

Grafisk Tekniker Netværk



Nyhedsbrev

Februar 2021 (Udgivet af Grafisk Gruppe under HK Privat)

NY MIDLERTIDIG ARBEJDSFORDELINGS- ORDNING

Arbejdsmarkedets parter har ad to omgange indgået trepartsaftaler, der giver mulighed for etablering af midlertidig arbejdsfordeling grundet corona-krisen. Den første ordning blev vedtaget i august 2020 og gav mulighed for arbejdsfordeling i max. 4 måneder, men den ordning blev den 26. november afløst af en ny, der åbner for arbejdsfordeling i hele kalenderåret 2021, dvs. frem til senest den 31. december.

Efter den nye aftale skal medarbejdersiden høres, inden arbejdsgiveren kan etablere arbejdsfordeling, ligesom reglerne i lov om information og høring skal overholdes. I sidste ende er det dog op til arbejdsgiveren, om arbejdsfordelingen skal etableres, og hvis den enkelte medarbejder ikke ønsker at indgå, kan det være saglig afskedigungsgrund, da man ikke kan fortsætte med at arbejde på fuld tid i en afdeling med arbejdsfordeling.

Under arbejdsfordelingen må der ikke ske opsigelser begrundet i virksomhedens økonomi. Medarbejdere, der er opsagt inden arbejdsfordelingen, må ikke arbejde mere end dem, der er omfattet af arbejdsfordelingen, men skal have deres fulde løn.

Arbejdstidsnedsættelsen skal udgøre mindst 20% og højst 50% af arbejdstiden. Dog kan det udvides op til 80% af arbejdstiden, men det kræver en aftale mellem organisationerne. På det grafiske område er der ikke lavet en aftale om, at en tillidsrepræsentant eller en afdeling kan lave en sådan aftale, og den skal derfor forbi forbundet, der skal lave en organisationsaftale.

Under den midlertidige arbejdsfordeling ydes der forhøjede dagpenge (op til 23.000).

Har I spørgsmål om arbejdsfordeling, er I velkomne til at skrive eller ringe til faglig sekretær Bo Madsen på bo.madsen@hk.dk / 2166 2421.

VESTJYSK ROTATION LUKKER

Vestjysk Rotation / Vinderup Bogtrykkeri, der har små 90 år på bagen, lukker i løbet af få måneder. Den kedelige besked fik de ansatte på et informationsmøde i slutningen af januar.

Virksomheden har tabt mange ordrer under corona-nedlukningerne og har siden december kørt med arbejdsfordeling efter trepartsaftalerne. Alligevel kom meddelelsen som et chok for de 14 medarbejdere, hvoraf en del har mange års anciennitet i virksomheden.

Johansen Grafisk A/S i Holstebro (ca. 20 km. væk) overtager afdelingen med arktryk og digital print, men hvor mange medarbejdere der eventuelt tilbydes ansættelse, er uvist.

SCHUR LABELS FLYTTER TIL HORSENS

Schur-koncernen har valgt at flytte sin etiketproduktion, der i dag finder sted i det tidligere Dan Labels på Industrivej i Vejle. Til sommer forventes en helt ny fabrik med nye produktionsfaciliteter at stå klar ved siden af koncernens maskinfabrik Schur Technology på Fuglevangsvej i Horsens (ca. 21 km. væk).

Dan Labels var en del af Emballagegruppen, som Schur overtog i 2019, og som ud over etiketfabrikken også omfattede kartonemballagefabrikken på Englandsvej i Vejle, som forventes at blive liggende.

Flytningen berører ca. 35 arbejdspladser.

Kilde: [Horsens Folkeblad](#)

LØNREGULERING

Green Graphic i Ikast indgik i december en tre-årig aftale. I 2021 er der ingen lønstigning, men til gengæld en bonus. I 2022 stiger timelønnen med 2,90 kr., og i 2023 med 2,70 kr.

Fritvalgslønkontoen vokser

I løbet af overenskomstperioden stiger bidraget til fritvalgslønkontoen fra 4 til 7 % af den feriebettingede løn. Og når kontoen vokser i omfang, bliver det naturligvis også mere interessant at se på, hvad den kan bruges til.

Grundfilosofien bag fritvalgsordningen er at gøre overenskomsterne mere fleksible ved at hensætte midler, som den enkelte lønmodtager kan disponere over, alt efter om den aktuelle livssituation tilsiger et højere forbrug, mere tid med børnene, en polstring af pensionsopsparingen eller en gradvis nedtrapning før pensioneringen.

TEMA:

FRITVALGSLØNKONTO OG HVAD DEN KAN BRUGES TIL

Løn i forbindelse med fritid

Heri ligger, at du kan vælge en udbetaling fra kontoen i sammenhæng med en af følgende typer af fravær:

- ◆ Ferie
- ◆ Feriefridage
- ◆ Overenskomstmæssige fridage
- ◆ Barselsorlov
- ◆ Barns 2. sygedag
- ◆ Børneomsorgsdage
- ◆ Børns lægebesøg

Pension

Her kan vælges at få bidraget - eller noget af det - overført til pensionsopsparingen.

Seniorordning

Der kan også tilkøbes seniorfridage som led i en seniorordning.

Fælles interesse i aftale om tilkøb af fridage?

Fritvalgsordningen giver ikke adgang til at tilkøbe flere fridage, med mindre det kan aftales lokalt.

Som bekendt er arbejdsgiverne almindeligvis ikke positive over for aftaler, der reducerer medarbejdernes tilstedeværelse på arbejdspladsen. Men netop i disse tider, hvor der periodevis kan mangle arbejde nok til alle, men hvor virksomhederne gerne vil holde på de kvalificerede folk, kan der måske ligge en fælles interesse i at indgå en aftale om tilkøb af fridage for fritvalgsmidlerne.

Hvordan bør du disponere din konto?

Den eksakte anvendelse af midlerne er op til dig, men det er vigtigt at være opmærksom på datoen d. 1. august, for senest den dato hvert år skal du nemlig meddele, hvordan du ønsker at disponere kontoen i det næstfølgende ferieår (1. september - 31. august).

Regler om udbetaling fra kontoen

Det er vigtigt at være opmærksom på, at den del af bidraget, der overstiger 4 %, må virksomheden udbetale løbende sammen med lønnen, hvis du ikke har truffet et valg senest 1. august. Det kræver dog, at du forinden er blevet opfordret til at træffe et valg.

Dit valg kan bestå i én af følgende muligheder:

- ◆ at få indbetalt midlerne til pensionsordningen,
- ◆ at lade midlerne indsætte på fritvalgslønkontoen (til evt. senere anvendelse til løn i forbindelse med fritid), eller
- ◆ en kombination af de to ovennævnte.

Hvis du ikke senest 1. august tilkendegiver et af de nævnte valg, kan din arbejdsgiver altså udbetale de 3 % af bidraget løbende sammen med din løn. Det vil ikke betyde, at du mister penge, men det vil gå imod intentionerne med fritvalgslønkontoen.

De 'gamle' 4 % af bidraget skal til gengæld indsættes på fritvalgslønkontoen ved hver løn-opgørelse (eller helt eller delvist på pensionsordningen, hvis du har valgt dette).

Hvis der står penge på din konto ved udløbet af ferieafholdelsesperioden (dvs. pr. 31. december), skal de udbetales senest ved udgangen af den følgende februar måned.



Skal der beregnes pension af midlerne?

Ja, det skal der på det tidspunkt, hvor de udbetales til dig. Bemærk dog, at der ikke skal beregnes pension af den del af beløbet, du har valgt at få overført direkte til pensionsordningen.

SATSÆNDRINGER PR. 1. MARTS 2021 PÅ DE GRAFISKE TIMELØNSOVERENSKOMSTER

FÆLLES FOR ALLE 3 OVERENSKOMSTER

Forlægningstillæg

Forlægningstillæg og øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2021 med 1,6 %.

Fritvalgslønkonto

Fritvalgslønkontoen forhøjes pr. 1. marts 2021 fra 5,0 % til 6,0 %.

Mindsteløn

Mindstelønnen for arbejdere over 18 år reguleres pr. 1. marts 2021 med 2,50 kr. i timen.

	Ugeløn	Timeløn
Over 18 år	4.612,05	124,65
Under 18 år	2.656,60	71,80

Mindsteløn for elever gældende pr. uge

Mindstelønninger for elever forhøjes pr. 1. marts 2021 med 1,7 %.

1. år	3.209,80
2. år	3.495,80
3. år	4.058,40
4. år	4.618,75

DEN GRAFISKE OVERENSKOMST samt

DIGITALPRINT- OG SERIGRAF-OVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (mindst 3 x 24 timer):

1. marts 2021	198,73 kr.
---------------	------------

Når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00, betales der:

pr. time	24,30
pr. dag v. 5- dages uge	179,80
pr. dag v. 6-dages uge	149,84
pr. uge	899,01

For **TYPO-PRO** betales for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

pr. uge	450,52
---------	--------

Når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00, betales der:

pr. time	32,87
pr. dag v. 5- dages uge	242,24
pr. dag v. 6-dages uge	202,70
pr. uge	1.216,18

For **TYPO-KBH, LITO, BOGB OG KART** betales der for arbejde, der påbegyndes i tiden kl. 05.00-06.00, som for arbejde, hvor arbejdstiden slutter senest kl. 24.00.

EMBALLAGEOVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (min. 3 x 24 timer) og for manglende varsling/aflysning af overarbejde:

1. marts 2020	198,73
---------------	--------

For **KART og BOGB** betales ved holddrift/forlægning på **2. og 3. hold** følgende tillæg pr. time:

Før kl. 24.00	25,20
Efter kl. 24.00	33,28

For **TYP og LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00:

pr. dag v. 5- dages uge	186,48
pr. dag v. 6-dages uge	155,41
pr. uge	932,39

For **TYP og LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00:

pr. dag v. 5- dages uge	246,32
pr. dag v. 6-dages uge	205,25
pr. uge	1.231,56

For **LIT** betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

pr. dag v. 5- dages uge	186,48
pr. dag v. 6-dages uge	155,41
pr. uge	932,39

For **TYP** betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

pr. uge	202,20
---------	--------