

SKRIFTLIG BERETNING 2014

HK
STAT
NORDJYLLAND
SAMMEN
ER DU
STÆRKERE /



Kære kollega

Hermed fremlægger bestyrelsen i HK/Stat Nordjylland den skriftlige beretning forud for afdelingssektorens generalforsamling 4. marts 2015.

Denne skriftlige beretning vil blive suppleret med en kort mundtlig beretning.

METTE LYNDGAARD PEDERSEN

Formand for HK/Stat Nordjylland



SAMMEN ER DU STÆRKERE – KULTURFORANDRING I HK

Vores første år som 'organiserende fagforening' har drejet sig om at komme tættere på vores medlemmer. Derfor har de faglige medarbejdere og formanden prioriteret arbejdspladsbesøg for at høre medlemmernes mening.

Ligeledes har HK lavet en stor medlemsundersøgelse, hvor medlemmerne er blevet spurgt, hvad de mener, deres fagforening er god til og hvad den kan blive bedre til.

Medlemsundersøgelsen viser os i HK/Stat Nordjylland, at medlemmerne forventer fagligt dygtige medarbejdere, som er nærværende og tilgængelige. Samtidig efterspørger medlemmerne også fokus på deres egen udvikling og muligheder for efter- og videreuddannelse.

De fleste forventninger stemmer godt med det, vi har leveret og stadig vil have fokus på at levere.

Nærhed og tilgængelighed er nøgleordene, når vi mødes i en fælles sag for medlemmer.

Vi har prioriteret besøg på arbejdspladser for at høre medlemmernes meninger.

Sektorbestyrelsen

Sektorformand **Mette Lyndgaard Pedersen**
Sektornæstformand **Nanna Sahl**

Bestyrelsesmedlemmer:

Ann Dyreborg Reichstein
Kim Foldager
Helle Rahbek Thomsen
Irene Christensen
Solveig With Uhre Christensen
Merete Heiden
Karín Nesheim
Tasja Sandahl, suppleant

Fakta om HK/Stat Nordjylland

- / HK/Stat Nordjylland har 168 arbejdspladser og 2.360 medlemmer, heraf 1.870 erhvervsaktive.
- / HK/Stat Nordjylland har 63 tillidsrepræsentanter, 66 arbejdsmiljørepræsentanter og 23 kontaktpersoner.
- / HK/Stat Nordjylland har i 2014 hentet 1.206.245 kr. hjem til vores medlemmer.
- / Samlet for HK Nordjylland fik vi 26.447.195 kr. hjem til medlemmerne i 2014 fordelt på 20.220.062 kr. i faglige sager og 6.227.137 kr. i erstatninger til arbejdsskadede medlemmer.

MEDLEMSKommunikation

Information går tabt, fordi mange medlemmer ikke oplyser email-adresse eller ikke holder deres oplysninger ved lige.

I HK er den strategiske beslutning, at der skal være en digital medlemskontakt.

Det betyder, at medlemmer af HK/Stat hver anden uge modtager et elektronisk nyhedsbrev i deres postkasse.

Den digitale kommunikation er dog afhængig af, at medlemmerne oplyser deres email-adresse til HK.

Vi må desværre konstatere, at mange af vores medlemmer stadig ikke har rettet deres oplysninger til, hvorfor informationen går tabt. Vi skal derfor opfordre dig til at logge ind på mitHK.dk og opdatere dine kontaktoplysninger

En stikprøve af nyhedsbrevene i uge 49 – som vi lokalt har foretaget – viser, at samlet for hele HK blev der leveret nyhedsbreve til 194.422 medlemmer ud af i alt 268.932 medlemmer, hvilket svarer til 72 procent af HK's medlemmer. Ud af de 194.422 medlemmer har 77.502 - 39 procent - åbnet mailen med nyhedsbrevet, mens 'kun' 22.033 medlemmer har klikket på links og dermed reelt læst indhold.

Er det så den rigtige strategi at bruge? Det tror vi, for flere afdelinger i HK har valgt at nedlægge deres trykte blade. I HK Nordjylland har afdelingsbestyrelsen dog valgt at bevare bladet, fordi vores medlemmer har udtrykt glæde ved at læse det.



LØNFORSIKRING

357 ledige har fået penge fra den nye solidariske lønforsikring.

I 2013 etablerede HK/Stat en lønforsikring. Den nye solidariske ordning, som blev indført ved urafstemning blandt medlemmerne, har været til gavn for 357 ledige medlemmer, der har modtaget udbetaling fra lønforsikringen.

Gennemsnitlig har udbetalingen været på 542 kr. pr. uge og ledigheden for vores medlemmer har i gennemsnit været på 12,2 uger.

En lønforsikring giver medlemmerne en lidt tryggere hverdag, hvis de bliver ledige. Desværre findes imidlertid også nogle medlemmer, som tjener for lidt til at kunne få gavn af ordningen. For at imødekomme deres situation har sektorbestyrelsen i HK/Stat vedtaget, at disse medlemmer kan få kontingentfritagelse ved ledighed. Det har været nødvendigt for 22 HK/Stat-medlemmer.

Udbetalingerne fra lønforsikringen sker forskudt af udbetalingen fra A-kassen, da der først skal ske udbetaling fra A-kassen, inden det kan beregnes, hvad medlemmet kan få fra lønforsikringen. Medlemmer kan se deres udbetalingsspecifikation på MitALka på Alka.dk



KARRIERETELEFON OG -TJEK

Tilbage i 2012 etablerede HK/Stat og HK/Kommunal i samarbejde 'Karrieretelefonen', hvor medlemmerne har mulighed for at tale med en uddannelseskonsulent. Her kan de få råd og vejledning om muligheder og ønsker om personlig faglig udvikling.

Karrieretelefonen lever stadig i bedste velgående, så husk, at hver mandag mellem kl. 14-17 kan du ringe til 3330 4460, hvis du mangler inspiration til, hvordan du kommer videre.

Såfremt medlemmerne endnu ikke er helt afklaret med deres fremtidige valg, så har de også en helt anden mulighed. På hk.dk kan HK-medlemmer lave et karrieretjek for sig selv, som de så kan bruge som støtte, når de blive mere afklaret omkring deres situation.

Alle ansatte i staten burde være meget beviste om deres faglige udvikling, for nu mere end tidligere er det bydende nødvendigt at bevare sin værdi på arbejdsmarkedet, således at man kan komme videre, hvis ens nuværende jobfunktion forsvinder.

Alle statsansatte bør være bevidste om deres faglige udvikling.

HK JOBBØRS

Lige inden udgangen af 2014 blev HK JobBørs lanceret. JobBørsen er en service til både HK-medlemmer og arbejdsgivere, som skal rekruttere medarbejdere til ledige HK-stillinger.

Medlemmerne kan lægge deres cv ind i JobBørsen og stille sig til rådighed for en jobåbning. Vejlederne har derved muligheden for at matche medlemmet med de kvalifikationer, en arbejdsgiver efterspørger.

Lige nu arbejder vores nordjyske JobBørs-team meget på at skabe flere gode kontakter ved arbejdsgiverne, som ved at lade HK være bindeled til en ny medarbejder kan spare udgifter til annoncering og arbejde med at udvælge egnede kandidater.

JobBørsen er en service for HK-medlemmer og arbejdsgivere med ledige stillinger.

KOMPETENCEMIDLERNE

Vi skal have del i midlerne - og ikke kun en snak om, at muligheden findes.

Ved overenskomsten i 2013 blev der afsat 116 millioner kroner til kompetenceudvikling for alle statens medarbejdere. Bliver de penge brugt eller sendes de retur til finansministeren?

Fra besøg på arbejdspladserne er det indtrykket, at de enkelte tillidsrepræsentanter har svært ved at overskue, hvor mange midler arbejdspladsen har fået til HK-gruppen. Flere tilkendegiver også, at der slet ikke var nok penge til alle.

Derfor bliver intentionen med kompetencemidler til kompetenceudviklingsprojekter på den enkelte statslige arbejdsplads og midler til individuel kompetenceudvikling gennemgået ved Overenskomst 2015.

I HK/Stat ønsker vi, at medlemmerne får del i kompetenceudviklingsmidlerne og ikke kun en snak om, at det er en mulighed.



PROFESSIONSBACHELORER

Statslige arbejdsgivere har ikke fået øje på de nye professionsbachelor.

Tilbage i 2008 udviklede HK/Stat og HK/Kommunal i fællesskab professionsbacheloruddannelsen. Det skulle imødekomme et stigende krav fra arbejdsgiverne om højere uddannet personale.

Desværre oplever vi stadig i staten, at arbejdsgiverne ikke har fået øje på denne arbejdskraft. De unge på uddannelsen har meget svært ved at få aftaler med statslige arbejdspladser til deres praktikperiode og endnu færre af de første uddannede professionsbachelor har fået job i staten.

Derfor tilbyder netværket for professionsbachelor tillidsrepræsentanterne at komme ud til medlemsmøder i klubben på arbejdspladsen for at fortælle om uddannelsen og ansættelsesmuligheder. Hvis der er interesse for et sådan besøg kan man henvende sig til afdelingen, der vil skabe kontakten til rette vedkommende.

SAMPENSION

Arrangementer om pension er altid velbesøgte.

Mange af vores arrangementer holdes i samarbejde med HK/Kommunal. Det gælder også vores arrangementer om efterløn og pension med Sampension.

Arrangementerne er altid utrolig velbesøgt, men vi erindrer om, at Sampension stadigvæk tilbyder at deltage i arbejdspladsbesøg, medlemsmøder og lignende.

Har det interesse, så ret henvendelse i afdelingen, og vi formidler kontakten til Sampension.



STATSLIGE ARBEJDSPLADSER

SKAT har igen været et omstridt område. Ikke så snart de afskedigede medarbejdere fra november 2013 fratrådte deres stillinger med udgangen af juni 2014 indså Skat, at de ikke havde medarbejdere nok til inddrivelse. Det digitale inddrivelsessystem EFI virkede ikke optimalt.

Derfor valgte Skat at hyre medarbejdere til 3 måneders ansættelse via et vikarbureau. Det fik HK/Stat til at træde i karakter og belære direktøren i Skat om, at HK sagtens kunne anvise medarbejdere med rette kompetencer uden, at det skulle ske via et vikarbureau.

DET REGIONALE BESKÆFTIGELSESEKRETARIAT: Beskæftigelsesreformen fik en hård medfart i pressen, da man ville nedlægge det nordjyske regionale beskæftigelsessekretariat og flytte opgaven til Århus.

Her gik HK/Stat Nordjylland i pressen både med debatindlæg i avisen og interview til P4 Nordjylland for at bevare arbejdspladserne i Nordjylland. Heldigvis lykkedes det os i samarbejde med regionens andre aktører at få påvirket beslutningstagerne til at bevare sekretariatet i Nordjylland.

KRIMINALFORSORGENS administration står foran en centralisering. Direktoratet har indrettet Politiets gamle lokaler i Hobro til det nye regionskontor.

Regionskontoret skal dække en stor del af Jylland, da kontorets arbejde har Horsens som sydlige grænse. Igen betyder det forflytning af medarbejdere, for selvom regionskontoret er placeret i vores region, så vil medarbejderne fra Kragshovede opleve væsentlige ændringer i deres arbejdsforhold, hvis de lader sig overflytte til det nye regionskontor, og hvis de ikke gør, må de betragte sig som opsagt.

DET STATSLIGE BEREDSKAB har i 2014 også frygtet for fremtiden. Et beredskabsforlig fra 2012 affødte i december 2014 en foreløbig 1-årig aftale med krav om at spare 25 millioner kroner i 2015.

I skrivende stund er det endnu ikke afklaret, om der nedlægges statslige beredskaber, fordi et strukturudvalg arbejder på en flerårig aftale om en strukturreform.

Der er indlagt sparekrav i omstruktureringen, men vi kan frygte, at de kommunale beredskaber ikke på tilstrækkelig vis kan levere hurtig og kompetent assistance, når der sker stormflod, oversvømmelser osv. på samme måde som det statslige kan ved at inddrage værnepligtige til store opgaver.

Centraliseringer, effektiviseringer og strukturændringer er stadig det dominerende billede i det offentlige.

GENERAL- FORSAMLING

TILMELD
DIG PÅ
MITHK.DK



Dagsorden:

- 1) Godkendelse af forretningsorden
- 2) Valg af dirigenter og referent
- 3) Beretning
- 4) Indkomne forslag
- 5) Valg
 - a) Næstformand
 - b) Bestyrelsesmedlemmer
 - c) Suppleanter
- 6) HK Nordjyllands repræsentantskab
 - a) Valg af delegerede
 - b) Valg af suppleanter
 - c) Forslag
- 7) Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal sendes til HK Nordjylland, Gartnervej 30, 9200 Aalborg SV, att.: "Bestyrelsen HK Stat" eller pr. mail til 20mfl@hk.dk, så det er afdelingen i hænde senest 25. februar 2015 kl. 12.00. Indkomne forslag omdeles på generalforsamlingen.

Efter generalforsamling og spisning er der foredrag.

Karen Marie Lillelund:

Humor lig med livsglæde.

Janteloven er en dårlig vane

**ONSDAG
4. MARTS 2015
KL. 17.00**

- / Indtjekning fra klokken 16.00.
- / Generalforsamlingen starter klokken 17.00
- / Spisning klokken 19.00.

**AALBORG KONGRES
& KULTUR CENTER
EUROPA PLADS,
AALBORG**

FOR MEDLEMMER AF
HK STAT NORDJYLLAND

TILMELDING TIL SPISNING
SENEST 25. FEB. PÅ MITHK.DK
ARR.NR.: 2801-15-03-04