

Grafisk Tekniker Netværk



Nyhedsbrev

Oktober 2020 (Udgivet af Branchesektionen ITMK)

NY LOKALAFTALE HOS DANAPAK

Hos Danapak i Slagelse blev der i begyndelsen af september indgået en ny lokalaftale, og dermed blev der sat punktum for et længere tovtrækkeri om arbejdstidens lægning.

Striden udsprang oprindeligt af virksomhedens ønske om at komme ud af den tidligere aftale, hvor nogle af de normale arbejdstimer i en 4-holdsturnus blev aflønnet som overarbejde. Det skulle dog vise sig, at der skulle et forløb med flere arbejdsnedlæggelser og derefter et 10 timer langt konfliktløsningsmøde til for at nå i mål med en aftale.

Hovedtrækkene i aftalen er:

- Weekendskift køres som 2 x 10 timer fredag og søndag nat med betaling for 37 timer + stor forlægning.
- Weekendskift gennemføres altid som en sammenhængende periode på 4 uger og skal varsles og afvarsles med 14 dage.
- Alle helligdage, der falder på en arbejdsdag i weekendskiftet, er fridage med betaling for en halv uge.
- Gennemføres produktionen, betales det som overarbejde + helligdagstillæg.

NY AFTALE OM RET TIL TIDLIGERE PENSION

Regeringen har sammen med Dansk Folkeparti, Socialistisk Folkeparti og Enhedslisten indgået en aftale om ret til tidlig pension. Ordningen bygger på et princip om, at retten til tidlig tilbagetrækning baserer sig på den

enkelte lønmodtagers samlede anciennitet på arbejdsmarkedet, og den henvender sig dermed især til faglærte og ufaglærte arbejdere.

Lovgrundlaget skal træde i kraft fra 1. januar 2021. Pr. 1. august 2021 skal man kunne anmode om tidlig pension, og de første udbetalinger skal finde sted fra 1. januar 2022.

Til og med 2025 gælder følgende:

For årgange født i 1955 (andet halvår) til 1964 er der fastsat følgende anciennitetskrav med en opgørelsesalder ved 61 år:

- 44 år på arbejdsmarkedet giver ret til 3 år med tidlig pension
- 43 år på arbejdsmarkedet giver ret til 2 år med tidlig pension
- 42 år på arbejdsmarkedet giver ret til 1 år med tidlig pension

Fra 2026 hæves opgørelsestidspunktet til 62 år, og anciennitetskravene ændres til 43-45 år. Det vil gælde årgange fra 1965 til 1968. Fra 2031 bliver opgørelsestidspunktet 63 år, mens anciennitetskravet bliver 44-46 år for årgange fra 1969 til 1970. For årgang 1971 og frem vil opgørelsesalderen og kravene til tid på arbejdsmarkedet automatisk følge folkepensionsalderen.

Ud over adgangen til tidlig pension indeholder aftalen en række initiativer, som dels skal understøtte et styrket arbejdsmiljø, samt at flere får mulighed for at blive visiteret til seniore pensionsordningen.

Læs nærmere om betingelserne [her](#).

NY MIDLERTIDIG ARBEJDSFORDELINGS-ORDNING UNDER CORONA

Som led i den trepartsaftale, regeringen og arbejdsmarkedets parter indgik i sensommeren med henblik på at undgå afskedigelser, trådte en ny midlertidig arbejdsfordelingsordning i kraft den 14. september 2020.

En arbejdsfordeling efter denne ordning kan ensidigt gennemføres af arbejdsgiveren, men forinden skal der være gennemført en information og høring af dig og dine kollegaer, typisk i samarbejdsudvalget.

Nedsættelsen af arbejdstiden skal være mellem 20 og 50 %. Arbejdsfordelinger efter de nye regler skal igangsættes senest den 31. december 2020 og kan efter iværksættelsen vare i op til 4 måneder.

Kontakt HK for at rådføre jer om vilkårene, hvis ledelsen ønsker at etablere arbejdsfordeling. I mange tilfælde vil arbejdsfordelingen fx kunne kombineres med udbetalinger fra HK Kollektiv Lønsikring.

TREPARTSAFTALE OM BARSELSDAG-PENGE VED HJEMSENDELSE AF BØRN

Et andet element i trepartsaftalen giver forældre til børn, der enten er konstateret smittet

med covid-19, eller som på baggrund af smittetilfælde på skolen eller i daginstitutionen hjemsendes i overensstemmelse med sundhedsmyndighedernes anbefalinger, mulighed for at søge om dagpenge efter barselsloven i op til 10 dage pr. barn.

Ordningen gælder foreløbig frem til den 31. december 2020.

DEN FAGLIGE KONFERENCE MÅTTE GØRES VIRTUEL

De stigende corona-smittetal betød jo desværre, at den årlige faglige konference for tillidsvalgte måtte aflyses med kort varsel. I stedet blev der afholdt en stærkt forkortet udgave i virtuel form på platformen Teams. Her blev overenskomstresultatet gennemgået med særlig fokus på de ændringer, der er særlige for det grafiske timelønsområde, herunder bl.a. modifikationen til eneretsbestemmelsen på den grafiske overenskomst. Efter gennemgangen af OK20 fulgte en runde, hvor hver enkelt deltager kunne orientere om situationen på egen arbejdsplads.

Tak til alle, der trods skuffelsen over aflysningen deltog i den virtuelle konference, og vi ser frem til, at vi forhåbentlig snart igen kan mødes i det virkelige liv!

DIGITALE 31.10. LANDSMØDER KL.13-17

FOR DIG, DER GERNE VIL HAVE INDFLYDELSE PÅ DIT ARBEJDSLIV



HK PRIVAT
LÆS MERE
OG TILMELD DIG.
hk.dk/ditarbejdsliv
Digitalt fællesskab #sammenhverforsig