

# Nyhedsbrev



# Grafisk Tekniker Netværk

Juni 2019 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

## VUNDET FAGLIG VOLDGIFT VEDR. LØSARBEJDERE

3F har vundet en principiel voldgift vedr. retten til at ansætte løsarbejdere på Den Grafiske Overenskomst.

Sagen omhandler en yngre medarbejder, der blev ansat hos CCL Labels i Randers til at udføre forefaldende opgaver på og omkring trykmaskinen. Arbejdet var dermed omfattet af overenskomsten.

Ifølge medlemmet var der aftalt en daglig arbejdstid fra 7 til 15. Han mødte derfor ind kl. 7 hver morgen, men når der ikke var mere at lave, blev han sendt hjem. Det viste sig, at han kun blev aflønnet for de timer, han havde været på arbejdspladsen.

Efter ca. 4 måneders ansættelse gik 3F ind i sagen og rejste påstand om, at ansættelsen som løsarbejder er i strid med overenskomsten, i og med at den ikke udtrykkeligt tillader denne type ansættelser.

Grakom fastholdt deres standpunkt, og sagen måtte dermed videreføres til faglig voldgift. Her gav opmanden Lene Pagter Kristensen 3F medhold i, at ansættelsen som løsarbejder er overenskomststridig, idet den ansatte derved berøves flere af overenskomstens minimumsbeskyttelsesregler ved bl.a. at være afskåret fra at optjene et opsigelsesvarsel.

3F fik dog ikke medhold i deres efterbetalingspåstand med den begrundelse, at medlemmet ikke havde gjort indsigelse under ansættelsen.

FH betegner i sin [nyhedsmail](#) kendelsen som en sejr for fagbevægelsen. Selve voldgiftskendelsen kan læses [her](#).

## JYSK FYNISKE MEDIER AFVIKLER ET AF SINE TRE AVISTRYKKERIER

På baggrund af en overkapacitet i branchen har koncernen besluttet at lukke avistrykkeriet i Vonsild og outsource trykopgaverne til en ekstern trykleverandør for derigennem at opnå en årlig besparelse på 13 mio. kr. I alt 64 medarbejdere er opsagt, heraf 39 fastansatte.

Inden den endelige beslutning blev truffet, blev der hen over en to ugers periode ført forhandlinger med tillidsrepræsentanterne fra 3F, Dansk Metal og HK i henhold til lov om kollektive afskedigelser ('massefyeringsloven'). Her var missionen først at søge at sikre en videreførelse af trykkeriet ved at finde besparelserne i driften.

Desværre lykkedes det ikke at nå op på de 13 mio., og forhandlingerne overgik derfor til at omhandle afbødende foranstaltninger for de berørte medarbejdere. Her gav virksomheden en række mindre indrømmelser såsom en velvilje over for at fritstille medarbejdere, der opnår andet job i opsigelsesperioden, intet krav om afspadsering i opsigelsesperioden, min. 3 ugers ferie afregnet på et feriekort og min. 8 ugers opsigelsesvarsel til alle. Desuden er der nedsat et udvalg under SU med henblik på en jobsøgningsindsats.

Efter disse forhandlinger blev der med organisationernes medvirken forhandlet en godtgørelse til de beskyttede medarbejdere.

I uge 21/2019 blev de første trykopgaver overført til den eksterne trykleverandør, JP/ Politikens trykkerier i Hornslet og Erritsø (hvor en del af medarbejderne i skrivende stund har fået ansættelse).

Produktionen på trykkeriet lukkes efter planen endeligt ned den 22. juni 2019.

## TR-KONFERENCE I KOLDING 22. - 23. MAJ 2019

Godt 30 TR deltog i den årlige 12-12 konference, der fandt sted på Comwell i Kolding.

Ud over den traditionelle erfaringsudveksling i brancherettede netværk bød konferencen denne gang på et såkaldt dilemmaspil, der udsatte deltagerne for en række fiktive, men absolut realistiske dilemmaer. Udfordringen bestod i at træffe fornuftige og holdbare beslutninger uden at sætte kollektiv og sammenhold over styr, idet spillet var bygget op om den centrale pointe, at man vil stå stærkere over for arbejdsgiveren på de arbejdspladser, hvor der er opbygget en solidarisk kultur.

Et andet punkt havde overskriften *Når virksomheden skranter*. Her kunne deltagerne lade sig inspirere af fortællinger fra større grafiske virksomheder om, hvilke kollektive handlemuligheder man har, når virksomheden rammes af nedgang i form af eksempelvis ordremangel eller omstruktureringer.

TR på Aller Tryk, Benedicte Toftegård, og TR på Stibo Graphic, Claus Nørgaard Hansen, kunne begge berette om, hvordan man har haft succes med at bevare arbejdspladser i midlertidige nedgangsperioder. Det skete bl.a. gennem lokale aftaler om efteruddannelsesforløb og optimering af afspadseringspuljer.

Tidligere TR på Trykkompagniet, Olaf Christensen, fortalte om, hvordan det lykkedes for den faglige klub at få omgjort en tilsyneladende definitiv beslutning om lukning af trykkeriet. Et vigtigt middel i den forbindelse var etablering af selvstyrende grupper.

Det øvrige program bar præg af, at forberedelserne til OK20 er i fuld gang. Til at kridte banen op havde styregruppen indbudt underdirektør i Gramkom, Christian Jensen, samt formand for HK/Privat, Simon Tøgern, der på hver sin måde gav et indblik i, hvordan medlemskommunikationen gribes an forud for forhandlingerne, samt hvordan selve overenskomstforhandlingen foregår.

Deltagerne fik derefter lejlighed til at give udtryk for deres overenskomstønsker, og her var de fremherskende forslag en reduktion af arbejdstiden (særligt på skiftehold) samt forbedring af seniorers muligheder for gradvis tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet.

---

## MODREGNING AF OVERSKYDENE TIMER VED FRATRÆDEN

Vi har tidligere beskrevet de nye regler for modregning af overarbejdstimer i dagpengene, men da der stadig kan fornemmes en vis usikkerhed, har vi valgt at repetere, hvad der gælder.

Efter de tidligere regler blev man ved overgang til arbejdsløshedsdagpenge pålagt at 'afspadsere' overskydende arbejdstimer—dvs. overarbejde—udført i de seneste 12 uger op til fratrædelsen, inden man kunne begynde at modtage dagpenge. Den regel lagde en naturlig dæmper på incitamentet til at påtage sig overarbejde i en opsigelsesperiode.

Med virkning fra den 1. juli 2017 blev reglerne ændret, sådan at man som hovedregel ikke længere kan blive udsat for denne modregning time for time. Desværre er der dog en undtagelse, som det er godt at være opmærksom på, for den kan især ramme timelønnede ansatte, fordi de sjældent fratræder ved månedsskiftet.

Hvis du bliver ledig i løbet af en kalendermåned, bliver alle månedens arbejdstimer nemlig fratrukket i antallet af timer, du får dagpenge for i den måned.

### Eksempel:

Du melder dig ledig efter i de første 2 uger af måneden at have haft 16 overarbejdstimer – dvs. i alt 90 arbejdstimer. I den situation skal a-kassen fratække alle 90 timer i de 160,33 timers dagpenge, man som fuldtidsforsikret normalt har ret til i en kalendermåned. Du vil derfor kun modtage 70,33 timers dagpenge (hvor du uden overarbejdet ville have fået 86,33 timer).

Da lønnen er højere end dagpengene, vil der naturligvis stadig være en lille gevinst ved at have arbejdet over, men den reduceres betydeligt som følge af modregningen.

---

## LØNINDBERETNINGER

Elopak: Stigning på 1,4%. Ny timeløn 238,40 kr.

Danapak Flexibles: Timeløn 203 kr. Har fået løvning på 10 kr./t., når ny maskine kører.

Emballagegruppen: Stigning på 12 kr./t. Ny timeløn 215 kr. Der forhandles om yderligere 5 kr./t.

Amcor Flexibles: Stigning på 4 kr./t. Ny timeløn 236 kr. + 10 kr. i maskintillæg.

Glud & Marstrand: Stigning sidste år 5 kr./t. Stigning i år 3 kr./t. Ny timeløn 252 kr.

August Faller: Er i en 3 årig aftale. Timeløn 216,15 kr.

Aller Tryk (rettelse til den trykte lønstatistik): Grafisk trykkerarbejde aflønnes med 38.662 kr./md. uden tillæg (og ikke 38.315). Endvidere mangler der oplysninger for 8 timelønnede CTP'ere, der aflønnes med 38.605 kr./md.

Lønresultater bedes venligst sendt til [carsten.frisch@hk.dk](mailto:carsten.frisch@hk.dk) eller [bo.madsen@hk.dk](mailto:bo.madsen@hk.dk)