

Grafisk Tekniker Netværk



Nyhedsbrev

Juni 2020 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

STIBO (COLOR PRINT) LUKKER BOGBINDERIET I VADUM

Stibo Complete meddelte i starten af april, at de lukker bogbinderiet i Vadum ved Aalborg og flytter produktionen til deres bogbinderi i Horsens, hvortil alle medarbejdere derfor har fået varslet nyt arbejdssted. Grundet den geografiske afstand kan man som lønmodtager vælge at betragte en sådan varsling som en opsigelse, og derfor har der efterfølgende været organisationsmøde om påtænkt opsigelse af en TR og en AMR. De fik hver en mindre godtgørelse, da der muligvis kunne være en pligt til at tilbyde omplacering til andre arbejdsfunktioner i Vadum. I skrivende stund har kun en enkelt medarbejder takket ja til at rykke med til Horsens.

ARBEJDSNEDLÆGGELSER

Perioden siden seneste nyhedsbrev har budt på flere mindre arbejdsnedlæggelser inden for det timelønnede område. I alt er der berettet om konflikter på tre virksomheder (fem tilfælde i alt). Umiddelbart har episoderne ingen indbyrdes sammenhæng og skyldes umiddelbart også forskellige årsager, hvoraf ingen er relateret til corona-situationen.

FORLIG I SAG OM OPSIGELSE AF FHV. TR

En sag om en tidligere TR, der blev opsagt i forbindelse med en rationalisering på Elopak, er afsluttet med et forlig, der gav medlemmet en godtgørelse på 100.000 kr. Selv om han ikke længere havde et tillidshverv og dermed heller ingen særlig beskyttelse, blev sagen rejst på baggrund af hans anciennitet på 24 år holdt op imod meget korte ancienniteter hos flere af de medarbejdere, der ikke var opsagt.

NYT KONCEPT FOR LØNSTATISTIKKEN FOR TIMELØNNEDE

ITMK-indstikket i HK Privat-bladet kunne i marts berette om en samlet lønstigning på godt 5 % for de grafiske trykkere fra 2018 til 2019. Den historie forekom dog umiddelbart for god til at være sand, men grundet en meget kort deadline kunne det ikke nås at få tjekket tallene. Det har sektoren efterfølgende gjort, og efter en længere udredning er der identificeret en uforklarlig fejlregistrering i systemet. Stigningen blev nedjusteret til 0,7 %, hvilket stemmer langt bedre med vores øvrige observationer, og herunder det, der løbende er blevet rapporteret fra jer ude på virksomhederne.

Desværre har udredningen kombineret med corona-krisen forsinket færdiggørelsen af den årlige ITMK-lønstatistik for timelønnede så meget, at tallene er blevet uaktuelle. Styregruppen har derfor valgt ikke at få udarbejdet lønstatistikken i den normale form, men kun som en virksomhedsstatistik i pdf-format (der i øvrigt udsendes digitalt sammen med dette nyhedsbrev).

Styregruppen har i stedet sat sig for forsøgsvis at forestå en ny indsamling af lønoplysninger med henblik på at få udarbejdet en lønstatistik, der skal være mere aktuel og retvisende og dermed mere anvendelig for jer ude på arbejdspladserne. En af ambitionerne er at øge overskueligheden med brancheopdelte statistikker - fx etiket-, emballage-, avistrykkerier.

Vi håber derfor, at I alle vil være behjælpelige med oplysninger, når I bliver kontaktet - formentlig lige efter sommerferien.

Og husk, at vi altid meget gerne vil høre fra jer, når I har sluttet lønforhandlingen. Send info til: carsten.frisch@hk.dk eller bo.madsen@hk.dk

FULD LØN UNDER RESSOURCEFORLØB PÅ EMBALLAGEOVERENSKOMSTEN

Medlemmer under Emballageoverenskomsten er nu sikret fuld sygeløn, hvis de overgår til ressourceforløb. Hidtil er lønnen i den situation blevet nedsat med differencen mellem sygedagpengesatsen og ressourceforløbsydelsen (der svarer til kontanthjælp), men som en del af OK20-forliget med DI blev der indgået aftale om, at der ydes fuld sygeløn (svarende til dagtlønløn). Samtidig ligger det i aftalen, at differencen tages fra den sociale fond, og derfor vil ikke-medlemmer ikke få glæde af den.

NEGATIV AFSPADSERINGSSALDO

I forbindelse med corona-krisen har enkelte virksomheder gjort forsøg på at få medarbejderne til at afspadsere på forhånd – dvs. inden man har optjent timer nok til afspadseringen. I den forbindelse bør det præciseres, at virksomheden ikke kan påtvinge medarbejderne en sådan ordning, hvor man oparbejder en negativ afspadseringssaldo og dermed reelt kommer til at stå i gæld til arbejdsgiveren. Det kan heller ikke umiddelbart tilrådes, da man risikerer at bringe sig i en situation, hvor man fx ikke har råd til at sige op for at skifte job.

FORSIKRING MOD ERHVERVSEVNETAB

Overenskomstparterne bag Grafisk Pension af-talte i 2014 en ordning, så en sygemeldt medarbejder efter 3 måneders sygefravær kan lade arbejdsgiveren overtage udbetalingerne fra forsikringen mod erhvervsevnetab. Hensigten med ordningen har været at øge arbejdsgiverens incitament til at fastholde den sygemeldte i virksomheden, men desværre er der set flere eksempler på, at ordningen har været anvendt i tvivlsomme situationer - bl.a. hvor den sygemeldte i forvejen var opsagt. På den baggrund opfordres alle, der anmodes om at give virksomheden adgang til udbetalingerne, til først at rådføre sig med den lokale HK-afdeling eller med sektoren.

DELTA I GRAFISK TEKNIKER NETVÆRKS FAGLIGE KONFERENCE 23. – 24. SEPTEMBER

Er du tillidsvalgt, kan vi anbefale dig at reservere de nævnte dage, for da afholder Grafisk Tekniker Netværk faglig konference. Konferencen finder sted på Hotel Scandic Bygholm Park i Horsens. Programmet er endnu ikke på plads, men et af temaerne vil være OK-resultatet, og hvordan det måske kan omsættes til bedre lokalaftaler.

STYREGRUPPEN FOR GRAFISK TEKNIKER NETVÆRK

Jens Søndergaard

Schur Pack

lyn@kopien.dk / 40 52 20 87

Benedicte Toftegård

Aller Tryk

bene@pc.dk / 24 90 96 04

Niels Wedege Petersen

Jysk Fynske Medier

nielswpetersen@gmail.com / 40 32 53 30

Bjarne Wiese

Lasertryk

how@mail.dk / 21 46 30 20

Hans Henrik Nielsen

Elopak

hans.nielsen@energimail.dk / 20 14 11 98

Kent Dommerby

Limo Labels

kdommerby@gmail.com / 26 85 12 25

Ib Winther Nielsen

Rosendahls A/S - Print Design Media

iwn@bluesmand.dk / +46 722 25 31 07

Claus Nørgaard Hansen

Stibo Graphic

karen.claus@energimail.dk / 21 47 03 10

Henrik Røn Pedersen

Nordjyske Medier

henrikroen@mail.dk / 29 99 47 41

Olaf Christensen

Freelancer

olaf@dalqashave.dk / 30 31 89 76

Carsten Frisch

HK Privat

carsten.frisch@hk.dk / 29 70 41 03

Bo Madsen

HK Privat

bo.madsen@hk.dk / 21 66 24 21

SATSÆNDRINGER PR. 1. MARTS 2020 PÅ DE GRAFISKE TIMELØNSOVERENSKOMSTER

ÆNDRINGER, DER ER FÆLLES FOR ALLE 3 OVERENSKOMSTER

Forlægningstillæg

Forlægningstillæg og øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2020 med 1,6 %.

Fritvalgslønkonto

Fritvalgslønkontoen forhøjes pr. 1. marts 2020 fra 4,0 % til 5,0 %.

Mindsteløn

Mindstelønnen for arbejdere over 18 år reguleres pr. 1. marts 2020 med 2,50 kr. i timen.

| | Ugeløn | Timeløn |
|-------------|----------|---------|
| Over 18 år | 4.519,55 | 122,15 |
| Under 18 år | 2.602,95 | 70,35 |

Mindsteløn for elever gældende pr. uge

Mindstelønninger for elever forhøjes pr. 1. marts 2020 med 1,7 %.

| | |
|-------|----------|
| 1. år | 3.156,15 |
| 2. år | 3.437,35 |
| 3. år | 3.990,55 |
| 4. år | 4.541,55 |

DEN GRAFISKE OVERENSKOMST samt

DIGITALPRINT- OG SERIGRAF-OVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (mindst 3 x 24 timer):

| | |
|---------------|------------|
| 1. marts 2020 | 195,60 kr. |
|---------------|------------|

Når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00, betales der:

| | |
|-------------------------|--------|
| pr. time | 23,91 |
| pr. dag v. 5- dages uge | 176,97 |
| pr. dag v. 6-dages uge | 147,48 |
| pr. uge | 884,85 |

For **TYP-PRO** betales for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

| | |
|---------|--------|
| pr. uge | 443,42 |
|---------|--------|

Når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00, betales der:

| | |
|-------------------------|----------|
| pr. time | 32,35 |
| pr. dag v. 5- dages uge | 239,41 |
| pr. dag v. 6-dages uge | 199,51 |
| pr. uge | 1.197,03 |

For **TYP-KBH, LITO, BOGB OG KART** betales der for arbejde, der påbegyndes i tiden kl. 05.00-06.00, som for arbejde, hvor arbejdstiden slutter senest kl. 24.00.

EMBALLAGEOVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (min. 3 x 24 timer) og for manglende varsling/aflysning af overarbejde:

| | |
|---------------|--------|
| 1. marts 2020 | 195,60 |
|---------------|--------|

For **KART og BOGB** betales ved holddrift/forlægning på **2. og 3. hold** følgende tillæg pr. time:

| | |
|-----------------|-------|
| Før kl. 24.00 | 24,80 |
| Efter kl. 24.00 | 32,76 |

For **TYP og LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00:

| | |
|-------------------------|--------|
| pr. dag v. 5- dages uge | 183,54 |
| pr. dag v. 6-dages uge | 152,96 |
| pr. uge | 917,70 |

For **TYP og LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00:

| | |
|-------------------------|----------|
| pr. dag v. 5- dages uge | 242,44 |
| pr. dag v. 6-dages uge | 202,02 |
| pr. uge | 1.212,17 |

For **LIT** betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

| | |
|-------------------------|--------|
| pr. dag v. 5- dages uge | 183,54 |
| pr. dag v. 6-dages uge | 152,96 |
| pr. uge | 917,70 |

For **TYP** betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

| | |
|---------|--------|
| pr. uge | 199,01 |
|---------|--------|