

Nyhedsbrev



Grafisk Tekniker Netværk

Marts 2018 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

FAGLIG KONFERENCE FOR TILLIDS-REPRÆSENTANTER OG KONTAKT-PERSONER

på Hotel Comwell, Karensmindevej 3 i Mid-
delfart den 18. - 19. april 2018

Benyt dig af denne oplagte mulighed for at mødes med dine TR-kolleger til gensidig erfaringsudveksling og hyggeligt samvær!

Programmet vil indeholde en række brancheaktuelle temaer. Herunder bl.a. uddannelse, gennemgang af de nye pensionsregler, status på lønforhandlinger samt principielle faglige sager og andre aktuelle emner.

Der vil blive rig lejlighed til at udveksle erfaringer i de forskellige undernetværk - emballage-, etiket-, avis- og civiltrykkerier

Traditionen tro slutter vi førstedagen med en god middag og hyggeligt samvær.

Konferencen starter onsdag den 18. april 2018 kl. 10.00 og slutter torsdag den 19. april kl. 12.30 med en sandwich og en kildevand til hjemturen.

Tilmeld dig via dette link: <https://www.hk.dk/aktuelt/kalender/D2292217782> - gerne med det samme - men senest fredag den 6. april!

PS. Du må meget gerne sende nye lønaftaler og/eller lokalaftaler til bo.madsen@hk.dk eller carsten.frisch@hk.dk eller medbringe disse på konferencen!

SATSÆNDRINGER PR. 1. MARTS 2018 PÅ DE GRAFISKE TIMELØNS- OVERENSKOMSTER

Ændringerne har virkning fra uge 9

ÆNDRINGER, DER ER FÆLLES FOR ALLE 3 OVERENSKOMSTER

Forlægningstillæg

Forlægningstillæg og øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2018 med 1,6%.

Fritvalgslønkonto

Fritvalgslønkontoen forhøjes pr. 1. marts 2018 med 0,7% til 3,4%.

Mindsteløn

Mindstelønnen for arbejdere over 18 år reguleres med 2,00 kr. i timen pr. 1. marts 2018.

	Ugeløn	Timeløn
Arbejdere over 18 år	4.353,05	117,65
Arbejdere under 18 år	2.506,75	67,75

Mindsteløn for elever gældende pr. uge

Mindstelønninger for elever forhøjes med 1,7 % pr. 1. marts 2018. Endvidere tillægges ugelønssatsen 19,98 kr. som kompensation for bortfaldet af arbejdsgivers forpligtelse til at betale elevernes ATP.

1. marts 2018

1. år	3.052,20
2. år	3.324,10
3. år	3.858,95
4. år	4.391,70

Uddannelses- og Samarbejdsformål

Pr. 1. marts 2018 opkræves 412,50 kr. pr. år pr. fuldtidsmedarbejder til Uddannelses- og Samarbejdsformål.

DEN GRAFISKE OVERENSKOMST DIGITALPRINT- OG SERIGRAF- OVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (mindst 3 x 24 timer):

1. marts 2018

189,49 kr.

Når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00, betales der:

1. marts 2018

pr. time	23,17
pr. dag v. 5- dages uge	171,44
pr. dag v. 6-dages uge	142,87
pr. uge	857,20

For TYPO-PRO betales for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00, med pr. uge:

1. marts 2018

pr. uge	429,56
---------	--------

Når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00, betales der:

1. marts 2018

pr. time	31,34
pr. dag v. 5- dages uge	231,93
pr. dag v. 6-dages uge	193,27
pr. uge	1.159,63

For TYPO-KBH, LITO, BOGB OG KART betales der for arbejde, der påbegyndes i tiden kl. 05.00-06.00, som for arbejde, hvor arbejdstiden slutter senest kl. 24.00.



EMBALLAGEOVERENSKOMSTEN

Forlægningstillæg

Forlægningstillæg og øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2018 med 1,6 %.

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (min. 3 x 24 timer) og for manglende varsling/aflysning af overarbejde

1. marts 2018

189,49

For KART og BOGB betales ved holddrift/forlægning på 2. og 3. hold følgende tillæg pr. time:

Før kl. 24.00	1. marts 2018
	24,03

Efter kl. 24.00	1. marts 2018
	31,73

For TYP og LIT betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00:

	1. marts 2018
pr. dag v. 5- dages uge	177,81
pr. dag v. 6-dages uge	148,18
pr. uge	889,03

For TYP og LIT betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00:

	1. marts 2018
pr. dag v. 5- dages uge	234,86
pr. dag v. 6-dages uge	195,71
pr. uge	1.174,29

For LIT betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

	1. marts 2018
pr. dag v. 5- dages uge	177,81
pr. dag v. 6-dages uge	148,18
pr. uge	889,03

For TYP betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

	1. marts 2018
pr. uge	192,80

LØNFORHANDLINGER

Vi gentager lige opfordringen fra sidste nyhedsbrev til at holde os i sektoren orienteret om, hvordan det går med jeres lokale lønforhandlinger, sådan at I løbende kan blive opdateret om bevægelserne inden for området og der med være bedst muligt klædt på til jeres egne forhandlinger. Som nævnt sidste gang, hører vi

også gerne fra jer, hvis I via lønforhandlingen opnår andre goder såsom forlængede opsigelsesvarsler, ekstra fridage etc., eller hvis jeres forhandlinger ender resultatløst.

Mail til carsten.frisch@hk.dk eller bo.madsen@hk.dk
