



# IT FRA A TIL Æ... RØ

Når man er helt alene i IT-afdelingen, så varierer arbejdsopgaverne ganske meget. Til gengæld giver det et helt unikt arbejdsliv, fortæller Jesper Rosenbeck.

TEKST: ANDREAS RASMUSSEN, AR@ANDREAS-RASMUSSEN.DK - SAMDATA\HK

Da han blev ansat som IT-koordinator i Marstal Kommune på Ærø kort efter årtusindeskiftet havde han ingen kollegaer. Ene mand sad han med ansvaret for kommunens digitale infrastruktur.

Mød Jesper Rosenbeck. Uddannet datamatiker, selvlært altnuligmand, og mangeårig eneansvarlig for servere, kabler og mailkonti på Ærø.

“Jeg skulle hjem til Ærø for at deltage i min mors fødselsdag. Jeg opdagede tilfældigt, at det daværende Marstal Kommune havde slået en stilling op, og så fik jeg jobbet,” husker han om starten på dén stilling, han har passet i mere end halvdelen af sit arbejdsliv.

Der er sket meget på de tyve år, han har arbejdet på den lille ø – først og fremmest har han fået kollegaer. Her fortæller han om livet som kommunens eneste IT-medarbejder.

## Hjem til øen

Jesper Rosenbeck havde været ansat i militæret i en årrække og boede tæt på kasernen i Oksbøl lidt nord for Esbjerg. Med tiden havde han optjent ret til civil uddannelse, og valgte en to-årig IT-uddannelse, der dog stod til at skulle lukke i midten af halvfemserne. Han fik lov at starte med krav om, at han skulle gennemføre på et år, så uddannelsen kunne lukke. Bagefter læste han til datamatiker.

“Som nyuddannet arbejdede jeg først i et TDC-datterselskab og i en vindmøllevirksomhed. Der pendlede jeg mellem Tyskland og Danmark, og havde ingen planer om at flytte hjem til Ærø, hvor min familie er fra,” fortæller han.

Men sådan blev det. Marstal kommune, der udgjorde den ene halvdel af den lille ø i det sydfynske øhav, havde været uden IT-medarbejder i et par måneder, og Jesper Rosenbeck valgte at slå til.

“Jeg havde alle funktioner, der fandtes. Jeg var systemadministrator, supporter, netværksmand og serveradministrator. Jeg oprettede og slettede brugere, lavede netværk og opdaterede servere. Sådan var det i de små kommuner, der kun havde råd til én IT-medarbejder,” husker han.

Han fortsætter:

“Det med netværk og servere kunne jeg jo godt, men selve organiseringen og den langsomme sagsgang, når der manglede noget, var nyt. Det var en omvæltning. Jeg troede ikke, at man havde travlt i kommunerne, men det er det meste komplicerede job jeg nogensinde har haft. Det er så alsidigt, og derfor er det blevet ved med at være interessant. Planen var ikke at blive på Ærø, men det der kommer hele tiden nye opgaver til, så det bliver aldrig rutine.”

Han tilføjer, at det faktisk, at han fik kone og børn på Ærø, selvfølgelig også bidrog til at holde ham på øen og i stillingen.

Det var først da Jesper Rosenbeck blev ansat, at der blev oprettet et reelt budget til IT.

“Det bad jeg om, for det syntes jeg var en god idé. Det havde man ikke haft tidligere.”

## En ny makker

På Ærø tog de forskud på kommunalreformen, der i 2007 samlede 271 kommuner i 98 kommuner. Året inden blev Marstal og Ærøskøbing lagt sammen, og IT-afdelingen havde pludselig én at snakke med i frokostpausen.

“Vi havde allerede haft nogle forskellige samarbejder før sammenlægningen, og med reformen rykkede vi sammen i det nye rådhus. Så kunne vi sparre med hinanden. Det hele blev lidt større. Min kollega var mere organisatorisk præget, mens jeg var til den tekniske side. Det fik vi til at spille sammen. I dag er hun faktisk min chef,” genfortæller Jesper Rosenbeck.

Efter kommunalreformen tog den digitale udvikling fart, og med den har Jesper Rosenbecks stilling ændret sig.

“Der er mere fokus på digitalisering, og mindre på klassisk IT,” siger han og uddyber:

“Det betyder, at jeg i dag arbejder med mange flere områder. Jeg er 60-70 procent på sikkerhed, GDPR og rollen som DPO, samtidig med at jeg er projektleder og -facilitator og har en rådgivende funktionen på både informationssikkerhed og GDPR. Derudover er jeg tillidsrepræsentant for alle HK'erne i kommunen.”

Han fortsætter:

“Vi keder os ikke. Vi er ikke mange ansatte, men vi har mange opgaver og meget travlt. Der er mange projekter, som sættes i søen fra statens side, og det er jo bundne opgaver, som vi skal løse. Det tager tid fra de opgaver, som vi ellers gerne ville løse.”

## Flere kasketter

I dag er Jesper Rosenbeck ikke længere alene.

“Nu er vi faktisk fem i afdelingen, fordi vi har ansat en ekstra supporter. Det er rigtigt fint. Det er noget helt andet end da jeg sad med det alene. Men der er stadig perioder, hvor der er så travlt med IT-delen, at jeg må lægge DPO-rollen på hylden – og omvendt.”

At være en lille IT-afdeling betyder, at ressourcerne nogle gange er for få.

“Selv hvis vi var to personer mere, så ville vi have travlt. Vi må sige nej til mange projekter. Vi får tingene til at virke, men nok ikke som andre kommuner, der kan sætte tre medarbejdere på et projekt i halvandet år. Det er vi slet ikke folk til. Der lider vi under at være en lille, fattig kommune. De fleste har mere end én kasket på for at få kommunen til at trille rundt.”

Alligevel tøver han ikke med at anbefale ø-livet til andre IT-medarbejdere.

“Vi har en del fleksibilitet, gode kollegaer og et godt arbejdsklima. Der er plads til at gå hjem, hvis man er flad, og vi har rig mulighed for hjemmearbejde. Det er et meget bredt og alsidigt arbejdsliv, hvor man prøver mange forskellige ting. Tidligere sagde vi, at vi var generalister, men vi er begyndt at sige, at vi er specialister på et bredt felt,” siger han og griner.