

Nyhedsbrev



Grafisk Tekniker Netværk

Januar 2018 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

Efter en længere pause har vi nu besluttet at genoplive nyhedsbrevet, som vi vil bestræbe os på at udsende med jævne mellemrum med information om forskellige temaer af relevans for netværkets medlemmer.

Kommentarer eller spørgsmål til indholdet er velkomne og kan sendes til carsten.frisch@hk.dk.

12-12 KONFERENCE I GRAFISK TEKNIKER NETVÆRK I MIDDELFART 18. - 19. APRIL 2018

Vi planlægger en 12-12 konference på Comwell i Middelfart på ovennævnte datoer. Nærmere info senere, men sæt allerede nu kryds i kalenderen.

DELEGERETMØDE I BRANCHESEKTIO- NEN 23. - 24. SEPTEMBER 2017

Branchesektionen IT, Medie & Kommunikation (ITMK), som Grafisk Tekniker Netværk er en del af, afholdt sit delegeretmøde i weekenden d. 23.-24. september 2017.

Delegeretmødet bød på en udskiftning på formandsposten, idet Olaf Christensen havde valgt at trække sig, efter at hans arbejdsplads, Trykkompagniet i Avedøre, desværre lukkede i begyndelsen af 2017. Ny formand blev Jens Søndergaard, TR på Schur Pack i Horsens. Da Jens ligesom Olaf er grafisk trykker, har han samtidig helt naturligt overtaget Olafs plads i styregruppen for GTN.

Ellers var delegeretmødets vigtigste begivenhed vedtagelsen af et oplæg til ny arbejdsform og struktur, der indebærer, at den faglige indsats i højere grad vil blive lagt ud i brancherettede netværk. Ændringerne vil dog ikke umiddelbart få betydning for Grafisk Tekniker Netværk, da der er enighed om, at vores netværk fungerer udmærket.

STYREGRUPPEN FOR GRAFISK TEKNIKER NETVÆRK HAR NU FØLGENDE SAMMENSÆTNING:

Jens Søndergaard, Schur Pack
lyn@get2net.dk - 40 52 20 87.
Claus Nørgaard, Stibo Graphic
karen.claus@energimail.dk - 21 47 03 10.
Hans Henrik Nielsen, Elopak
hans.nielsen@energimail.dk 20 14 11 98.
Renato Manzionna, Kailow Graphic
renato.manzionna@gmail.com - 31 33 13 13.
Benedicte Toftegård, Aller Tryk
bene@pc.dk - 24 90 96 04.
Niels Wedege Petersen, Jysk Fynske Medier P/S
nielswpetersen@gmail.com - 40 32 53 30.
Kent Dommerby, Limo Labels
kdommerby@gmail.com - 26 85 12 25.
Bjarne Wiese, Lasertryk A/S
how@mail.dk - 21 46 30 20.

Carsten Frisch, HK/Privat
carsten.frisch@hk.dk - 29 70 41 03
Bo Madsen, HK/Privat
bo.madsen@hk.dk - 21 66 24 21.

LØNFORHANDLINGER

I opfordres alle til at informere os i sektoren, når I har nyt om lokale lønforhandlinger, idet vi så her i Nyhedsbrevet vil prøve at holde jer alle opdateret om bevægelserne inden for området. Det gælder også, hvor der i stedet for en lønstigning opnås andre goder såsom forlængede opsigelsesvarsler, ekstra fridage etc.

Også selv om forhandlingerne ender resultatløst, hører vi gerne om det.

Mail til carsten.frisch@hk.dk eller bo.madsen@hk.dk

LØNSTATISTIK 2017

ITMK lønstatistikken for 2017 er under udarbejdelse og forventes klar i løbet af marts måned. Det kan dog her oplyses, at den gennemsnitlige stigning på det timelønnede område var på 1,3 % mod 0,7 % året før. Det dækker dog over en reallønsnedgang, idet inflationen er steget til 1,6 % mod 0,3 % året før.

Flere af hovedtallene vil fremgå af branchesektionsindstikket i næste nummer af HK/Privat-bladet.

Tak til alle, der har bidraget til lønstatistikken ved at indberette lønoplysninger!

CENTRUM GRAFISK FÆRDIGGØRELSE DELVIST REDDET

Bogbinderiet Centrum Grafisk Færdiggørelse i Randers blev erklæret konkurs i slutningen af november. Virksomheden havde selv indgivet konkursbegæringen, efter at de inden for få måneder havde mistet ca. 40 % af deres omsætning blandt andet på grund af kundernes insourcing.

Kurator mente, at der var gode chancer for at sælge virksomheden, da det var det sidste rene bogbinderi i Danmark og det eneste, der lavede hardcover. Derfor bad han alle medarbejdere om at blive og arbejde for boet. Han ville dog ikke drive virksomheden mere end maksimum 14 dage.

Det er nu lykkedes at finde en løsning, så virksomheden kan drives videre, men desværre kun med halvdelen af personalet.

Onlinemediet Print og Medier skriver 14/12 2017: "I det nye set-up fortsættes der udelukkende med hardcover og softcover-produktion, som tidligere udgjorde omkring 60 procent af den totale omsætning i Centrum Grafisk Færdiggørelse. Det betyder desværre, at der skal siges farvel til 30 af de 60 medarbejdere."

HK havde 36 medlemmer, hvoraf de 18 kom med over i det nye selskab. Kurator havde dog lavet en aftale med Lønmodtagernes Garanti-fond om, at al manglende løn frem til konkursdagen dækkes af fonden.

Kilde: printogmedier.dk

ORGANISATIONSMØDE – tvist om arbejdsgivers ret til udbetaling af en sygemeldt medarbejders erhvervsevnetabserstatning - Grafisk Pension / Sampension

I pensionsaftalen med Grafisk Pension blev der pr. 1. januar 2014 indført en mulighed for, at arbejdsgiveren kan opnå udbetaling af en sygemeldt medarbejders erhvervsevnetabserstatning gennem Grafisk Pension. Hensigten var at øge arbejdsgivernes incitament til at fastholde sygemeldte medarbejdere.

Sektoren har hele tiden været af den opfattelse, at det i den givne situation er medarbejderens eget valg, om han vil give samtykke til, at arbejdsgiveren kan ansøge om at modtage udbetalingen. I en situation, hvor medarbejderen i forvejen er opsagt, bortfalder fastholdelsesformålet, og da erstatningen maksimalt kan udbetales 24 gange (eller i særlige tilfælde 36 gange), har lønmodtageren en interesse i ikke at bruge af kvoten.

På baggrund af to konkrete tilfælde har det nu vist sig, at Grakom ikke deler sektorens opfattelse, idet de mener, at arbejdsgiveren under alle omstændigheder har ret til udbetalingen, dvs. uanset hvad medarbejderen ønsker. Sektoren anmodede derfor om at få drøftet spørgsmålet på et organisationsmøde. Inden mødet blev der fundet lokale løsninger på de to konkrete situationer, men vi insisterede alligevel på en drøftelse af den principielle problemstilling. Ikke helt uventet ændrede drøftelsen ikke ved parternes standpunkter, men vi blev lidt klogere på hinandens syn på spørgsmålet.

Situationen er altså, at uenigheden består, indtil der evt. opstår en sag om spørgsmålet. Derfor vil vi meget gerne høre om det her i sektoren, hvis I oplever, at en opsagt kollega afkræves et sådant samtykke.

FORØGET STØTTE TIL AFTALT UDDANNELSE PÅ EMBALLAGE-OVERENSKOMSTEN

Bestyrelserne i Emballageindustriens Kompetenceudviklingsfond (EKUF) og Emballageindustriens Uddannelsesfond (EUF) har besluttet at øge støtten til aftalt uddannelse, for så vidt angår de tre uddannelser industrioperatør, procesoperatør og grafisk tekniker.

Hvis man indgår en aftale med virksomheden om at tage en af de tre uddannelser efter ordningen om aftalt uddannelse, vil man dermed oppebære en støtte fra EKUF på 2 x 1.500 kr. pr. uge, når man er på skole, og 750 kr. pr. uge, når man er i praktik på virksomheden. For trykkere, der er interesseret i at skifte spor, vil det give en god mulighed for at tage en uddannelse til industrioperatør eller procesoperatør.

Mere interessant er det for virksomhedens ufaglærte medlemmer af 3F, der f.eks. kunne tænke sig en af de tre uddannelser - f.eks. som grafisk tekniker. De er nemlig omfattet af EUF, som har besluttet at øge støtten i praktikugerne med yderligere 750 kr. pr. uge. Det indebærer en samlet støtte fra fondene på ca. 140.000 kr. til et uddannelsesforløb.

Det er dog en forudsætning for virksomhedens modtagelse af den forhøjede støtte, at den medarbejder, der skal på uddannelse, opretholder sin sædvanlige løn i uddannelsesperioden og følger lokale overenskomstmæssige stigninger.

Der er i første omgang sat en million af til den ekstra støtte. Når den er brugt, vil bestyrelserne tage stilling til en evt. forlængelse af ordningen.

Så for dem, der går med tanker om at skifte spor, eller som mangler en grafisk tekniker-elev, er der nu en ekstra gulerod.

For yderligere spørgsmål til aftalen, kontakt faglig sekretær Bo Madsen, 2166 2421

ESON PAC DENMARK, TAASTRUP: STRID OM LØN OG FRASALG AF AKTIVITETER

Eson Pac i Taastrup, der beskæftiger omkring 100 timelønnede (trykkere, bogbindere og kartonnagearbejdere), har for første gang i flere år haft et positivt regnskabsresultat. Det afholdt dog ikke ledelsen fra at kræve, at tillidsfolkene for 8. år i træk skulle skrive under på en nul-løsning ved de lokale lønforhandlinger. Det fik i begyndelsen af september dagholdet til at gå til fagligt møde i næsten 3 timer med et krav om, at tillidsfolkene skulle gå til ledelsen og forlange en genforhandling. Tillidsfolkene opfordrede kollegerne til at genoptage arbejdet, men kollegerne bad noget utraditionelt tillidsfolkene om at forlade mødet, mens de afventede, at der kom en repræsentant fra HK og 3F. HK mødte op, men 3F deltog ikke. Kollegerne ønskede som det første at få en lønstigning, men alternativt nogle bløde værdier som f.eks. genindførelse af pauser. Det afviste ledelsen. Midt i september blev der ansat en ny direktør i Eson Pac. Den nye ledelse accepterede, at forhandlingerne ikke var afsluttede, men at der stadig pågik en dialog.

Efter yderligere forhandlinger blev udfaldet, at tre af de lavest lønnede kollegaer i bogbinderiet fik en stigning. En fik 1.500 kr., mens de to øvrige fik 1000 kr. Alle med tilbagevirkende kraft fra september.

Sideløbende med lønstriden har Eson Pac, der er ejet af det svenske Eson Pac Group, frasolgt et af sine kundesegmenter – konsumentemballage – til Schur Pack. I forlængelse af lønkonflikten meddelte ledelsen på den baggrund, at der skulle opsiges i alt 28 medarbejdere. Det tal blev dog senere nedsat til 22 opsigelser, heraf 3 funktionærer. 5 af opsigelserne faldt på det timelønnede HK-område (alle trykkere).

Blandt de opsagte var tre beskyttede medarbejdere. En af disse – en AMR fra HK – blev dog efter en organisationsforhandling omplaceret til en funktion som arbejdsmand. For de to øvrige, der var TR på kartonnageområdet, har 3F forhandlet fratrædelsesordninger med et ikke nærmere oplyst indhold.

Ifølge vore oplysninger har Schur Pack placeret merproduktionen på deres to svenske fabrikker, så arbejdspladserne er samtidig flyttet ud af landet.

REGLER OM MODREGNING AF OVERSKYDENE TIDER ER FORBEDRET - MEN IKKE AFSKAFET HELT ...

Det har i mange år været sådan, at man ved overgang til arbejdsløshedsdagpenge er blevet pålagt at 'afspadsere' overskydende arbejdstimer udført i de seneste 12 uger op til fratrædelsen, inden man kunne begynde at modtage dagpenge. Den regel har lagt en naturlig dæmper på incitamentet til at påtage sig overarbejde i en opsigelsesperiode.

Med virkning fra den 1. juli 2017 er reglerne ændret, sådan at man som hovedregel ikke længere kan blive udsat for denne modregning time for time. Desværre er der dog en undtagelse, som det er godt at være opmærksom på, for den kan især ramme timelønnede ansatte, fordi de sjældent fratræder ved månedsskiftet.

Hvis du bliver ledig i løbet af en kalendermåned, bliver alle månedens arbejdstimer nemlig fratrukket i antallet af timer, du får dagpenge for i den måned.

Eksempel:

Du melder dig ledig efter i de første 2 uger af måneden at have haft 16 overarbejdstimer – dvs. i alt 90 arbejdstimer. I den situation skal a-kassen fratække alle 90 timer i de 160,33 timers dagpenge, man som fuldtidsforsikret normalt har ret til på en kalendermåned. Du vil derfor kun modtage 70,33 timers dagpenge (hvor du uden overarbejdet ville have fået 86,33 timer).

Da lønnen er højere end dagpengene, vil der naturligvis stadig være en lille gevinst ved at have arbejdet over, men den reduceres betydeligt som følge af modregningen.
