

**Kooperationen og HK Privat OK 2020**  
**Overenskomstperioden er 3 år**

<b>Kooperationen HK Privat</b>	<b>Tema</b>	<b>Primær tekst DI protokollat</b>
Bilag 2	Elevløbninger 1,7 % stigning pr. overenskomst år. Pr. 1/3	47 HK
§3	Særlig opsparing Stigning på 3 % over overenskomstperioden	47 HK
§11 stk. 1	Tilføjelse at beløb også kan udbetales ved børns 2. hele sygedag og lægebesøg med børn	37
§3	Udvidelse af periode for indfasning af fritvalgsmidler. Straks 20% efter 1 år, 40%, 2 år. 60%, 3% 80%, 4 år 100% Pr. 1,4 - 2,8 - 4,2 - 5,6 - 7,0 PT: Straks 25%, efter 1 år 50%, 2 år 75%, 3 år 100 Straks, efter 1 år, 2 år, 3 år. Pt. er de 4% = straks: 1%, 2%, 3%, 4%	27 (andel model) Penge kan ikke udredes af medarbejders løn og ikke løbende udbetales
§10	Ny ferielov - tilrettes	40 HK
§11 stk. 4	Øremærket forældreorlov	39 HK
§11	Børns 2. hele sygedag og lægebesøg med børn	37 HK
§13 stk. 5	AMR sidestilles med TR i forhold til kurser	28 HK
§12 stk. 9	IT faciliteter til AMR	29 TL og HK
§ 13 stk. 7	Samarbejdsfond 5 øre	46 HK
§1 og §17 og §18	For ny indmeldte medlemmer af kooperationen, betales der ikke til Samarbejdes og uddannelsesfond samt til udviklingsfonden det første år.	27 (anden variant)  HK
§22	OK fornyelse 2023	HK
Uddannelse §16	Begrebet "aftalt uddannelse indføres" Permanent	11 HK
	<b>Andet</b>	

§19	Organisationerne afklarer hvilke løndelev der indgår i afregning af pension	HK
Protokollat	Den grønne omstilling	10 HK
	<b>Redaktionelt</b>	
§10	Feriefridage fortsætter tildelt pr. 1. maj Tekst rettes så der ikke henvises til ferielov. (da det er den gamle)	HK

København den 3. juni 2020



Kooperationen



HK Privat

Der er enighed om, §14 stk. 7, betyder i lyset af den nye ferielov, at det kan ske, at en medarbejder i perioden 1/5-20 til 1/9-20 har afholdt 2 omsorgsdage og så kan afholde to omsorgsdage i perioden 1/9-20 til 30/8-21 – på den måde vil enkelte medarbejder kunne afholde mere end 2 omsorgsdage på et år. Omsorgsdagene er ret til frihed, selvbetalt og ikke noget virksomheden betales ekstra.