

FAGOMRÅDE LABORATORIE- & MILJØARBEJDE

HVEM ER MEDLEMMERNE INDEN FOR LABORATORIE- & MILJØARBEJDE?

Fagområdet består hovedsageligt af laboranter, der arbejder med forsøg, test og kvalitetskontrol samt analyser fx inden for medicinalindustrien eller den kemiske industri. Meget af arbejdet er karakteriseret ved proces- og projektorienterede opgaver og udvikling. De har en meget klar opfattelse af deres faglighed. Det er et fagområde præget af medlemmer med højt specialiserede fagligheder, som løbende opdateres og udvikles.

TILGANG TIL JOBBET

De er fagligt fokuserede. De arbejder i tværfaglige videnintensive miljøer og trives med at bidrage til analyser og produktion. De er grundige og ansvarsbevidste og arbejder systematisk og kontrollerende med alle delprocesser.

SÅDAN BINDER DE DANMARK SAMMEN

Laboranter spiller en nøglerolle i at udvikle og sikre kvalitet og sikkerhed i en lang række produkter til virksomheder og forbrugere. De arbejder ofte tværfagligt og møder krav fra kolleger, men også direkte fra kunder og myndigheder. De formidler resultater og dokumentation videre til beslutningstagere og kunder. Selvstændighed samt omhyggelighed, systematik, kontrol og kvalitetssikring er kerner i grundfagligheden.

5,5 %

AF HK/PRIVATS
MEDLEMMER
ARBEJDER INDEN
FOR FAGOMRÅDET.



85%



15%

TYPISKE ARBEJDSOMRÅDER:

LABORATORIEARBEJDE
ANALYSE
KVALITETSKONTROL
KEMISKE ANALYSER
KALIBRERING
MIKROSKOPI
PRODUKTION
CELLEARBEJDE
ANALYSEPRØVER
ORGANISK SYNTSE

MEDLEMMERNE OM

TILBUD FRA HK/PRIVAT

"Jeg så gerne, at HK arbejder med at gøre arbejdspladserne interesserede. At de sætter gang i samarbejde om kurser, der opfylder behov, og som dækker kompetencer. Der efterspørges en fælles forståelse af, hvad vi kan bruge viden og færdigheder fra HK-kurser til."

MULIGHEDER OG FREMTID

"Der kommer flere arbejdsopgaver. Vi har en søsterfabrik, som skal rykkes ind til os. Så er der to produktioner, vi skal følge – pulver, flydende og emballager. Det er en helt ny verden, som vi skal sætte os ind i. Jeg vil gerne bevæge mig hen imod flere udviklingsopgaver. Jeg kan godt lide noget med processer. Hvis jeg skulle have et andet job, vil det være en fordel at have noget uddannelse, der giver større ballast i forhold til processer og udvikling."

KRAV TIL FAGLIG UDVIKLING

"Det kræver, at jeg er god til at samarbejde – det er noget af det vigtigste – og jeg skal være god til at give besked videre og arbejde selvstændigt. Det, man giver videre, skal være rigtigt. Det kan være udfordrende at holde overblikket og organiseringen."



FORANDRINGER UDFORDRER FAGLIGHEDEN

INTERNATIONALISERING HAR ØGET KONKURRENCEPRESSET.

Samtidig kommer der stadig større krav til sikkerhed og kvalitet fra kunder og myndigheder. Det kræver løbende optimering af processer, måle- og kontrolmetoder samt dokumentation af disse procedurer. Det stiller krav til både bredden og dybden i laborantfagligheden. For at kunne frigøre tid til udviklingsopgaver vil en kerneopgave blive at forsimple processer og instrue-

re produktionsfolk, så de kan overtage en del af rutineopgaverne.

Fremtiden kalder på medarbejdere, der har dyb forretningsforståelse og sikrer sammenhæng mellem egne og andres opgaver samt bidrager med faglige styrker i teamsamarbejder. De er bevidst om egen rolle, er udviklingsorienteret ift. metoder og optimering af processer, og de kan omsætte og formidle deres viden til andre laboranter og andre fagligheder.

CHEF OM LABORATORIE- & MILJØARBEJDES FREMTID

"Laboranterne skal fremover i højere grad stige ud af deres egen virkelighed. De skal pleje og instruere andre fagligheder ift. frigørelse af egne ressourcer og andre laboranter ift. mere projekt/teamsamarbejde på laboratorierne end tidligere."

CHEF OM LABORATORIE- & MILJØARBEJDES VÆRDISKABELSE

"De laver analyser, der gør, at vi kan frigive produkter til kundesalg. De holder produktionen i kontrol, så vi kan levere den kvalitet, vi skal, til kunderne, og så kunderne ikke bliver forsinkede. En af de ting, der er kommet med LEAN er, at ingen har store lagre – hverken os eller kunderne. Det sætter fokus på analyse og kvalitetssikring."

DE FIRE JOBROLLER INDEN FOR LABORATORIE- & MILJØARBEJDE

Medlemmerne kan opdeles i fire gennemgående roller i virksomheden. Rollerne beskriver bestemte funktioner, opgavetyper og kompetencer. De fleste medlemmer har job, der indeholder elementer fra flere af rollerne.



KOORDINATOR

Skaber rammer for og fremdrift

- / Skaber sammenhæng mellem egne og andres opgaver og arbejdsgange og faglige styrker i team- og projektsamarbejder.



KONSULENT

Spiller ny kernerolle i at gøre procedurerne effektive og konkurrencedygtige

- / Sparringspartner for produktionspersonale, ledelse, kunder og kolleger. Bidrager til ad hoc-problemløsning, beslutninger og forbedringer i den daglige drift.
- / Bidrager til udviklingsprojekter i forhold til produkter, effektivisering og kvalitetsforøgelse i produktionsprocesser samt standarder på kontrolmetoder og kvalitetssikring, dokumentation af arbejdsprocesbeskrivelser og rapporteringsformidling m.m.
- / Instruerer produktionsfolk med at udføre rutineopgaver.



DRIFT

Test, kontrol og dokumentation

- / Test, kontrol og kvalitetssikring af processer, råvarer/ingredienser og færdige produkter.
- / Sagsbehandling med rapportering og dokumentation, der imødekommer kundernes krav og behov for produktsikkerhed og ensartet høj kvalitet i slutproduktet.



KONTROLLANT

Garant for kvalitet fra enkelte procesled til slutprodukt

- / Håndhæver procedurer, der sikrer effektivitet og kvalitet i alle led af produktionsprocesserne og følges af produktionsfolk.
- / Dokumentation af kontrol og kvalitetssikring via avancerede målinger.