemID. Det er stadig nemt.

## BRUG DIN MOBIL, COMPUTER ELLER TABLET, NÅR DU STEMME

Du kan helt selv vælge, om du helst stemmer fra din telefon, din computer eller din tablet. Du skal bare gå på din foretrukne enhed og enten finde den mail, vi har sendt til dig - eller du skal gå ind på [hk.dk/ok20](http://hk.dk/ok20) som beskrevet i forrige afsnit.

## DU KAN FÅ HJÆLP, HVIS DU HAR BRUG FOR DET

Du kan kontakte vores hotline-service på 3330 4490 alle hverdage i tidsrummet kl. 9.00-16.00, eller sende en mail til [faglig-afdeling@hk.dk](mailto:faglig-afdeling@hk.dk) - skriv dit telefonnummer, og evt. hvad du har spørgsmål til, så kontakter vi dig hurtigst muligt, vi tjekker også mailen uden for normal arbejdstid.

## VI SAMARBEJDER MED FIRMAET AION OM AFSTEMNINGEN - STEM TRYGT

Vi sender mail via vores samarbejdspartner Aions system. I afsenderfeltet

står der udover HK Privat "hk@mail.assembly-voting.com" - og når du stemmer via [hk.dk/ok20](http://hk.dk/ok20), så havner du på Aions systemside "assembly-voting". Vi fortæller dig det, så du ikke tror, at noget er gået galt, eller at mailen er spam. Du kan trygt stole på det.

## AFSTEMNINGEN ER ANONYM

Urafstemningen (og lodtrækningen om præmier, som er beskrevet nedenfor) håndteres af en ekstern virksomhed for at sikre dig fuld anonymitet. HK Privat kan derfor ikke se, hvad du har stemt.

## OFFENTLIGGØRELSE AF RESULTATET AF URAFSTEMNINGEN

I det vedlagte følgebrev kan du se, hvornår afstemningen slutter. Når forligsmanden kort tid derefter offentliggør resultatet, vil du kunne se resultatet på [hk.dk/ok20](http://hk.dk/ok20).

Vi vil også hurtigt bringe resultatet på vores Facebookside - [facebook.com/hkprivat](https://facebook.com/hkprivat).

Vi er lige så spændte som dig.



## STEM OG VIND

Når I er mange på arbejdspladsen, der stemmer, viser det, at du og dine kolleger tager stilling til overenskomsten. En høj stemmeprocent giver et stærkt mandat til HK Privats forhandlere - nu og ved fremtidige forhandlinger. Derfor er der en lodtrækning og en konkurrence i forbindelse med urafstemningen. Lodtrækningen er for alle medlemmer, og konkurrencen er for HK-klubberne på arbejdspladserne.

## FÅ DEN HØJESTE STEMMEPROCENT PÅ ARBEJDSPLADSEN

Er der en HK-klub på din arbejdsplads, har I mulighed for at vinde et beløb til klubkassen, hvis I er mange, der stemmer.

Der er præmier til alle størrelser HK-klubber:

/ 1-4 HK-medlemmer	2x1.000 kr.
/ 5-10 HK-medlemmer	2x2.500 kr.
/ 11-25 HK-medlemmer	2x5.000 kr.
/ 26-50 HK-medlemmer	2x7.500 kr.
/ 51-100 HK-medlemmer	2x10.000 kr.
/ + 101 HK-medlemmer	2x20.000 kr.

**Obs!** En klub opgøres ud fra den overenskomst, medlemmerne er omfattet af, og virksomhedens adresse.

Er der flere klubber inden for en af ovenstående grupper, som har fået samme stemmeprocent, trækkes der lod om præmien.

## STEM DIG TIL EN PRÆMIE

Når du stemmer, deltager du automatisk i en lodtrækning om gode præmier - vi udlodder 22 i alt.

### Du kan vinde:

- 1. præmie:** gavekort til Bilka på 10.000 kr.
- 2. præmie:** iPad 2019 10.2" Wi-Fi + Cell 128GB (4899 kr.)
- 3. præmie:** gavekort til Magasin.dk på 500 kr. (20 gavekort i alt)