

FAGOMRÅDE LEDELSE

HVEM ER MEDLEMMERNE INDEN FOR LEDELSE?

En mindre del af HK/Privats medlemmer er vokset ud af de øvrige fagområder og definerer nu primært sig selv som ledere og med den faglighed, der knytter sig til at lede og administrere andre. De arbejder i dag som teamledere, afdelingsledere, projektledere og souschefer.

TILGANG TIL JOBBET

De er opmærksomme på deres medarbejdere og de behov, de har. De er generalister og arbejder meget løsnings- og handlingsorienteret.

SÅDAN BINDER DE DANMARK SAMMEN

Lederne er i kraft af deres erfaring og ansvar væsentlige aktører i forhold til at binde virksomheden sammen og sikre, at der er sammenhæng i virksomhedens strategi. De koordinerer og understøtter virksomhedens øvrige ledelse. De motiverer medarbejderne og skaber sammenhænge mellem virksomheden og kunderne og sikrer, at afdelingen leverer indadtil og udadtil.

1,6 %

AF HK/PRIVATS
MEDLEMMER
ARBEJDER INDEN
FOR FAGOMRÅDET.



48%



52%

TYPISKE ARBEJDSOMRÅDER:

LEDELSE
PERSONALELEDELSE
SALG
KOORDINERING
ARBEJDSMILJØ
PROJEKTLEDELSE
UDVIKLING AF
MEDARBEJDERE

MEDLEMMER OM

TILBUD FRA HK/PRIVAT

"Jeg kunne godt tænke mig en ledervinkel på stresshåndtering og social kapital samt arbejdsmiljø. Jeg vil gerne kunne se lederne i HK. Kan se noget på website om kurser, hvis du gerne vil være leder – men hvis du nu er leder, hvad så? Jeg har fået jobbet, fordi jeg har min master og et godt organisatorisk blik, men der er fulgt andet med opgaven – det økonomiske fx. Det vil jeg gerne vide noget om, for jeg har det endelige ansvar."

MULIGHEDER OG FREMTID

"Jeg skal fastholde en høj motivation hos mig selv. Ellers kan det jo være lige meget, så kan man heller ikke nå ud til medarbejderne. Jeg skal være endnu bedre til at planlægge og tilrettelægge min tid. Der skal jeg være klar over, hvad der giver mig værdi."

KRAV TIL FAGLIG UDVIKLING

"Jeg skal vide alt. Det er ret vigtigt. Det er både af hensyn til økonomi og konkurrenter, byudvikling, relationer og netværk. Det kræver en stor personlighed i forhold til mit lederjob. Deri ligger jo, at jeg er god til kommunikere og god til at uddelegere og lede."



FORANDRINGER UDFORDRER FAGLIGHEDEN

DERES KERNEFAGLIGHED ER BLEVET SEKUNDÆR, mens ledelse, motivation og coaching er blevet de primære og mest betydningsfulde kompetencer for medlemmerne inden for fagområdet. Udviklingspresset på denne gruppe er stort og kræver stor motivation for selvledelse.

En stor del af lederne er bundet via overenskomst. Gruppen forventer i stigende grad at skulle arbejde tværfagligt, og løbende optimeringer er en del af hverdagen. Hver fjerde føler sig ikke sikker i sin nuværende ansættelse. Gruppen orienterer sig mere mod arbejdsgiveren end

mod HK, når det gælder kompetenceudvikling, og deres kendskab til HK/Privats ledelsestilbud er begrænset. De forholder sig til HK-faglighederne ud fra deres ledelsesperspektiv.

Fremtidens leder i denne gruppe arbejder målrettet med at udvikle medarbejdere og opsøger dyb forretningsforståelse. De er gode til at arbejde som projektledere og de evner at sætte medarbejdere og kunder i centrum samt yde god service.

DE FIRE JOBBOLLER INDEN FOR **LEDELSE**

Medlemmerne kan opdeles i fire gennemgående roller i virksomheden. Rollerne beskriver bestemte funktioner, opgavetyper og kompetencer. De fleste medlemmer har job, der indeholder elementer fra flere af rollerne.



KOORDINATOR

faglig og personlig motivator

- / Sørger for de rette rammer og ressourcer for afdelingens arbejde og produktion.
- / Ledelse af projekter i egen afdeling og inden for eget fagområde.
- / Fagligt og koordineringsmæssigt ansvar for bidrag til tværgående projekter i virksomheden.



KONSULENT

Faglig indsigt og rådgivning

- / Leverer faglig sparring til medarbejdere i forhold til daglig opgaveløsning og beslutningsproces i virksomhedens forretningsgange og produktion.
- / Rådgivning af virksomhedens ledelse. Byder ind med viden, indsigt og input og kvalificerer tiltag og beslutningsgrundlag for forretning, strategi og organisations- og personaleudvikling.



DRIFT

Personaleadministration og procesansvarlig

- / Fagligt ansvarlig for produktion og processer i egen afdeling.
- / Økonomi og budgetstyring.
- / Personaleadministration.



KONTROLLANT

Kvalitetssikrer

- / Sikrer, at den faglige kvalitet, i det afdelingen leverer, lever op til virksomhedens standarder og værdier.