

MÅLPROGRAM

1 Målprogram for HK/Privats faglige og politiske indsats i perioden 2015-2019

2 Formålet med HK/Privats arbejde er at sikre medlemmerne:

- 3 • de bedst mulige løn- og ansættelsesvilkår
- 4 • de bedste muligheder for til stadighed at udvikle deres kompetencer i takt med
- 5 udviklingen i virksomhederne, brancherne og i teknologien
- 6 • et sundt arbejdsliv - hele livet

7
8 HK/Privat understøtter sine medlemmer gennem etableringen af såvel kollektive som
9 individuelle rettigheder og ydelser. Overenskomster og lovgivning er værktøjerne, der
10 sikrer rettigheder og goder.

11 HK/Privat tilbyder individuelle ydelser i form af rådgivning og deltagelse i
12 arrangementer, der retter sig til enkelte medlemmers jobsituation og faglighed.
13 Ydelserne udbydes og afvikles af sektor, afdelingssektorer, branchesektioner og
14 landsforeninger.

15 HK/Privats styrke baserer sig først og fremmest på et stærkt kollegialt fællesskab på de
16 enkelte arbejdspladser - et fællesskab med overenskomsten, en høj
17 organisationsprocent og stærke tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter som
18 omdrejningspunkt.

19 HK/Privat skal - centralt og lokalt - søge at udbygge sin position som den stærkeste og
20 toneangivende faglige organisation for privatansatte funktionærer.

21 HK/Privats medlemmer udfylder en central rolle i tusindevis af private danske
22 produktions- og servicevirksomheder. Uden HK/Privats medlemmers daglige indsats vil
23 disse virksomheder - ja, hele Danmark - gå i stå!

24 Vi ser vores medlemmers indsats som en vigtig del af værdiskabelsen i virksomhederne
25 og samfundet. Og dermed som en af forudsætningerne for opretholdelsen og
26 udviklingen af vores velfærdssamfund. Gennem udvikling af medlemmernes
27 kompetencer kan dette bidrag øges til glæde for virksomhederne og samfundet.

28 1. Flere medlemmer

29
30 En høj organisationsprocent er en af forudsætningerne for, at HK/Privat
31 kan fremstå som en stærk og troværdig faglig organisation. Det gælder på
32 den enkelte arbejdsplads, i forholdet til den enkelte
33 arbejdsgiverorganisation og i samfundet i almindelighed.

34 Derfor har arbejdet med at styrke medlemsorganiseringen højeste prioritet i
35 kongresperioden. Der skal især sættes fokus på organiseringen af elever,

MÅLPROGRAM

1 studerende, unge og yngre medlemmer, ligesom der skal være særligt fokus på
2 virksomheder og brancher i vækst og virksomheder, hvor flere medlemmer giver
3 mulighed for at overenskomstdækning og/eller få valgt tillids- og/eller
4 arbejdsmiljørepræsentanter.

- 5 • Sektorbestyrelsen og afdelingssektorbestyrelserne udarbejder hvert år en
6 handlingsplan og opsætter måltal for medlemsudviklingen, herunder for
7 antallet af nyorganiserede elever, studerende og andre prioriterede grupper.

9 **2. Flere medlemmer omfattet af overenskomsterne**

10 Overenskomsterne er fortsat det vigtigste redskab til at sikre medlemmerne
11 ordentlige løn- og arbejdsforhold. Gennem den seneste kongresperiode er
12 andelen af medlemmer omfattet af en af HK/Privats overenskomster vokset til
13 67,5 %. Denne udvikling skal fortsætte.

- 14 • Sektorbestyrelsen og afdelingssektorbestyrelserne udarbejder hvert år en
15 handlingsplan og opsætter måltal for en øget overenskomstdækning.
- 16 • Den systematiske afdækning og opsøgning af de "50 %-ramte" virksomheder
17 skal fortsætte, ligesom at alle nyorganiserede virksomheder opsøges af
18 afdelingssektorerne.
19 Sektoren koordinerer 50 %-ringningerne.
- 20 • Arbejdet med at overenskomstdække virksomheder uden for
21 arbejdsgiverforeningerne skal opprioriteres.

23 **3. Flere tillidsrepræsentanter**

24 Tillidsrepræsentanterne repræsenterer i dagligdagen det kollegiale fællesskab på
25 arbejdspladserne. Engagerede og veluddannede tillidsrepræsentanter er det
26 stærkeste redskab til at håndhæve og udvikle de overenskomstmæssige
27 rettigheder. Stærke tillidsrepræsentanter har en høj organisationsprocent i ryggen
28 og et udbygget samarbejde med arbejdsmiljørepræsentanter og andre
29 faggruppers tillidsvalgte.

30 Andelen af medlemmer, der har en tillidsrepræsentant skal øges. Andelen af
31 tillidsrepræsentanter, der gennemfører hele HK/Privats grunduddannelse for
32 tillidsrepræsentanter skal øges.

- 33 • Uddannelsen af tillidsrepræsentanterne skal løbende justeres, og arbejdet med
34 at organisere kollegerne skal fortsat indgå med stor vægt.
- 35 • Der skal i perioden arbejdes med at udvikle nye former for
36 medlemsrepræsentation på små virksomheder, hvor der ikke er mulighed for at
37 vælge en tillidsrepræsentant, og på virksomheder uden overenskomst.
38 Sektoren igangsætter de nødvendige diskussioner og aktiviteter.

MÅLPROGRAM

- 1 • Sektorbestyrelsen skal i perioden iværksætte aktiviteter, så flere medlemmer
- 2 af HK/Privat bliver valgt til at repræsentere kollegerne i samarbejdsudvalg,
- 3 aktieselskabsbestyrelser og europæiske samarbejdsudvalg.
- 4 • Afdelingssektorerne tilbyder hvert andet år alle tillidsrepræsentanter en
- 5 udviklingssamtale og følger løbende op på de enkelte tillidsrepræsentanternes
- 6 faglige handlingsplaner.
- 7 • Branchesektionerne koordinerer i samarbejde med afdelingerne
- 8 tillidsrepræsentanternes indsats inden for de respektive brancher.
- 9 • Sektorbestyrelsen og afdelingssektorbestyrelserne udarbejder hvert år en
- 10 handlingsplan og opsætter måltal for arbejdet.

11

12 **4. Flere arbejdsmiljørepræsentanter**

13 Arbejdsmiljørepræsentanterne er medlemmernes primære værktøj til at sikre et
14 godt og sundt arbejdsmiljø. Engagerede og veluddannede
15 arbejdsmiljørepræsentanter er en vigtig forudsætning for, at denne opgave kan
16 blive løftet.

17 Sektoren og afdelingssektorbestyrelserne skal arbejde for, at alle
18 arbejdsmiljørepræsentanter er medlem af HK og løbende uddanner sig.
19 Organisering skal indgå i den uddannelse og de aktiviteter, som HK/Privat tilbyder
20 arbejdsmiljørepræsentanterne.

- 21 • Afdelingssektorerne tilbyder hvert andet år alle arbejdsmiljørepræsentanter en
- 22 udviklingssamtale og følger løbende op på de enkelte
- 23 arbejdsmiljørepræsentanternes faglige handlingsplaner.
- 24 • Sektoren skal understøtte et styrket samarbejde mellem arbejdsmiljø- og
- 25 tillidsrepræsentanterne.
- 26 • Sektorbestyrelsen og afdelingssektorbestyrelserne udarbejder hvert år en
- 27 handlingsplan og opsætter måltal for indsatsen.

28

29 **5. Overenskomsterne og det faglige arbejde**

30 Overenskomsterne er omdrejningspunktet for HK/Privats faglige arbejde.
31 HK/Privat arbejder for en bred vifte af forbedringer af vores overenskomster.
32 Øverst i prioriteringen står fjernelsen af alle begrænsninger af hvem af vores
33 medlemmer, der kan blive omfattet af overenskomsterne, afskaffelse af 50 %-
34 reglen og indhentning af "efterslæbet" i forhold til andre overenskomstområder.

- 35 • Sektoren har ansvaret for overenskomstforhandlingerne, herunder for
- 36 inddragelse af branchesektioner og landsforeninger.
- 37 • HK/Privat arbejder for at inddrage flere medlemmer i udvælgelsen og
- 38 prioriteringen af vores krav til overenskomstfornyelserne. På samme måde

MÅLPROGRAM

- 1 arbejder vi for, at mindst halvdelen af alle stemmeberettigede medlemmer
2 deltager i urafstemningerne.
3 • Sektoren udarbejder hvert år en lønstatistik. Målet er, at mindst halvdelen af
4 alle beskæftigede medlemmer bidrager til statistikken.
5

6. Fokus på fagligheden

7 HK/Privats medlemmers arbejde udvikler sig til stadighed. Ny teknologi og
8 produkter, nye former for strukturering i virksomhederne, nye metoder for ledelse
9 og nye virksomhedskulturer sætter rammerne. For de fleste medlemmer betyder
10 det, at jobbet bliver mere og mere krævende og komplekst - og ofte mere
11 spændende.

12 For at holde trit med denne udvikling skal det enkelte medlem til stadighed udvikle
13 og dygtiggøre sig. Det er en central opgave for HK/Privat at støtte og hjælpe det
14 enkelte medlem i denne proces med individuel rådgivning og med en bred vifte af
15 fagrettede aktiviteter.

16 Med baggrund i denne udvikling skal HK/Privat bidrage til at udvikle de
17 eksisterende grund-, efter- og videreuddannelser og i nødvendigt omfang bidrage
18 med at udvikle nye tilbud.

19 Sektoren skal arbejde med at opbygge netværk af særligt interesserede
20 medlemmer, som ønsker at medvirke til at udvikle faglige medlemsaktiviteter.

- 21 • Alle medlemmer skal hvert år tilbydes mindst to aktiviteter inden for deres
22 fagområde.
23 • Der skal fortsat arbejdes på at synliggøre medlemmernes mange
24 uddannelsesmuligheder, og på hvordan uddannelsen kan finansieres, for
25 eksempel af kompetencefondene.
26 • Sektorbestyrelsen udarbejder hvert år en handlingsplan og opsætter måltal for
27 indsatsen.
28

29 7. Økonomi

30 Sektoren skal fortsat udvise påholdenhed i alle spørgsmål, der vedrører
31 økonomien.

32 Ambitionen er, at vi løbende er i stand til at flytte midler fra administrative og
33 interne funktioner til organiserende og medlemsrettede faglige aktiviteter.

- 34 • HK/Privat tilstræber at holde kontingentet i ro.
35
36
37

1 8. Kommunikation

2 En nærværende og troværdig kommunikation er et af de stærkeste værktøjer til at
3 give medlemmerne mulighed for at følge HK/Privats arbejde og holde sig
4 orienteret om organisationens tilbud til medlemmerne.

- 5 • Kommunikationen er et fagligt og politisk værktøj, som skal understøtte
6 sektorens øvrige indsats. HK/Privat skal søge at være dagsordensættende på
7 udvalgte politikområder.
- 8 • Sektoren udgiver et trykt blad, som udsendes til alle medlemmer.
- 9 • Sektoren udgiver i samarbejde med afdelingssektorerne nyhedsbreve, der
10 udsendes til alle medlemmer, som vi har en mailadresse på. Der skal i
11 perioden arbejdes med at sikre, at vi får mailadresser på flest mulige
12 medlemmer, så vi kan udsende nyhedsbrevene til endnu flere. Der skal i
13 perioden arbejdes med en højere grad af segmentering af nyhedsbrevene.
- 14 • Der udsendes fortsat særlige nyhedsbreve til tillidsrepræsentanter,
15 arbejdsmiljørepræsentanter og andre relevante medlemsgrupper.
- 16 • Der skal i perioden arbejdes med at udvikle og styrke HK/Privats position på
17 de sociale medier. HK's hjemmeside herunder HK/Privats side skal bringes til
18 at fungere som troværdige kilder til viden om privatansatte funktionærers
19 arbejdsliv.
- 20 • Der skal fortsat arbejdes med at sikre HK/Privat en høj presseprofil.
- 21 • Sektorbestyrelsen udarbejder hvert år en handlingsplan og opsætter måltal
22 (herunder læsertal) for arbejdet.

24 9. Det tværfaglige samarbejde

25 HK/Privat skal bidrage til at udvikle det tværfaglige samarbejde - internt i HK og
26 med andre faglige organisationer. HK/Privat skal i perioden have særligt øje på at
27 udvikle det politiske og faglige samarbejde med de øvrige organisationer for
28 privatansatte funktionærer. HK/Privat skal søge samarbejde med
29 medlemsorganisationer i alle tre hovedorganisationer om sager og emner af
30 fælles interesse.

- 31 • HK/Privat indgår nye overenskomster i samarbejde med andre faglige
32 organisationer alle steder, hvor det giver mening for HK/Privats medlemmer.
- 33 • I perioden frem til næste LO-kongres vil HK/Privat i samarbejde med de øvrige
34 sektorer i HK arbejde for etableringen af en ny hovedorganisation til afløsning
35 af LO og FTF.
- 36 • Sektorbestyrelsen har det politiske ansvar for denne indsats.

37
38
39

1 10. Nye tendenser på arbejdsmarkedet

2
3 Arbejdsmarkedet er under stadig udvikling. Globalisering og nye teknologier
4 ændrer spillereglerne og danner grundlag for nye typer af produkter og services. I
5 tilknytning hertil opstår der nye former for relationer mellem arbejdsgivere og
6 arbejdstagere. Freelancere, vikarer, projektansatte og andre former for
7 tidsbestemte ansættelser bliver mere og almindelige. Denne type af
8 arbejdsforhold kan sammen med forringelserne i dagpengesystemet bidrage til, at
9 der udvikles en ny underklasse. Det vil igen kunne medvirke til at undergrave
10 vilkårene for det store flertal af "ordinært" ansatte.

11
12 HK/Privat vil følge denne udvikling nøje og tage de nødvendige politiske, faglige
13 og organisatoriske skridt til at modvirke en sådan udvikling.

14
15 Sektoren vil fortsat sikre, at der iværksættes aktiviteter for vikarer, freelancere og
16 medlemmer, der overvejer at tilbyde deres arbejdskraft ad denne vej.

17 18 11. Det politiske arbejde

19 HK/Privat skal fortsat arbejde med at forfølge medlemmernes interesser i forhold
20 til regering, Folketinget og ministerier. Langt de fleste sager kan og skal løftes via
21 forbundet og LO. Men i særlige situationer kan sektoren beslutte sig for at forfølge
22 sagerne selv. Enten fordi vi ikke er enige med LO og/eller forbundet. Eller fordi
23 sagens karakter gør det naturligt, at sektoren klarer opgaven selv.

- 24
- 25 • Branchesektionerne har ansvar for at rejse politiske sager og diskussioner med
26 særlig interesse for de enkelte brancher. Sagerne videreføres i samarbejde med
27 sektoren.
 - 28 • HK/Privat er repræsenteret i en lang række paritetiske udvalg - særligt på
29 uddannelses- og arbejdsmiljøområdet - hvor vi på forskellig vis arbejder for
30 medlemmernes interesser.
 - 31 • HK/Privat tager initiativ til og deltager i relevante politiske kampagner.
 - 32 • Sektorbestyrelsen har det politiske ansvar for denne indsats.

33 12. Det internationale arbejde

- 34
- 35 • HK/Privat er tilsluttet UNI Global Union, IndustriAll (gennem CO-industri) og ITF
36 (luftfart). Vores deltagelse skal sigte mod udveksling af informationer, en
37 koordineret indsats over for udvalgte brancher og koncerner med henblik på
38 oprettelse af kollektive aftaler, anerkendte medarbejderrepræsentationer og
39 EWC (European Works Councils).
 - 40 • Der opbygges bilaterale relationer til organisationer for privatansatte
41 funktionærer i vores nabolande og organisationer, hvorfra vi kan hente
inspiration til det organiserende arbejde.

- 1 • Arbejdet i og med at oprette nye EWC skal styrkes. Sektoren skal sikre, at der
2 er den nødvendige uddannelse og støtte til rådighed for medlemmer af EWC.
3 • HK/Privat følger gennem HK og LO den politiske udvikling i EU og skal søge at
4 være på forkant i relevante spørgsmål.
5 • HK/Privat følger forhandlingerne om TTIP-aftalen (Transatlantic Trade and
6 Investment Partnership) mellem EU og USA.
7 • HK/Privat kan give økonomisk støtte til konkrete organiseringsinitiativer i lande,
8 hvor fagbevægelsen står svagt.
9 • Sektorbestyrelsen har det politiske ansvar for denne indsats.

10

11 **13. HK/Privat – en organiserende fagforening**

12 Næsten 20 års medlemstilbagegang skal vendes! Derfor skal HK/Privat fortsat
13 bidrage til, at HK udvikler sig til en organiserende fagforening. Dele af HK og
14 HK/Privat har allerede ”knækket kurven” - tillykke med det! Nu består opgaven i at
15 sikre fremgang alle steder i organisationen.

16 HK/Privat mener ikke, at de mange års medlemstilbagegang kan vendes, hvis vi
17 ikke forstår medlemstilbagegangen som et symptom på fagbevægelsens politiske
18 svækkelse - på den enkelte arbejdsplads og på landsplan. Derfor skal arbejdet
19 med at organisere flere altid være en integreret del af arbejdet med at styrke
20 vores overenskomster, at øge tilstedeværelsen på arbejdspladserne i form af
21 valgte kolleger og at styrke organisationens samlede slagkraft.

22 Mennesker melder sig ind i en fagforening, fordi de kan se, at fagforeningen gør
23 en forskel - for dem selv, for deres kolleger og for samfundet. Kan det kollegiale
24 fællesskab på den enkelte arbejdsplads og fagforeningen ikke gøre en forskel, så
25 kan selv den største og smarteste reklamekampagne ikke ændre på
26 medlemsudviklingen!

27 Organiseringen skal bygge på engagerede tillidsvalgte med stærke relationer til
28 kollegerne og med evnen til at sætte en dagsorden og udpege en retning for
29 fællesskabet.

- 30 • Samarbejdet med de tre landsforeninger og de syv branchesektioner skal
31 fortsættes og udvikles, så det i endnu højere grad understøtter sektorens
32 fælles prioriteringer.
33 • Sektoren skal fortsat stille ekstra midler til ansættelse af organisere i
34 afdelingerne til rådighed.
35 • Den faglige koordinering af indsatsen skal udvikles med henblik på fælles
36 indsatser over for udvalgte brancher, koncerner og medlemsgrupper.
37 • Afdelingssektorerne skal tilbyde kurser i organisering til tillidsvalgte og andre
38 engagerede medlemmer. Kurserne skal give deltagerne værktøjer til at styrke

MÅLPROGRAM



- 1 organiseringen og fællesskabet på arbejdspladserne. Sektoren bidrager til at
- 2 udvikle kurserne.
- 3 • I perioden skal erfaringsudvekslingen styrkes, og ejerskabet til indsatsen skal
- 4 forankres i hele organisationen. Vi skal løbende evaluere vores
- 5 organiseringsindsats.
- 6 • HK/Privat er altid parat til at dele vores erfaringer med andre organisationer,
- 7 ligesom vi kan lære af andre.