

ALMINDELIGE FORSLAG II

Forslagsstiller: HK Service Hovedstaden

Tilbud til arbejdsgiverne: En fælles DI-overenskomst

HK Service Hovedstaden vil arbejde på at få en samlet overenskomst på industriområdet, når de alligevel forhandles samlet og det giver mindre administration for arbejdsgiverne.

Motivation:

I dag er der to overenskomster mellem Dansk Industri og CO-Industri, nemlig Industriens Overenskomst og Industriens Funktionæroverenskomst.

Industriens Overenskomst er den største overenskomst på det private arbejdsmarked og er derfor den overenskomst, der lægger rammerne for de andre og mindre overenskomster, herunder også for Industriens Funktionæroverenskomst.

Industriens Overenskomst dækker timelønnede, mens Industriens Funktionæroverenskomst dækker HK'erne og teknikere.

Der er væsentlige forskelle på de to overenskomster, som betyder, at HK'erne i dag er udfordret på en lang række punkter:

- Ifølge Industriens Overenskomst har medarbejderne fri juleaftensdag, 1. maj og grundlovsdag, mens HK'erne kun har fri juleaftensdag og grundlovsdag.
- Ifølge Industriens Overenskomst har medarbejderne krav på et nedsat ugentlig timetal, hvis de arbejder på skiftehold. Den ret har HK'erne ikke.
- Ifølge Industriens Overenskomst kan alt overarbejde udbetales eller afspadsres, mens arbejdsgiverne kan aftale med HK'erne, at den eksisterende løn også dækker eventuelt overarbejde.
- Ifølge Industriens Overenskomst er vikarer fra vikarbureauer også dækket af overenskomsten. Det er de ikke ifølge Industriens Funktionæroverenskomst.
- Ifølge Industriens Overenskomst har ledelsen pligt til at informere tillidsrepræsentanten om ansættelse og afskedigelse. For funktionæroverenskomsten er der ingen informationspligt.

Samtidig skal der udarbejdes et oplæg under titlen "skævt arbejde betaler sig?", med forbedret betaling på f.eks. juleaften og timekompensation for arbejde i holddrift.

HK Service hovedstaden finder det uretfærdigt, at HK'ere på så mange områder ikke har samme rettigheder som andre faggrupper, og vil derfor arbejde på at få de to overenskomster samlet i en, selvfølgelig vil en sammenlægning betyde at den særlige 50% regel vil falde bort.

ALMINDELIGE FORSLAG II

**Sektorbestyrelsen opfordrer forslagsstilleren til at trække forslaget.
Subsidiært indstiller sektorbestyrelsen forslaget til forkastelse.**

I forbindelse med fornyelse af overenskomster på HK/Privats område er der tradition for, at sektoren starter forberedelsen af overenskomstforhandlinger med at indhente forslag fra medlemmerne, inden sektorbestyrelsen lægger sig fast på temaer og prioriteringen af de enkelte elementer i det samlede krav til arbejdsgiverne.

Prioriteringen, bearbejdningen og forfinelsen af de samlede krav foregår i et samarbejde med afdelingerne, branchesektionerne, de tværgående landsforeninger, øvrige sektorer og sektorbestyrelsen.

Sektorbestyrelsen betragter det foreliggende forslag som et konkret forslag eller krav til overenskomstfornyelsen i 2017, og derfor bør forslaget indgå i den samlede forberedelse af OK-2017, således at kravet indgår i den samlede prioritering af alle fremsatte krav til OK-2017, der først vil finde sted i løbet 2016.

En vedtagelse af forslaget på kongressen vil afmontere den demokratiske proces, der traditionel præger forarbejdet til overenskomstfornyelser.

I øvrigt har sektorbestyrelsen forhandlingstaktisk ikke gode erfaringer med at indgå i forhandlinger med ultimative krav.

Sektorbestyrelsen er opmærksomme på vigtigheden af den rejste problemstilling, og emnet vil indgå i forberedelsen af overenskomstforhandlingerne og i forhandlingsforløbet, hvis emnet bliver prioriteret i det endelige krav fra sektoren.

I øvrigt henvises til "Grundlag og pejlemærker" for kongresperioden 2015 – 2019.