

Klokkeslæt	Beretningsdebat <i>Navn på taler</i>	Navn og delegeret-nummer på taler	Emne <i>(Emne, der refereres til i beretningerne, LIniennummeret i målprogrammet, § xx, stk xx i lovbehandlingen etc))</i>	Stikord <i>(Holdningstilkendegivelse, spørgsmål til __, etc.)</i>
14.38	Klaus Krogsbæk Mathiasen	215	Tryghed Fællesskab	Fokus -Tværfagligt samarbejde – for lidt lokalt i LO-regi. Fælles interesser - Arbejdstid, politiske interesser. Forhøjet pensionsalder – bekymringer – sårbart Selv betale - Privat forsikring, uddannelse, familiens velfærd.
14.42	Benedicte Toftegård	245	Socialrådgiver tilbud: Sociale system – sygdom – Kollegaer – psykisk sygdom, misbrug, arbejdsskader Mister job Lønsikring	HK har ikke socialrådgiver? (havde det i gamle dage) Er socialrådgiver tilbud et relevant tilbud? Skal vi ikke tage socialrådgiveropgaven på os? Arbejdsskader – hvordan de håndteres – mister job – hvor skal man gå hen for at få hjælp? Social systemet – kommune ikke altid på borgers side – sparre – sender ikke folk ud i bedste tilbud – men i billigste. Lønsikring- pga. ikke genetabler dagpengeperiode. Ønsker debat. Politisk diskussion af prioritering – evt. tværfaglig – skal på dagsorden.



14.47	Maj-Britt Milsted	330	<p>Freelancer/F.L</p> <p>Nedadgående antal OK'er og TR'er</p> <p>Kontingent ingen OK, TR og arb.-klubber</p> <p>Helbred – ikke OK – ingen fritvalg – Lille arb.plads – ingen TR</p> <p>Hvordan organisere vi medlemmer vi ikke kan tilbyde de fælles goder?</p> <p>Sikre indflydelse for medl. uden TR = afsætte midler til det</p>	<p>Tak for god beretning</p> <p>Bedre tilbud til F.L – stor ros, men ikke i mål. F.L ingen ferie.</p> <p>2/3 har ikke OK, 5600 medlemmer har ingen TR.</p> <p>Kontingent det samme = a og b hold. = 90 % af ressourcer på OK og TR.</p> <p>Er det retfærdigt at dem uden TR og OK skal betale det samme?</p> <p>Brug for fagforeningen på en anden måde – så de også bliver en aktiv del af fagforeningen.</p> <p>De skal også modtages på rød løber lige som TR'er.</p>
14.52	Henrik Ludvig Kauman Christensen	326	<p>Grafisk kommunikation</p> <p>Aktive medlemmer</p> <p>Tilgang af medlemmer - vokset 21 %</p>	<p>Medlemmer planlægger selv.</p> <p>De rejser gerne langt. Ejerskab. Netværk. 350 arrangementer. 6500 deltager, pga. medlemmer laver aktiviteter selv. Højt fagligt niveau.</p> <p>Andel i succes Sammen kan vi mere. Alle må deltage.</p>



14.55	Søren E.M. Sørensen	225	<p>God beretning</p> <p>Ligestilling</p> <p>Seksuel chikane</p> <p>Kvinder – mere barsel, sygdom barn</p> <p>Ingen mandlige klinikass. eller trykker-kvinder.</p>	<p>Vi skal have trukket debat ind på midtersporet. Når det bringer op som tema – suk siger alle.</p> <p>Forskning = 20 % har oplevet krænkelse af seksuel karakter. Dårligt arbejdsmiljø.</p> <p>Italesætte udfordringer – have en reel debat. Hvordan får vi mænd til at tage mere barsel? Hvordan får vi arbejdsgiver til at betale ligeløn? Kvinder skal kræve samme løn.</p> <p>Hvordan får vi gjort op med kvinde - og mandefag?</p>
15.00	Kurt Ole Jørgensen	161	<p>God beretning</p> <p>Social faglig sagsbehandling</p> <p>Ikke ligebehandling af TR'er og AMR. AMR – vilkår og rettigheder</p> <p>Ret til vederlag til de Org. AMR ala FIU - fonden. Samme vilkår</p> <p>Arbejdsmiljø som OK krav</p>	<p>Vigtige tillidsvalgte kollegaer, HK henvender sig til dem få at få kontakt til medlemmet.</p> <p>AMR'erne har ikke samme muligheder for at deltage i møder og kurser i HK. Minimums ret er blev normen. Bedre rettigheder til AMR – ind i OK'er og efterfølgende få det tilpasset i lovgivningen.</p> <p>Ikke ret til vederlag – er urimeligt. 3F og Metal – nej da AMR kan være uorganiseret.</p>



15.04	Lone Klinge Thomhav	107	<p>Lønsikring</p> <p>Uddannelse – efter /videre.</p> <p>Erhvervsskoler</p> <p>Ny struktur</p> <p>Tak Marianne.</p>	<p>Ros</p> <p>Uddannelse skal følge udviklingen i faget. Tilpasse udd. til virksomheders behov.</p> <p>Samarbejde med erhvervsskole ift. samarbejde om at skrue udd. sammen.</p> <p>Glæder sig til ny struktur – tror det bliver godt.</p>
15.06	René Knudsen	83	<p>God beretning.</p> <p>Succes relativt - Organisering – god mening at bruge penge</p> <p>Vi har fået fantastiske resultater.</p> <p>Bygge organisering om til Commulative Organisering gennem udd.</p> <p>Uddannelseagenter</p> <p>Lønforsikring</p>	<p>HK Danmark skal have flere midler – solidarisk. Commulative organisering – org. i områder og ikke i virksomhed.</p> <p>Tolke – 3 med. 100 nye medlemmer på. Også god ide med freelancer.</p> <p>Org. udd. – op over 50% - fri med løn.</p> <p>500 stk. - mere realistisk.</p> <p>Positivt.</p>
15.12	Steen Frengler	266	<p>Fokus fornuftig tilbagetrækning.</p> <p>Fokus – psykisk/fysisk nedslidning – væsentlig del af pensionsaftale. Sammen finde rigtig retning.</p> <p>Stress.</p> <p>Tidspunkt svære at lære nyt.</p>	<p>Jeg 61 år – træt – ingen sygdom – slidt fysisk. 47 år på arbejdsmarked. Psykisk kæmpe problem i fremtiden – fokus ift. tilbagetrækning.</p> <p>HK – skal have særligt fokus på dem, der har være længe på arbejdsmarkedet.</p> <p>Danskerne mest effektive og flittige medarbejder i Norden – bagside = 47 år hvor man skal løbe</p>



			HK tale højt om psykisk nedslidning Ikke tale om grupper men om mennesker	hurtigere og hurtigere, de sidste km gør nas. Svært at følge med især med de unge, man har ydet det man skulle.
15.19	Kirsten Estrup Madsen	142	God beretning Pension - tilbagetrækning Arbejds miljø – Stress – menneskelige omkostninger AMR/TR-ankendelse for deres hverv, Fastholde seniorer i job	Længere tid på arbejdsmarked. HK skal fastholde pres for løsninger – pres skal lægges på lovgiver. Dårlig ledelse – dårlig til at arbejde med mennesker. Arb.miljø både fysisk og psykisk. HK-undersøgelse 32% øget tempo, 17 % sygemeldt på grund af stress. Mere uddannelse. Det skal gøres attraktivt. HK skal have fokus på alle tendenser på arb.miljø området. Ja hvis ordentligt arbejdsmiljø. Der bliver talt for meget og handlet for lidt.
15.40	Susanne Bahne Hansen	323	Lønforsikring Sammen kan vi mere Opsagte kollegaer Uddannelsesbehov – mangfoldigt OK består ikke mødet med virkeligheden Inspiration til CO-i ift. kompetencefonden	For og imod. BS. kommentar i debatten – Effektivt organiseringsværktøj – 18 nye medlemmer. TR skal byde de nye medlemmer velkommen. Brug for opgradering af kompetencer. Spørgsmål – hvad skal vi kunne i fremtiden, og hvor finder vi kurser? Nødvendig med smidigt efterudd. system. AG afviser behov for uddannelse. Forslag til flere kurser på positivliste.



15.45	Charlotte Lindgreen	131	<p>TR</p> <p>God hjælp fra HK</p> <p>Lønforsikring</p> <p>Opsigelser</p>	<p>Opfordret til det. Færdig med obligatorisk udd.</p> <p>Sagen: Medlemmer søger deres egne stillinger, oplære dem der skulle varetage deres stillinger. Kontakt HK afdelingen – fritstilling – god oplevelse. Kollektiv lønforhandling – oplevede vigtigheden i samarbejdet med HK, fik meget hjælp, vigtigt.</p> <p>Gennemsnit løn langt fra de 34.000 kr. (28.000 kr. mange) = alle kollegaer får ikke gavn.</p> <p>Kurser i opsigelsesperioden, kontraopsigelse mv.</p>
15.51	Peter Jacques Jensen	24	<p>God beretning</p> <p>Lønforsikring – aktive medlemmer bærer budskabet</p> <p>Tak til TR og medarbejder</p> <p>Faglige udfordringer – miste arbejde</p> <p>Dæmoniseret at være ledig</p> <p>Ledige</p>	<p>Lønforsikring - fra modstander – sund skepsis – angst – bekymringer når man skulle fortælle medlemmer – dumt ift. at være bekymret. Nye medlemmer pga. Lønforsikringer.</p> <p>Faglige.</p> <p>Har det dårligt på arbejdet. Turde skifte arbejde nu pga. lønforsikringen. Medfører at man tør skifte arbejde og stille krav. Dovne Robert og Karina – stigmatiseret at være ledig.</p> <p>Skal have rettigheder for uddannelse. Arbejde for at skabe tryghed.</p>



15.56	Gitte Helene Geertsen	237	<p>God beretning</p> <p>Branchesektionen</p>	<p>Ros – god proces – ikke helt i mål, men når det inden tirsdag.</p> <p>Kollisionskurs med fagstrategi. Ikke konkurrere. Brug for aktiviteter til målgruppen.</p> <p>Gør indsats for deres gruppe, aktiviteter for gruppen. Hvad skal der løftet i grupper?</p>
15.58	Malik Zahoor Hussain	264	<p>Tak når man får hjælp</p> <p>Tak til Simon og Marianne.</p> <p>Sammen kan vi mere – holder fat ved - sammen er vi stærkere.</p> <p>Tolke presset af deres arbejdssituation.</p> <p>Behov Uddannelse</p> <p>Tolkeklubben</p> <p>Brugt tid på organisering</p>	<p>Sagen: Udelukket for jobs. Betaler ikke løn til tiden. Dårlig løn.</p> <p>Over 100 medlemmer/ 4 tolke på kongressen. Tak for hjælp.</p> <p>Brug for politisk opbakning. Bedre arbejdsmiljø og OK, brug for tryghed og er presset. Brug for stabilitet.</p> <p>Lykkes. Vil gerne være med. Brug for hjælp. Lærerigt. Inspirerende og trykt.</p>



16.04	Anne Breum	4	<p>Tak for beretning – viser solidt og bredt arbejde.</p> <p>Ligestilling – ligeløn – Skal prioriteres.</p> <p>Sektorbestyrelsen– 7 kvinder.</p> <p>Brug for lovregulering</p>	<p>2015 -19 - 2015 -11 % mindre end mænd i samme job – 2018 faldet med 1 %. Målprogram 2 linjer i 400 linjer.</p> <p>TR har behov for redskab til at komme ulighed til livs. – Island har gjort det.</p>
16.08	Henny Fiskbæk Jensen	183	<p>God beretning</p> <p>Ligestilling</p> <p>Uddannelse</p> <p>Arbejds miljø – sygemeldinger – nedslidning</p> <p>Levealder stiger – flere bliver længere på arb.markedet. – uværdig kasterbold – arbejdsprøvninger – uværdigt</p> <p>Tænketank – Kraka – advarsel differenceret pensionsalder.</p>	<p>Arbejdets karakter slider på kroppen – uafhængig af livsstil.</p> <p>Nedslidning – med alder sker der en nedslidning.</p> <p>Differenceret pensionsalder – individuel – alle fortjener en værdig alderdom.</p> <p>3 parts forhandlinger – ser frem til.</p>
16.13	Bonnie Blirup	286	<p>God beretning</p> <p>Bevægeapparatet – håber der bliver lavet noget mere.</p> <p>Lønforsikring – skuffet</p> <p>Dem der ikke er dækket af lønforsikringen tror der kommer noget andet for dem?</p> <p>Er det her vi skal være i HK?</p>	<p>Mange medlemmer får ikke noget ud af lønforsikring. (glæder sig på de andres vegne). De penge der kommer ind – nye medlemmer. De fattige betaler for at de rige får Det kan vi ikke være bekendt – omvendt Robin hood.</p> <p>Alle vil være med til at løfte? Håber på hjælpen og tror den kommer.</p>



			BS netværk, pga. ikke mange TR'er.	1 løntrin – 22.166 kr. 5 år 23.016 kr. medfører ikke dækket af lønforsikringen. Se på OK – stort løft, men kæmpe løn gab.
16.18	Jochen Diekmann	293	God beretning Udd. agenter	Spørg i lokalet – hvor mange er agenter – 10 % sidder i lokalet. Udviklingen ikke som planlagt – babyen har det skidt – ressourcer mangler ift. at følge ambitioner. Udd. agenter – der er ikke taget højde for at de skal forstå opgaven, samt manglende ressourcer. Folk løber stærkt – folk når ikke deres frokost. Solid styring mangler. Nedjustere forventninger – men mere styring.
16.23	Lasse Thorn	263	God beretning BS – Privat Service Tolke - atypisk ansættelsesforhold. HK-ekspertise til at hjælpe Tolke. Certificerings-ordning. Kræve ordentlige løn og ansættelsesvilkår. Atypiske ansættelser har brug for fagforeninger Organisering er vejen frem OK20 Aften arbejde	Vil have – omsorgsdage til alle, frihed fra fritvalg. Kompenseres med ordentlig betaling eller frihed.



			<p>Barselsdirektiv</p> <p>Ny struktur – OK samarbejde. Styrkes.</p> <p>Plads til alle</p>	<p>Tilhænger af, at far tager mere barselsorlov = mere ligestilling på arbejdsmarked. Vi skal sikre at det ikke går ud over familierne økonomisk. Sikre fuld løn - gerne hele forældreorloven. Selv om det ikke er et medlemskrav til OK-forhandlingerne, nok fordi det ikke vil det.</p> <p>Selv om de ingen OK har, skal de også være med til at præge, så når de bliver omfattet vil det medføre ejerskab.</p>
16.28	Jacob Nerup	56	<p>Tak</p> <p>Respekt for arb.liv</p> <p>AG giver ikke HK'er respekt</p> <p>Stress</p> <p>Psykisk arb. Miljø</p> <p>Arbejde i en uendelighed – Stoppe på arbejdsmarked, før vi er syge.</p>	<p>HK taler os op/arbejdsliv (ingen andre før det).</p> <p>Ikke nogen der bare kan overses.</p> <p>Vi finder bare nogle nye HK – AG kynisk tilgang. Pervers måde at tale om stress.</p> <p>Den enkeltes skyld. AG tager intet ansvar, de er ansvarlig for tilrettelæggelse, 1/2 mio. går på arbejde med en psykisk presset arb. miljø.</p> <p>Skal ligestilles med det fysiske. Opfordring til formandskabet – vi lover vi bakker formandskabet op, stiller højere krav til bekendtgørelsen.</p> <p>Vores børn arbejder til de er 75 – hæve pensionsalder hele tiden. Næste gang hæve til 69 år. Folketinget ikke vedtage til 69 år næste år. – HK skal arbejde på det.</p>



16.33	KMD Else Bergman	11	<p>Tak god beretning</p> <p>Dalende medlemstal – på talers virksomhed</p> <p>Mistede lokalaftaler</p> <p>Har ikke fået noget på IT OK</p> <p>IT folket – hvad er der til dem i OK?</p> <p>Ny struktur – tænkt på IT folkene, så de ikke forlader HK</p> <p>Tak for lønforsikring. – 13 nye medlemmer</p> <p>Fastholde medlemmer</p>	<p>Hvorfor skal vi være medlem af HK? Nye medarbejder er akademikere.</p>
16.36	Jamal Tabari	57	<p>God beretning</p> <p>Dagpenge</p> <p>Lønforsikring/Fagforening tidligere kæmpet for vilkår</p> <p>Arbejdsvilkår</p> <p>Lønforsikring er ikke dårlig – mere budskab.</p> <p>Arbejdsmiljø – efterløn, dagpenge,</p> <p>Arbejdsmiljø – tak Marianne</p> <p>Har HK en stress politik?</p>	<p>Nød til at lave noget – ked af det, er det den vej vi skal gå?</p> <p>HK er ikke et forsikringssselskab!</p> <p>Stress, løbe hurtigere = medlemmer ikke fokus på fagforeninger. Medfører TR arbejder hårdt på at herve medlemmer.</p> <p>Fradrag i kontingent.</p>



16.40	Lisbeth Danielsen	243	<p>Tak beretning</p> <p>BS-struktur ændres</p> <p>Fokus på medlemmer med ingen OK og TR – rød løber</p> <p>Udd. Agenter.</p> <p>Medarbejder ressourcer mangler</p> <p>Lønsikring</p> <p>Dårlig dækning på dagpengeområdet</p> <p>Lønforsikring</p> <p>Carsten Hønge</p>	<p>Spændende hvad kan det blive – gerne forsætte med fokus på faglighed.</p> <p>Arbejdet med i BS – fra 2003 – ikke nyt – men godt med ord på.</p> <p>Folk ved ikke hvad de skal gøre. Håber på ressourcer.</p> <p>Hamrende usolidarisk. – er også fint – hvis man forsat arbejder på at løfte dagpenge – bør HK Danmark tage sig af.</p> <p>Lavest lønnet, skal også få glæde af den. Bruger de lavest lønnet som argument for ikke at hæve de offentlige ydelser</p>
16.45	Nicolai Arentz Schmidt Konradsen	109	<p>LBGT</p> <p>Hørt fra 3F folk</p> <p>Lønforsikring</p> <p>Svært at organisere unge</p> <p>Hvis man er elev, og har en gymnasial uddannelse forskriver overenskomsterne et tillæg Tag de unge i hånden – tag dem med.</p>	<p>Flere meningsdannere. Martin har taget forslaget til sig – tak. Meget få faglige sager på området.</p> <p>LBGT certificeret – medarbejder/faglige oplært i den snak.</p> <p>Godt redskab, tak til Simon og forbundshuet.</p> <p>Lønsikring godt redskab – etableringsfasen og dermed giver sikringen tryghed.</p> <p>Mærkeligt! Simpelthen ikke i orden.</p>



17.06	Anja C. Jensen	231	<p>Tak for flot og grundig beretning</p> <p>Stolt af at være medlem af HK privat.</p> <p>Ligestilling – lønsikring, nedslidning. Lader ligge lidt.</p> <p>Tak til Søren.</p> <p>Seksuel Chikane</p> <p>Ligestilling handler også om kultur. Kællingekursus i HK</p> <p>Lige vilkår for alle kollegaer</p> <p>Kvinder ikke finde sig i så meget shit</p> <p>HK privat arbejder for at være en endnu tydeligere stemme i den debat.</p>	<p>Visse mænd føler sig hævet over kvinder. Ødelæggende for personen og arbejdspladsen.</p> <p>Ift. løn, forfremmelser, udfordrende og spændende opgaver. Bekymret for konsekvenser ved at kræve sin ret. Vi er nødt til at sætte en fod ned. Sagerne skal føres</p>
17.12	Anne Marie Bay	94	Ligestilling	<p>Højere op på dagsorden.</p> <p>Med vores medlems profil skal vi stå skarpt og stå forrest bla. ift. løn.</p> <p>Arbejde aktivt for at fjerne barrierer for kvinders karriere.</p> <p>Ændre på mandligt domineret mindset – på arb. pladen, i HK. Vi skal tænke anderledes.</p> <p>Mindset skal starte her nu i dag.</p> <p>Mænd forstå det ikke kun er for kvinder skyld, det er for samfundet – vi har brug for diversitet, også i vores org.</p>



			<p>Valg til næstformand</p> <p>HK Danmark valg</p> <p>Diversitet er nødvendig – det er hvad vi har brug for. Udnytte forskellighed</p> <p>Ikke kun poster og løn – men meningsfuldt liv</p> <p>Mænd lever kortere, flere selvmord</p> <p>Ligestilling om de maskuline værdier</p> <p>Mindre berøringsangst ift. barsel – kvinder tager meget. Roller efter barsel</p> <p>Mindre berøringsangst ift. kvoter</p> <p>Folkeskole – socialstatus, køn</p>	<p>Tankevækkende ikke flere kandidater. Når vi er så mange kvinder i medlemskredsen. Kvinder skal tage udfordringen op.</p>
17.18	Charlotte C Kjøller Willems	234	<p>Fag og faglighed</p> <p>Akademiker</p> <p>BSO</p> <p>Uddannelsesagenter</p>	<p>Er aldrig uden mulighed for udd. gode tilbud.</p> <p>Etablere udd. /diplom udd. akademi niveau. Fik sat udd. på dagsorden.</p> <p>Aktivt og interessant arb.liv.</p> <p>Ikke kun løn men også opgaver.</p> <p>Struktur – hvad skal der arbejdes med, hvad skal ressourcer anvendes til.</p> <p>Behov for uddannelsespolitik. Hvordan ser HK Privats udd.politik ud?</p>



			Sidste bøn – at vi også taler om andet end overenskomster.	Der er mange opgaver i fagforening der ikke er OK relateret. HK skal have en politiker, der ikke kun basere sig på overenskomster.
17.23	Susanne Lyngsaa Henriksen	156	<p>Tak for god beretning.</p> <p>Behov for socialrådgiver</p> <p>Fyringer i luften – er det nu mig?</p> <p>Stresssygemeldinger</p> <p>Rettidig omhug</p> <p>Opfordring til at være mere aktiv politisk</p> <p>DK ikke flittige til at tage EU direktiver vedr. ligestilling ind i DK politik.</p>	<p>Andre forbund har frivilligt bisidder korps. Medlemmer glade for socialrådgiver.</p> <p>Sociale konsekvenser – sygedagpenge = måske teknisk insolvent.</p> <p>Dyrt for samfundet hvis en stress sygemelding ender med opsigelse.</p> <p>Rettidig omsorg – for HK medl. Der lander på kanten af arb.marked.</p> <p>Hvor mange har delt materiale ud ift. Marianne Vind. Opfordring mere politisk bevidst – tilmelde nyhedsmail – EU nyhedsmails – blandt andet ligestilling.</p>
17.29	Henrik Runholt	137	<p>Fremtidens arbejdsmarked i trykkerbranchen – presset</p> <p>Tryksager er ikke dårligt for arb.miljøet</p> <p>Opfordre alle til at genbrug reklamer. Så de kan indgå i en cyklus</p>	
17.31	Niels Wedege Petersen	255	<p>Tak for beretning</p> <p>Socialrådgiver ordning</p>	Bliver mere og mere presserende. Vidende om at nogle HK-afdelinger har - både ift. sygdom og arbejdsskader.



			<p>Appellere til at HK arbejder for at de syge og dem på kanten af arbejdsmarkedet, får den bedst mulige hjælp</p> <p>Problem for Freelancere</p>	<p>Brug for at HK tager det seriøst. Alle medlemmer sikres. Få en sparring med socialrådgiver.</p> <p>Medlemmer på kanten af arbejdsmarked, 22. uger sygedagpenge.</p> <p>Udfylde blanketter – forkert flueben i blanket – store konsekvenser.</p> <p>Mange i arbejde er dækket via deres forsikring via arbejdet.</p>
17.34	Jan Borup Coyle	339	<p>Tak for god beretning.</p> <p>Ligestilling</p> <p>Ligeløn</p>	<p>It-problem – mangler kvinder. Kvinder skal stole på sig selv, mangler lidt kampgejst.</p> <p>Det vi skal kæmpe for. Det skal være et krav. Ligeløn – nu!</p>
17.37	Ulla Puck	92	<p>Tak til hele panelet og tak til HK.</p> <p>Uddannelse</p> <p>Lønforsikring</p>	<p>Bør planlægge uddannelse på arbejdspladserne som man planlægger ferie.</p> <p>Kolleger får ikke noget ud af lønforsikringen. Kontingent stiger – problem.</p>
17.42	Lise-Lotte Holbech Knudsen	216	<p>Majbrit Mildsted inspiration</p> <p>Ingen OK</p>	<p>Opfordring – OK i egne rækker.</p>
17.43	Ole Skovbo Sørensen	297	<p>Tak for god beretning</p> <p>Fælles ord – sammen. Fællesskaber giver resultater</p> <p>Ros til HK Privats organiseringssteam</p>	<p>Organisering har kostet – men hvor var vi i dag hvis vi ikke havde taget det fokus. Enig med Rene.</p>



			<p>Vi har i fællesskab skabt større fagligt engagement</p> <p>Arbejdsmarked ændrer sig</p> <p>OK20</p> <p>Ligestilling</p> <p>Politiske partier med fælles holdning som os</p>	<p>Arbejdsmarkedspolitik – ingen højere pensionsalder, værdig tilbagetrækning = samarbejde på tværs.</p> <p>Vise hvad vi kan gøre – få nu købt gær.</p> <p>Ligeløn i målprogram. = uligeløn samfundsproblem forpligter hinanden i målprogram.</p> <p>Hvem er det, der taler vores medlemmers interesser? Hvorfor er der berøringsangst – hvorfor italesætter vi ikke, hvem der politisk taler vores interesser? Det kræver tæt samarbejde med de partier.</p>
17.48	Annette Christiansen	41	<p>Lønforsikring</p> <p>Dagpengeretten</p> <p>Pensionsalder</p> <p>Seksuel chikane – ligestilling</p>	<p>Håber den er kommet til at blive overflødig, fordi dagpengene stiger.</p> <p>Generet af den manglende proces, den manglede debat hos medlemmer. Havde klædt at Branchesektionerne havde lagt debatten ud.</p> <p>Fremover – lave en digital debat – mulighed for at komme med holdninger og synspunkter.</p> <p>Skal være i orden.</p> <p>Højere og højere – hvorfor skal vi være længere og længere på arbejdsmarked, når der nu sker digitalisering? Opgaverne fremadrettet, hvordan deles vi om de opgaver der er tilbage?</p> <p>Mænd kan også opleve chikane.</p>



17.52	Anne Marie H. Kverneland	5	<p>Ros beretning</p> <p>Bemærkning til Nickolaj</p> <p>Lønforsikring</p> <p>Faglighed og faget</p> <p>Fokus på udvikling i faget.</p> <p>Bliver færre laboranter.</p> <p>GDPR</p> <p>OK20</p>	<p>Selv om vi kunne være dine forældre – stadigvæk så mange aktive. Glæde os over så mange kommer til kongres.</p> <p>Fed ordning. Godt tilbud. Vælger at blive medlemmer. Oplever utryghed – lønsikring – hjælper.</p> <p>Vigtigt fokus. – HK har rykket i perioden. Dejligt at tale med kollegaer om hvad HK har på hylderne. TR har stort ansvar for at fortælle om det til kollegaer.</p> <p>Bekymret for teknolog – vi skal være fremme i skoen, vi skal have føling med hvad der i fremtiden af behov for af faglige kompetencer.</p> <p>TR skal være med til at italesætte kollegaers markedsværdi.</p> <p>Holder igen med genbesættelser af stillinger.</p> <p>Tak til HK privat indsats for TR'er.</p> <p>Tænkt på FUL området – fokus på dækningsområdet.</p>
17.58	Stine Skogberg Sørensen	224	<p>Uddannelse</p> <p>Læring</p>	<p>Vigtigt og vejen frem – Vi skal mødes med medlemmer der møder forhindringer – chef, familieliv mv.</p> <p>I stedet for at tale om uddannelse. Skal vi tale om læring. Man hører ikke efter når tales om uddannelse.</p> <p>Tale om - oplæring – foredrag, sidemandsoplæring mv.</p>



			Uddannelsesagenter .	Håber området bliver styrket. Ikke betydning hvor stort skridt, bare det tages.
18.01	Rauf Hasanzadeh	81	Lønsikring Målprogram Opfordring	God ordning. Tryghed kollegaer. Sikkerhedsventil – men ikke grundsten, men redskab til at vi kommer videre ift. at hæve dagpenge. Ventil til forringelse politik. Unge og ungdommen ikke nævnt – usikre vilkår. Vi skal aktivt og målrettet arbejde på at tale til og med de unge samt invitere dem til kampen. Bekymret for udvikling – årtiers faglige kamp gået tabt.
18.05	Gitte Korsgaard Andreasen	337	God beretning Sige til Simon – Folkemødet – fantastisk viden IT kvinderåd – Simon formand	
18.08	Benedicte Toftegård	245	Tak for støtte til socialrådgiver bistand Bonni – stor gruppe der ikke får gavn af lønsikring I gang med differenceret kontingent? Pinligt så lave lønninger i HK Privat OK forhandlinger – Musketer ed – godt tænke sig på privat område Forslag 1. Højere løn – ligeløn – mindsteløn, prislister	



			2. OK til alle (socialdumpning, 50%) 3. kontrol m. arbejdstiden – væk med fleksibilitet dikteret af AG	
18.12	Katja Hansen	162	Forskelle – der er et a og b hold.	A holdet har OK-goder og TR. B holdet – ingen goder, men en del af fællesskabet Hvordan kan vi fjerne den forskel?
18.13	Sanne Nielsen	85	Gentage Lasse's ønske om omsorgsdage til alle.	
18.14	Tina Kjeldal	128	Ligestilling	Ret til at være den man er (LGDT, vegetar, ikke medl. Af FB). Vikar ind for mænd når de er på barsel.
18.17	Lars hedelund	143	sammen er vi stærkere – hvis man ikke kan. Mulighed for efter- og videreuddannelse Ligeløn – ufaglært Problem med selvvalgt uddannelse Forslag	Man kan ikke bruge selvvalgt uddannelse, når ens uddannelsesniveau er for højt. Alle medarbejdere skal kunne blive opkvalificeret og få støtte af kompetencefonden
18.19	Arna Kristin Sigurðardóttir	44	TING i overenskomsten der ikke fungerer optimalt.	Deltidskontrakt 8 ugers rul. – 1 mdr. uden løn og fuldtid mdr. efter. TR-vederlag dækker ikke reel arbejdstid.
18.23	Gitte Ihler Grøndahl	261	Fleksjobreform Problemer med ny fleksjobordning - pension Efterløn	Har forringet ordningen. Dem på gammel ordning er stavnsbundet. Pension – kun af det reelle timetal og det medfører fattige pensionister. Ikke opretholder ret til ledighedsydelse – men bistandshjælp.



			Brug for HK – ligestillet i samfundet.	
--	--	--	--	--

Pause

Klokkeslæt	Beretningsdebat Navn på taler	delegeret-nummer på taler	Emne <i>(Emne, der refereres til i beretningerne, LInienummeret i målprogrammet, § xx, stk xx i lovbehandlingen etc.)</i>	Stikord <i>(Holdningstilkendegivelse, spørgsmål til __, etc.)</i>
20.10	Susanne Henriksen	156	Seksuel chikane A-hold, B-hold, C-hold i henhold til fagforening Pensionsalder Ligeløn	<p>Psykisk invaliderende, giver traumer, man skal sige fra samt sige fra over for generel mobning.</p> <p>C-holdet er dem, der ikke er på arbejdsmarkedet – dem skal vi bruge penge på.</p> <p>Problematisk ift. livsstilsygdomme mv. – tror ikke at vi lever længere fremover.</p> <p>Tidligere var kvinders løn en supplerende indtægt – derfor skal hele diskussionen starte fra et andet udgangspunkt – skal med i overenskomstforhandlinger.</p>
20.16	Annette Riber Madsen	269	Kommunikation Ligestilling	<p>Kommunikeret hvad HK kan gøre – hvordan dette bruges i organisering – HK's politiske ledelse skal sætte en dagsorden, som meningsdannere og inkludere seniorer, fleksjobbere, deltidsansatte mv.</p> <p>Emner:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Seksuel chikane, generel ligestilling i hverdagen, fædres ret til barsel, ligeløn • LGBT, nedslidning, arbejdsmiljø.



			Fælles platform for løn og OK – opbakning til OK20	<ul style="list-style-type: none"> • Truet af teknologi <p>Verden skal ikke være i tvivl om, at HK sætter fokus på hele vores arbejdsliv samt fremtidens arbejdsmarked.</p>
20.21	Mette Julie Theilsborg	72	<p>Barsel</p> <p>HK's holdning til organisationsansatte</p> <p>OK forhandlinger</p>	<p>Problematiske ift. om der kommer en vikar og i så fald hvordan denne skal oplæres mv. så det er til mindst gene for kolleger.</p> <p>Oppe imod arbejdsmarkedsmastodonter (faglige organisationer) – alle andre alm. ansatte har behov for at HK italesætter deres holdning til organisationsansatte politisk.</p> <p>Bør være en musketer-ed på organisationsniveau – man er forpligtet til at dele erfaringer for at løfte i flok.</p>
20.25	Marlene Daugaard	68	<p>Organisering</p> <p>Seksuel chikane</p> <p>Værdig tilbagetræden</p>	<p>Som TR ville jeg ikke kunne undvære min organiser i hverdagen – kan hjælpe med alt.</p> <p>Selv været udsat to gange – siddet med følelse af egen skyld – det skal ingen udsættes for – vigtigt at vi taler om det, kommer det til livs og får det stoppet.</p> <p>Vi går ofte syge på arbejde, da vi er underbemandede – det skal der gøres noget ved.</p>



20.29	Klaus Krogsbæk Mathiasen	215	Tværfagligt arbejde (videre fra han talte første gang) Socialrådgiver Dagpenge Efterløn Rettidig omhug	Behov for at kompensere for noget, der engang var, men ikke er blevet videreført – f.eks. ift. at der ikke længere er socialrådgivere. Ikke tværfagligt formålet at sikre dagpengestørrelsen – lønsikringen er ok, men den ville ikke havde været nødvendig hvis vi havde taget kampen op. Genoprettelse af efterløn – det var den mest retfærdige ordning – afhang ikke af nedslidning – lønsikring er ikke nær så godt, men kampen blev ikke taget i fællesskab. kampene skal tages nu – samme problemer på hele lønmodtagerområdet.
20.34	Jamal Tabari	57	Efteruddannelse	Danske lønmodtageres fleksibilitet og loyalitet – arbejdsgiver skal forebygge og hjælpe til at det kan lade sig gøre – ellers skal lønmodtagere løbe hurtigere og hurtigere.
20.35	Anja C. Jensen	231	Psykisk arbejdsmiljø Fleksjobber HK's stresshandlingsplan Anmeldelse af arbejdsskader	Sygemeldinger for mange medlemmer – invaliderende for personen og familien – koster ressourcer for alle – HK er nødt til at adressere problemet. Kampe at kæmpe for fleksjobbere mv. Er et vigtigt redskab. Evt. oprette en stress-telefon. Forebyggelse – opmuntrer medlemmer til at anmelde dårligt arbejdsmiljø og arbejdsskader.
20.38		Dirigent	Opfordring til, at folk stiller ændringsforslag inden 17.30 mandag (bliver dog ikke lukket for forslag på dette tidspunkt)	



20.53		Replik fra Simon Thøgersen	<p>Der har været 54 indlæg</p> <p>Ligestilling og ligeløn fylder ultimativt mest – kønsopdelt arb.marked:</p> <p>IT-kvinderåd:</p> <p>Ligeløn:</p> <p>Seksuel chikane:</p> <p>Lønforsikring:</p>	<p>Vi har været vidt rundt emnemæssigt – jeg forsøger at sammenfatte nogle af temaerne – dog overordnet: En meget kvalificeret debat med mange nye kongresdeltagere på talerstolen.</p> <p>Det handler dels om et kønsopdelt arbejdsmarked, dels om lige løn for samme arbejde.</p> <p>Tanken er at kigge på systemerne – hvorfor er der så få kvinder der søger ind og hvorfor dropper de ud? Handler om kultur på virksomhederne og uddannelserne – SAMDATA har haft et fint indlæg om dette – ideen med kvinderådet er at trække arb.givere og ledere ind til at udvikle dogmer for, hvordan man får en mere ligelig fordeling af køn – sker efter forbillede i Byggeriet.</p> <p>Statistisk er den vigtigste forklaring barsel (og nogle kulturelle ting ift. til at mænd kan tage barsel – familiære) EU-direktivet skal implementeres (fædreorlov) – barsel handler også om kulturer på virksomheder – kvinder har ikke problematikker ift. at fortælle ledelsen – virksomhedskulturer fordrer ikke samme opbakning til mænd (diskurs – hvordan tales der om det).</p> <p>Vi har trådt det første skridt med kampagne – der skal tages flere skridt.</p> <p>Vigtigste beslutning i kongresperioden – jeg anerkender at vi har tabt en kamp, men vi har en reel udfordring i kraft af at dagpenge er sendt på en dødsrute og det ser ikke ud til at ændre sig – vi har en forpligtelse over for vores medlemmer ift. at sikre dem tryghed. Ift. processen, kan dette diskuteres, men forudsætningerne var som</p>
-------	--	----------------------------	--	--



			<p>Tilbagetrækning:</p> <p>Man skal sondre mellem nedslidning og alderspension. Uddannelsesagenter: Mange har talt uddannelse – vi skal udvikle vores uddannelsespolitik</p> <p>Socialrådgivning:</p>	<p>de var – Sektorbestyrelsen levede op til sit ansvar. Den er ikke endelig – der vil løbende komme ændringer, da den skal tilpasses det private arbejdsmarked – vi skal diskutere vores freelancere – udfordring med de lavestlønnede – det vi kunne blive enige om (med Stat og Kommunal) var kontingentfritagelse – 23.500 kr. er skillelinjen.</p> <p>Ift. tandklinikansatte er der tale om startlønninger i overenskomsten, men langt de fleste har lønninger over dette – det er dog 11,4% der ikke kan få forsikring – i hele HK er det omkring 7% - Callcenterområdet er der også udfordringer med. Nu er vi i gang og den kan ikke fås billigere eller bedre andre steder.</p> <p>Stor udfordring – der er ikke talt så meget om ”sporskiftefilosofi” – ingen kan holde til en lang række jobs gennem et helt liv – der skal derfor være mulighed for at voksne mennesker midt i livet kan starte en ny uddannelse eller nye muligheder – Voksen-SU – skal være reelt beløb, så det bliver en reel mulighed fx 150% af dagpengesatsen.</p> <p>Hvis der ses bort fra nedslidning skal der skabes ligestilling for alderdommen – forskel på om man starter på arbejdsmarkedet som 18-årig og 28 årig – leverer vidt forskellige antal år på arbejdsmarkedet – evt. indføre en værnepligt på arbejdsmarkedet – fx 45 år på arbejdsmarkedet, så har man ret til at gå på alderspension – man er nødt til at tænke i sådanne systemer hvis det skal demokratiseres – det er en svær, men nødvendig diskussion.</p> <p>Interessant debat – jeg har været tilbageholdende – kan skabe forventninger hos medlemmer, som vi ikke kan leve op til – men vi</p>
--	--	--	---	---



			<p>Fleksjobbere</p> <p>Psykisk arbejdsmiljø:</p> <p>Anja – kom an´ - skal HK stille sig på frontlinjen ift. bekæmpelse af stress?</p> <p>Organisering</p> <p>A/B- hold:</p> <p>Freelancere:</p>	<p>bliver nødt til at tage diskussionen – det store fællesskab skal forholde sig til det. Udvikle aktivitet hvor vi organiserer at kollegaer kan være bisidder – bør diskuteres.</p> <p>Kan ikke løse denne opgave alene, den skal vi arbejde politisk sammen med FH og Christiansborg.</p> <p>Postkortkampagne – langt det meste handlede om, hvordan folk har det – med kolleger, ledelse mv – det psykiske arbejdsmiljø fylder rigtig meget – vi har konkret foreslået at mennesker, som er ledere og har ansvar for mennesker, skal certificeres – samfundet bør stille krav om at dem der ledere, er uddannet til det.</p> <p>Hovedfokus i perioden – vil fortsat medfinansiere organisere – 1/3 af vores medlemmer har ikke overenskomst – mange fordi de ikke er medl. Af arb.giver.org. – vi skal selvfølgelig kæmpe for dette.</p> <p>Ikke OK – ikke til hinder for, at vi er til stede alligevel fx i form af arb.miljø.rep. Vi er dem der gør mest – en masse initiativer for freelancere – filosofien er, at vi er nødt til at tage hånd om dem, for at beskytte det store antal alm. Ansatte, for at der ikke skabes et "wild west" arbejdsmarked – vi kan risikere, at det slår igennem for det store arbejdsmarked – forsøgt at lave aftaler, fx med journalister, platformsvirksomheder som formidler freelancearbejde – vi har haft succes med virksomheden Voccali.</p>
--	--	--	---	---



			<p>Tolke:</p> <p>Organisering af unge</p> <p>Branchesektionsstruktur:</p> <p>IT-området vil blive tværgående (ad hoc)</p> <p>Overenskomst:</p> <p>Hovedtema for OK20:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dækningsområde på DI-området – DI gør alt for at begrænse dækningsområdet – vi skal slås job for job – stor forhindring med IBM fx – det er utåleligt – vi løfter selv barren for, hvem der er omfattet af vores overenskomster - Arbejdstid – på funktionærområdet er det svært pga. historiske forudsætninger – vi arbejder på det! - Fritvalg – dobbelt op – fælles parole – dette krav kan samle bredt – skal udvikle sig til en arbejdslivskonto <p>Tak for ordet!</p>	<p>Ift. organisering af tolke fortjener HK-service ros for dette – andet arbejdsmarked med mange udfordringer.</p> <p>Gennemsnitsalder for HK-privat medl. er 40 år – vi kan godt organisere, men vi har en opgave i at uddanne dem politisk og fagpolitisk – fx talentuddannelse.</p> <p>Vigtigt at understrege, at den struktur vi lægger op til, er den mest åbne struktur, hvor det er nemmere at engagere sig mv. – ideen er, at man beskæftiger sig med det, der er specifikt for ens område.</p> <p>Ift. fagforeningsområdet – ikke lønninger, men måske ledelse – ikke-FH-organisationer, der ikke ønsker at indgå overenskomster – det skal vi kæmpe med!</p>
--	--	--	---	--

EMNE-referat HK Privats kongres - Søndag den 8. september



SAMMEN KAN VI MERE
HK/PRIVAT KONGRES 2019

21.37		Marianne Vind	(der stemmes) De to beretninger er godkendt.	
-------	--	---------------	--	--

Referent:

Monica J. Hovgaard

Målprogram

Klokkeslæt	Dagsordenspunkt <i>(Eks beretningsdebat, målprogram etc.)</i>	Navn og delegeret-nummer på taler	Emne <i>(Emne, der refereres til i beretningerne, Linienummeret i målprogrammet, § xx, stk xx i lovbehandlingen etc))</i>	Stikord <i>(Holdningstilkendegivelse, spørgsmål til __, etc.)</i>
10.00	Målprogram	Simon Tøgern (1)	Fremlæggelse af målprogram	
	Ændringsforslag til målprogram	Ingen talere	s. 1, l. 22: vedtaget	
		Ingen talere	s. 1, l. 42: vedtaget	
		René Knudsen (83)	s. 2, l. 9: vedtaget	Sproglig korrektion.
		Ingen talere	s. 2, l. 35: vedtaget	
		Lisbeth Schmidt (64)	s. 2, l: 48: vedtaget	Ingen interesse i etablering af Landsoverenskomster.
		Ole Skovbo Sørensen (297)	s. 3, l. 41: vedtaget	Ny overskrift.
		Ole Skovbo Sørensen (297)	s. 3, l. 42: forslag trukket	
		René Knudsen (83) Malik Zahoor Hussain (264) Simon Tøgern (1)	s. 4, l. 11: vedtaget	Gå efter kvalitet og ikke kvantitet. Der skal afsættes ressourcer og tid til arbejdet. Der er et forslag om uddannelsesagenter senere i målprogrammet.



	<p>Jochen Diekmann (293)</p> <p>Tenna Skinnerup (226)</p> <p>Michael Niels Bødker Olesen (75)</p> <p>Ole Skovbo Sørensen (297)</p> <p>Michael Niels Bødker Olesen (75)</p>	s. 4, l. 13: vedtaget	<p>Drømmene skal blive til virkelighed.</p> <p>Slå et slag for uddannelsesagenter.</p> <p>Ikke alle tillidsrepræsentanter har mulighed for at holde sig opdateret på alle uddannelsesmuligheder – derfor er jeg meget glad for uddannelsesagenter.</p> <p>Uddannelsesmesse kunne kun lade sig gøre, fordi uddannelsesagenter ledte vejen.</p> <p>Behov for at gøre uddannelsesagenter mere synlige og sikre dem rettigheder.</p> <p>Ændringsforslag: 1. linje i ændringsforslaget: slette ”i starten”.</p> <p>Forslag: Ændres til: ”fra starten af” og ”i den kommende kongresperiode”.</p> <p>Forslag fra Ole Skovbo Sørensen (297) accepteret – trækker ændringsforslag.</p>
	Simon Tøgern (1)	s. 4, l. 23: vedtaget	Forslag fra IMI om en tydeliggørelse af teksten.
	<p>Trine Askelund (90)</p> <p>Jakob Nerup (56)</p>	s. 4, l. 24: ikke vedtaget	<p>Dirigent: Sektorbestyrelsen afviser forslaget</p> <p>Arbejdsgivere står sammen. For at matche arbejdsgiverne, bør vi gøre det samme på lønmodtagersiden.</p> <p>Fagbevægelsen er stærkest når vi står sammen – det er derfor, vi er en del af et forhandlingsfællesskab.</p> <p>Vi har ikke glæde af, at komme igennem med noget, når andre ikke gør.</p> <p>Vi skal lære af de offentlige forhandlinger.</p>



		Simon Tøgern (1)		<p>Vi skal ikke godkende noget, før vi har alle med.</p> <p>Det offentlige område har tidlige været splittet – derfor er OK18 et stort skridt for dem.</p> <p>Det private område er anderledes på grund af sammenkædningsreglen, der sikrer, at alle får andel i de væsentligste ting.</p> <p>Dette beskytter også de brancher, der stort set ikke er organiserede.</p> <p>Vi prøver at italesætte udvikling af fritvalg som fagbevægelsens fælles krav.</p> <p>Vi har sat en dagsorden for den kommende overenskomstforhandling – vi har sat målet.</p>
		Natasha B. Wahl (296)		<p>Målprogrammet skal vise hvem vi er.</p> <p>En musketer-ed er en god ide, men det skal ikke være en del af målprogrammet, da det vil låse mere end det vil gavne.</p>
		Jakob Nerup (56)		<p>Forslaget handler ikke om sammenkædning, men om, at vi vil række hånden ud og sige hvad er vigtigt for os hver især.</p> <p>Fritvalg er et godt forslag, men ikke det samme som, at dem der er i byggeriet mener, at det er det vigtigste for dem – derfor skal vi finde sammen om det, der er vigtigt for os hver især.</p>
		Peter Jacques Jensen (24)		<p>Det skal stå i målprogrammet som en hensigtserklæring – om det kan realiseres afhænger af de andre fagforbund.</p> <p>Pseudoforsalg – solidariteten ligger ikke i et målprogram.</p>



	Lisbeth Schmidt (64) René Knudsen (83) Simon Tøgern (1)		Bakker op om forslaget – det er et stærkt signal om, at sammen kan vi mere. Realiteten er, at musketerer skal stå sammen – man kan ikke lave en musketer-ed alene – alle skal være til stede i lokalet. Selvfølgelig skal vi arbejde i fællesskab, men vi kan ikke lave en musketer-ed alene. Vi har talt med de andre fagforeninger – og vi vil samarbejde, og vi har sammenkædning. Parolen fungerer i et helt andet forhandlingssystem.
	Ingen talere	s. 2, l. 42: vedtaget	
	Gitte Helen Geertsen (237)	s. 5, l. 6: vedtaget	-
	Gitte Helen Geertsen (237)	s. 5, l. 7: vedtaget	Præcisering af hvem der arbejder med hvilke områder - og ikke så meget fordelingen.
	Gitte Helen Geertsen (237)	s. 5, l. 11: vedtaget	Ligestilling af engagerede og tillidsvalgte.
	Gitte Helen Geertsen (237)	s. 5, l. 12: vedtaget	Ikke kun en oplevelse, men en mulighed.
	Gitte Helen Geertsen (237)	s. 5, l. 15: Vedtaget	Den oprindelige tekst er formuleret negativt.
	Gitte Helen Geertsen (237)	s. 5, l. 22: vedtaget	Det er skrevet, og derfor er det unødvendigt at skrive.
	Betina Hvolbøl Thomsen (303)	s. 5, l. 24: vedtaget	Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler forslaget til vedtagelse.



		Simon Tøgern (1)		<p>Vi lever med daglig frygt, da mange ikke har uddannelse.</p> <p>Alt er forankret i bestyrelsen og i et råd – det kan vi kun bibeholde ved, at vi stadig er samme forening.</p> <p>Vi vil gerne undgå at slå det arbejde, der er gang i i stykker.</p> <p>Vi vil derfor gerne opretholde en særlig forening på luftfartsområdet, da der er et hul i den nye struktur i forhold til dette.</p> <p>Der vil være administrativ support og penge til det.</p>
		Peter Jacques Jensen (24)	s. 5, l. 27: vedtaget	<p>IT- virksomheder vil blive spredt i overenskomstgrupper.</p> <p>Behov for at kunne samle folk.</p>
		Simon Tøgern (1) Ole Skovbo Sørensen (297)	s. 5, l. 27: forslag trukket	<p>Dirigent: Sektorbestyrelsen afviser forslaget.</p> <p>Sektorbestyrelsen mener, at der er grænser for detaljegraden i kongressens beslutninger.</p> <p>Vi glæder os til samarbejdet.</p>
		Ole Skovbo Sørensen (297)	s. 5, l. 29: vedtaget	<p>Præcision af, at vi er her indtil landsmødet er afholdt.</p>
		Ingen talere	s. 5, l. 35: vedtaget	<p>Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler forslaget.</p>
		Ingen talere	s. 5, l. 40: vedtaget	<p>Dirigent: Sektorbestyrelsen har godkendt forslaget.</p>
		Ingen talere	s. 6, l. 28: vedtaget	



		Ingen talere	s. 6, l. 40: vedtaget	Dirigent: Sektorbestyrelsen indstiller til godkendelse.
		Benedicte Toftegård (245) Ole Skovbo Sørensen (297) Simon Tøgern (1) Peter Jacques Jensen (24) Benedicte Toftegård (245)	s. 7, l. 2: vedtaget	<p>I dag har branchegrupperne et indstik i Privat bladet.</p> <p>Vores medlemmer ligner mere 3F's medlemmer. Det er derfor meget vigtigt for os, at vi har dette lille indstik, som henvender sig til denne specifikke gruppe.</p> <p>Ikke uenig i forslaget.</p> <p>Vi har kæmpet en lang kamp for, at der skal stå overenskomstbaserede grupper i stedet for overenskomstgrupper.</p> <p>Sektorbestyrelsen forkaster forslaget.</p> <p>Vi har ikke diskuteret det grundigt nok.</p> <p>Intentionerne i segmenteret kommunikation er vi ikke uenige i, men det hører sig ikke til på kongressen.</p> <p>Jeg bakker op om forslaget.</p> <p>Jeg synes ikke det pålægger sektoren andet end, at det er noget, vi arbejder på.</p> <p>Vi synes, at det er et vigtigt spørgsmål for kongressen.</p>
		Søren E.M. Sørensen (225)	s. 7, l. 50: vedtaget	<p>Tværgående samarbejde har fået stedmoderlig behandling i målprogrammet.</p> <p>Arbejdet omkring OK20 er ujævnt.</p> <p>HK Privat skal inspirere til, at man lokalt tager ansvar og sørger for, at vores stemme bliver hørt.</p>



		Simon Tøgern (1) Klaus Krogsbæk Mathiasen (215) Susanne Henriksen (156)		<p>Sektorbestyrelsen anbefaler, at det ikke vedtages.</p> <p>Der er grænser for, hvilke opgaver HK Privat kan påtage sig – det er HK Danmark, der er medlem af FH.</p> <p>Vi skal bakke op om politikerne ude lokalt.</p> <p>Vi får kun politiske beslutninger igennem i fællesskab.</p> <p>Forslaget er meget moderat formuleret.</p> <p>Vi skal være politiske.</p> <p>Problematisk at det er formænd, der sidder på posterne.</p> <p>Jeg anbefaler man stemmer for forslaget.</p>
		Lisbeth Schmidt (64)	s. 8, l. 4, l. 6, l. 8, l. 11 (behandles samlet): vedtaget	<p>Linje 8 mangler.</p> <p>Hvorfor sige hvad vi ikke vil have i stedet for, hvad vi vil have.</p>
		Ingen talere	s. 8, l. 17: vedtaget	Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler forslaget.
		Simon Tøgern (1) Rene Knudsen (83) Malik Zahoor Hussain (264)	s. 8, l. 18: vedtaget	<p>Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler forslaget.</p> <p>Enige i intentionen – vi skal finde ud af hvem der skal løfte opgaven.</p> <p>Skal løftes i HK Danmark.</p> <p>Opgaven kan ikke løses alene i HK Privat.</p> <p>Hvordan skal der tages hånd om det?</p>



		Simon Tøgern (1) Benedicte Toftegård (245)		<p>Vi synes, det er en god ide og vil fremme ideen politisk – men det bliver ikke en sektoropgave.</p> <p>Opgaven ligger enten i afdelingerne eller i HK Danmark.</p> <p>Lokalt kan man f.eks. lave det sammen med afdelinger fra andre faglige organisationer.</p> <p>Vi skal være initiativtagere.</p>
		<p>Simon Tøgern (1)</p> <p>Jakob Nerup (56)</p> <p>Kurt Ole Jørgen (161)</p> <p>Maibritt Nymand Knudsen (217)</p> <p>Marianne Vind (afgået sektornæstformand)</p> <p>Malik Zahoor Hussain (264)</p> <p>Jochen Diekmann (293)</p> <p>Klaus Krogsbæk Mathiasen (215)</p> <p>Anja C. Jensen (231)</p>	s. 8, l. 25 (tre forslag behandles samlet): vedtaget	<p>Trækker forslag til fordel for HK Sjællands forslag.</p> <p>Forslaget er en tilføjelse til HK Sjællands forslag.</p> <p>Relevant at adskille alderspension og nedslidning.</p> <p>Ikke et bestemt årstal.</p> <p>Vigtigt også at italesætte psykisk arbejdsmiljø.</p> <p>Problemet med ledighed – hvordan tælles dette med?</p> <p>Andre lande har en værnepligt – sygdom, barsel, arbejdsløshed osv. tæller med (studietid gør ikke).</p> <p>-</p> <p>-</p> <p>Fordelingsnøglen – der er rigtig mange variable.</p> <p>Der skal være tale om en ret ud fra et objektive kriterie.</p> <p>Vi støtter ændringsforslaget.</p>

Referent:

Marta Valgreen Knudsen



		René Knudsen (83) Jakob Nerup (56) Maj-Britt Milsted (330)		Der er tale om politiske principper – det bør overvejes om afsnittet skal sættes ned under pkt. 15, som et politik-punkt. Det kan kun gå galt at skrive et bestemt antal år. Tidlig tilbagetrækning er det vigtigste punkt i kongresperioden. Vi skal ikke have verdens højeste pensionsalder Vi skal bidrage til den offentlige debat og bede folketingspartierne overveje det. Foreslår, at vi i forbindelse med alderspension skriver, at det skal være en pension, man kan leve af.
		Ingen talere	s. 8, l. 25: vedtaget	Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler til godkendelse.
		Anja C. Jensen (231) Peder Holk Svendsen (80)	s. 8, l. 31: vedtaget	Lavet forslaget. Mangler begrebet solidaritet. Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler forslaget.
		Ingen talere	s. 9, l. 20: vedtaget	Dirigent: Sektorbestyrelsen anbefaler forslaget.
	Afstemning om samlet målprogram		Det samlede målprogram: vedtaget	

Lovene:

Klokkeslæt	Dagsordenspunkt <i>(Eks beretningsdebat, målprogram etc.)</i>	Navn og delegeret-nummer på taler	Emne	Stikord <i>(Holdningstilkendegivelse, spørgsmål til __, etc.)</i>
------------	--	-----------------------------------	------	--

Referent:

Marta Valgreen Knudsen



			(Emne, der refereres til i beretningerne, Linienummeret i målprogrammet, § xx, stk xx i lovbehandlingen etc))	
13.30	Ændringsforslag til lovene Ingen almindelige forslag	Simon Tøgern (1)	§ 1: Fjerner / i HK/Privat: vedtaget (i hele lovkataloget)	Skaber ensartethed i kommunikation.
		Simon Tøgern (1) Sanne Nielsen (85)	§ 3: Alt vedr. strukturændringer behandles samlet: vedtaget	<p>Strukturen har ændret sig gennem tiden.</p> <p>Ideen er, at vores interne organisation skal understøtte det faglige arbejde.</p> <p>En ny struktur er baseret på en afgrænsning af overenskomstbaserede grupper.</p> <p>Indkalder til 5 landsmøder, hvor der også vælges repræsentanter.</p> <p>Repræsentanter skal alene beskæftige sig med sit specifikke overenskomstområde.</p> <p>Alt, der er fælles interesse, skal løftes i fællesskab.</p> <p>Det skal skabe gennemsigtighed og en dynamisk organisation.</p> <p>Luffart har særlige udfordringer - derfor opretholdes denne (indgår stadig i ny struktur).</p> <p>Jeg indstiller hele forslaget til vedtægt på kongressen.</p> <p>Der er behov for information til medlemmerne om det system/edderkoppespind som HK består af, og hvert enkelt medlem skal vide, hvor de tilhører.</p>



		Simon Tøgern (1)		Interne strukturer i HK Privat er ikke en folkesag – derfor er det de engagerede, der skal orienteres. Medlemmerne er interesserede i outputtet.
		Ingen talere	§ 7, stk. 3: vedtaget	
		Simon Tøgern (1)	§ 9: Foreslået af Sektorbestyrelsen: vedtaget	Den gamle tekst var sludder.
		Ingen talere	§ 9, stk. 1: vedtaget	
		Marianne Vind (afgået sektornæstformand)	§ 9 stk. 6: vedtaget samlet	Flertal af medlemmer skal ikke være på lønningslisterne i HK.
	Afstemning om samlet lovpakke		Samlet lovpakke: vedtaget	
13:56	Regnskaber	Simon Tøgern (1)	Sektorbestyrelsen aflægger ikke egentligt regnskab, men fremlægger en orientering	Generelle pointer: Formuen er vokset over perioden. Kompetencefond er formuefinansieret. Fastholdt samlet kontingent. Sektors primære drift er primært finansieret af kontingenter. FIU-bidrag er det største – kan kun bruges til aktiviteter rettet mod tillidsvalgte. Formueforvaltning – pæne indtægter på pengeindbringelser.



		Ingen talere		<p>Bevidsthed om at vi bruger andres penge, gennemsyrrer det hele.</p> <p>Vi skal kigge grundigt på budgettet.</p> <p>Vi skal kun bruge midler fra formuen til særlige offensive tiltag så som lønforsikring.</p> <p>Ingen kommentarer til regnskabet.</p>
--	--	--------------	--	--