

Grafisk Tekniker Netværk



Nyhedsbrev

Februar 2022 (udgivet af Grafisk Gruppe under HK Privat)

PAPIRMANGEL KAN KOSTE JOBS

Store dele af den grafiske branche er lige nu ramt af en alvorlig mangel på papir.

Allerede i løbet af sidste år var markedet negativt påvirket af forskellige forhold som bl.a. forhøjede energipriser og produktionsomlægninger som følge af corona-krisen. Det problem, der især kom til udtryk i gradvist stigende priser, er nu blevet yderligere forstærket af, at en af Finlands største papirproducenter UPM siden 1. januar har været ramt af en strejke som reaktion på, at de har afvist at forhandle en fornyelse af overenskomsten for deres funktionæransatte.

Summen af disse omstændigheder har skabt en papirmangel af hidtil uset omfang, der giver dønninger i stort set alle dele af trykbranchen, men umiddelbart mest i forhold til produktion af ugeblade og magasiner samt emballage og etiketter, mens aviser meldes ramt i mindre grad.

Konflikten er i skrivende stund blevet forlænget til den 12. marts, medmindre parterne bliver enige inden da. Det er der dog ikke umiddelbart noget, der peger på. Tværtimod er der rapporter om, at konflikten er udvidet, bl.a. i form af sympatiaktioner fra transportarbejdernes side.

Flere danske virksomheder melder nu om bekymring for, at papirmanglen inden længe vil gøre det nødvendigt at annullere eller afvise ordrer, og at den også risikerer at få varige negative effekter for beskæftigelsen.

Meget peger altså på, at vi vil komme til at se opsigelser direkte begrundet i papirmanglen.

I den forbindelse er det vigtigt at huske på, at den seneste udvikling i papirkrisen skyldes en lovlig konflikt, og at gældende ansættelsesretlige bestemmelser og herunder også de overenskomstmæssige opsigelsesvarsler naturligvis skal efterleves.

Hvis I bliver mødt af opsigelser på jeres virksomhed, og der er usikkerhed, om det foregår efter reglerne, så tag straks fat i afdelingen.

HK JOBBØRS – ET TILBUD TIL DIG OG DIN ARBEJDSGIVER

Det er formentlig ikke alle, der er klar over, at HK har sin egen jobformidling. Den kaldes JobBørs og kan anvendes både af medlemmer og arbejdsgivere. Så hvis du overvejer at finde nye græsgange, kan du lægge dit CV ind, og det vil så fremstå anonymt for de arbejdsgivere, der anvender tjenesten. Og tilsvarende kan din arbejdsgiver søge efter medarbejdere med bestemte kvalifikationer.

Læs mere på <https://www.hk.dk/karriere/jobboers>

DAGSKONFERENCE FOR TILLIDSVALGTE TORSDAG D. 9. JUNI 2022

Den 9. juni afholder Grafisk Tekniker Netværk en dagskonference for tillidsvalgte med aktuelle faglige temaer på programmet. Bl.a. vil vi se frem mod overenskomstfornyelsen i 2023.

Mere om det senere, men sæt allerede nu et stort kryds i kalenderen!

SATSÆNDRINGER PR. 1. MARTS 2022 PÅ DE GRAFISKE TIMELØNSOVERENSKOMSTER

ALLE TRE OVERENSKOMSTER

Fritvalgslønkontoen forhøjes pr. 1. marts 2022 fra 6,0 % til 7,0 %.

Mindstelønnen for arbejdere over 18 år reguleres pr. 1. marts 2022 med 2,50 kr. i timen.

	Ugeløn	Timeløn
Over 18 år	4.704,55	127,15
Under 18 år	2.708,40	73,20

Forlægningstillæg og øvrige genetillæg forhøjes pr. 1. marts 2022 med 1,6 %.

Mindstelønninger for elever forhøjes pr. 1. marts 2022 med 1,7 %.

1. år	3.264,35
2. år	3.555,25
3. år	4.127,40
4. år	4.697,25

DEN GRAFISKE OVERENSKOMST /

DIGITALPRINT- OG SERIGRAFOVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (mindst 3 x 24 timer):

1. marts 2022	201,91
---------------	--------

Når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00, betales der:

pr. time	24,69
pr. dag v. 5- dages uge	182,68
pr. dag v. 6-dages uge	152,23
pr. uge	913,39

For **TYPO-PRO** betales for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

pr. uge	457,72
---------	--------

Når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00, betales der:

pr. time	33,40
pr. dag v. 5- dages uge	247,13
pr. dag v. 6-dages uge	205,94
pr. uge	1.235,64

For **TYPO-KBH, LITO, BOGB OG KART** betales der for arbejde, der påbegyndes i tiden kl. 05.00-06.00, som for arbejde, hvor arbejdstiden slutter senest kl. 24.00.

EMBALLAGEOVERENSKOMSTEN

Tillæg for manglende varsling og ændring af skiftehold (min. 3 x 24 timer) og for manglende varsling/aflysning af overarbejde:

1. marts 2022	201,91
---------------	--------

For **KART og BOGB** betales ved holddrift/forlægning på **2. og 3. hold** følgende tillæg pr. time:

Før kl. 24.00	25,60
Efter kl. 24.00	33,81

For **TYP og LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 24.00:

pr. dag v. 5- dages uge	189,46
pr. dag v. 6-dages uge	157,89
pr. uge	947,30

For **TYP og LIT** betales der for arbejde, når arbejdstiden slutter senest kl. 06.00:

pr. dag v. 5- dages uge	250,26
pr. dag v. 6-dages uge	208,54
pr. uge	1.251,27

For **LIT** betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

pr. dag v. 5- dages uge	189,46
pr. dag v. 6-dages uge	157,89
pr. uge	947,30

For **TYP** betales der for arbejde, der påbegyndes kl. 05.00:

pr. uge	205,43
---------	--------