

**ÅRSBERETNING  
2016**



*Kære kollega*

*Hermed fremlægger bestyrelsen i HK Stat Nordjylland den skriftlige beretning forud for afdelingssektorens generalforsamling 14. marts 2017.*

*Denne skriftlige beretning vil blive suppleret med en kort mundtlig beretning.*



**JONNA VESTERGAARD**

Formand for HK Stat Nordjylland

## Sektorbestyrelsen

Sektorformand **Jonna Vestergaard**  
Sektornæstformand **Nanna Sahl**

Bestyrelsesmedlemmer:

**Ann Dyreborg Reichstein**

**Kim Foldager**

**Dina Henningsen Svenningsen**

**Liselotte Blicher Petersen**

**Corina Busk Gregersen**

**Gitte Fuglsang Nyquist**

**Helle Rahbek Thomsen**

**Lise Samuelson Nielsen** (ungdomsrepr.)

**Elsebeth Bækgaard**, 1. suppleant

**Rolf Zeh Ekman**, 2. suppleant

## Fakta om HK Stat Nordjylland

### Arbejdspladser og medlemmer

/ 153 arbejdspladser

/ 2024 erhvervsaktive medlemmer

### Tillidsvalgte

/ 62 tillidsrepræsentanter

/ 57 arbejdsmiljørepræsentanter

/ 17 kontaktpersoner



På en ekstraordinær generalforsamling i maj afløste Jonna Vestergaard (th) Mette Lyndgaard Pedersen som formand for HK Stat Nordjylland.

## NY FORMAND

HK Stat Nordjylland måtte indkalde til en ekstraordinær generalforsamling i maj for at vælge ny formand. Mette Lyndgaard Pedersen var blevet nyvalgt som fællesformand på HK Nordjyllands repræsentantskabsgeneralforsamling i april og måtte derfor afgive posten som formand for afdelingssektoren.

Hele fire kandidater stillede op til posten, hvilket vidner om et stort engagement og et levende demokratiet.

Jonna Vestergaard blev valgt som formand og Nanna Sahl fortsatte på næstformandsposten.

## MEDLEMSFREMANG

Afdelingssektoren har fået flere end 100 nye medlemmer i det seneste år og har nu igen flere end 2.000 medlemmer. Tre års faldende medlemstal er nu indhentet, hvilket ikke mindst skyldes en ihærdig organiseringsindsats i forbindelse med tilflytningen af arbejdspladser.

HK Stat Nordjylland er nu den næststørste afdeling i HK Stat.

## HK STAT KONGRES

HK Stats kongres 7.-8. juni vedtog et målprogram for de næste fire år. Målprogrammet bliver udmøntet i handleplaner, som både HK Stat Danmark og afdelingssektorerne bliver involveret i at udarbejde.

### EMNERNE FOR 2017-2018 BLIVER...

- / Politisk interessevaretagelse
- / Overenskomster og aftaler
- / Faglig samt juridisk bistand og rådgivning
- / Arbejds miljø
- / Uddannelse og kompetenceudvikling
- / Synlighed

Med stående bifald genvalgte kongressen forbundssektorformand Rita Bundgaard og forbundssektornæstformand Peter Raben.

*HK Stat Nordjylland  
er nu næststørste  
afdelingssektor  
i HK Stat*

## NYE ARBEJDSPLADSER

Regeringens plan "Bedre Balance" betød, at der i 2016 flyttede et stort antal arbejdspladser fra hovedstadsområdet til Nordjylland.

På alle områderne har vi haft et rigtig godt samarbejde med ledelser og medarbejdere på vores nye arbejdspladser. De faglige konsulenter har haft rigtig travlt med at forhandle løn for alle de nyansatte, ligesom vi har fået oprettet HK-klubber og valgt tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter de allerfleste steder.

**STATENS ADMINISTRATION** er den største samlede indflytning med 226 arbejdspladser, heraf cirka 170 på HK-overenskomst.

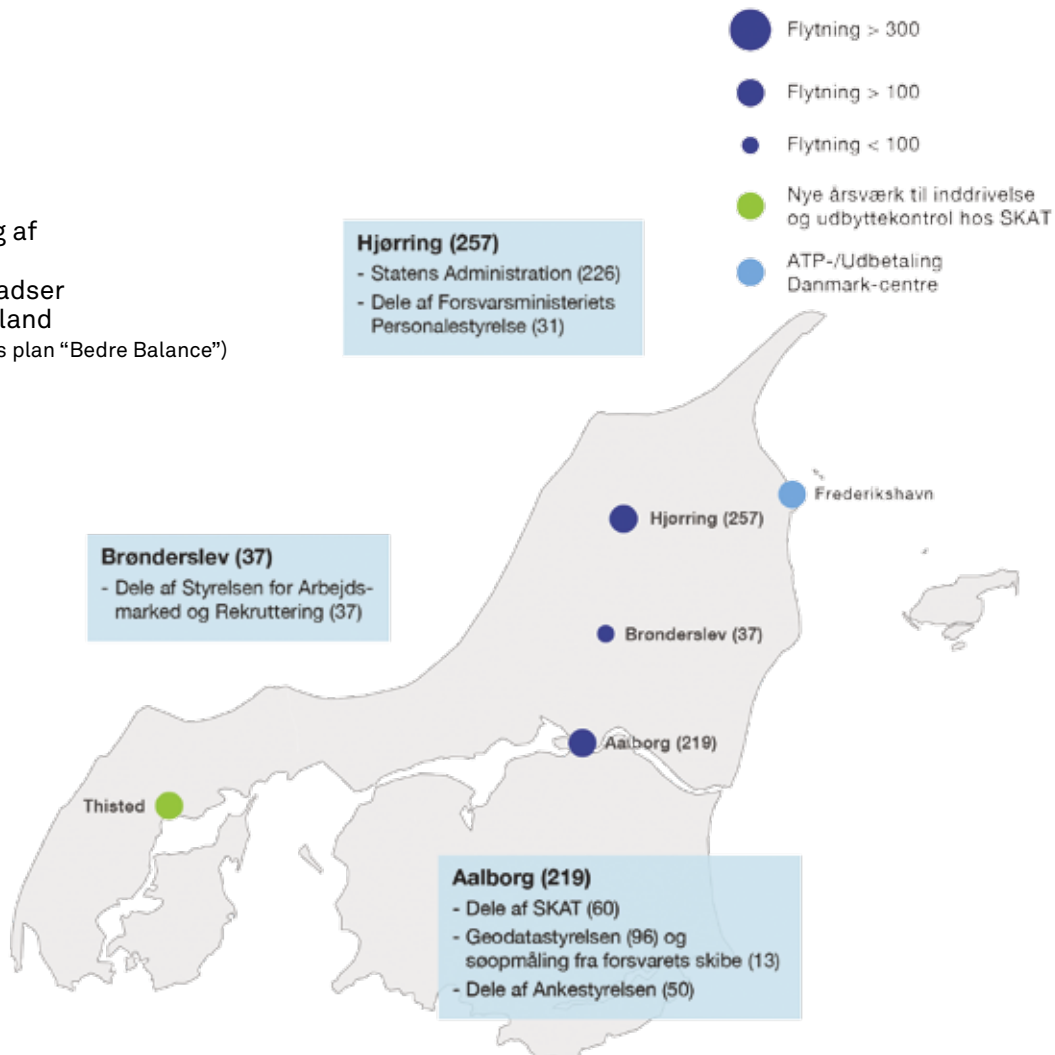
De nye medarbejdere er ansat i bølger. Første bølge af ansættelser var i marts, hvor der blev ansat 75 medarbejdere. Anden bølge kom i juni med 45 ansættelser, i oktober blev der ansat 41 medarbejdere og endelig 11 i december.

Sammen med Statens Administration holdt HK JobBørs Nordjylland i juni et orienteringsmøde om de ledige stillinger. Her deltog hele 80 interesserede ledige og medlemmer i arbejde. Læs mere om dette under afsnittet med HK Jobbørs.

I november måned holdt vi møder med regnskabs- og lønmedarbejderne om, hvordan HK-ansatte kan få indflydelse på arbejdspladsen og få dannet et stærkt fællesskab. I januar 2017 holdes generalforsamling med valg af tillidsrepræsentant og oprettelse af en klub.

Et stort antal arbejdspladser er flyttet til Nordjylland som følge af regeringens plan 'Bedre Balance'

Udflytning af statslige arbejdspladser til Nordjylland (Regeringens plan "Bedre Balance")





Line Sørensen og Heidi Normann Eilers er to af HK'erne, som i foråret fik job hos Statens Administration i Hjørring. I HK Bladet Nordjylland fortalte de om arbejdspladsen og deres start. Læs: hkn.dk/42016

**FORSVARSMINISTERIETS REGNSKABSSTYRELSE** i Hjørring overtog opgaver fra Forsvarsministeriets Personalestyrelse og fik 31 arbejdspladser fra Ballerup plus 25 fra afdelingen i Hjørring. Ved at samle de regnskabsmæssige ressourcer og kompetencer skal der skabes et fagligt miljø, som kan skabe bedre kvalitet og øge effektiviteten.

De flere medarbejdere har også betydet mere arbejde til tillidsrepræsentanten, og derfor har HK Nordjylland aftalt en forhandling, hvor vi foreslår, at der vælges endnu en tillidsrepræsentant.

**STYRELSEN FOR ARBEJDSMARKED OG REKRUTTERING (STAR)** har til et nyt kontor i Brønderslev overført 36 arbejdspladser fra København. Ca. tolv er ansat på HK-overenskomst.

Organisatorisk er det nye kontor i Brønderslev tilknyttet Arbejdsmarkeds-kontor Midt-Nord i Aalborg. I maj måned blev der valgt en tillidsrepræsentant, men selvom ledelsen havde accepteret, blev valget tilbagekaldt, fordi reglen om ansættelse i ni måneder ikke var opfyldt. 7. december blev der dog holdt generalforsamling og en tillidsrepræsentant er nu valgt.

**DELE AF SKAT** er flyttet med omkring 60 stillinger til Hjørring og et halvt hundrede til Thisted. HK Stat Nordjylland har besøgt Hjørring, hvor vi har præsenteret os og fortalt om, hvordan HK arbejder med indflydelse, arbejdsmiljø, kompetenceudvikling, løn og uddannelse. Lignende møder planlægges de andre steder.

**GEODATASTYRELSEN** blev 1. januar 2016 delt i to selvstændige styrelser: En ny 'Geodatastyrelsen', som placeres i Aalborg, og en ny 'Styrelsen for Dataforsyning og Effektivisering', som placeres i København.

Knap 100 medarbejdere er berørt af flytningen og uanset om man er nyansat eller gammel i gårde, tjenestemand, overenskomstansat eller student har flytningen konsekvenser for styrelsen og dens 117 medarbejdere.

Eftersom Geodatastyrelsen i forvejen havde et kontor i Aalborg, blev antallet af direkte berørte medarbejdere i styrelsen 92, heraf er de ca. 15 HK'ere.

7. december blev der holdt stiftende generalforsamling med oprettelse af klub og valg af tillidsrepræsentant og suppleant.

**DELE AF ANKESTYRELSEN** har flyttet 50 stillinger til Aalborg; 22 af dem er HK'ere. Allerede i oktober 2015 mødtes HK Jobbørs Nordjylland med chefen i Ankestyrelsen for at drøfte rekruttering af medarbejdere. I februar 2016 blev der holdt generalforsamling i HK-klubben med valg af tillidsrepræsentant og -suppleant. Der er desuden valgt arbejdsmiljørepræsentant på arbejdspladsen.

*Kollegerne på nye arbejdspladser opretter HK-klubber og vælger tillids- og arbejdsmiljørepræsentanter*



» De lyttede til vores kritik og må altså nu have fundet det nødvendigt med en udskiftning.

METTE LYNDGAARD PEDERSEN, HK Stat Nordjylland

# Et forpestet arbejdsmiljø

**SOSU NORD:** Talrige eksempler - men (næsten) alle har været bange for at stå frem

**Af Søren Beukel Bak**  
soeren.bak@nordjyske.dk

**NORDJYLLAND:** Kort efter jul modtog NORDJYSKE et stort og tungt brev uden afsender. Det brev blev startskuddet til et større stykke

og direkte opsigelser har været en konsekvens af arbejdsmiljøet.

**Ledelse via frygt**

Med i det store brev var en kopi af et brev, som otte fagforeninger i fællesskab sendte

problemerne. En påstand, mange ansatte betvivler - internt har det været kendt længe, siger de.

Gennem kontakt med elever og medarbejdere (både fyrede, ansatte og frivilligt rejste) har NORDJYSKE fået



## DE "GAMLE" ARBEJDSPLADSER

Gennem året har vi besøgt statslige arbejdspladser i hele regionen, og vi vil meget gerne besøge endnu flere i løbet af 2017.

HK Stats fire landsklubber – Domstolene, Forsvaret, Kriminalforsorgen og Politiet – har holdt delegeretmøder i november og formanden for HK Stat Nordjylland har deltaget i tre af møderne.

**DTU/AQUA** - HK Stat Nordjylland holdt møde med medarbejderne i juni og der er nu valgt både tillidsrepræsentant og –suppleant.

**KRIMINALFORSORGEN** - HK'erne holdt en stiftende generalforsamling for en HK-klub i januar 2016 og valgte tillidsrepræsentant, -suppleant og klubbestyrelse.

Kriminalforsorgen har i 2015 - sammen med OAO, der er fælles talerør for de faglige organisationer på det offentlige område - gennemført tre pilotprojekter med udgangspunkt i Tillidsreformen. I første omgang særligt fokuseret på Fængselsforbundets område. I 2016 udbredte man projektet til hele Kriminalforsorgen og for alle personalegrupper. Medarbejderne på de enkelte arbejdspladser bliver derfor involveret på forskellig vis i tillidsreformarbejdet. OAO fungerer som udbyder af tillidsreformuddannelsen og faciliterer projektet.

I juni 2016 var formanden på virksomhedsbesøg i Hobro sammen med LO's formand Lizette Riisgaard og LO-sektionerne i Aalborg og Mariagerfjord for at høre om, hvordan arbejdet med tillidsreformen har indflydelse i dagligdagen.

**SKAT** – Skatteministeren fremlagde i sommeren sin plan for "Et nyt skattevæsen." Frem mod 2020 skal der investeres omkring 7 milliarder kroner på skatteområdet, ligesom et antal styrelser skal omorganiseres.

På finansloven for 2017 er der afsat 1,3 milliarder kroner og i alt 6,8 milliarder kroner i 2017-2020 til at styrke SKAT i arbejdet med ejendomsvurderinger, inddrivelse og told og til en generel styrkelse af driften. Umiddelbart lyder det som mange penge, men det er slet ikke nok til for alvor at styrke skattevæsenet. Samtidig er det bekymrende, at man ud af de knap syv milliarder kroner mangler at finde finansiering for 1,7 milliarder kroner, som der først skal tages stilling til på de kommende års finanslove.

**SOSU NORD** fik i starten af året en del opmærksomhed i forbindelse med dårligt arbejdsmiljø. Med HK Stat Nordjyllands mellemkomst blev der taget fat i opgaven med at få samarbejdet på ret køl igen, og daværende sektorformand var

*De knap 7 milliarder kroner, der er sat af til at styrke SKAT, er slet ikke nok*

## » Jeg forestår godt, hvis folk tænker, hvad det er for noget - om jeg nu har fået et permanent samarbejde med boligforeningen.

KNUD KRISTENSEN (K), borgmester i Vesthimmerlands Kommune

SOSU Nord, der uddanner social- og sundhedshjælpere og -assistenter samt pædagogiske assistenter, flyttede i eftersommeren 2014 til helt nye lokaler på godsbaneearealet i Aalborg.

Arkivfoto: Jesper Thomassen



Mette Lyndgaard Pedersen, HK Stat Nordjylland: Vi er ikke herre over, hvad bestyrelsen beslutter.

Arkivfoto



Anja Jørgensen blev ansat som vicedirektør på SOSU Nord i 2009. I 2013 afløste hun direktør Lars Jacobsen, da han gik på pension.

Arkivfoto

### Ordene Bag direktør-farvel

**AALBORG:** Torsdag eftermiddag udsendte SOSU Nord følgende pressemeddelelse, der - modsat stort set alle andre pressemeddelelser - ikke var forsynet med telefonnumre for yderligere oplysninger.

"Direktør fratræder efter gensidig aftale. Anja Jørgensen fratræder nu sin stilling som direktør for SOSU Nord. Samarbejdet mellem direktøren og bestyrelsen ophører efter fælles aftale. Vicedirektør Lene Kvist indtræder som konstitueret direktør.

De danske erhvervsskoler generelt og SOSU Nord specifikt har de seneste år været gennem flere meget store og krævende forandringsprocesser og reformer, der spænder fra konflikten om lærernes arbejdstid og overenskomst i 2013, hvor underviserne blev lockoutet, via implementering af de nye arbejdstidsregler fastsat i den lovgivning, der afsluttede overenskomstkonflikten, til implementering af reformen af erhvervsuddannelserne. SOSU Nord har tilmed skullet fusionere tre afdelinger i det nye campus i Aalborg. Forandringerne har krævet meget af både medarbejdere og ledelse. Vi er meget kede af samarbejdsituationen på SOSU Nord, og at den har resulteret i, at samarbejdet med Anja Jørgensen er ophørt efter fælles aftale, siger bestyrelsesformand Lars Bo Breddam.

Dårligt psykisk arbejdsmiljøet hos SOSU Nord vakte i starten af 2016 stor opmærksomhed i pressen - ikke mindst i NORD-JYSKE Stiftstidende (foto).

HK Stat Nordjylland fik megen omtale i medierne for bidrag til at løse konflikten og få arbejdsmiljøet på ret køl.

talsmand for den halve snes fagforeninger med ansatte på skolen. Den daværende direktør valgte at indgå en fratrædelsesordning.

Der er nu skabt et rigtig fint samarbejde med god dialog og teamånd på arbejdspladsen, hvor alle viser vilje og ansvarlighed. Der bliver stadig arbejdet intenst med det psykiske arbejdsmiljø.

**TECH COLLEGE** – Her satte HK-klubben i september fokus på karriere- og kompetenceudvikling. På et klubmøde gav direktøren oplæg om hvilke kompetencer HK'erne skulle satse på i fremtiden og de faglige HK-konsulenter fortalte bl.a. gennem forskellige øvelser om motivation, barrierer og hvilke konkrete værktøjer der kunne bruges.

**UCN** er som andre uddannelsesinstitutioner ramt af nedskæringer og skal spare 42 millioner kroner frem til 2019. Desuden forventes lavere indtægter på enkelte hovedområder.

Ministeriet havde bedt konsulentfirmaet Deloitte om at lave en undersøgelse på de videregående uddannelser af bl.a. ressourceforbruget i studieadministrationerne. Undersøgelsen viste, at UCN havde en af de dyreste studieadministrationer i hele landet. Derfor tog ledelsen og tillidsrepræsentanterne for AC- og HK-områderne selv initiativ til en analyse, der viste, at UCN rent faktisk er en af de billigste. Derfor kan UCN "nøjes" med besparelserne på to procent, som regeringens omprioriteringsbidrag pålægger uddannelsesinstitutionerne.

Arbejdstilsynet har været på besøg og konstateret problemer med både det fysiske og det psykiske arbejdsmiljø.

**AALBORG UNIVERSITET**, som er HK Stat Nordjyllands største arbejdsplads målt på antal ansatte i HK-stillinger, har for første gang nogensinde i oktober 2015 fået vedtaget en tillidsrepræsentantaftale for samtlige 42 tillidsrepræsentanter. Aftalen skal sikre ens vilkår for alle tillidsrepræsentanter, og vi er spændt på at se hvordan vilkårene for vores 7 (snart 8) HK-tillidsrepræsentanter udvikler sig i fremtiden.

I efteråret var AAU, ligesom landets øvrige universiteter, igennem en spare-runde. Besparelsen blev hovedsageligt gennemført på hovedområdet Fælles Service og kom desværre til at betyde, at omkring 20 medarbejdere – heraf fire HK'ere – blev afskediget.

*UCN har en af landets billigste studieadministrationer, beviste tillidsrepræsentanter og ledelse - og afværgede dermed yderligere besparelser*

## ELEVER

Ninna Olesen, elev hos Nordjyllands Politi, blev vinder af årets fagprøvepris fra HK Stat. Hun vandt med sin meget gennemarbejdede fagprøve om, hvordan digitalisering kan implementeres i juridisk sekretariat hos Nordjyllands Politi. I opgaven formår hun at inddrage alle aktører i processen.

### ELEVARRANGEMENT PÅ AAU

I november holdt HK Stat Nordjylland et elevarrangement på Aalborg Universitet, hvor hele 15 ud af 16 elever deltog. Her gav HK Stats ungdomskonsulent Cihat Bardak i godt oplæg og bl.a. følgende gode råd: - Tænk over hvordan I fremstår og markedsfører jer selv som elev på en arbejdsplads.

Det var et rigtig godt møde og vi vil gerne holde flere af den slags.

## JUBILARARRANGEMENTER 2016

I 2016 har HK Nordjylland holdt jubilarrangementer i Aalborg, Hjørring, Frederikshavn, Hobro og Thisted. Her er medlemmer med 25 år, 40 år, 60 år og en enkelt med 70 års medlemskab bag sig blevet fejret. Jubilarrangementerne byder på brunch, tale, underholdning og en gave.

## PENSION, EFTERLØN OG SENIORORDNINGER

Sammen med HK Kommunal Nordjylland har vi i foråret og i efteråret holdt velbesøgte møder om efterløn. Desuden har vi holdt flere arrangementer, hvor Sampension fortalte om vores pensionsordning.

I november holdt vi sammen med HK Kommunal Nordjylland et arrangement for medlemmer der er 55+ om de muligheder, de to overenskomster giver for gradvist at trække sig tilbage fra arbejdsmarkedet. Her fortalte Sampension om mulighederne i forhold til pension og delpension. Arrangementet havde et flot fremmøde og vil blive gentaget i 2017.

## ORGANISATOR PÅ DET OFFENTLIGE HK-OMRÅDE

HK Nordjylland har ansat en organisator til det offentlige område. Opgaven er at hjælpe tillidsvalgte med at synliggøre værdien af et HK-medlemskab, organisere nye medlemmer, fastholde medlemmer og styrke relationerne mellem medlemmer/tillidsvalgte/arbejdspladser og HK.

Sammen med de faglige medarbejdere skal organisatoren sætte gang i aktiviteter, der understøtter handlings- og målplaner for organisering, nærvær og synlighed på de offentlige arbejdspladser.

## NY TR-UDDANNELSE – OGSÅ FOR ERFARNE

Uddannelsen af tillidsvalgte er blevet kraftig revideret. Uddannelsen på otte dage starter med en obligatorisk basisuddannelse, hvor samme hold følges af. Vi har kun fået positive tilbagemeldinger og stor ros tilbage fra dem, der har deltaget. Dele af tr-uddannelsen kan nu indgå i en akademiuddannelse med ECTS point og man kan på den måde komme videre i uddannelsessystemet.



Ninna Olesen, Nordjyllands Politi, blev vinder af årets fagprøvepris fra HK Stat.





Kolleger på en række nordjyske arbejdspladser fik i april besøg af HK Stats uddannelseskaravane, bl.a. SOSU Nord og VUC-HF i Aalborg.

## Sådan kan du bruge HK Nordjyllands karriere- og uddannelsesvejledning

### Sparring på CV og jobansøgning

Få et blik udefra og den forstyrrelse, der skaber refleksion, så jobansøgningen kommer et spadestik dybere.

Er du ledig eller i job, men gerne vil søge nye udfordringer, kan du få sparring på dit jobsøgningsmateriale. Måske er det lang tid siden, du sidst har skrevet en ansøgning. Måske vil du gerne have trimmet dit cv, så det er klar, når det rigtige job kommer.

### Sparring på jobsamtalen

Vil du gerne blive skarpere på at gå til jobsamtale? Ved at blive udvalgt til samtale har du allerede kvalificeret dig som en spændende kandidat til jobbet. Nu er din grundige research og forberedelse altafgørende for jobsamtalen. Bliv vejledt om at komme godt fra start og hvordan du kan udnytte muligheden for at styre samtalen.

### Karrieresamtaler

Få sparring på dine ressourcer – og måske et nyt syn på, hvad du kan tilbyde en arbejdsgiver. Karrieresamtalen kan få noget til at spire og gro, understøtte mod, mindset og nysgerrighed. Samtalen kan åbne for nogle andre tanker og at det ikke behøver at være store kvantespring at skabe forandring.

### Guide i uddannelsesjunglen

Inspiration til uddannelse og hvordan du bedst sikrer din værdi på arbejdsmarkedet

## KOMPETENCEUDVIKLING

I 2016 satte HK Stat Danmark stor fokus på kompetenceudvikling og besøgte i april-maj 60 arbejdspladser over hele landet.

Medlemmerne blev desuden inviteret til møde om uddannelse og kompetenceudvikling i afdelingen 4. og 5. april. I HK Stat Nordjylland har vi fortsat karriere-kampagnen ved besøg på arbejdspladserne, hvilket vi også gør i 2017.

Fra afdelingssektoren har vi desuden deltaget i flere arrangementer, hvor vi er blevet klogere på nye tendenser for fremtidens arbejdsmarked og hvad det kommer til at betyde for HK'erne. Ny teknologi driver revolutionen frem og i november holdt LO konferencen "Arbejdsmarked 4.0" om hvad der vil spille en rolle i udviklingen frem til 2025. Det handler bl.a. om udviklingen af internettet og smartphones, hvormed man snart kan styre alting. Man går så og sige fra hardware til smartware, og der vil ske en udvikling af robotter, der kan varetage flere og flere komplekse ting.

Det store spørgsmål er, hvordan vi sikrer arbejde til os i fremtiden. De nye digitale muligheder kommer til at koste jobs, men der skabes til gengæld helt nye. Uddannelse er nøglen til de helt nye digitale kompetencekrav.

### UDDANNELSE ER UDVIKLING

Uddannelse er udvikling. Uddannelse betyder også færre og kortere perioder i ledighed og er vejen til at sikre sin værdi på arbejdsmarkedet.

Vi ser desværre job forsvinde. Derfor skal vi være fremsynede og sikre os kompetencer, der svarer til kravene på arbejdsmarkedet.

Uddannelse ligger os meget på sinde i HK. Derfor har vi forhandlet ret til og mulighed for uddannelse ind i overenskomsterne, bl.a. med kompetencefonde.

HK Nordjylland har ansat en karriere- og uddannelsesvejleder, som tilbyder personlig sparring på cv og jobansøgninger og vejledning i uddannelsesjunglen.

# MODERNISERINGSSTYRELSEN JAGTER FRIDAGE OG 'LOW PERFORMERES'

På to gå-hjem-møder for ledere fortalte Moderniseringsstyrelsen hvordan de kunne slippe af med såkaldt "low performer." I oplægget blev der vist et billede af en flok sovende kontorfolk. Det er rigtig dårlig stil, som fik stor opmærksomhed – ikke mindst i pressen.

Moderniseringsstyrelsen opfordrer til 'god arbejdsgiveradfærd', men affæren om "low performer" og ophør af kutymefridagene omkring jul, nytår og grundlovsdag er endnu et eksempel på dårlig stil.

I CFU har HK Stat Danmark igennem en længere periode talt om den stigende frustration, der opleves i samarbejdet med Moderniseringsstyrelsen, centralt og ikke mindst decentralt. CFU har derfor i et brev til Moderniseringsstyrelsen givet udtryk for, at det i den atmosfære var svært at fortsætte samarbejdet om partsprojekterne "Lokal tillid og samarbejde" og "Sammen om bedre psykisk arbejdsmiljø." Et møde med innovationsministeren gav ikke de tilsagn og den forståelse, som CFU havde ønsket, og CFU har derfor i et åbent brev til ministeren afbrudt samarbejdet om projekterne. Det er en drastisk, men rigtig, beslutning, for som CFU påpeger: -Der skal to til en tango.

## HK Nordjyllands arbejds miljø-arbejde i 2016

- / Infomøder med nyvalgte arbejdsmiljørepræsentanter (nyvalgte indkaldes til et to timers møde i afdelingen eller på arbejdsplads, indkaldes primært et måned eller to efter valg)
- / Møde med grafiske teknikere på grundforløb om arbejdsmiljø – afviklet på Gartnervej
- / Møde med nye grafikere om arbejdsmiljø – afviklet på Tech College
- / Oplæg om arbejdsmiljøorganisationen og samarbejde – LN Eurocom.
- / Foretagsrække om arbejdsmiljø – for alle medlemmer Festival for sundhed og arbejdsmiljø – foredrag og workshops i september
- / Deltagelse i Arbejdsmiljøkonference, HK Privat
- / Deltagelse i arbejdsmiljøaktiviteter i HK Privat
- / 8 temadage for arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentanter i HK-huset i Aalborg
- / Nye kursustiltag sammen med Nordjysk Center for Supervision: Netværkssupervision for arbejdsmiljørepræsentanter i Nordjylland og Sundt og sikkert arbejdsmiljø gennem samarbejde mellem leder, arbejdsmiljø- og tillidsrepræsentant (duo/trio)
- / Kampagne for God kollega Karma og Danmarks bedste kollega





## 5,5 MIO TIL ARBEJDSKADEDE

HK Nordjylland hentede i 2016 5.566.342 kroner hjem til medlemmer som erstatninger for arbejdsskadesager.

Erstatningerne er et resultat af arbejdet i HK Nordjyllands sociale team, hvor to medarbejdere på fuld tid hjælper kolleger med behandlinger af sager om arbejdsskader eller problemer i forhold til den sociale lovgivning.

Netop lovgivning indenfor disse områder kan være meget indviklet og uoverskuelig at stå med selv, hvorfor mange medlemmer benytter sig af tilbuddet om hjælp.

## HK JOBBØRS NORDJYLLAND

HK JobBørs matcher ledige stillinger i virksomhederne med kvalifikationer hos HK-medlemmer, der søger nyt job – uanset om de er ledige eller blot søger nye udfordringer.

Udflytningen af arbejdspladser fra hovedstaden til Nordjylland har givet travlhed, og HK JobBørs har forsøgt at være bindeled mellem de statslige arbejdsgivere og HK-medlemmer.

HK JobBørs Nordjylland har haft mange samtaler med styrelser og HR-afdelinger i Nordjylland. Desuden har jobbørsen samarbejdet med Statens Administration om et åbent hus-arrangement i HK Nordjyllands lokaler i Aalborg. Her fortalte ledere og ansatte fra Statens Administration i Hjørring om opstart og planer. 80 interesserede HK'ere deltog i mødet og flere er senere blevet ansat hos Statens Administration.

Det bliver en udfordring i 2017, at markedet for kandidater til stillinger i det offentlige inden for løn, regnskab og administration er ved at være tømt. Derfor skal vi satse på uddannelse og opkvalificering af HK'ere til disse jobs.

### VIKARIATER

HK JobBørs Nordjylland er rigtig god og hurtig til at finde egnede kandidater til vikariater. Erfaringen er, at jobbørsen i løbet af en lille uges tid kan levere det ønskede antal kandidater til virksomhederne.

## Fokus på sygedagpenge

HK Nordjyllands sociale team har stor fokus på at finde muligheder for at syge medlemmer kan få forlænget deres sygedagpenge.

Mange medlemmer på sygedagpenge oplever nemlig et problem efter 22 ugers sygdom. Her skal Jobcentret revurdere deres sygedagpengesag og hvis der ikke er en forlængelsesmulighed overgår medlemmet til jobafklaring, hvor ydelsen er ca. 11.000 kroner brutto om måneden og 14.500 kroner for forsørgere.

For en sygemeldt, der venter på behandling eller har en usikker prognose er det en temmelig stor nedgang fra sygedagpenge på 18.000 kroner brutto om måneden. Hvis man er sygemeldt med løn får arbejdsgiveren sygedagpengerefusionen. Her mærker arbejdsgiveren den store nedgang i refusion.

Ud over at hjælpe medlemmer med konkrete sager samler teamet dagligt problemstillinger i lovgivningen til HK Forbundet, som viderebringer dem til Folketinget.

Teamet støtter også tillidsrepræsentanterne med sparring, så de er opmærksomme på reglerne i den sociale lovgivning og arbejdsskadelovgivningen. Derudover servicerer Teamet HK Nordjyllands Fleksjobklub, der nu tæller over 200 medlemmer.

# GENERAL- FORSAMLING



EFTER  
GENERAL-  
FORSAMLING  
OG  
SPISNING

## ER DU TILFREDS MED DUFTEN I BAGERIET?

Et humoristisk foredrag om livs- og arbejdsglæde  
med Christine Feldthaus

Trænger du til en humoristisk opsang midt i hverdagens hamsterhjul – med travlhed både på jobbet og i fritiden? Husker du at stoppe op og grine lidt af en verden, der forandrer sig konstant? Og hvor du er i afvikling, hvis du ikke er i udvikling? Er det altid de andres skyld, at det ikke rigtigt kører for dig – eller kan du selv optimere din livs- og arbejdssituation, hvis du virkelig sætter alt ind på det? Få nogle skarpe bud fra frk. So F\*\*\*ing Special på, hvordan livet her i andedammen måske kunne blive lidt mere værdsat. Og få nogle provokerende spark til at komme videre, hvis noget har sat sig på tværs i dit univers.

CHRISTINE FELDTHAUS har medvirket i flere end 70 omgange af "Kender du typen?" på DR1 og i en lang række andre programmer. Siden 2011 vært i sit eget program "So F\*\*\*ing Special" på DR1.

TILMELD  
DIG PÅ  
MITHK.DK

- 1) Godkendelse af forretningsorden
- 2) Valg af dirigenter og referent
- 3) Beretning
- 4) Indkomne forslag
- 5) Valg
  - a) Næstformand
  - b) Bestyrelsesmedlemmer
  - c) Suppleanter
- 6) HK Danmarks 32. kongres (afholdes 23.-25. oktober 2017)
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag til kongressen
- 7) HK A-kassens 26. delegeretmøde (afholdes 20. november 2017)
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag til delegeretmødet
- 8) HK Nordjyllands repræsentantskab (afholdes 25. april 2017)
  - a) Valg af delegerede
  - b) Valg af suppleanter
  - c) Forslag til repræsentantskabet
- 9) Eventuelt

Forslag, der ønskes behandlet på generalforsamlingen, skal sendes til HK Nordjylland, Gartnervej 30, 9200 Aalborg SV, att.: "Bestyrelsen HK Stat" eller pr. mail til 20mfl@hk.dk, så det er afdelingen i hænde senest den 7. marts 2017 kl. 12.00. Indkomne forslag omdeles på generalforsamlingen.

**TIRSDAG**  
**14. MARTS 2017**  
**KL. 17.00**

/ Indtjekning fra kl. 16.00  
/ Spisning kl. 19.00

**AALBORG KONGRES  
& KULTUR CENTER**  
EUROPA PLADS 4, AALBORG

FOR MEDLEMMER AF  
HK STAT NORDJYLLAND

TILMELDING TIL SPISNING  
OG UNDERHOILDNING  
SENEST 7. MARTS PÅ MITHK:  
[WWW.HKTILMELD.DK/852](http://WWW.HKTILMELD.DK/852)