

Nyhedsbrev



Grafisk Tekniker Netværk

April 2014 Nr. 6 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

Første tillidsmandskursus udelukkende for grafiske timelønnede er:

FAGLIG INDSIGT 2014 - 26. maj til 28. maj.

Faglig indsigt afholdes kun én gang om året. I år finder kurset sted fra den 26. maj til den 28. maj 2014 på Christiansminde i Svendborg.

Kursus-nr.: 20151401, der er stadig ledige pladser.

Kurset sætter fokus på

- Din rolle som tillidsrepræsentant, dine rettigheder og pligter.
- Gennemgang af de grafiske timeløns-overenskomster
- Det fagretlige system i Danmark - Hovedaftalen - Den danske model.

Hvis du ikke er valgt som tillidsrepræsentant, men godt kunne tænke dig at deltage alligevel, så send en mail til anita.reinhardt@hk.dk med oplysning om dit cpr.nr. og din arbejdsplads, så vil vi prøve at få dig med alligevel, så længe der er ledige pladser.

OK 2014 - NYE SATSER

Den Grafiske Overenskomst Digitalprint- og serigrafoverenskomsten

Holddrifts/forlægningstillæg samt øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2014 med 1,5 procent.



Lille forlægningstillæg - når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00

	1. marts 2014
pr. time	21,72
pr. dag v. 5- dages uge	160,74
pr. dag v. 6-dages uge	133,95
pr. uge	803,68

Stort forlægningstillæg - når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00

	1. marts 2014
pr. time	29,38
pr. dag v. 5-dages uge	217,44
pr. dag v. 6-dages uge	181,20
pr. uge	1.087,22

Emballageoverenskomsten

Holddrifts/forlægningstillæg samt øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2014 med 1,5 procent.

For **KART** og **BOGB** betales ved holddrift/-forlægning på 2. og 3. hold med følgende tillæg pr. time:

Før kl. 24.00: 22,53 kr.

Efter kl. 24.00: 29,75 kr.

For **TYP** og **LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00

Pr. dag ved 5-dages arbejdsuge: 166,70 kr.

Pr. dag ved 6-dages arbejdsuge: 138,92 kr.

Pr. uge: 833,52 kr.

For **TYP** og **LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00
Pr. dag ved 5-dages arbejdsuge: 220,19 kr.
Pr. dag ved 6-dages arbejdsuge: 183,49 kr.
Pr. uge: 1.100,97 kr.

Fritvalgs Lønkonto

Pr. 1 marts 2014 stiger bidraget til Fritvalgs Lønkontoen til 1,3 procent af den ferieberettede løn.

Lønforhandlingerne er i fuld gang

Hvis I vil melde ind, hvad resultatet er blevet af jeres lønforhandling, så vil vi fremover her i Nyhedsbrevet bringe en opdateret liste med

resultaterne af jeres lønforhandlinger. Også hvis resultatet ikke er en decideret lønstigning, men andre goder. Det kan eksempelvis være forlængede opsigelsesvarsler eller andre

ting. Hvis forhandlingerne ender resultatløst, må I også gerne melde ind.

Mail til kim.jung.olsen@hk.dk eller anita.reinhardt@hk.dk



Afskedigelse - Afspadsering med videre

Pas på med store afspadseringstilgodehavender.

Ifølge Emballageoverenskomsten og Den Grafiske Overenskomst har du krav på at få dit afspadseringstilgodehavende udbetalt i forbindelse med din fratræden.

Men hvis du har arbejdet mere end 37 timer om ugen i perioden frem til du bliver ledig - dog højst 12 uger (3 måneder) tilbage - vil de overskydende timer blive modregnet i dine dagpenge. Altså overarbejde 3 måneder før din fratræden modregnes i din arbejdsløshedsunderstøttelse.

Hvis dit opsigelsesvarsel er længere end 4 uger, så vil ikke afholdt restferie, blive indlagt i din opsigelsesperiode, såfremt de kan afholdes inden for dit opsigelsesvarsels udløb.

På de grafiske timelønsoverenskomster kan Hovedferien ikke indlægges, heller ikke med gældende varsel på 3 måneder. **Undtaget er dog, hvis du har planlagt og aftalt afholdelse af hovedferie inden din opsigelse.** Feriefridage kan ikke indlægges i din opsigelsesperiode.

Ved fritstilling

Hvis du bliver fritstillet, så vil dit afspadseringstilgodehavende automatisk blive indlagt i din opsigelsesperiode, det vil sige du kan komme til at "betale" det meste af din opsigelse selv med dine overarbejdstimer.

Restferie vil ligeledes blive indlagt med en måneds varsel. Feriefridage kan ikke indlægges.

Konkurs

Hvis virksomheden går konkurs vil Lønmodtagernes Garantifond som udgangspunkt kun dække afspadseringstilgodehavender, hvis det kan dokumenteres, at der ikke har været lokalaftaler/kutymmer, der giver din arbejdsgiver ret til at kunne pålægge afspadsering i en opsigelsesperiode eller i en periode med nedgang i produktionen. Så du skal kunne dokumentere, at du frit har rådighed over dine afspadseringstimer, ellers fortaber du dem.

Reserver dagen nu!

Efterårets Konference for grafiske timelønnede finder sted tirsdag den 16. september 2014. Programmet er ikke klart endnu, men fremtiden indenfor tryk og emballage samt efteruddannelse vil der foreløbig blive sat fokus på.

Send en mail til GTN-nyhedsbrevet

Vi vil meget gerne have input i vores Nyhedsbrev fra din arbejdsplads. Har du noget på hjertet, en faglig problemstilling, en lokalaftale eller en god historie, så tøv ikke med at maile den til anita.reinhardt@hk.dk.

I næste nr. har vi fokus på

- Forårets ITMK kampagne: "Flere tillidsrepræsentanter - flere kontaktpersoner"
- De små grafiske virksomheder, hvor der ikke kan vælges tillidsrepræsentant. Her planlægger vi en konference, hvor gennemgang/fortolkning af overenskomsterne og principielle faglige sager indtil videre vil være et hovedtema. I første omgang vil der blive skrevet rundt til de virksomheder, hvor der er 5 medarbejdere eller derunder for at høre, om der er interesse for en særlig indsats, men også for at få kontaktpersoner på alle mindre virksomheder.