

## Almindelige forslag

Indkomne forslag	Motivation
<p><b>Forslag A1 - HK Hovedstaden:</b></p> <p><b>HK's identitet og indsatser bør inkludere nye uddannelser og fagligheder</b>            HK skal sikre, at både nuværende og især kommende medlemmer kan se sig selv i HK, også selvom de ikke umiddelbart kan identificere sig med hverken handel eller kontor.</p> <p>HK igangsætter en analyse af medlemmernes og potentielle medlemmers opfattelse af HK's identitet og profil med henblik på at styrke vores organisering af nye medlemsgrupper, der i stigende grad indtager arbejdsmarkedet.</p> <p>Den relationsdrevne organisering blandt KVVU/MVVU og andre potentielle HK-medlemsgrupper med nye stærke fagligheder styrkes med et tocifret millionbeløb.</p> <p>Der desuden afsættes et tocifret millionbeløb til job- og kompetenceudvikling blandt eksisterende medlemsgrupper. Pengene skal blandt andet bruges til at sikre, at alle afdelinger kan tilbyde både Jobbørs og Karrierebørs, der bør tænkes sammen.</p> <p><b>HB's indstilling:</b> Hovedbestyrelsen indstiller nedenstående to ændringsforslag til forslag A1 <u>til vedtagelse</u> på bekostning af HK Hovedstadens forslag.</p>	<p>Handel og kontor har i mange år været kernen i HK - både som medlemsgrupper og som navn og identitet. Mange HK-arbejdspladser og fagligheder har heldigvis udviklet sig voldsomt de senere år. Udviklingen går i retning af, at flere og flere HK-job forudsætter mere, længere og mere specialiseret uddannelse — hvilket også medfører, at flere og flere ser sig selv i fagligheder, der ikke nødvendigvis er dækket af ordene handel og kontor.</p> <p>En af vores store udfordringer i denne udvikling er, at der bliver færre traditionelle HK-arbejdspladser indenfor detailhandel og kontor. Til gengæld er der en massiv vækst i antallet af KVVU-job og MVVU-job, hvor HK's organisering ikke holder trit med udviklingen.</p> <p>Vi må følge med udviklingen og <b>BÅDE</b> bliver bedre til at organisere indenfor de nye KVVU og MVVU OG formå at udvikle os selv, og vores identitet, så de nye medlemsgrupper kan se sig selv i HK - samtidig med at vi fastholder og videreuddanner eksisterende medlemsgrupper, herunder dem, der i forvejen har en stærk faglighed, f.eks. laboranter, lægesekretærer, it-folk, grafisk uddannede m.fl.</p>
Ændringsforslag	Motivation
<p><b>Hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag A1 fra HK Hovedstaden – afsnittet om KVVU/MVVU:</b></p> <p>HK skal i kongresperioden igangsætte en samlet, fælles og særlig prioriteret indsats for at styrke den relationsdrevne organisering af de nye</p>	<p>HK Danmarks organisationsområde har i alle årene været under forandring. Netop i disse år går det ekstra stærkt. Gamle og kendte jobfunktioner og fagligheder forsvinder og nye typer opstår. Denne udvikling spejles i forandringer i uddannelsesverden. Tilgangen til</p>

<p>potentielle medlemsgrupper på KVVU/MVVU-uddannelser, der i stigende grad indtager arbejdsmarkedet. Den eller de konkrete indsatser skal ske på baggrund af et dækkende og samlet grundlag af både eksisterende og ny data og viden, som anviser konkrete og målbare tiltag.</p> <p>For at sikre en effektiv og hensigtsmæssig brug af organisationens viden og ressourcer, skal indsatsen internt organiseres således, at den er samlet og fælles og sikrer den rette koordinering og inddragelse på tværs af HK og HK's forskellige funktionsområder.</p> <p>Det er HK's Hovedbestyrelse, der er ansvarlig for at vedtage de konkrete indsatser, og som ligeledes er ansvarlig for at opstille mål samt at sikre økonomi, fremdrift og resultater.</p>	<p>kendte og etablerede EUD-uddannelser er faldende. Andre typer af uddannelser kommer til – først og fremmest KVVU- og MVVU-uddannelser inden for f.eks. design, international handel og økonomi, it, markedsføring og offentlig administration. Frem mod 2030 forventes arbejdsstyrken at stige for personer med en HK-relevant kort eller mellemlang videregående uddannelse med 40.000 personer. Tilsvarende falder andelen af personer i arbejdsstyrken med klassisk erhvervsfaglig kontor- og detailuddannelsesbaggrund.</p> <p>Hvis HK skal sikre en bedre medlemsudvikling samt gøre sig håb om at sikre overenskomstdækning for disse uddannelsesgrupper, så forudsætter det, at vi organiserer bredt blandt de ansatte – altså blandt såvel EUD-uddannede som KVVU- og MVVU-uddannede.</p> <p>HK's identitet og indsatser skal inkludere disse nye målgrupper og fagligheder, så både nuværende og kommende medlemmer kan se sig selv i HK. For at det kan lykkes, forudsætter det blandt andet, at nye, potentielle medlemsgrupper oplever HK som et stærkt, åbent og imødekomende fællesskab, som spejler de forskellige gruppers stærke fagligheder, og som kan gøre en forskel i deres arbejdsliv. Det kræver også, for HK's vedkommende, et dybt kendskab til de uddannelser og professioner, som vi ønsker at organisere.</p> <p>Det er en fælles opgave på tværs af forbund, sektorer, afdelinger, afdelingssektorer og landsforeninger at sikre organiseringen af fremtidens medlemmer.</p>
<p style="text-align: center;"><b>Ændringsforslag</b></p>	<p style="text-align: center;"><b>Motivation</b></p>
<p><b>Hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag A1 fra HK Hovedstaden – afsnittet om job- og kompetenceudvikling:</b></p> <p>HK har et godt udgangspunkt for at yde en endnu bedre job- og karriererådgivning og hjælp til medlemmerne. Derfor skal HK i den kommende kongresperiode styrke den fælles indsats.</p>	<p>Arbejdsmarkedet og efterspørgslen på kompetencer udvikler sig mærkbart i disse år. Gamle jobfunktioner og fagligheder forsvinder, og nye kommer til. Vores medlemmer skal være klar til at gribe de nye muligheder og nye job, der opstår i takt med samfundsudviklingen. Karriererådgivning og hjælp til at komme i nyt job er noget, som medlemmerne i stigende grad</p>

<p>Herunder skal det afdækkes, hvordan HK's eksisterende ydelser inden for karriere- og kompetenceudvikling samt hjælp til at komme i job, kan indgå i en sådan indsats, således at afdelinger, sektorer og forbund sammen sikrer en effektiv og målbar styrket indsats.</p>	<p>efterspørger hos HK, og det vægtes højt i vores medlemsundersøgelser.</p>
--	--

Indkomne forslag	Motivation
<p><b>Forslag A2 - HK MidtVest:</b></p> <p>HK bør have beskæftigelsesrettede sociale sager, som et permanent landsdækkende tilbud som kerneopgave.</p> <p>For at støtte medlemmer, som er i risiko for udstødelse af arbejdsmarkedet, foreslår vi, at HK som et landsdækkende tilbud, stiller socialfaglig ekspertise til rådighed overfor vores medlemmer, såvel lokalt, som på landsplan.</p> <p>Vi foreslår, at HK-afdelingerne i tråd med tiden, ansætter socialformidlere, som kan hjælpe vores ledige og sygemeldte medlemmer, med sager indenfor bl.a. lov om sygedagpenge, lov om aktiv beskæftigelse, lov om aktiv socialpolitik.</p> <p>Ligeledes foreslår vi, at der fra JurKom bliver sparring med afdelingerne, og mulighed for at videreføre sager af principiel karakter.</p> <p>Ordningen finansieres via HK-Danmark.</p> <p><b>HB's indstilling:</b> Hovedbestyrelsen indstiller nedenstående ændringsforslag til forslag A2 <u>til vedtagelse</u> på bekostning af HK MidtVest's forslag.</p>	<p>Dette skal give medlemmer oplevelse af varetagelsen af deres interesse, og at få flere til at ønske at være medlem af HK. Vi vil skabe tryghed og mulighed for kompetent og ensrettet hjælp til de af vores medlemmer, som risikerer, helt eller delvist at miste deres forsørgelsesgrundlag. HK fremmer hermed tilknytningen til arbejdsmarkedet.</p>

Ændringsforslag	Motivation
<p><b>Hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag A2 fra HK MidtVest:</b></p> <p>Hovedbestyrelsen forpligtes til at undersøge, hvilke opgaver der skal løses lokalt og centralt i relation til medlemmer, der har behov for socialfaglig ekspertise, herunder hvorledes opgaven kan afgrænses.</p> <p>Hovedbestyrelsen afdækker desuden, hvilken økonomi der vil være nødvendig for at løse opgaven. Dette arbejde foregår i regi af den kommende Økonomigruppe om HK's økonomi i den kommende 4-års periode.</p>	

Indkomne forslag	Motivation
<p><b>Forslag A3 - HK HANDEL:</b></p> <p>Alle medlemmer, der er i beskæftigelse, skal indplaceres i en betalende kontingentgruppe.</p> <p><b>HB's indstilling:</b> Forslaget forkastes til fordel for Hovedbestyrelsens ændringsforslag til forslag A4 fra HK Ungdoms Landsudvalg.</p>	<p>Vi oplever, at et stort antal medlemmer, der studerer, vælger at blive gratis-medlemmer, selvom de er i beskæftigelse og har et højt antal timer.</p> <p>Ved henvendelse med problemer på arbejdspladsen har de svært ved at acceptere, at vi kun kan yde råd og vejledning. Herudover har vi en del medlemmer, der er deltidsbeskæftiget på væsentligt færre timer, som må betale kontingent.</p>

Indkomne forslag	Motivation
<p><b>Forslag A4 - HK Ungdoms Landsudvalg:</b></p> <p>Vi foreslår, at der i den kommende kongresperiode nedsættes en arbejdsgruppe, der skal kigge på, hvilke ændringer der kan laves til kontingentet for at flere bliver og forbliver medlemmer.</p>	<p>Kontingentet er en stor udfordring for mange nuværende medlemmer af HK, men også for mange potentielle medlemmer – herunder også de unge.</p>

<p>Forslag skal præsenteres for hovedbestyrelsen inden kongressen i 2025, samt for kongressen i 2025.</p> <p><b>HB's indstilling:</b> Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse med følgende tilføjelse efter 1. afsnit:</p> <p><i>"Arbejdsgruppen skal desuden specifikt se på kontingentforholdene for studerende medlemmer, der er i beskæftigelse".</i></p>	<p>Vi skal have så mange som muligt til at melde sig ind i HK og sørge for, at de bliver ved med at være en del af vores stærke faglige fællesskab.</p>
--	---

Indkomne forslag	Motivation
<p><b>Forslag A5 - HK Ungdoms Landsudvalg:</b></p> <p>Vi foreslår at Jobpatruljen og Fagbevægelsens skoletjeneste administrativt flyttes til Fagbevægelsens Hovedorganisation (FH). HK skal dog stadig bruge de samme ressourcer på kampagnerne.</p> <p><b>HB's indstilling:</b> Hovedbestyrelsen indstiller forslaget til vedtagelse.</p>	<p>Kampagnerne skal flyttes til FH, fordi det er vigtige kampagner, der ikke bør kæmpes ved siden af FH, men som bør løftes fælles i FH. Begge kampagner er stadig meget vigtige. Det er er kampagner, som gavner mange af vores nuværende og fremtidige medlemmer. Derfor skal vi i HK stadig prioritere de samme ressourcer på kampagnerne, vi mener bare, at de administrativt bør ligge i FH.</p>