

Nyhedsbrev



Grafisk Tekniker Netværk

December 2018 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

ELOPAK VED LYSTRUP OPSIGER LOKALAFTALER

Den nye ledelse hos den norske emballagekoncern Elopak i Lystrup ved Aarhus har med sine ønsker om rationelle strukturelle besparelser lagt sig ud med alle medarbejdergrupper ved at opsiges alle lokalaftaler og kutymer.

Trods fine regnskabstal, mange års ekspansion samt løbende investeringer i nyt udstyr både i Coating, Prepress og Converting har ledelsen, med begrundelse i koncernens fokus på at optimere indtjeningen, derfor valgt at opsiges en række konstruktive produktionsaftaler og personalegoder.

Ledelsens kampskridt har i første omgang ramt den grafiske gruppe, som er på ca. 70 medarbejdere ud af de ca. 350, som er beskæftiget på virksomheden i Lystrup.

For yderligere info opfordres der til at kontakte tillidsrepræsentanterne.

LØNREGULERINGER

Schur Pack, Horsens: Timelønnen stiger med i alt 4,84 kr. (pr. uge 179,08 kr.). Reguleringen er fordelt med 4,00 kr. d. 1. november 2018 og 0,84 kr. d. 1. maj 2019. Grundlønnen er derefter 246,64 kr. i timen (pr. uge 9.125,68 kr.).

NY RAPPORT OM GRAFISK TEKNIKERE: LAV LEDIGHED, MEN OGSÅ FALDENDE TILGANG

Grafisk Uddannelsesudvalg har hos Teknologisk Institut fået udarbejdet en rapport, der giver et overblik over jobsituationen for grafisk teknikere.

På grundlag af data fra Danmarks Statistik kortlægger rapporten perioden siden etablering af grafisk tekniker-uddannelsen i 2006 og frem til udgangen af 2017. I hele perioden har ledigheden ligget forholdsvis lavt og nogenlunde stabilt på mellem 1,3 og 1,8 % - dog med et udsving til 2,3 % i 2015.

Rapporten fastslår også, at de nyuddannede relativt hurtigt kommer i arbejde. Således får 86 % af de nyuddannede job inden for det første år.

Bagsiden af medaljen er, at der kan anes tegn på, at der kan opstå en mangel på grafiske teknikere. I de 11 år, hvor uddannelsen har eksisteret, er der i alt uddannet 402 grafisk teknikere svarende til 36,5 elever årligt, men i de seneste 5 år har gennemsnittet pr. år ligget på kun 23. Særligt øst for Storebælt er det svært for virksomhederne at tiltrække grafisk teknikere-elever, efter at Tech College Aalborg blev landsskole for uddannelsen i 2017.

Forbundets repræsentanter og Arbejdsgiverne repræsentanterne i det Lokale Uddannelsesudvalg ved Tech College i Aalborg er enige om at markedsføre uddannelsen til grafisk tekniker som en rigtig god erhvervsuddannelse. Aktuelt rejser faglærer Carsten Kristiansen landet rundt og agiterer for grafisk tekniker uddannelsen på de grafiske arbejdspladser. Som fag skal vi have langt flere unge i gang med uddannelsen som grafisk tekniker, en uddannelse der er efterspørgsel på, meget gode jobmuligheder og meget lav ledighed.

Rapporten kan hentes her:

www.grafiske-uddannelser.dk/media/1587/rapport-trace_gte-2018.pdf

GIMK'S ARBEJDSMILJØKONFERENCE SATTE FOKUS PÅ "ARBEJDSPLADSKULTUR"

Den årlige arbejdsmiljøkonference i Grafisk Industri- & Mediekartel (GIMK) fandt sted den 1. november 2018 på Severin i Middelfart. Under overskriften "Arbejdspladskultur" blev der sat fokus på gode forebyggelsestiltag på arbejdspladsen, på samarbejdet mellem TR og AMR og på, hvad man kan gøre for at få den nødvendige tid til tillidshvervet.

ANMELDELSE AF ERHVERVSSYGDOMME:

Arbejds- og Miljømedicinsk Klinik i Odense gav et oplæg med gode råd til hvordan man forholder sig i tilfælde af en arbejdsulykke og erhvervs sygdomme på arbejdspladsen.

Erhvervs sygdomme skal anmeldes senest 1 år efter, at sygdommen eller lidelsen er konstateret.

Det er vigtigt at være opmærksom på, at der er forskel på erhvervs sygdomme og arbejds-skader.

Arbejdsskader skal arbejdsgiveren anmelde. Erhvervs sygdomme skal vi som hovedregel få vores egen læge til at anmelde, alternativt kan virksomhedens Arbejdsmiljøgruppe (AMG) eller Arbejdsmiljørepræsentanten anmelde en erhvervs sygdom til Arbejds- og Miljømedicins Klinik.

Kontakt din HK afdeling for vejledning og hjælp med anmeldelse af erhvervs sygdomme.

Hvad er en erhvervs sygdom?

En erhvervs sygdom er en sygdom eller lidelse, som skyldes arbejdet eller de forhold, som arbejdet er foregået under.

Det vil sige, at sygdommen skal være opstået på grund af påvirkninger på arbejdet, og at sammenhængen mellem påvirkningerne og sygdommen er kendt i den medicinske forskning.

Sagt på en anden måde må det ikke være overvejende sandsynligt, at sygdommen skyldes andre forhold end arbejdet.

Eksempler på erhvervs sygdomme kan være tennisalbuie, skulderproblemer, allergi, høretab eller astma.

Påvirkninger på arbejdet, som kan give nogle af de ovenstående sygdomme, kan være:

- En arbejdsbevægelse, der bliver gentaget mange gange
 - Arbejde med armene hævet over skulderhøjde
 - Tungt løftearbejde
 - Arbejde i meget støjende omgivelser
 - Arbejde med farlige stoffer.
-

TR-KONFERENCE 22. OG 23. MAJ 2018

Alle TR opfordres til at sætte et stort kryds i kalenderen ved den 22. - 23. maj, hvor den årlige 12-12-konference finder sted - formentlig i Middelfart. Indholdet er ikke fastlagt endnu, så mere herom senere.

På vegne af styregruppen ønskes alle i netværket en glædelig jul og et godt nytår.