

# Nyhedsbrev



## Grafisk Tekniker Netværk

August 2014 Nr. 8 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

### Konference for Grafisk Tekniker Netværk

**Tirsdag den 16. september 2014, Hotel Comwell i Middelfart.**

Konferencen sætter fokus på udviklingen inden for emballageindustrien også i et globalt perspektiv samt fokus på efteruddannelse og kompetenceudvikling.

Du vil snarest modtage program samt nærmere meddelelse om tilmelding, tid og sted.

---

### Den store ITMK Konference på Nyborg Strand den 15.-16. november 2014

**Konferencen er åben for alle medlemmer af ITMK**

15.-16. november holder din branchesektion IT, Medie & Kommunikation fagpolitisk medlemskonference under temaet "det danske arbejdsmarked i det internationale arbejdsmarked".

Ud over paneldebat med politikere, virksomhedsledere, og organisationsrepræsentanter vil der lørdag eftermiddag være forskellige workshop for en hver smag. Læs mere om disse workshop på hjemmesiden [www.itmk.dk](http://www.itmk.dk)

Konferencen vil blive afholdt på Nyborg Strand, hvor vi starter med brunch lørdag fra 10.30, og åbning af konferencen kl. 12.30. Konferencen afsluttes søndag kl. 11.30.

Så hvis du og dine kollegaer vil have en indholdsrig weekend med debat, og godt socialt samvær med andre kollegaer fra branchen, så tilmeld dig konferencen på [www.itmk.dk](http://www.itmk.dk) og skriv kursusnummer: 0600-14-17.

---

### A/S Topmøde 2014

**4. november 2014 i Odense Congress Center**

#### Temaer:

- Vind valget - brug valgudvalget
- Erfaringer fra et aktivt valgudvalg

Særlig opfordring til tillidsvalgte fra virksomheder med mere end 35 ansatte, der p.t. ikke har en medarbejderrepræsentant i A/S bestyrelsen om at tilmelde sig, da temaerne netop omhandler valg af medarbejderrepræsentanter, og hvordan man får mest ud af sin bestyrelsespost.

#### Workshops

- Hvilke værdier tilfører du din bestyrelse og hvordan evaluerer du dit bestyrelsesarbejde
- Medarbejderrepræsentanter forbedrer bestyrelsesarbejde, når deres kompetencer anvendes optimalt.
- Professionalisering af bestyrelsen
- Juridisk spørgehjørne

**Tilmelding som GIMK-repræsentant senest onsdag den 22. oktober 2014 på email: [su@co-industri.dk](mailto:su@co-industri.dk)**

## Lønforhandlinger

### Elopak

I sidste nr. orienterede vi om den 3-årige lønftale der er indgået på Elopak.

Der er endvidere indgået aftale om fremmødebonus ud fra et fraværsmaal på 3,5%. Eksempelvis vil en samlet faktisk fraværsprocent på 2,5% udløse en bonus pr. medarbejder på 393 kr. pr. kvartal eller ca. 82 øre pr. time.

Henvendelse kan rettes til tillidsmand Hans Henrik Nielsen email: [hans.nielsen@elopak.com](mailto:hans.nielsen@elopak.com)

### Danapak

Har ligeledes indgået en 3-årig lønftale i juni måned med virkning pr. 1. marts 2014.

1,2% pr. 1. marts (= 2,28 kr. i timen)  
til 192 kr. i timen.

0,8% pr. 1. marts 2015

1,0% pr. 1. marts 2016

Endvidere blev opsigelsen af bonusaftalen annulleret og bonusaftalen blev gjort uopsigelig i de 3 år aftalen løber.

Henvendelse kan rettes til tillidsmand Peter

Tagmos - email: [pedenille@hongnet.dk](mailto:pedenille@hongnet.dk)

---

## Seniorordninger

- (Den Grafiske Ovenskomst, Protokollat 11, side 109).
- (Digitalprint- og serigrafoverenskomsten, Protokollat 7, side 56).
- (Emballageoverenskomsten, § 81, stk. 6, side 76-77).

De lokale parter kan ved skriftlig lokalaftale åbne for, at virksomheden og den enkelte medarbejder kan aftale en seniorordning.

Den enkelte medarbejder kan aftale nedsat arbejdstid med sin arbejdsgiver. Seniorordninger kan etableres fra 5 år før den til enhver tid gældende folkepensionsalder. Parterne fastlægger selv om man foretrækker arbejdsfrihed i længere sammenhængende perioder eller fast reduktion af den ugentlige arbejdstid.

Medarbejderen kan i forbindelse med arbejdstidsreduktionen vælge at konvertere en del af

den løbende pensionsopsparing til et tillæg til lønnen. Endvidere kan indbetalingerne på Fritvalgslønkontoen anvendes til finansiering af lønnedgangen som følge af arbejdstidsreduktionen og sluttelig kan man aftale at opspare værdien af ikke-afholdte feriefridage.

Vi har bedt Sampension om at komme med nogle eksempler på, hvad det betyder for ens fremtidige pensionsudbetalinger, hvis man benytter sig af ordningen og udelukkende anvender midler fra pensionsindbetalingerne, hvor der dog er et loft, idet der maksimalt kan konverteres så stor en andel af pensionsbidraget, at forsikringsordningen og administrationsomkostningerne fortsat dækkes.



## Beregninger fra Sampension vedrørende seniorordning

Mange medlemmer har spurgt om, hvor meget det egentlig "koster" på pensionen, hvis man vælger at gå ned i tid i op til 5 år før man kan gå på pension. Som udgangspunkt har Sampension kigget på en 60 årig og en 62 årig for at se, hvor stor indvirkning det vil have på den livsvarige ydelse fra 65 år, at man går 20% ned i tid.

### Eksempel med mand født i 1954 (60 år):

#### Mand med kun livsvarig ydelse:

Hvis han ikke går ned i tid fra 60, vil han fra 65 år modtage en årlig løbende livsvarig ydelse på 76.104 kr.

Hvis den pågældende går 20% ned i tid fra 60, vil han i stedet fra 65 år modtage årlig ydelse på 74.448 kr.

### Eksempel med mand født i 1952 (62 år):

#### Mand med både livsvarig og ophørende (10 årig) ydelse:

Hvis han ikke går ned i tid fra 60, vil han fra 65 år modtage en årlig løbende livsvarig ydelse på kr. 67.164 kr. samt 28.056 kr. i ophørende ydelse.

Hvis den pågældende går 20% ned i tid fra 60, vil han i stedet fra 65 år modtage årlig ydelse på 65.556 kr. samt 26.784 kr. i ophørende ydelse.

## Overenskomsten mellem DE Grafiske og HK/Privat

Med baggrund i nedlæggelse af DE Grafiske som overenskomstbærende Forening pr. 30. juni 2014 vil overenskomsten 2012-2014 ikke blive genforhandlet.

Der er udarbejdet et særligt protokollat for virksomheder, der ikke ønsker at indmelde sig i en af de grafiske arbejdsgiverforeninger, men i stedet ønsker at tiltræde de gældende overenskomster. Protokollatet indeholder en del særbestemmelser fra overenskomsten 2012 -2014 mellem HK/Privat og DE Grafiske.

For så vidt angår Kompetenceudviklingsfonden nedlægges den ligeledes pr. 30. juni 2014 og fondens formue tilgår de overenskomsters kompetenceudviklingsfonde som medarbejderne fremover blive omfattet af. Det vil sige, såfremt din virksomhed tiltræder Den Grafiske Overenskomst, så kan du søge kompetenceudvikling på samme vilkår, som hvis virksomheden havde indmeldt sig i GA.

---

## Danapak i Slagelse og Horsens har fået nye ejere

Mejerigiganten Arla har solgt til det østrigske selskab Schur Flexibles Group. Det nye ejerskab har en begrænset dansk ejerandel. Ejerskabet tilhører i al væsentlighed kapitalfonde. De nye ejere er emballage-orienterede og deres andre produktionsanlæg er ikke indrettet på at kunne levere den type fleksible løsninger, som man kan på Danapak, så lokalt håber man på en udvikling af de danske anlæg.

## De grafiske timelønsoverenskomster er færdigtrykt

### *Den Grafiske Overenskomst, Digitalprint- og serigrafioverenskomsten samt emballageoverenskomsten 2014 - 2017*

Overenskomsterne er udsendt direkte til tillidsrepræsentanter og kontaktpersoner med kort orientering om de væsentligste ændringer. Yderligere eksemplarer kan rekvireres i din lokalafdeling.

---

## Faglig træning – Kursus nr. 2 for nyvalgte tillidsrepræsentanter

Dette års Faglig Træning for grafiske timelønnede afholdes på Christiansminde i dagene mandag den 20 oktober til 24. oktober 2014 på Christiansminde i Svendborg.

Kurset indeholder blandt andet:

- Fagligt arbejde i praksis
- Forhandling og forhandlingsteknik
- Klubarbejde
- Møde og mødeledelse.

Tilmeld dig via "mit HK", Kursusnr.: 2026.

---

## Virksomheder uden tillidsrepræsentant

Er du på en virksomhed, hvor der ikke er mulighed for at vælge tillidsrepræsentant, og du gerne vil være kontaktperson til HK/Privat så send en mail til [anita.reinhardt@hk.dk](mailto:anita.reinhardt@hk.dk) med oplysning om cpr.nr. og virksomhed, så vil du fremover få tilsendt det materiale (indbydelser til konferencer med mere, som vi i sektoren udsender til TR.